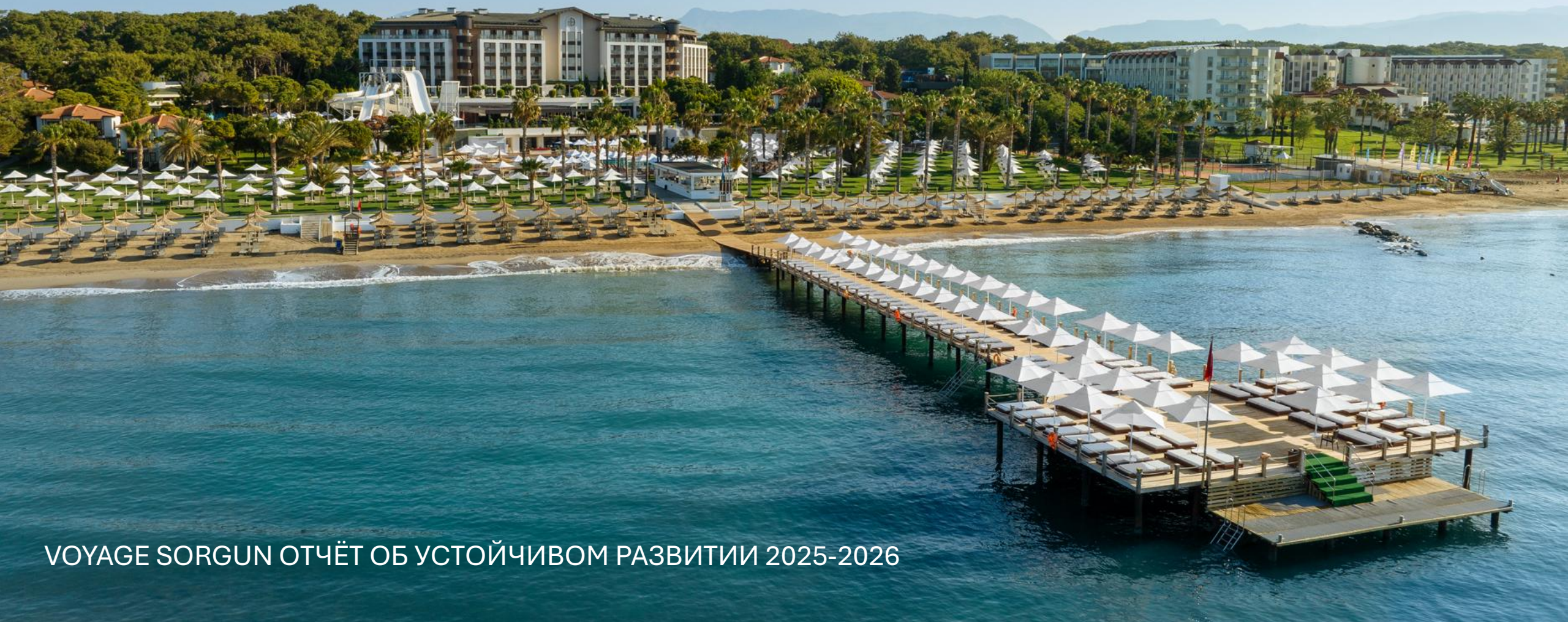
VOYAGE
SORGUN



VOYAGE SORGUN ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2025-2026

VOYAGE

SORGUN

НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

В Voyage Sorgun мы рассматриваем устойчивое развитие как непрерывный процесс совершенствования, объединяющий наши экологические, социальные и управленческие обязательства и интегрированный во все направления нашей деятельности.

Наш Отчёт об устойчивом развитии за 2026 год прозрачно отражает наши инициативы и результаты в таких областях, как сохранение природных ресурсов, повышение энерго- и водоэффективности, управление отходами и выбросами, сохранение биоразнообразия, развитие и благополучие сотрудников, охрана труда и техника безопасности, а также вклад в развитие общества. В своей деятельности мы руководствуемся Целями устойчивого развития Организации Объединённых Наций (ЦУР / SDG), рассматривая их в качестве одного из основных ориентиров, и используем подход Глобальной инициативы по отчётности (GRI) при оценке наших экономических, экологических и социальных воздействий. В 2026 году мы продолжаем измерять результаты своей деятельности, определять направления для совершенствования и развивать наши цели в области устойчивого развития на основе конкретных данных. Мы стремимся к устойчивой модели туризма, основанной на уважении к природе, заботе о людях и ответственном использовании ресурсов с учётом интересов будущих поколений.

Уважаемые партнёры!

В Voyage Sorgun мы не отделяем качество впечатлений, которые дарим нашим гостям, от нашей ответственности перед окружающей средой и обществом. Устойчивое развитие является неотъемлемой частью нашего подхода к управлению — от повседневных решений до долгосрочных целей. В 2026 году мы продолжаем работу над эффективным использованием ресурсов, снижением воздействия на окружающую среду, сохранением природных ценностей, поддержкой профессионального развития и благополучия наших сотрудников, а также укреплением связей с местным сообществом. Мы рассматриваем устойчивое развитие не как достигнутую цель, а как общий путь, требующий постоянной оценки результатов, обучения и непрерывного совершенствования.

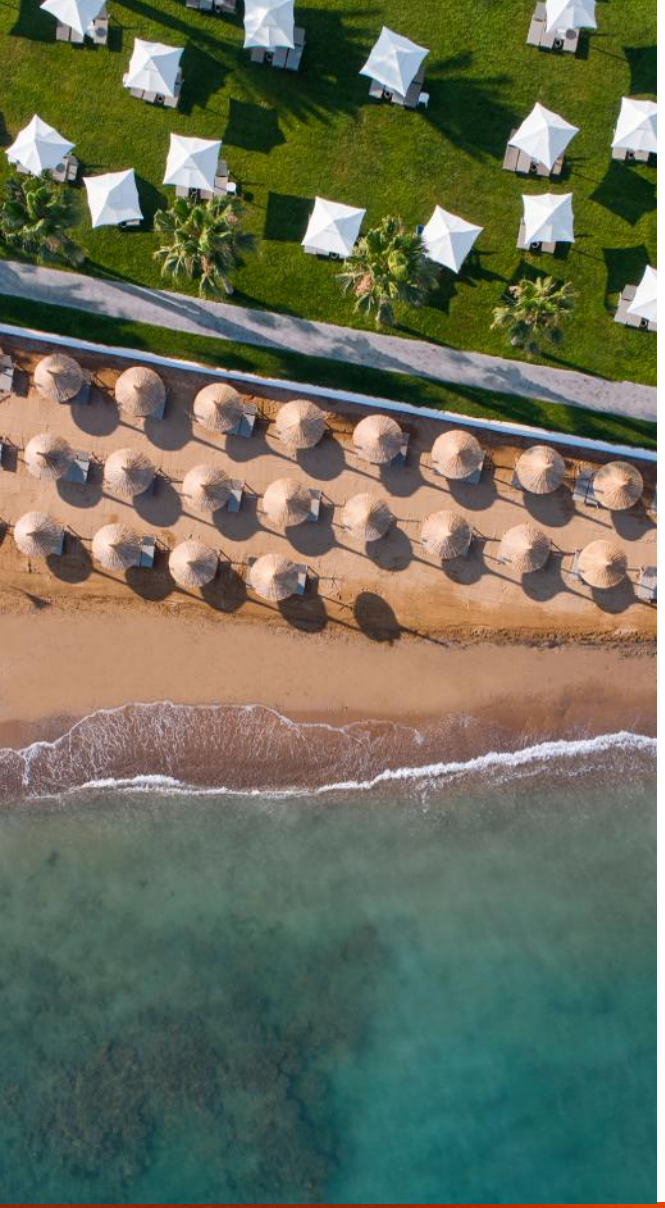
Мы верим, что ценности, которые мы оставим будущим поколениям, формируется ответственными решениями, которые мы принимаем сегодня.



Ali Mürşit ÖZKIR
Genel Müdür

Али Мюршит Озкыр
Генеральный Директор

VOYAGE
SORGUN

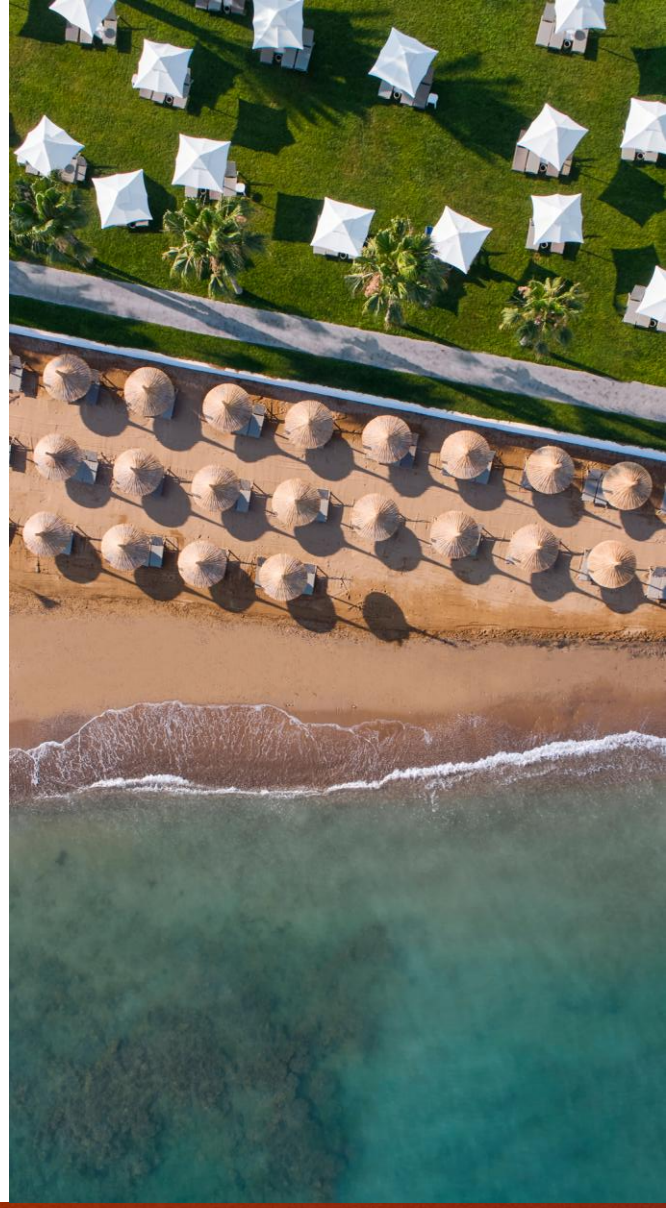


Миссия Voyage Hotels

Обогащать жизнь людей, обеспечивая высококачественный сервис в соответствии с высокими стандартами, ставя в приоритет удовлетворённость гостей, эмпатию, создание ценности, инновации, корпоративный дух и уважение к многообразию.

Видение Voyage Hotels

Лидировать в сфере эксклюзивного гостеприимства и стать главным выбором каждого гостя и сотрудника в направлениях, где мы осуществляем свою деятельность.



VOYAGE
SORGUN



YOLCULUĞUMUZ BAŞLIYOR

Akdeniz'in eşsiz doğasında **84.000 m²** alan üzerine "Turtel Sorgun" adıyla kurulan tesisimiz; **386 oda** ve **820 yatak** kapasitesiyle turizm sektörüne adım atti.

1989 НАШ ПУТЬ НАЧИНАЕТСЯ

В уникальном природном окружении Средиземноморья, на территории площадью **84 000 м²,** начал свою историю наш комплекс, основанный под названием «Turtel Sorgun». С **386 номерами** и вместимостью **820 спальных мест** он вышел на туристический рынок.

VOYAGE SORGUN'A DÖNÜŞÜM

Kapsamlı yenileme çalışmaları sonucunda tesisimiz, modern turizm anlayışını yansıtan tasarım ve hizmet standartlarıyla "Voyage Sorgun" markası altında yeniden misafirlerimizi ağırlamaya başladı. Bu dönemde oda kapasitemiz **768'e çıkarıldı**.

2004 ПРЕОБРАЖЕНИЕ В VOYAGE SORGUN

После масштабной реновации наш комплекс начал принимать гостей под брендом «Voyage Sorgun», с дизайном и стандартами обслуживания, отражающими современный подход к туризму. В этот период количество номеров было **увеличено до 768.**

YENİ BİR DÖNEM

Gerçekleştirilen ikinci büyük yenilemeyle tesisimiz yeniden yapılandırıldı. **768** olan oda sayısı **508'e düşürülerek**, daha geniş yaşam alanları ve yenilenen hizmet anlayışıyla misafir memnuniyeti odaklı bir dönem başladı.

2015 НОВЫЙ ЭТАП

В результате второй масштабной реновации комплекс был вновь реконструирован. Количество номеров **сократили с 768 до 508**, создав более просторные зоны для отдыха и обновив сервис. Начался новый этап, ориентированный на удовлетворённость гостей.

BUGÜN

Voyage Sorgun bugün; köklü geçmişini çağdaş turizm anlayışıyla buluşturan, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen, doğayla uyum içinde bir işletme olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

2026 СЕГОДНЯ

Сегодня Voyage Sorgun объединяет богатое наследие с современным подходом к туризму и работает как комплекс, который придерживается принципов экологической, социальной и экономической устойчивости и гармонично взаимодействует с природой.

VOYAGE
SORGUN



МЕСТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ
Поддерживая занятость среди жителей нашего региона, мы вносим вклад в развитие местного сообщества и продолжаем инвестировать в профессиональное развитие наших сотрудников.

МЕСТНЫЕ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ
Мы отдаём предпочтение местным поставщикам соответствующих товаров и услуг, стремясь поддерживать экономику региона и способствовать снижению экологического воздействия, связанного с цепочками поставок.

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ
Мы отслеживаем показатели нашей деятельности, чтобы повысить эффективность использования энергии, воды и других ресурсов. Благодаря внедрению ресурсосберегающих решений и инвестициям в повышение эффективности мы укрепляем операционную устойчивость.

УСТОЙЧИВЫЕ ИНВЕСТИЦИИ
Мы рассматриваем инвестиции в технологии, оборудование и инфраструктуру, повышающие экологическую эффективность и операционную результативность, как неотъемлемую часть нашего долгосрочного подхода к устойчивому развитию.

Цели в области устойчивого развития

В Voyage Sorgun мы рассматриваем устойчивое развитие как комплексный подход к управлению, при котором учитываются наши экологические, социальные и экономические воздействия. В этой связи мы руководствуемся 17 Целями в области устойчивого развития (ЦУР), принятыми Организацией Объединённых Наций в 2015 году и направленными на формирование устойчивого будущего в глобальном масштабе к 2030 году, рассматривая их в качестве важного ориентира для нашей деятельности. При оценке воздействия нашей деятельности мы уделяем особое внимание эффективному использованию ресурсов, борьбе с изменением климата, ответственному производству и потреблению, благополучию сотрудников, равенству возможностей, развитию местных сообществ и сохранению природной среды. В 2026 году мы продолжаем соотносить наши цели и практики с соответствующими ЦУР, оценивая и совершенствуя свой вклад в развитие устойчивого туризма.



Цели, в достижение которых мы вносим вклад

Реализуя различные инициативы на территории нашего комплекса, мы вносим вклад в достижение следующих целей устойчивого развития (ЦУР) :

Цель 3: Здоровье и благополучие

Здоровье и безопасность наших гостей и сотрудников являются нашим главным приоритетом. Мы поддерживаем высочайшие стандарты гигиены на всей территории комплекса и постоянно совершенствуем практики в области охраны труда и техники безопасности.

Цель 4: Качественное образование

Мы поддерживаем профессиональное развитие наших сотрудников посредством регулярных обучающих программ, а также проводим мероприятия, направленные на повышение осведомлённости в вопросах охраны окружающей среды и устойчивого развития.

Цель 5: Гендерное равенство

Благодаря политике, направленной на поддержку участия женщин в трудовой деятельности, мы содействуем обеспечению гендерного равенства на руководящих должностях и в операционных подразделениях.

Цель 6: Чистая вода и санитария

Для сохранения водных ресурсов и их рационального использования мы применяем водосберегающую сантехнику, системы повторного использования серых сточных вод и проводим регулярное техническое обслуживание оборудования.

Цель 7: Экономичная и чистая энергия

Мы используем энергоэффективное оборудование и поддерживаем процессы перехода на возобновляемые источники энергии.

Цель 8: Достойная работа и экономический рост

Благодаря политике поддержки местной занятости и соблюдению этических принципов трудовой деятельности мы обеспечиваем справедливую, безопасную и инклюзивную рабочую среду.

Цель 10: Уменьшение неравенства

Придерживаясь принципов равенства возможностей и инклюзивности, мы создаём равные условия труда для сотрудников разных культур и национальностей. Кроме того, благодаря мерам по обеспечению доступности мы стремимся сделать наши услуги в равной степени доступными для всех.

Цель 11: Устойчивые города и населённые пункты

Благодаря экологичным архитектурным решениям, вкладу в региональное развитие и ответственному отношению к природе в ходе повседневной деятельности мы вносим положительный вклад в развитие региона, в котором работаем.

Цель 12: Ответственное потребление и производство

Мы снижаем воздействие на окружающую среду посредством управления отходами, переработки вторсырья, рационального использования ресурсов и сотрудничества с местными поставщиками.

Цель 13: Борьба с изменением климата

Мы реализуем различные проекты, направленные на сокращение углеродного следа, экономию энергии и борьбу с изменением климата.

Цель 14: Сохранение морских экосистем

Мы осуществляем мероприятия по сохранению морских и прибрежных экосистем. В сотрудничестве с DEKAFOK мы также вносим вклад в защиту морских черепах Caretta caretta и сохранение их естественной среды обитания.

Цель 15: Сохранение экосистем суши

Мы проводим мероприятия по сохранению природных территорий, на которых расположен наш комплекс, и поддержанию биоразнообразия. Особое внимание уделяем экологичному ландшафтному дизайну.

Цель 16: Мир, правосудие и эффективные институты

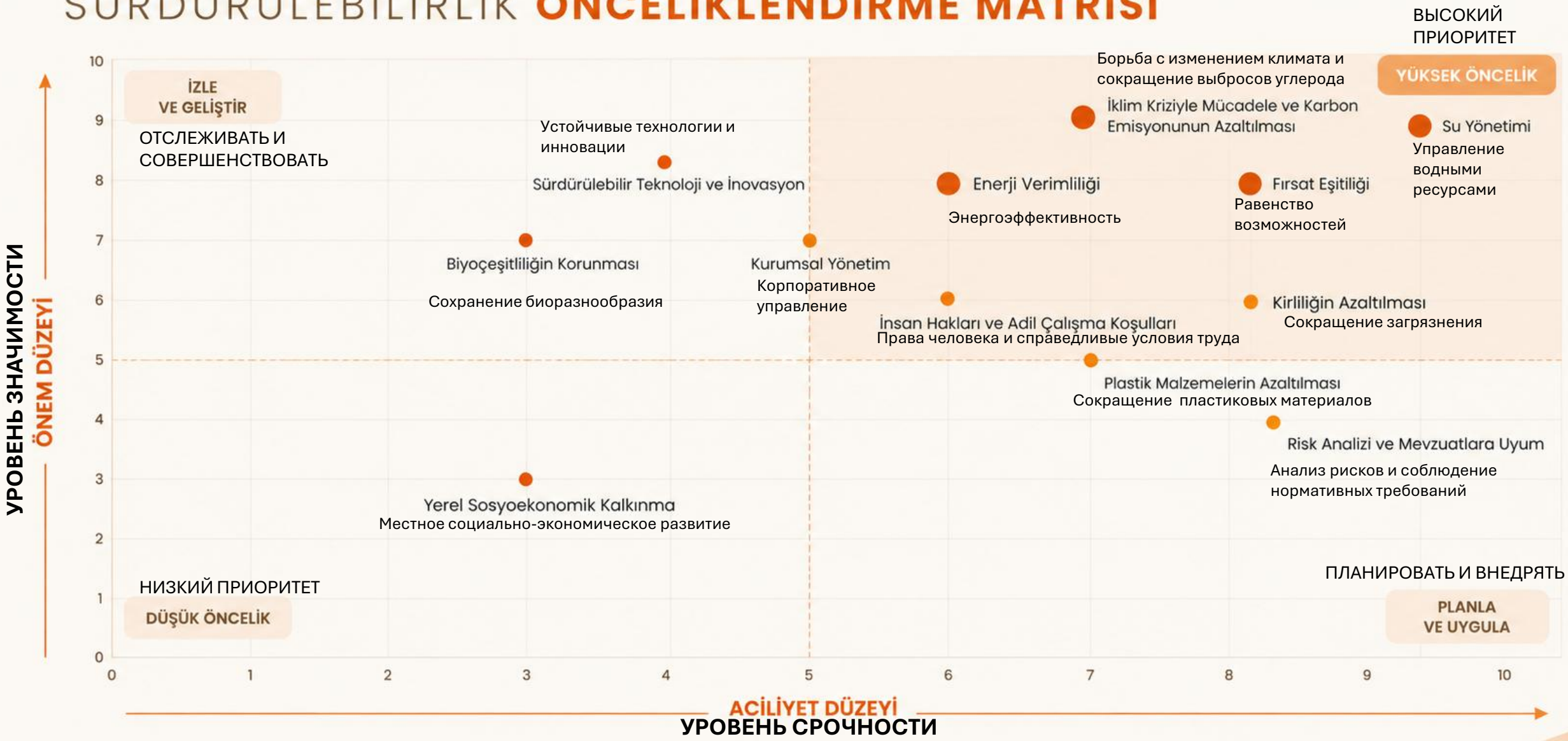
Мы осуществляем свою деятельность, руководствуясь этическими принципами, соблюдая требования законодательства и придерживаясь принципов прозрачности и подотчётности. Мы также обеспечиваем возможность сотрудникам безопасно и справедливо передавать свои мнения, предложения и обращения посредством соответствующих механизмов.

Цель 17: Партнёрство в интересах устойчивого развития

Мы стремимся повышать эффективность наших инициатив в области устойчивого развития, развивая сотрудничество с государственными учреждениями, неправительственными организациями, образовательными учреждениями, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

МАТРИЦА ПРИОРИТЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK **ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ**



2026 önceliklendirme değerlendirmemizde **su yönetimi, iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimlilliği ve fırsat eşitliği** yüksek öncelikli sürdürülebilirlik konularımız arasında öne çıkmaktadır.

В ходе оценки приоритетов на 2026 год управление **водными ресурсами, борьба с изменением климата, энергоэффективность и равенство возможностей** выделяются среди наших приоритетных направлений в области устойчивого развития.

VOYAGE

SORGUN

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА, РАВЕНСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ И СПРАВЕДЛИВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

СПРАВЕДЛИВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА — ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост»

Voyage Sorgun рассматривает уважение прав человека, равенство и справедливые условия труда как одни из основополагающих элементов своей корпоративной политики. Мы стремимся создавать безопасную, здоровую, инклюзивную и уважительную рабочую среду для всех сотрудников.

Равенство и предотвращение дискриминации
При найме, определении условий труда и предоставлении возможностей для профессионального развития соблюдается принцип равенства. Дискриминация, моббинг, домогательства и жестокое обращение не допускаются.

Права сотрудников и повышение осведомлённости
Сотрудники проходят обучение и получают информацию об основных правах, этических принципах, а также своих правах и обязанностях на рабочем месте.

Безопасная и здоровая рабочая среда
Риски в области охраны труда и техники безопасности регулярно оцениваются, принимаются меры для защиты физического и психосоциального благополучия сотрудников.

Механизмы обратной связи, предложений и подачи жалоб
Сотрудникам предоставляются механизмы для передачи своих мнений, предложений и жалоб. Все обращения рассматриваются с соблюдением принципов конфиденциальности и справедливой оценки.



РАВНОЕ, ПРОЗРАЧНОЕ И СПРАВЕДЛИВОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ — ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 10 «Сокращение неравенства»

В Voyage Sorgun

мы считаем равенство, взаимное уважение и равные возможности основополагающими ценностями нашей корпоративной культуры, объединяющей сотрудников разных культур и национальностей. Для нас важно, чтобы каждый сотрудник чувствовал себя равноправным и ценным членом нашей команды. Мы также поддерживаем этот подход с помощью видеоролика, повышающего осведомлённость и размещённого в зонах для сотрудников в открытом доступе.

Мы стремимся к тому, чтобы достижения наших сотрудников были заметны, а культура признания заслуг внутри команды постоянно укреплялась. Каждый месяц сотрудники оценивают положительные качества своих коллег и выбирают лучших сотрудников месяца. Мы вместе отмечаем достижения выбранных коллег.

Процессы карьерного развития и продвижения по службе поддерживаются системой «Карьерная карта», основанной на измеримых критериях. Карьерное развитие сотрудников отслеживается посредством оценки таких показателей, как результаты работы, уровень образования, владение иностранными языками и участие в обучающих программах. При появлении вакансии на вышестоящую должность результаты этих оценок помогают объективно и прозрачно рассматривать кандидатуры подходящих сотрудников.

НАШИ СОТРУДНИКИ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

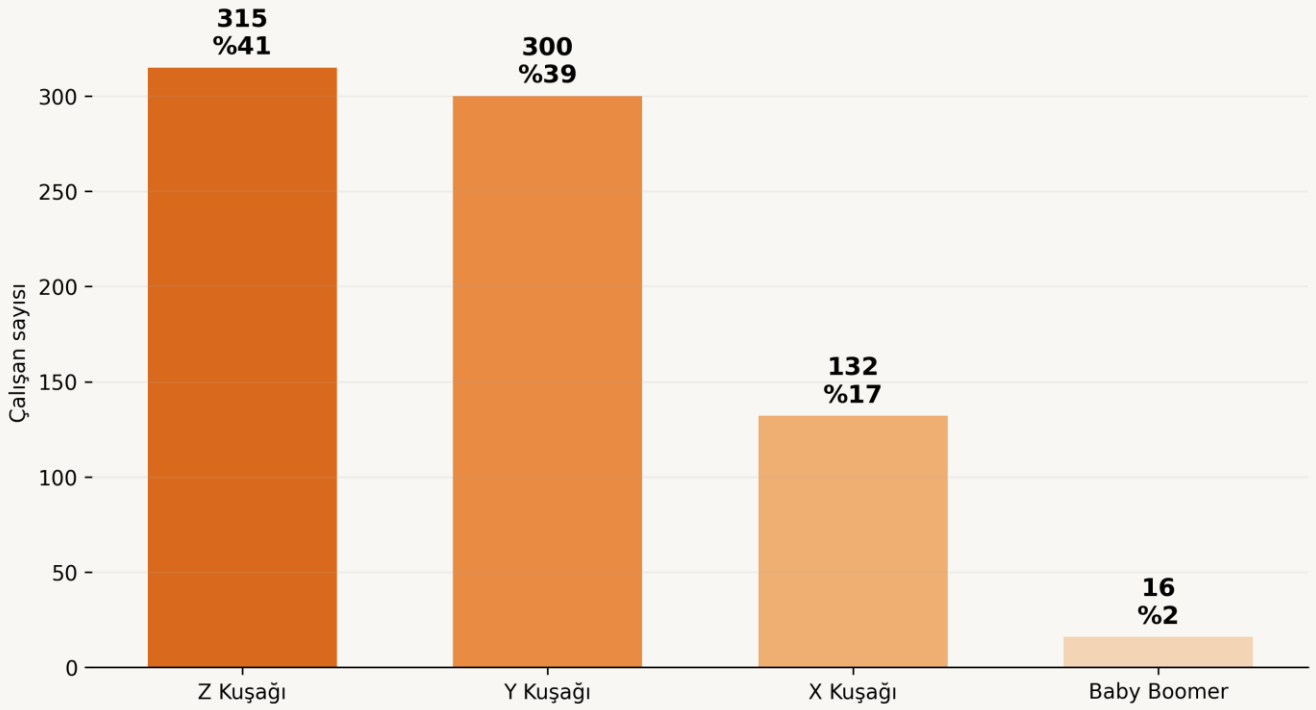
ЦУР 4 «Качественное образование», ЦУР 5 «Гендерное равенство», ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 10 «Сокращение неравенства»

Voyage Sorgun поддерживает инклюзивную рабочую среду, в которой работают сотрудники разных культур, возрастных групп и с различным уровнем образования. В 2026 году женщины составляют 37% наших сотрудников, а доля сотрудников с иностранным гражданством составляет 18,1%.

	2026	
Общее количество сотрудников	**763**	Масштаб занятости
Женщины	**279 – %37**	Гендерный баланс
Мужчины	**484 – %63**	Гендерный баланс
Иностранные сотрудники	**138 – %18,1**	Разнообразие и инклюзивность

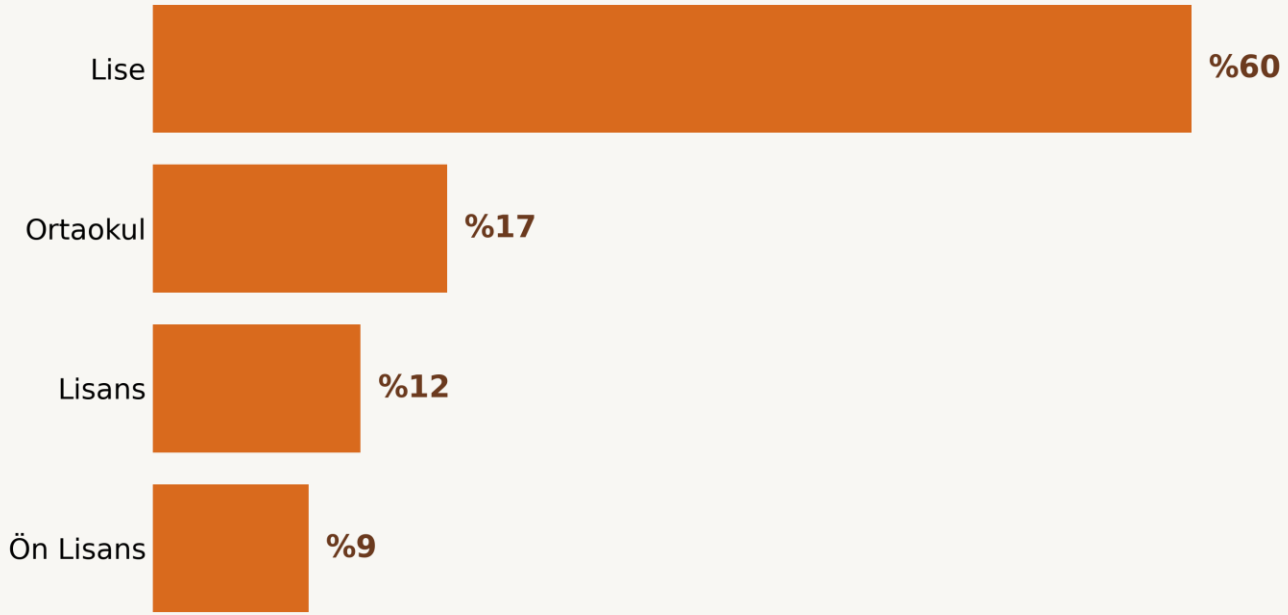
ЦУР 5 «Гендерное равенство», ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 10 «Сокращение неравенства»

80% наших сотрудников составляют представители поколений Y и Z. Совместная работа представителей разных поколений создаёт значительную ценность с точки зрения обмена опытом, инновационного мышления и обучения внутри организации.



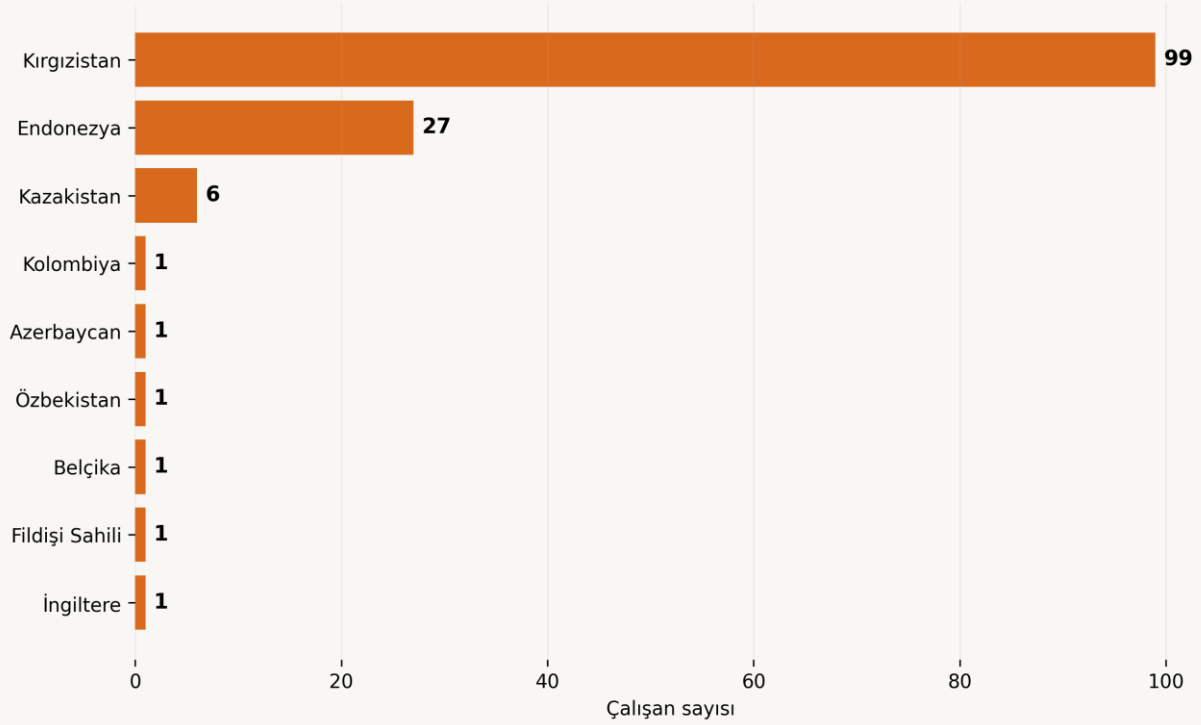
ЦУР 4 «Качественное образование»

Мы рассматриваем разнообразие образовательного опыта наших сотрудников как важный ресурс для расширения спектра программ развития. Благодаря обучению с учётом должностных обязанностей, программам профессионального развития и практикам непрерывного обучения мы укрепляем знания и навыки наших сотрудников, поддерживая возможности для развития каждого.



ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 10 «Сокращение неравенства»

Мультикультурная рабочая среда, сформированная сотрудниками из разных стран, является важной составляющей подхода Voyage Sorgun к разнообразию и инклюзивности.



VOYAGE
SORGUN

ОПРОСЫ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ СОТРУДНИКОВ

ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост»

По результатам исследования опыта сотрудников за 2026 год уровень вовлечённости сотрудников Voyage Sorgun достиг 78,8%, а уровень удовлетворённости — 78,1%. По сравнению с 2025 годом вовлечённость выросла на 12,1 процентного пункта, а удовлетворённость — на 9,4 процентного пункта. Ключевыми сильными сторонами опыта сотрудников являются чёткое понимание своих должностных обязанностей и ответственности, восприятие компании как инновационной организации, открытой к развитию, доступ к необходимой информации, осознание значимости выполняемой работы и возможность проявлять инициативу.

Опыт сотрудников в 2026 году — ключевые показатели

2026 Çalışan Deneyimi – Temel Göstergeler

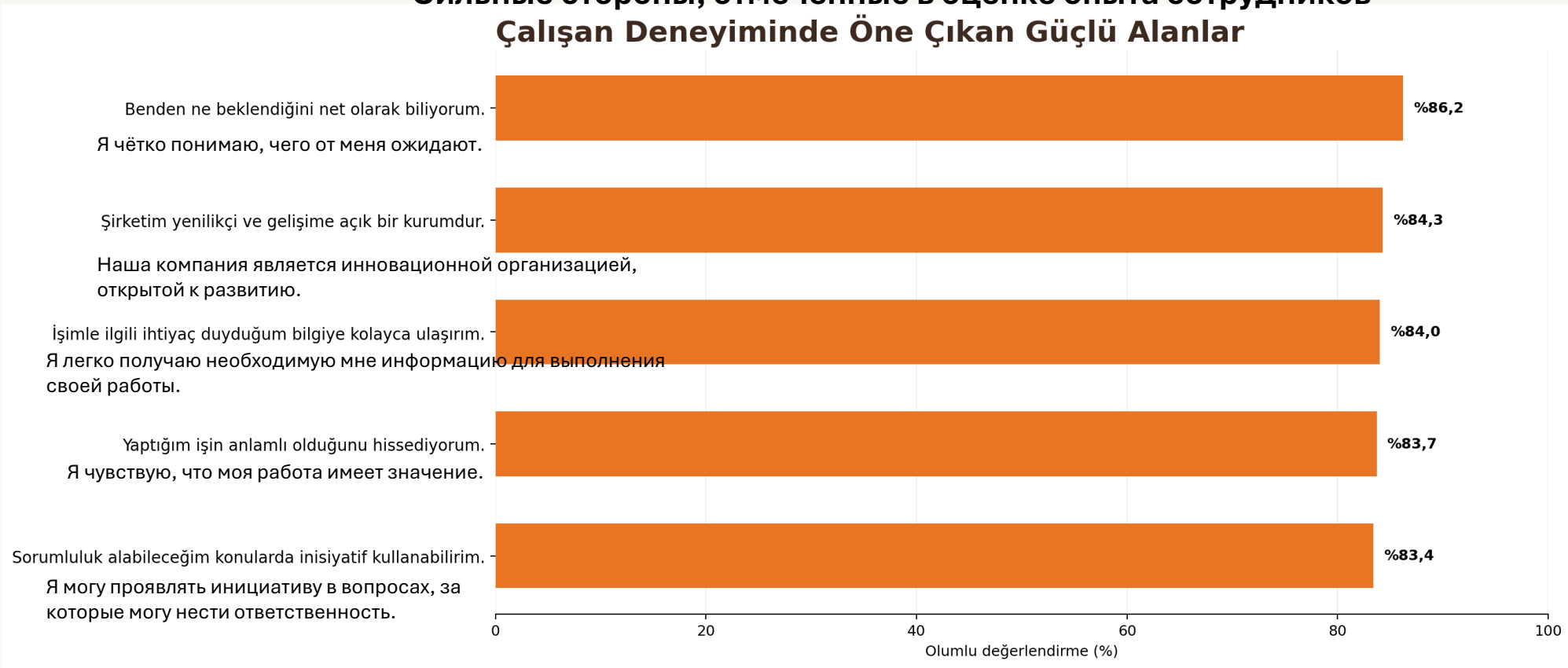
Показатель	Gösterge	2025	2026	Изменение Değişim
Вовлечённость сотрудников	Çalışan Bağlılığı	%66,7	**%78,8**	**+12,1 puan**
Удовлетворённость сотрудников	Çalışan Memnuniyeti	%68,7	**%78,1**	**+9,4 puan**

Sonuç: Çalışan deneyimi göstergelerinde 2026 yılında belirgin bir iyileşme görülmektedir.

Итог: В 2026 году наблюдается значительное улучшение ключевых показателей опыта сотрудников.

ОПРОСЫ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ СОТРУДНИКОВ

ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост»



VOYAGE
SORGUN

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И ЗАНЯТОСТЬ ЖЕНЩИН — ЦУР 5 «Гендерное равенство»

Мы рассматриваем гендерное равенство как один из основополагающих элементов устойчивого развития и убеждены, что участие женщин в трудовой деятельности имеет важное значение не только для экономического и социального развития, но и для обеспечения равенства возможностей и формирования инклюзивного будущего.

Во всех процессах управления персоналом — от подбора сотрудников до карьерного развития — мы руководствуемся принципами равенства и инклюзивности, поддерживая участие женщин в трудовой деятельности и их продвижение на руководящие должности.

Мы поощряем укрепление профессиональных компетенций и карьерное развитие женщин посредством предоставления возможностей для обучения и профессионального совершенствования.

Осознавая, что более активное участие женщин в экономической жизни способствует развитию устойчивого туризма, повышению общественного благосостояния и социальному прогрессу, мы продолжаем совершенствовать практики, направленные на обеспечение равенства возможностей и создание справедливой рабочей среды для всех.

Поддержка потенциала и труда женщин является неотъемлемой частью нашего видения более равного, инклюзивного и устойчивого будущего.

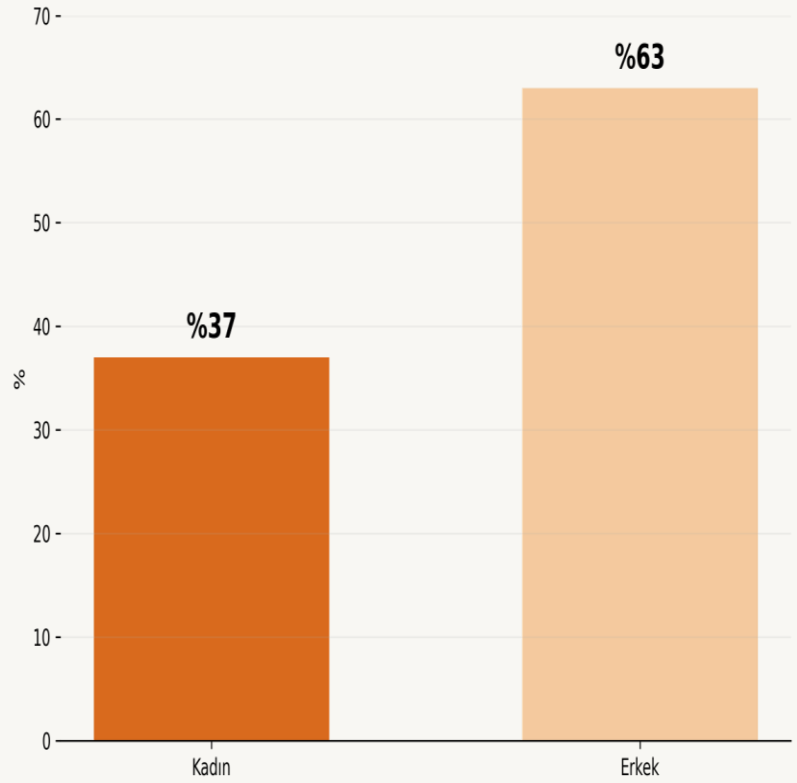


ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И ЗАНЯТОСТЬ ЖЕНЩИН — ЦУР 5 «Гендерное равенство»

В Voyage Sorgun

мы рассматриваем гендерное равенство и расширение представленности женщин в трудовой деятельности как важную составляющую нашего подхода к устойчивому управлению персоналом. В 2026 году из общего числа 774 сотрудников 283 составляют женщины. Доля женщин среди сотрудников достигла 36,5%, что является самым высоким показателем за последние три года. На руководящих должностях работают 10 женщин из 37 руководителей, а доля женщин в руководстве составляет 27%. Увеличение доли женщин на руководящих должностях с 22,22% в 2024 году до 27% в 2026 году свидетельствует об укреплении представленности женщин на управленческих позициях. Мы продолжаем поддерживать равенство возможностей на всех этапах — от подбора персонала до карьерного развития — и расширять представленность женщин как среди сотрудников, так и на руководящих должностях.

Доля женщин среди сотрудников: 36,5% | Доля женщин среди руководителей: 27%



VOYAGE
SORGUN

МЕСТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ — ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост» и ЦУР 11 «Устойчивые города и населённые пункты»

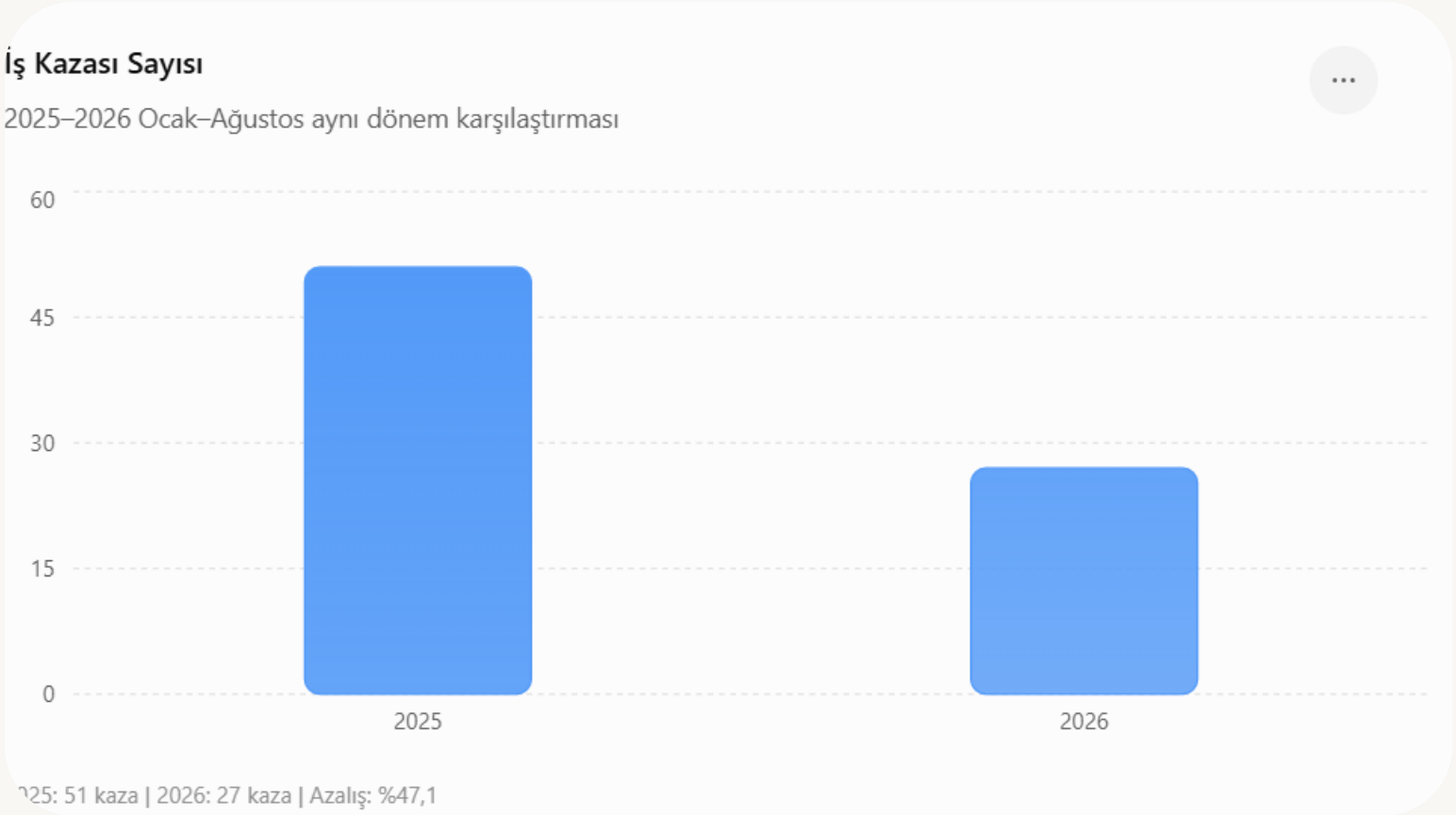
Мы рассматриваем местную занятость как важную составляющую нашей социальной устойчивости и вклада в экономическое развитие региона. Поддерживая трудоустройство жителей Антальи, мы вносим вклад в развитие местной экономики и выстраиваем долгосрочные и прочные связи с регионом.



Yerel Ekonomiye Katkı | Toplumsal Bağ | Sürdürülebilir İstihdam

VOYAGE
SORGUN

ЦУР 8 — «Достойная работа и экономический рост»

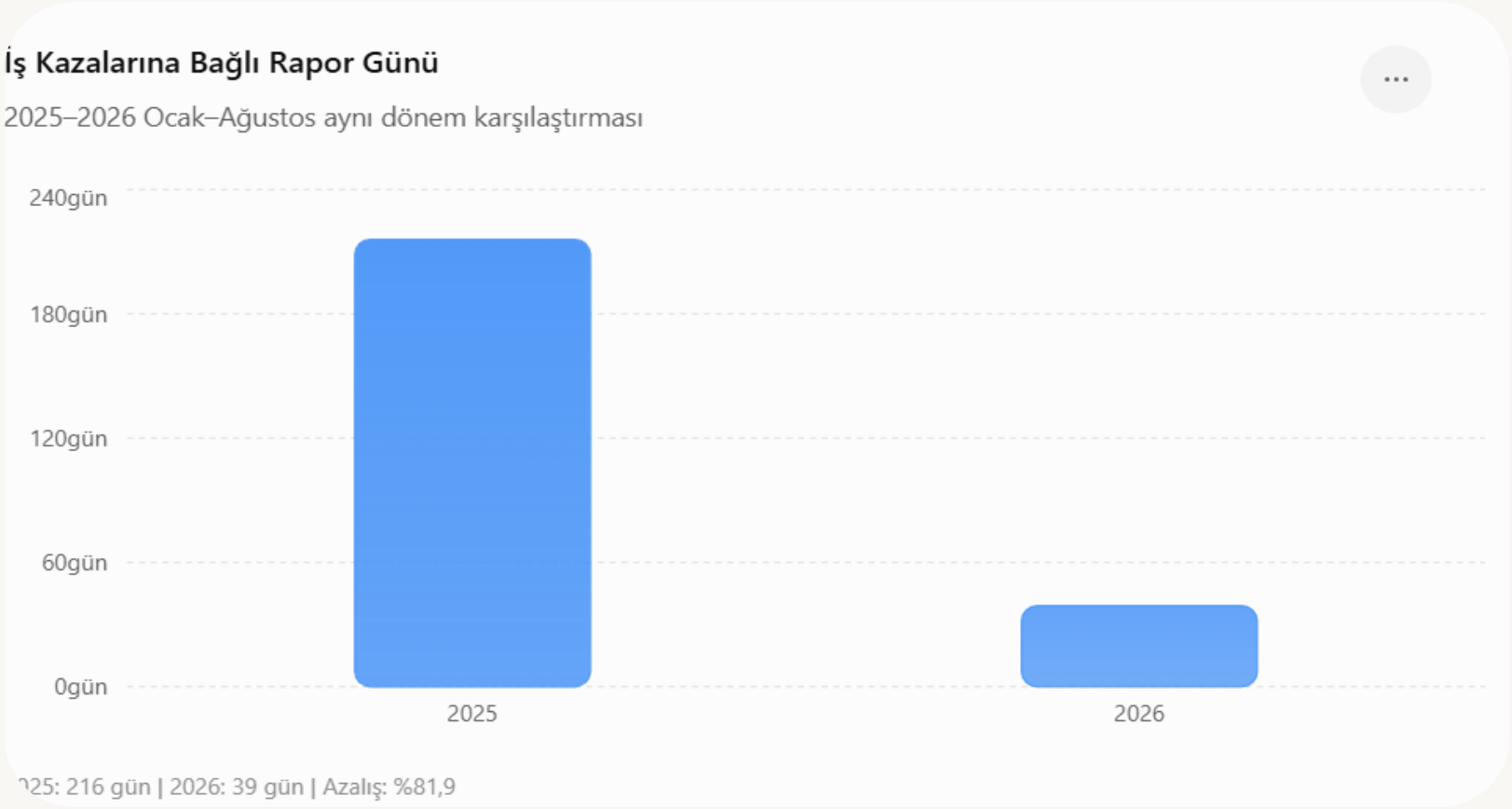


В период с января по август 2026 года было зарегистрировано 27 несчастных случаев на производстве, что на 47,1% меньше по сравнению с 51 случаем за аналогичный период 2025 года.

Этот результат свидетельствует о заметном улучшении показателей в области охраны труда и техники безопасности.

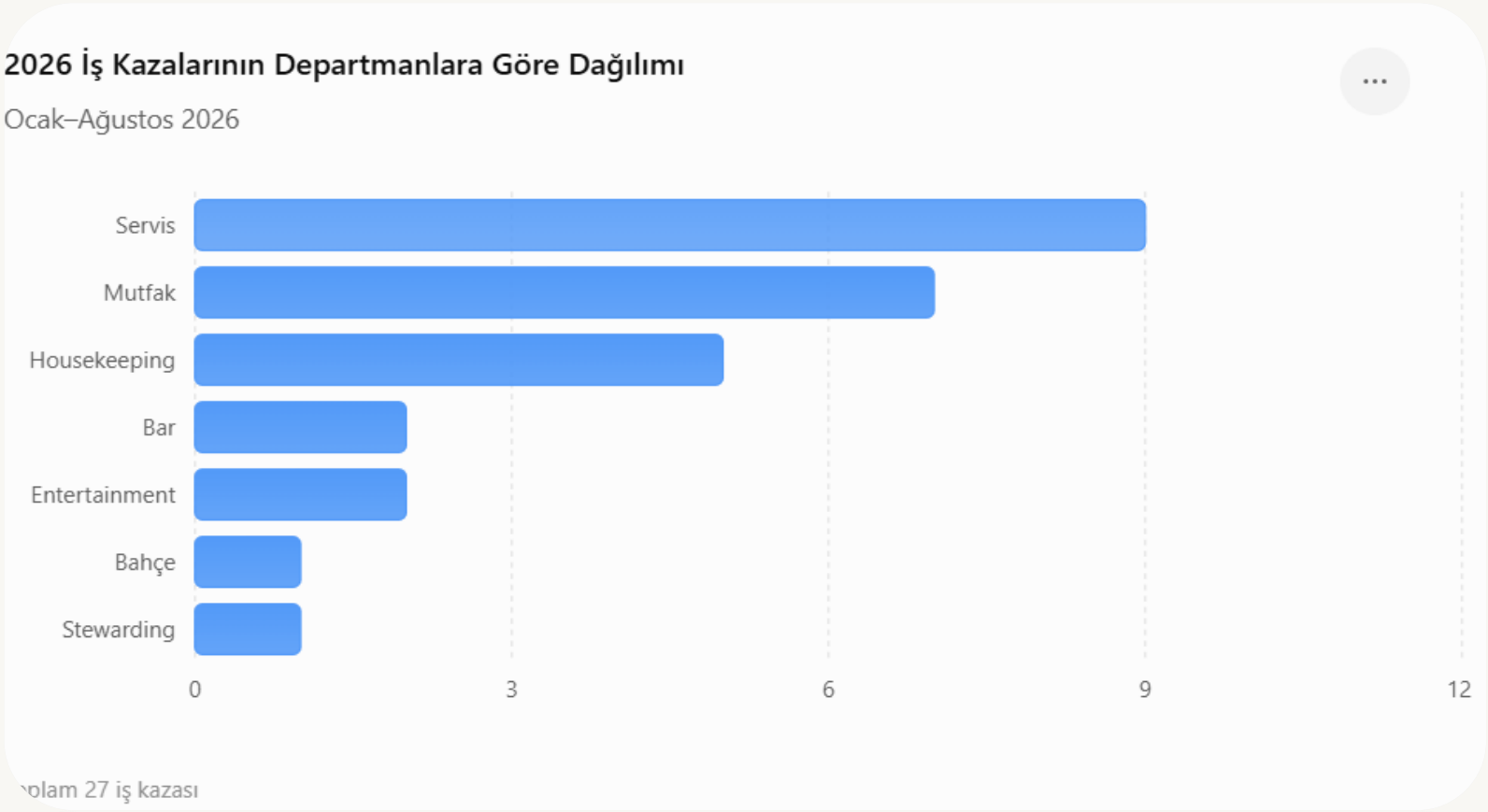
VOYAGE
SORGUN

ЦУР 8 — «Достойная работа и экономический рост»



При сокращении числа несчастных случаев на 47,1% количество дней нетрудоспособности, связанных с производственными травмами, снизилось с 216 до 39 дней, что соответствует уменьшению на 81,9%. Таким образом, существенное улучшение наблюдается не только в снижении числа несчастных случаев, но и в уменьшении тяжести их последствий для сотрудников.

ЦУР 8 — «Достойная работа и экономический рост»



В 2026 году 59,3% всех несчастных случаев на производстве произошли в отделах обслуживания и кухни.

В связи с этим в 2027 году особый приоритет будет отдан профилактическим мероприятиям, наблюдениям на рабочих местах и обучению сотрудников именно в этих двух операционных подразделениях.

VOYAGE
SORGUN

ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ НАВЫКОВ ВЛАДЕНИЯ ИНОСТРАННЫМИ ЯЗЫКАМИ — ЦУР 4 «Качественное образование», ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост»

В Voyage Sorgun

мы рассматриваем поддержку профессионального и личностного развития сотрудников как важную составляющую нашего подхода к устойчивому управлению персоналом. Учитывая значимость общения с гостями и эффективного взаимодействия с представителями разных культур в туристической отрасли, мы поощряем развитие навыков владения иностранными языками среди наших сотрудников. Сотрудники, достигшие установленного уровня владения определёнными иностранными языками, получают дополнительное вознаграждение в рамках системы бонусов за знание иностранных языков, размер которого зависит от уровня владения языком. В нашей бонусной системе учитываются различные уровни владения языком — от A2 до C2. Более высокий уровень языковой компетенции предусматривает более высокую сумму бонуса. Таким образом, мы не только стимулируем сотрудников к совершенствованию языковых навыков, но и способствуем укреплению их профессиональных компетенций и карьерному развитию.



БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ И СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ — ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие»

В Voyage Sorgun

мы считаем поддержку социального благополучия и мотивации сотрудников, а также укрепление коммуникации между командами важной частью нашей корпоративной культуры.

В этой связи в течение года мы ежемесячно организуем различные социальные мероприятия, предоставляя сотрудникам возможность встречаться за пределами рабочей среды, приятно проводить время вместе и делиться новыми впечатлениями.

Мы стремимся укреплять социальное взаимодействие и командный дух посредством мероприятий, рассчитанных на разные интересы, таких как посещение театрального представления, прогулка на лодке для сотрудников, вечер для девушек, турнир по нардам, рафтинг-туры и барбекю.



VOYAGE

SORGUN

УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГИЕЙ

ЭНЕРГОУПРАВЛЕНИЕ И СНИЖЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИСКОПАЕМОГО ТОПЛИВА — ЦУР 7 «Доступная и чистая Энергия»

В Voyage Sorgun,
Эффективное использование энергии и снижение зависимости от ископаемого топлива являются одними из ключевых приоритетов нашего подхода к устойчивому развитию. Для сокращения выбросов парниковых газов, связанных с потреблением энергии, мы уделяем особое внимание энергоэффективности, использованию возобновляемых источников энергии и переходу на альтернативные виды топлива с более низким уровнем выбросов.

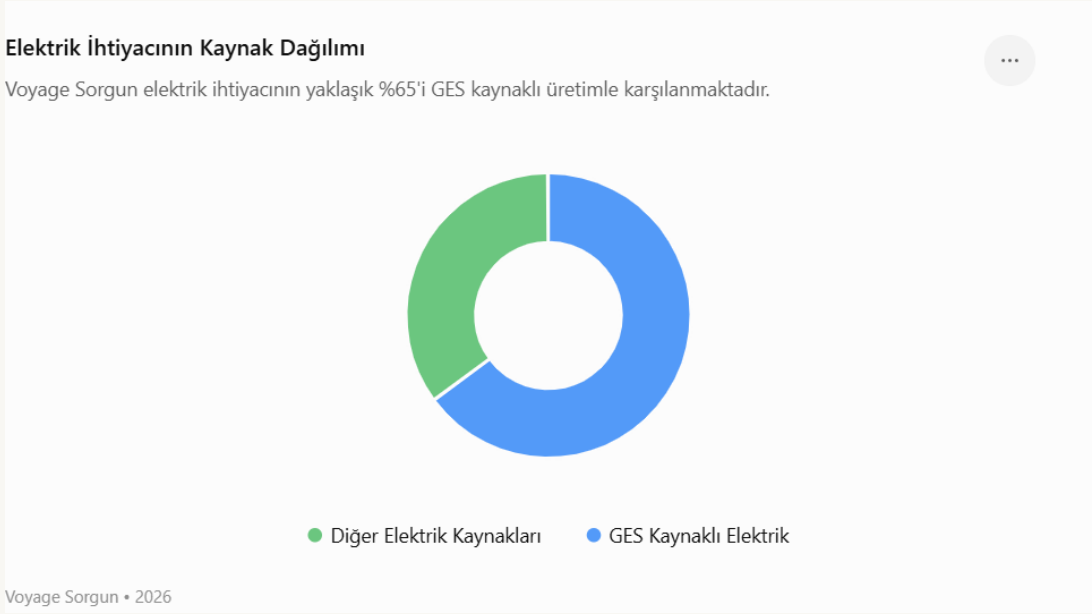
На нашем объекте мы регулярно отслеживаем, измеряем и анализируем энергопотребление, выявляя возможности для улучшения на основе ключевых показателей эффективности. Основу нашей работы составляют внедрение энергосберегающих технологий, увеличение доли электроэнергии из возобновляемых источников и использование топлива с более низким уровнем выбросов там, где это целесообразно.

Эти меры направлены на снижение энергоёмкости и углеродного следа, более рациональное использование природных ресурсов и вклад в борьбу с изменением климата.

Больше энергоэффективности, меньше углеродных выбросов — более устойчивое будущее.

Использование возобновляемой энергии за счёт солнечной электростанции **(СЭС)** — ЦУР 7 «Доступная и чистая энергия» — ЦУР 13 «Борьба с изменением климата»

Около 65% потребности Voyage Sorgun в электроэнергии покрывается за счёт возобновляемой электроэнергии, вырабатываемой нашей солнечной электростанцией (СЭС). Благодаря этой инициативе мы стремимся увеличить использование возобновляемых источников энергии, снизить зависимость от электроэнергии из общей сети и поддержать переход к модели ведения деятельности с более низким уровнем выбросов углерода.

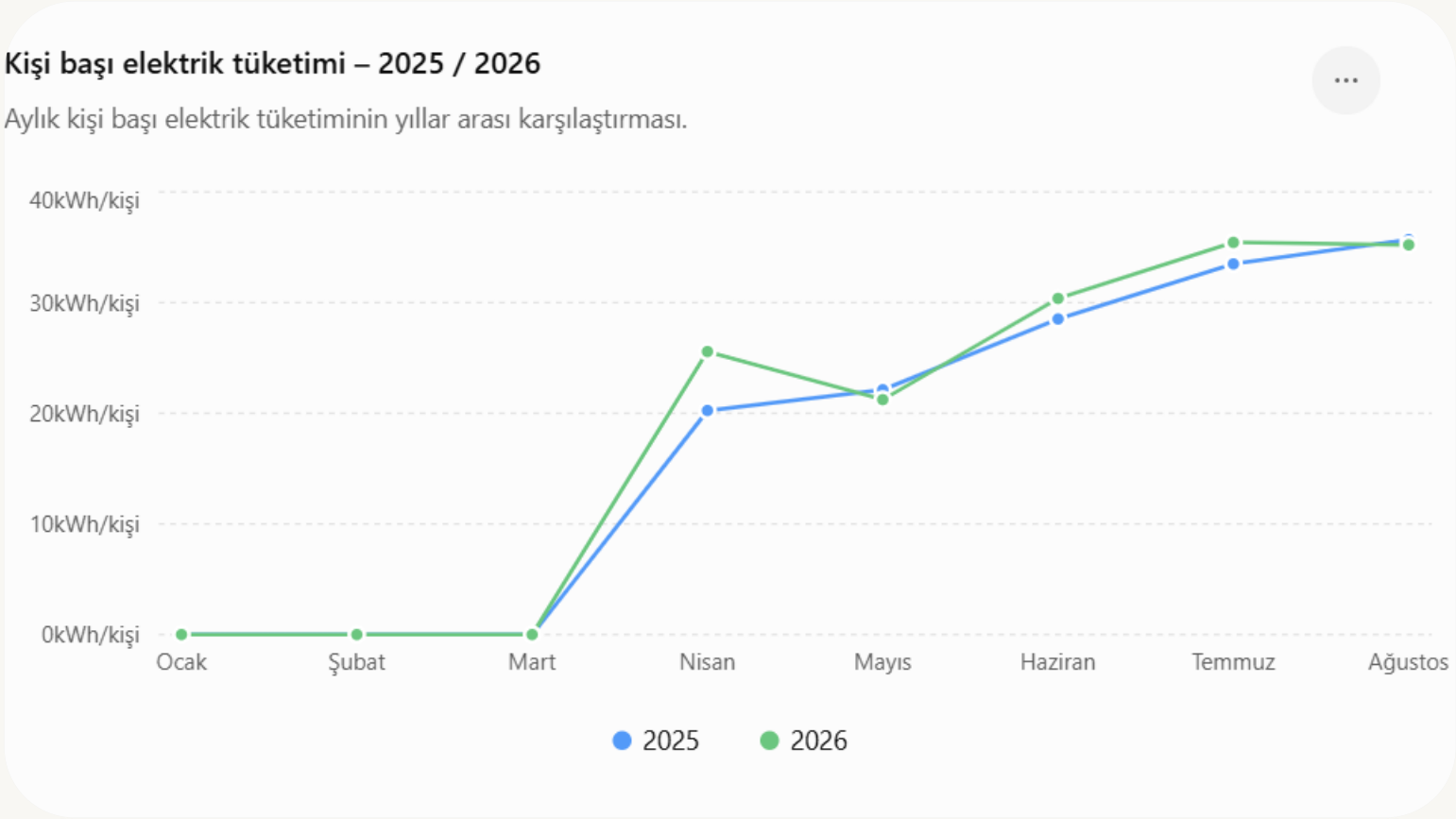


VOYAGE
SORGUN



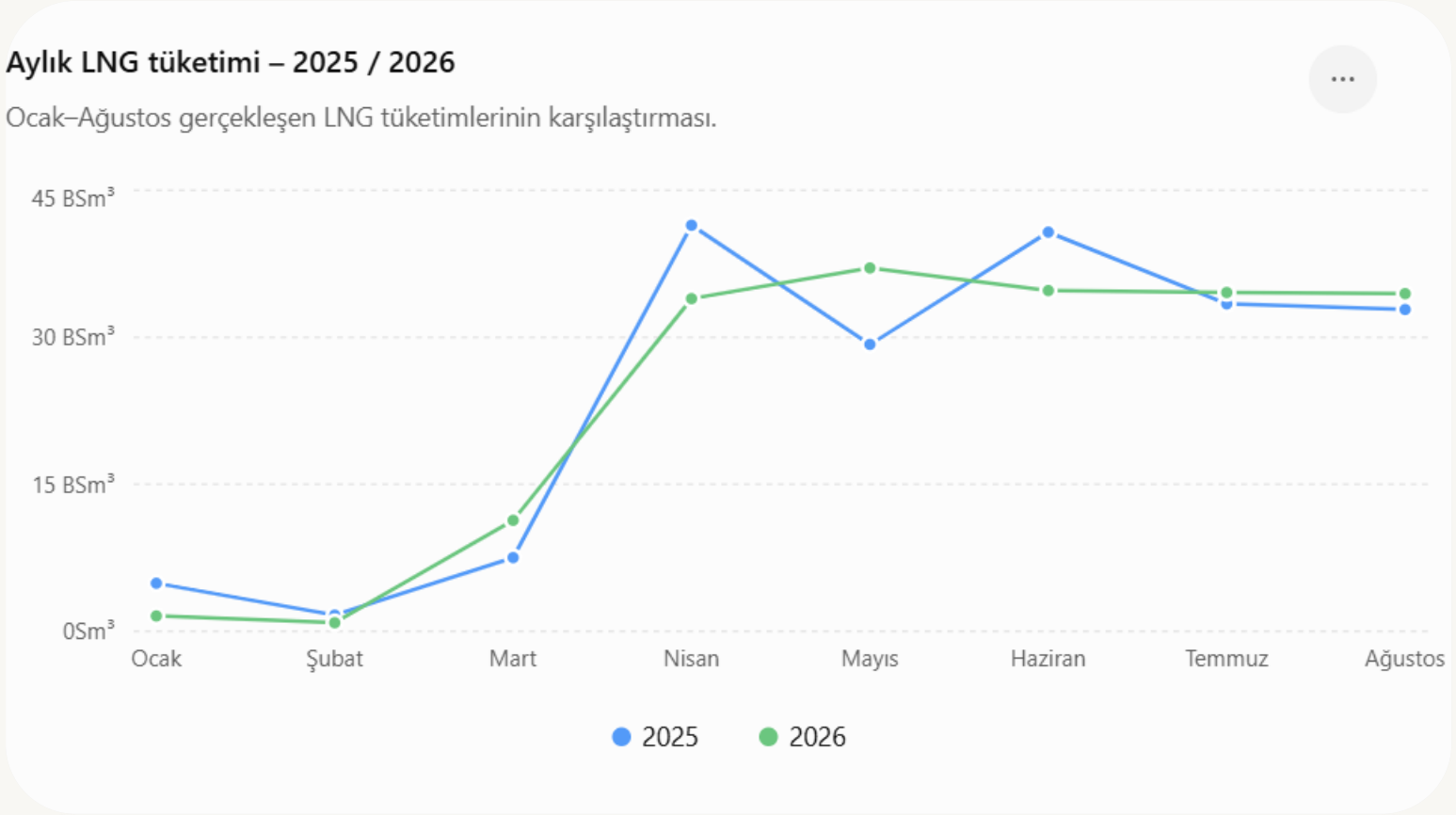
В период с января по август 2026 года потребление электроэнергии составило 5,04 млн кВт·ч, оставшись примерно на уровне аналогичного периода 2025 года. В частности, в январе и феврале удалось снизить потребление, тогда как в высокий сезон оно оставалось близким к показателям предыдущего года. Сохранение общего потребления под контролем оценивается положительно, однако рост потребления на одного человека рассматривается как направление для дальнейшего повышения энергоэффективности.

VOYAGE
SORGUN



В 2026 году потребление электроэнергии на одного человека менялось в зависимости от месяца. В частности, в апреле, июне и июле показатели превышали значения предыдущего года. Несмотря на то что общее потребление электроэнергии осталось на уровне прошлого года, изменения показателя на одного человека анализируются с учётом различий в загрузке отеля и количестве ночёвок и принимаются во внимание при реализации мероприятий по повышению энергоэффективности.

(Значительная часть потребления электроэнергии сохраняется даже при сокращении числа гостей. К базовому энергопотреблению относятся освещение общественных зон, работа кухонь и холодильных камер, насосов бассейнов, систем кондиционирования и вентиляции, лифтов, прачечной и технического оборудования. Поскольку при изменении загрузки отеля общее потребление электроэнергии не снижается пропорционально, расход на одного человека может увеличиваться.)



Общий итог за январь–август:

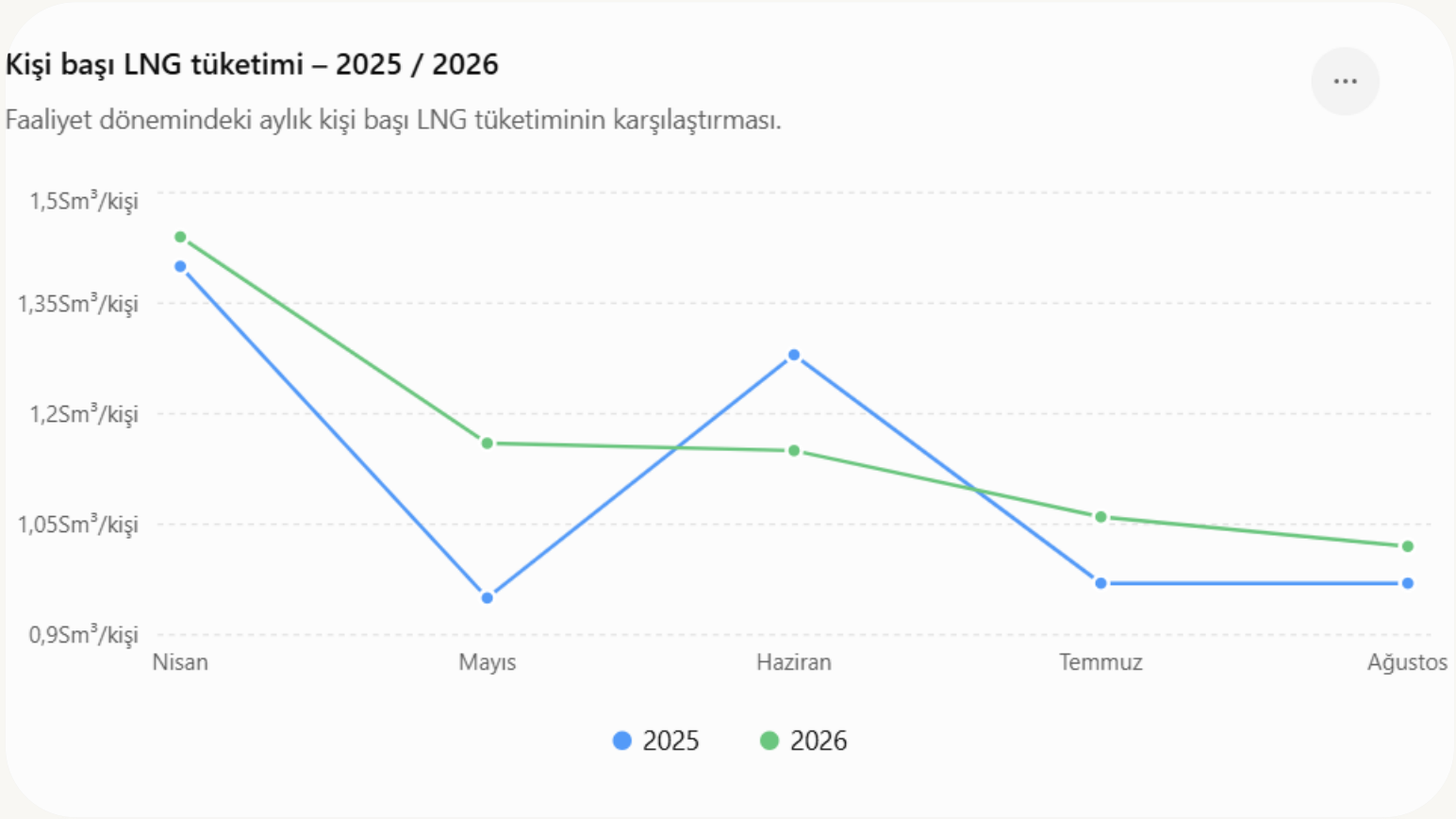
2025: 191 758 Sm^3

2026: 188 566 Sm^3

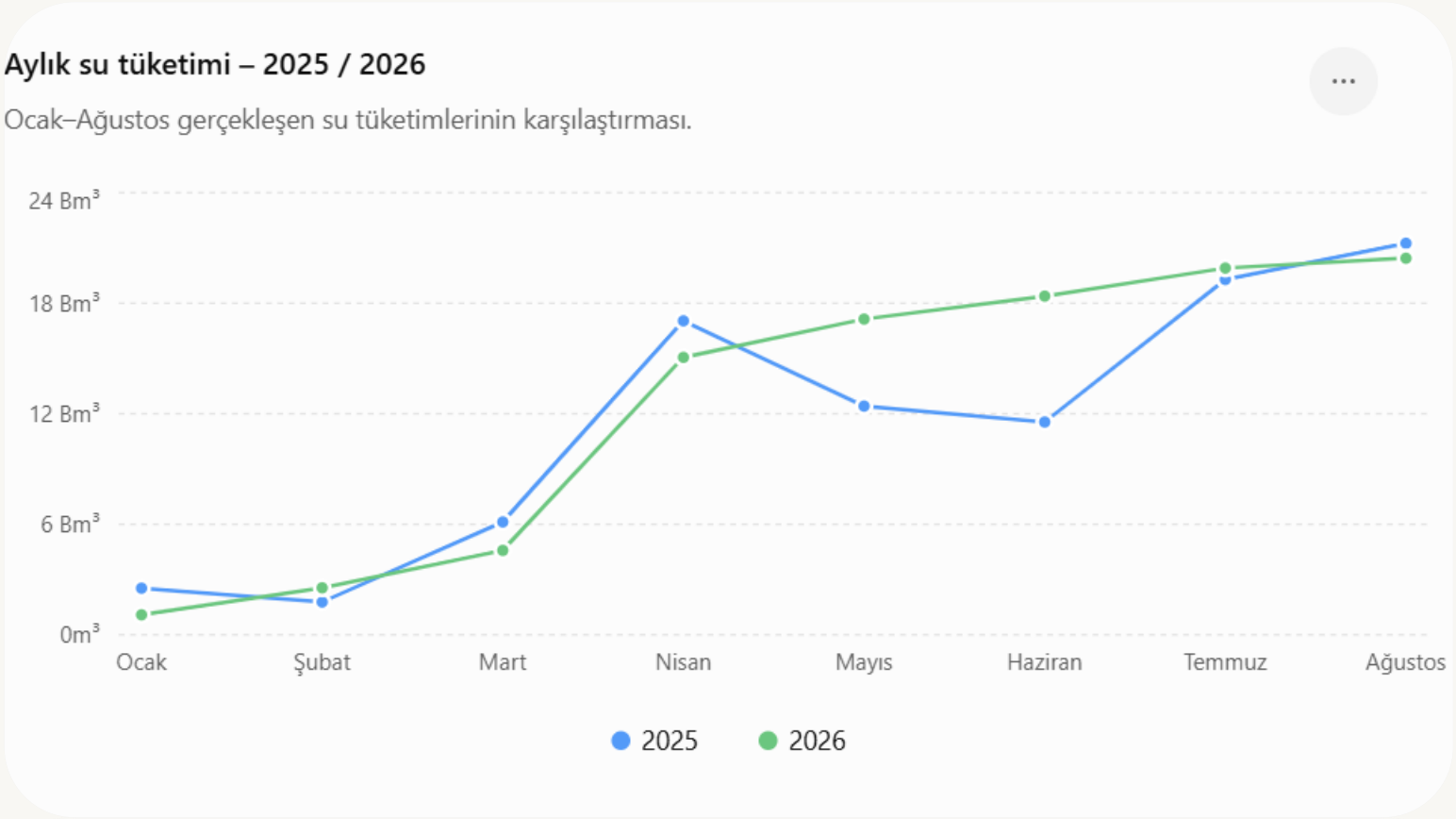
Изменение: −1,66%

Таким образом, в 2026 году за аналогичный период удалось сократить потребление СПГ примерно на 3 192 Sm^3.

VOYAGE
SORGUN



В период с января по август 2026 года потребление СПГ составило 188 566 Sm^3, что на 1,66% ниже показателя за аналогичный период 2025 года. Снижение общего потребления оценивается положительно, однако ежемесячные показатели расхода на одного человека остаются неоднородными. Мы продолжаем отслеживать использование СПГ с учётом загрузки отеля, потребности в горячей воде, работы кухонь и сезонных условий, а также оценивать результаты мероприятий по повышению энергоэффективности на основе показателей потребления на одного человека.



Общий итог за январь–август:

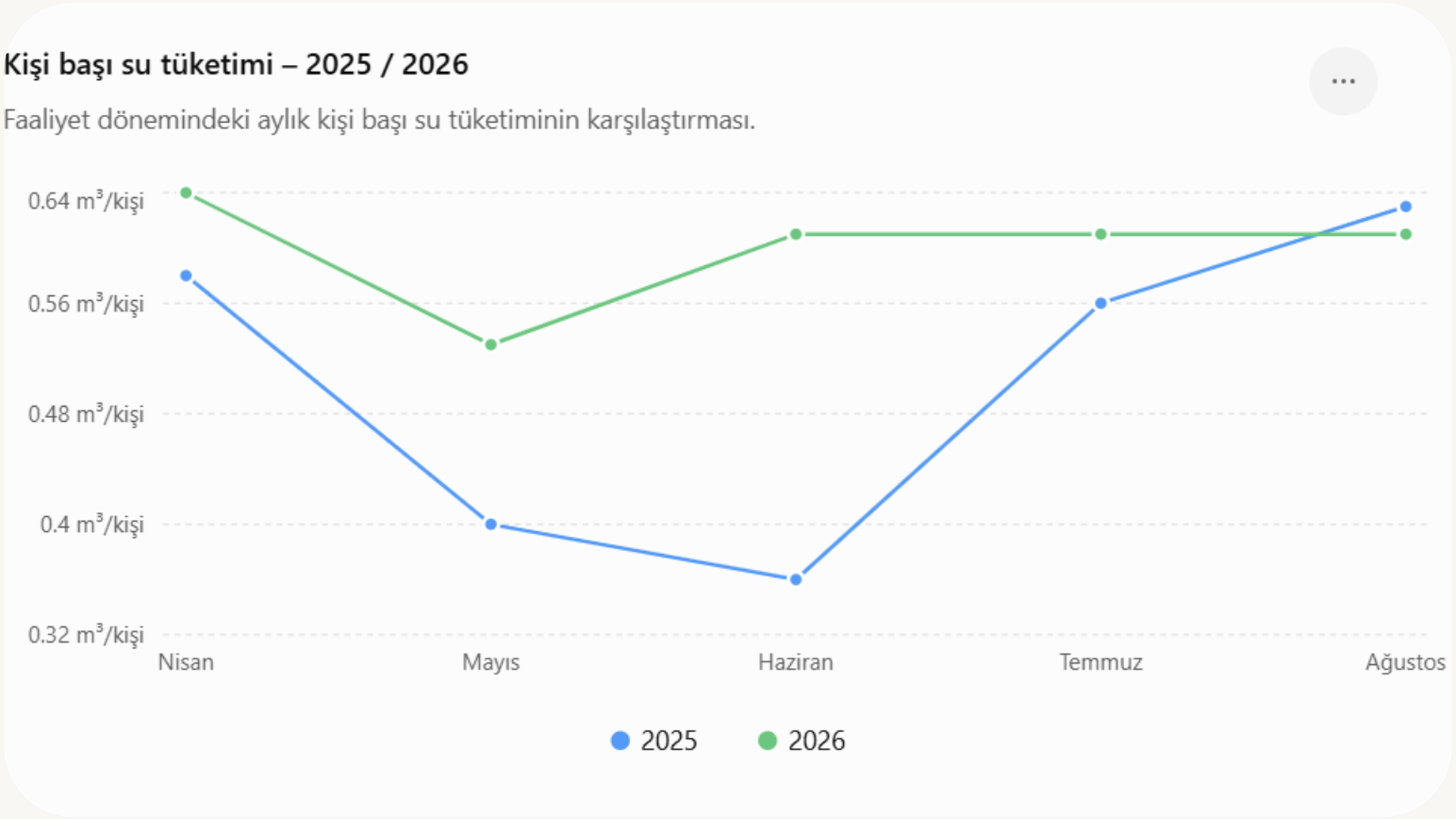
2025: 91 982 м³

2026: 109 148 м³

Разница: +17 166 м³

Изменение: около +18,7%

VOYAGE
SORGUN



В период с января по август 2026 года общее потребление воды составило 109 148 м^3, увеличившись примерно на 18,7% по сравнению с аналогичным периодом 2025 года. Наиболее заметный рост наблюдался в мае и июне; в тот же период также увеличились показатели потребления воды на одного человека.

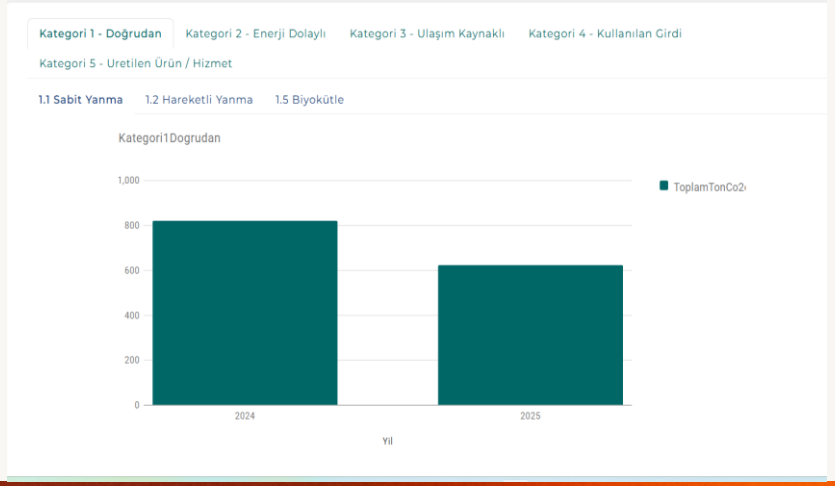
VOYAGE
SORGUN

УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД И ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ — ЦУР 13 «Борьба с изменением климата» — ЦУР 7 «Доступная и чистая энергия»

В Voyage Sorgun,

Мы регулярно рассчитываем выбросы парниковых газов, возникающие в результате нашей деятельности, отслеживаем источники выбросов по категориям и анализируем изменения показателей за разные годы. Результаты за 2025 год свидетельствуют об улучшении показателей по многим источникам выбросов по сравнению с 2024 годом. Сократились выбросы категории 1, связанные с непосредственным использованием топлива, категории 2, обусловленные потреблением энергии, и категории 3, связанные с транспортом. Также отмечено значительное сокращение выбросов, возникающих при удалении отходов. Выбросы, связанные с приобретёнными товарами и услугами, остались близкими к уровню 2024 года. На основании этих результатов мы намерены продолжать работу по повышению энергоэффективности и рациональному использованию ресурсов, совершенствованию транспортных процессов и управления отходами, а также улучшению показателей в цепочке поставок, чтобы снизить углеродоёмкость нашей деятельности и уменьшить её воздействие на климат.

Категория выбросов	2024 → 2025	Динамика
Категория 1 — Прямые выбросы	~820 → ~620 т CO_2экв.	**↓ %24**
Категория 2 — Косвенные выбросы	~3.550 → ~3.100 т CO_2экв.	**↓ %13**
Категория 3 — Выбросы, связанные с транспортом	~23,5 → ~15,7 т CO_2экв.	**↓ %33**
Категория 4 — Приобретённые товары и услуги	~4.400 → ~4.350 т CO_2экв.	**≈ Без существенных изменений**
Категория 4 — Удаление отходов	~51 → ~24 т CO_2экв.	**↓ %53**







VOYAGE
SORGUN

VOYAGE

SORGUN

ДОСТУПНОСТЬ

ДОСТУПНОСТЬ И ИНКЛЮЗИВНЫЙ ТУРИЗМ — ЦУР 10 «Сокращение неравенства»

В Voyage Sorgun,

Мы считаем обеспечение доступности нашей инфраструктуры и услуг для всех гостей важной составляющей устойчивого туризма. Мы рассматриваем доступность не только как устранение физических барьеров, но и как создание условий, в которых каждый гость может получить равные возможности для безопасного и комфортного отдыха. На территории нашего отеля предусмотрены различные решения, облегчающие передвижение людей с ограниченной мобильностью, включая пандусы, лифты, удобные проходы, подъёмники для бассейнов, адаптированные номера и туалетные комнаты. Мы распространяем принципы доступности и на взаимодействие с нашими сотрудниками и деловыми партнёрами, поддерживая разнообразие, инклюзивность и равенство возможностей. Мы продолжаем оценивать и совершенствовать наши практики на основе результатов проверок, обучения сотрудников и отзывов гостей. Наша цель — обеспечить инклюзивный и устойчивый туристический опыт, доступный каждому на равных условиях и без ограничений.



VOYAGE
SORGUN

VOYAGE

SORGUN

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЗАГРЯЗНЕНИЯ

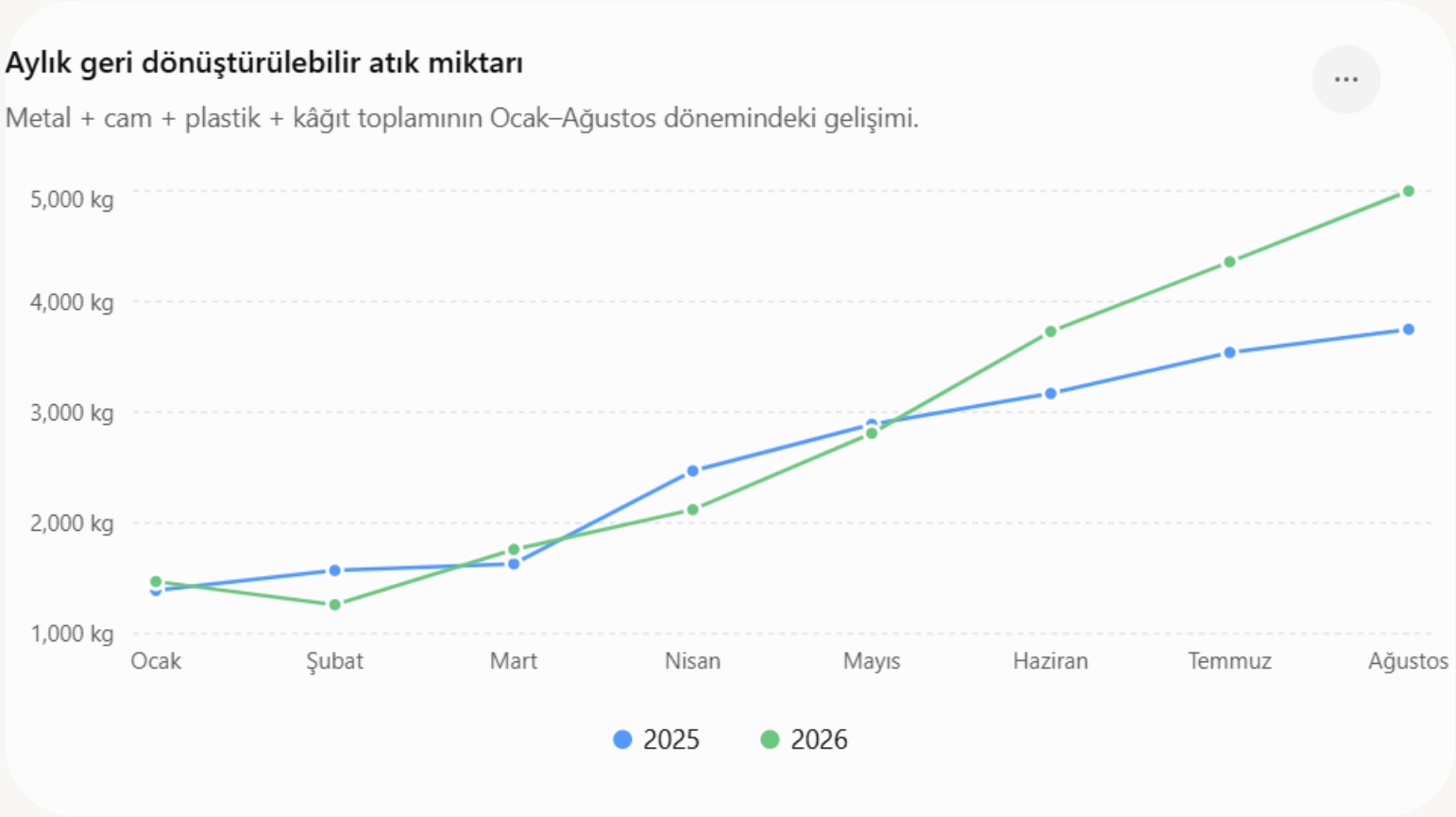
РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР ОТХОДОВ В МЕСТЕ ИХ ОБРАЗОВАНИЯ — ЦУР 12 «Ответственное Потребление И Производство»

В Voyage Sorgun,

Мы считаем сокращение образования отходов, предотвращение загрязнения окружающей среды и сохранение природных ресурсов важными составляющими нашего подхода к экологической устойчивости. Отходы, образующиеся на территории нашего отеля, раздельно собираются по видам непосредственно в месте их образования, их объёмы регулярно отслеживаются, а затем они направляются на соответствующую переработку, утилизацию или обезвреживание. Предотвращая смешивание упаковки, стекла, бумаги, пластика, металла, органических и опасных отходов, а также других видов отходов, мы содействуем возвращению пригодных для переработки материалов в хозяйственный оборот. Мы рассматриваем управление отходами не просто как операционную практику, а как общую ответственность за окружающую среду. Посредством обучения сотрудников, информационных мероприятий и предоставления гостям возможностей для раздельного сбора отходов мы стремимся повышать экологическую осведомлённость. Наши приоритеты — сокращать образование отходов, правильно сортировать их и максимально эффективно использовать ресурсы повторно.



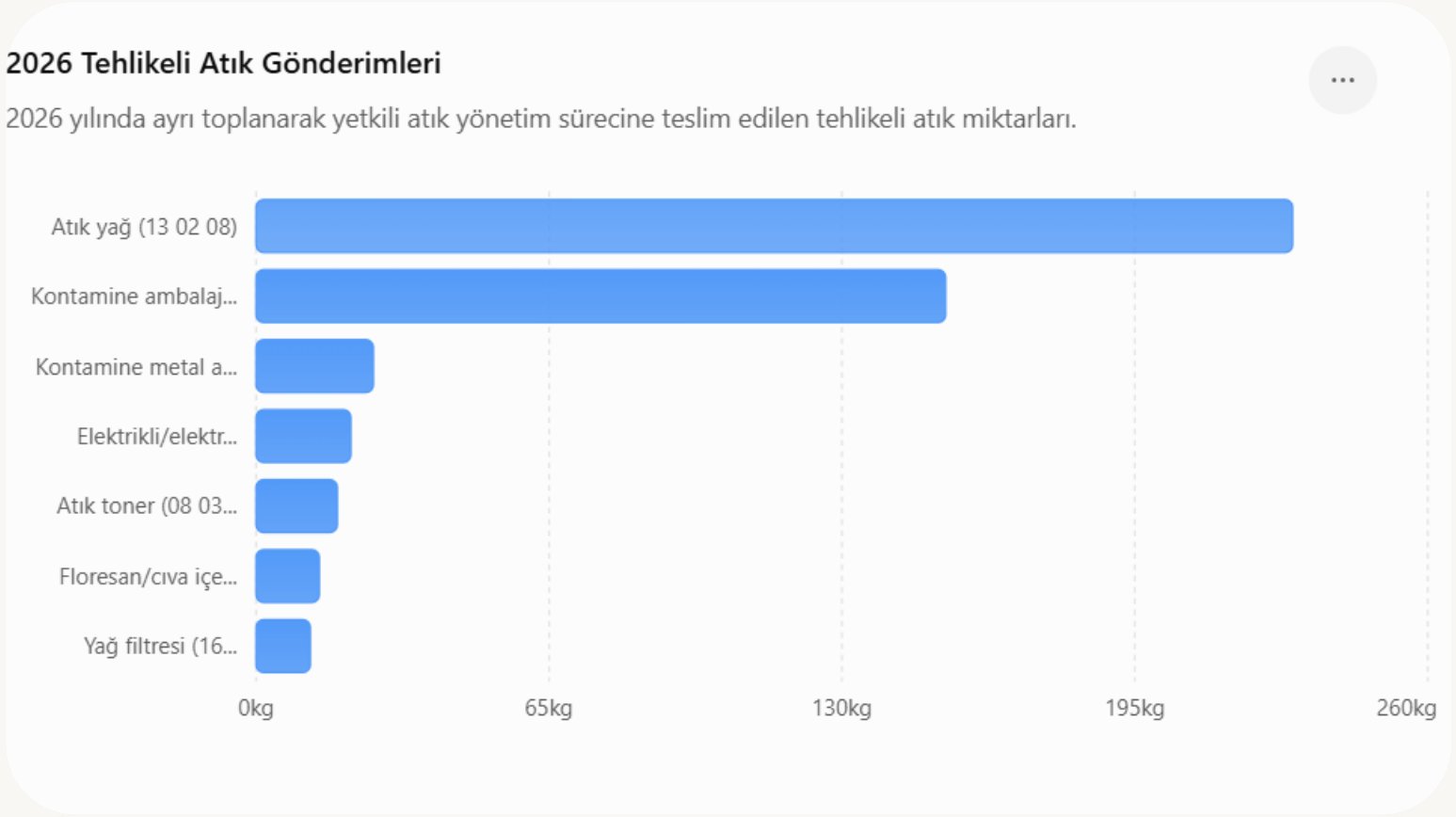
VOYAGE
SORGUN



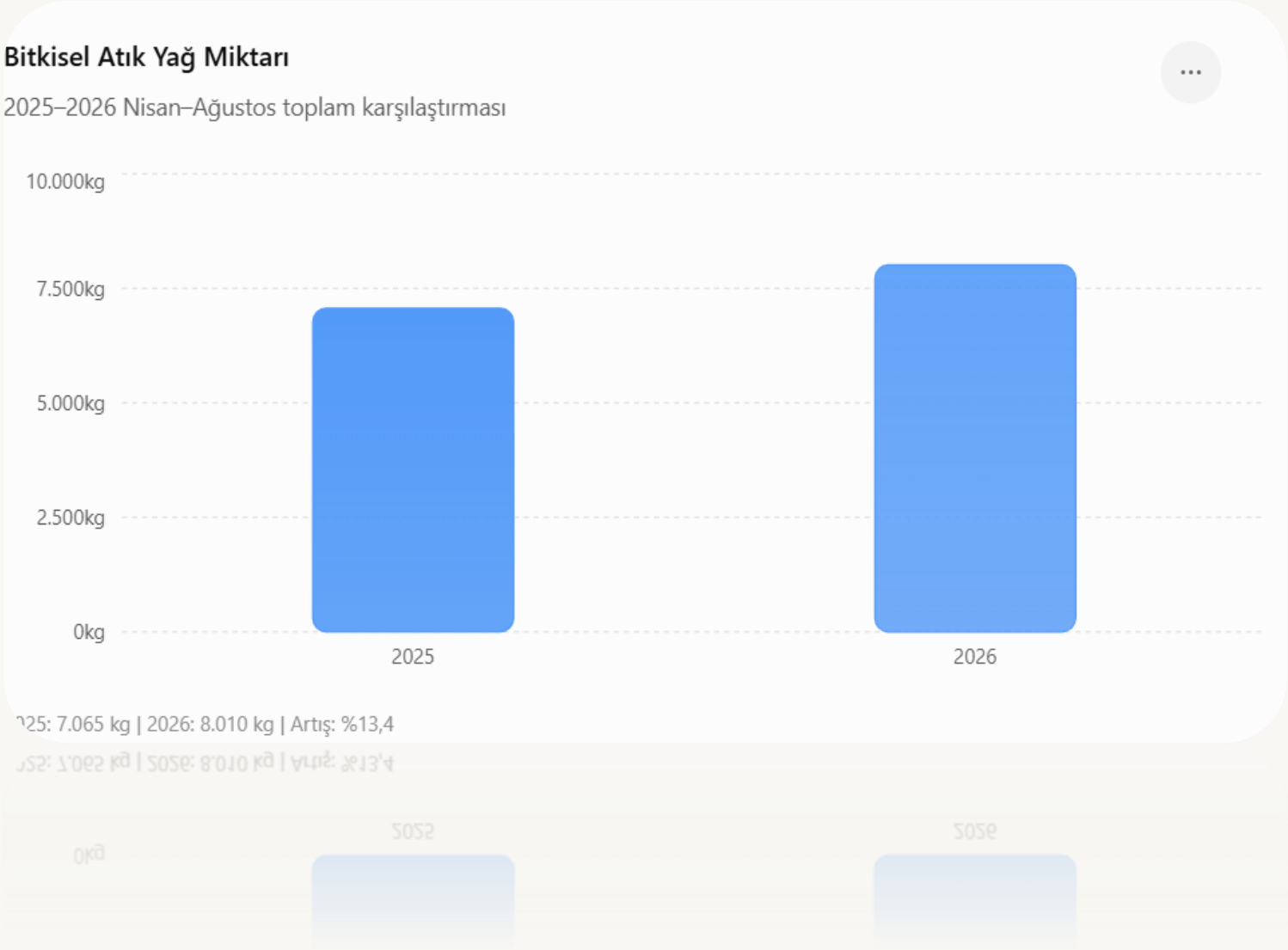
В период с января по август 2026 года в общей сложности 22,51 тонны перерабатываемых отходов, включая металл, стекло, пластик и бумагу, были собраны раздельно и направлены на переработку. Этот показатель увеличился примерно на 10,3% по сравнению с аналогичным периодом 2025 года. Рост объёмов раздельного сбора по всем группам перерабатываемых отходов, особенно в период с июня по август, свидетельствует об эффективности применяемых практик сортировки.



Доля бумаги и стекла в общем объёме перерабатываемых отходов составляет 66,2%. Продолжая раздельный сбор металла, стекла, пластика и бумаги непосредственно в месте образования и направляя их на переработку, в предстоящий период мы намерены сосредоточиться не только на увеличении объёмов переработки, но и на сокращении образования отходов непосредственно в источнике.



В 2026 году опасные отходы, образовавшиеся в результате деятельности отеля, собирались раздельно по видам, хранились в надлежащих условиях временного хранения и передавались уполномоченным организациям. Отработанные масла, загрязнённая упаковка, масляные фильтры, отработанные тонер-картриджи, люминесцентные лампы и отходы, содержащие ртуть, а также электрическое и электронное оборудование, содержащее опасные компоненты, направлялись на обращение с отходами в соответствии с требованиями законодательства. Это позволяет предотвращать смешивание опасных отходов с бытовыми и перерабатываемыми отходами и обеспечивать контролируемое управление их воздействием на окружающую среду.



В 2026 году объём отработанного растительного масла, направленного на переработку, достиг 8,01 тонны, увеличившись на 13,4% по сравнению с аналогичным периодом 2025 года. Раздельный сбор отработанного растительного масла и его передача уполномоченным организациям способствуют предотвращению потенциального негативного воздействия на окружающую среду и водные ресурсы.

VOYAGE
SORGUN

VOYAGE

SORGUN

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ОСВЕДОМЛЁННОСТЬ

УЧАСТИЕ СОТРУДНИКОВ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОСВЕДОМЛЁННОСТЬ — ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство»

В Voyage Sorgun,

Мы укрепляем принципы устойчивого развития не только посредством операционных практик, но и благодаря активному участию наших сотрудников.

Одним из экологичных подарков, которые мы преподнесли сотрудникам, стали изделия с маркировкой ecoDrone. Мы превратили их в особый опыт, позволяющий внести вклад в сохранение природы даже после использования продукта. С помощью QR-кода на изделии сотрудники получили возможность отслеживать судьбу семенного шара, высаженного в природе от их имени.

Этой инициативой мы стремились повысить экологическую осведомлённость сотрудников и превратить обычный подарок в опыт, приносящий пользу природе.

Небольшой подарок — след, который продолжает расти в природе.



ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЁННОСТИ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ — ЦУР 4 «Качественное образование»

В Voyage Sorgun,

Мы уделяем особое внимание формированию культуры устойчивого развития среди всех сотрудников и её интеграции в повседневные рабочие процессы. В 2026 году мы расширили программу обучения в области устойчивого развития, перейдя к практико-ориентированному подходу с учётом специфики каждого подразделения. В рамках обучающих программ под названием «Роль каждого подразделения в устойчивом развитии» мы рассматривали, как каждое подразделение может вносить вклад в экологическую и социальную устойчивость на примере собственной деятельности. Благодаря этим программам обучение прошли 445 сотрудников. В рамках наших инициатив по рациональному использованию водных ресурсов мы также запустили обучение по индивидуальному водосбережению. На первом этапе обучение завершили 120 сотрудников. Продолжая развивать образовательные инициативы и повышать осведомлённость как важную составляющую управления водопотреблением, мы планируем подать заявку на получение сертификата «Голубая вода» (Mavi Su Verimliliği Belgesi) до конца сентября 2026 года.



ЗАСУХОУСТОЙЧИВОЕ ОЗЕЛЕНЕНИЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ — ЦУР 6 «Чистая вода и санитария»

В Voyage Sorgun,

Мы считаем рациональное использование водных ресурсов и развитие ландшафтных решений, адаптированных к климатическим условиям, важными составляющими нашего подхода к экологической устойчивости. В рамках этой стратегии мы уже длительное время применяем принципы засухоустойчивого озеленения (xeriscape) на зелёных территориях отеля и отдаём предпочтение газонной траве зойсия, отличающейся низкой потребностью в воде. В настоящее время площадь газонов из зойсии на территории нашего отеля составляет около 8 246 м^2. Эти газоны являются одним из важных примеров наших практик устойчивого озеленения. Благодаря засухоустойчивости и глубокой корневой системе зойсия позволяет сократить потребность в поливе, а её медленный рост способствует снижению затрат на уход. Плотный травяной покров ограничивает распространение сорняков, а способность адаптироваться к различным условиям освещённости, включая солнечные и затенённые участки, обеспечивает широкие возможности её применения в ландшафтном озеленении.



5 ИЮНЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ — ЦУР 4
«Качественное Образование»

В Voyage Sorgun мы убеждены, что формирование экологической культуры с раннего возраста имеет большое значение для устойчивого будущего. В рамках Всемирного дня окружающей среды, отмечаемого 5 июня, мы организовали экологическое просветительское мероприятие для детей наших гостей в Mini Club. В доступной для их возраста форме детям рассказали о значении Всемирного дня окружающей среды, важности охраны природы и нашей ответственности за окружающий мир. После познавательной части дети приняли участие в тематическом рисовании на территории сада, объединив полученные знания с творчеством. Таким образом, мы превратили знакомство с экологическими ценностями в увлекательный, интерактивный и запоминающийся опыт.



VOYAGE

SORGUN

ЖИЗНЬ ПОД ВОДОЙ И НА СУШЕ

СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ ПОД ВОДОЙ — ЦУР 14

В Voyage Sorgun,

Мы считаем защиту морских и прибрежных экосистем важной составляющей устойчивого туризма в соответствии с Целями устойчивого развития ООН, в частности ЦУР 14 . В рамках этой работы мы сотрудничаем с DEKAFOK (Ассоциацией по защите и исследованию морских черепах), поддерживая сохранение морских черепах Caretta caretta, обитающих в нашем регионе, и их естественной среды обитания. В периоды откладывания яиц и выхода детёнышей из яиц мы содействуем мероприятиям по защите прибрежных экосистем, а также проводим информационную работу, направленную на повышение экологической осведомлённости сотрудников и гостей. Защита морских и прибрежных экосистем имеет большое значение для сохранения биоразнообразия и передачи будущим поколениям здоровой природной среды. Мы с уважением относимся к жизни всех обитателей моря и вместе заботимся о сохранении наших побережий.



VOYAGE
SORGUN

ЖИЗНЬ НА СУШЕ — ЦУР 15

В Voyage Sorgun,

Мы считаем сохранение природных экосистем и биоразнообразия одним из основополагающих элементов устойчивого туризма.

Расположенный вблизи нашего отеля лес Соргун является одной из значимых природных территорий региона благодаря богатой растительности и разнообразию видов живых организмов. Сохранение этой ценной экосистемы и снижение воздействия туристической деятельности на природную среду входят в число наших приоритетов.

Посредством мер по защите естественных мест обитания, экологических просветительских инициатив и ответственного отношения к природе мы стремимся поддерживать сохранение местного биоразнообразия.



САЖЕНЕЦ В БУДУЩЕЕ — ЦУР 15 «Экосистема суши»

В Voyage Sorgun,

Мы придаём большое значение формированию культуры устойчивого развития с раннего возраста и её передаче будущим поколениям.

От имени наших стажёров, получающих профессиональный опыт в отеле, мы пожертвовали по одному саженцу Фонду TEMA. Таким образом, мы придали их опыту работы в Voyage Sorgun особый смысл, дополнив его долгосрочным вкладом в сохранение природы.

Этой инициативой мы стремились повысить осведомлённость молодёжи об экологической ответственности, поддержать сохранение лесных ресурсов и внести вклад в создание более зелёной окружающей среды для будущих поколений.

129 СОСНОВЫХ САЖЕНЦЕВ ОТ ИМЕНИ НАШИХ СОТРУДНИКОВ — ЦУР 15 «Экосистема суши»

В рамках мероприятий, посвящённых Дню Республики Турция 29 октября, Voyage Sorgun принял участие в посадке деревьев, организованной на территории района Манавгат провинции Анталья. В честь наших руководителей и сотрудников было высажено 129 сосновых саженцев, что стало нашим вкладом в инициативы по сохранению и расширению зелёных насаждений региона.



VOYAGE
SORGUN

ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ И ЦИФРОВОЙ ДОСТУПНОСТИ — ЦУР 4
«Качественное образование»

В Voyage Sorgun,

Мы убеждены, что устойчивое развитие возможно не только благодаря экологическим инициативам, но и посредством мер, способствующих общественному прогрессу. Руководствуясь этим принципом, мы передали в дар средней школе Evrenseki Ahmet Köseoğlu Ortaokulu 12 компьютеров и комплектов оборудования, чтобы содействовать развитию образовательных возможностей и расширению доступа учащихся к технологиям. Этой поддержкой мы стремились помочь учащимся эффективнее использовать цифровые ресурсы, расширить возможности обучения с применением технологий и улучшить условия образовательного процесса.



VOYAGE
SORGUN



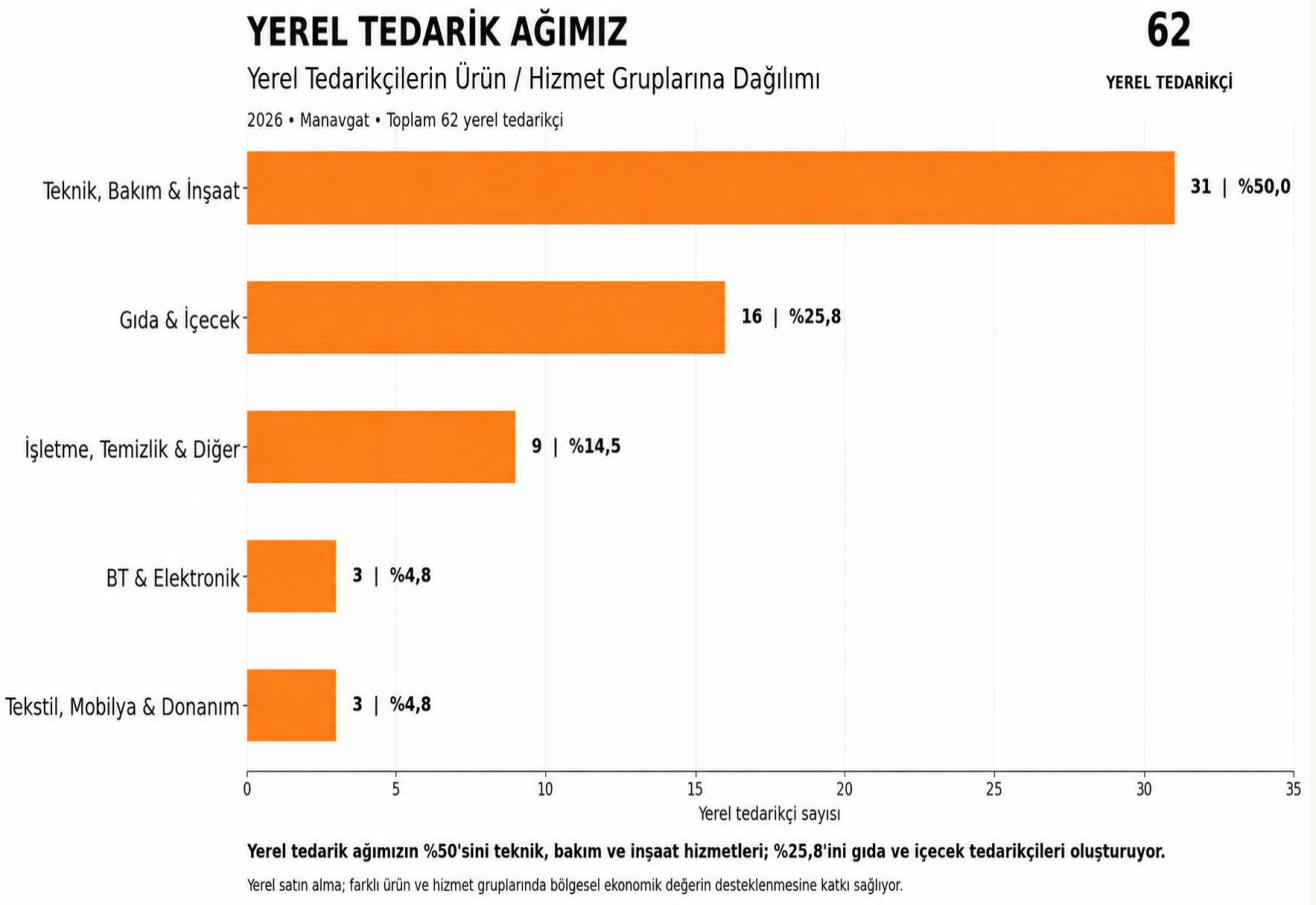
ЦУР 11 «Устойчивые города и населённые пункты»

В Voyage Sorgun мы рассматриваем устойчивое развитие не только с точки зрения нашего воздействия на окружающую среду, но и как ответственность за сохранение культурных и социальных ценностей общества. В рамках этого подхода мы оказали поддержку кампании «Сохраним культурное наследие» («Kültürel Mirasa Sahip Çık»), направленной на сохранение культурного наследия и поддержку восстановления жизни и источников средств к существованию сообществ, пострадавших от стихийных бедствий.

ВКЛАД В МЕСТНУЮ ЭКОНОМИКУ

ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост» | ЦУР 12 «Ответственное потребление И производство»

В 2026 году мы сотрудничаем с 62 местными поставщиками, осуществляющими деятельность в Манавгате. Наша сеть местных поставщиков охватывает различные направления деятельности, включая продукты питания и напитки, техническое обслуживание, строительство, эксплуатационные материалы, уборку, электронику, текстиль и оборудование. Такое разнообразие способствует распределению экономической выгоды, создаваемой благодаря нашим закупкам, между различными секторами местной экономики.



VOYAGE

SORGUN

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК И ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК И ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ — ЦУР 12 «Ответственное Потребление и производство»

В Voyage Sorgun,

Мы стремимся выстраивать прозрачные, основанные на доверии и долгосрочные отношения с нашими заинтересованными сторонами, а также формировать ответственную цепочку поставок в рамках нашего подхода к устойчивому развитию. Сотрудники: Поддерживаем культуру вовлечённости посредством опросов, систем предложений, встреч и обучения. Гости: Отслеживаем отзывы через опросы, цифровые каналы и личное общение, постоянно совершенствуя качество наших услуг. Поставщики: Учитываем критерии качества и устойчивого развития, поддерживаем долгосрочное сотрудничество с надёжными местными поставщиками. Местное сообщество: Способствуем региональному развитию и сохранению местных ценностей посредством социальных, культурных и экологических инициатив. Государственные учреждения: Поддерживаем регулярную и прозрачную коммуникацию в рамках соблюдения законодательства, отчётности и сотрудничества. Некоммерческие организации: Развиваем совместные инициативы в экологической и социальной сферах, способствуя созданию общественной пользы. Благодаря прочным отношениям с заинтересованными сторонами и ответственному подходу к поставкам мы совместно создаём устойчивую ценность.

ЭТИКА, ПРОЗРАЧНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ — ЦУР 16 «Мир, правосудие и эффективные институты»

В Voyage Sorgun,

Мы убеждены, что устойчивая корпоративная культура основывается на этических ценностях, прозрачности, подотчётности и соблюдении законодательства. Мы осуществляем свою деятельность в соответствии с применимыми нормативными требованиями, корпоративными политиками и системами управления, систематически оцениваем риски и стремимся к постоянному совершенствованию наших процессов. Мы создаём условия, позволяющие сотрудникам и заинтересованным сторонам направлять свои мнения, предложения и обращения через безопасные каналы, уделяя особое внимание конфиденциальности и принципам справедливого рассмотрения каждого обращения.

Мы регулярно отслеживаем показатели устойчивого развития и открыто делимся результатами с заинтересованными сторонами, укрепляя отношения, основанные на доверии. В Voyage Sorgun мы реализуем инициативы в области охраны окружающей среды, энергоэффективности и устойчивого туризма в соответствии с национальными и международными стандартами, подтверждая результаты нашей деятельности посредством процедур оценки соответствия и сертификации.

НАШИ СЕРТИФИКАТЫ И НАГРАДЫ — ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство»

В Voyage Sorgun мы реализуем инициативы в области охраны окружающей среды, энергоэффективности и устойчивого туризма в соответствии с национальными и международными стандартами, подтверждая результаты нашей деятельности посредством процедур оценки соответствия и сертификации.



ОТЧЁТНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство», ЦУР 17 «Партнёрство в интересах устойчивого развития»

В Voyage Sorgun,

Мы считаем важным не только реализовывать инициативы в области устойчивого развития, но и обеспечивать прозрачное и доступное представление их результатов нашим заинтересованным сторонам. В ежегодном отчёте об устойчивом развитии мы объединяем информацию о нашей деятельности, результатах и направлениях дальнейшего совершенствования в экологической, социальной и экономической сферах. Мы публикуем отчёт на нашем сайте, обеспечивая открытый доступ к нему, а также распространяем его среди компаний, с которыми сотрудничаем, через наш отдел закупок, способствуя повышению осведомлённости об устойчивом развитии в цепочке поставок. Кроме того, благодаря QR-коду, размещённому на информационном стенде по охране окружающей среды на территории отеля, наши сотрудники, гости и другие заинтересованные стороны могут легко ознакомиться с отчётом.

Мы рассматриваем устойчивое развитие не просто как совокупность практик, направленных на удовлетворение сегодняшних потребностей, а как нашу общую ответственность перед будущими поколениями. Сохраняя природные ресурсы, способствуя профессиональному развитию сотрудников, поддерживая местное сообщество и защищая биоразнообразие, мы стремимся к постоянному совершенствованию, учитывая экологические, социальные и экономические последствия каждого нашего шага.

Благодарим наших сотрудников, гостей, деловых партнёров, поставщиков и всех заинтересованных сторон, которые вместе с нами создают ценность на этом пути. Ведь мы знаем: устойчивое будущее возможно только вместе.

БЛАГОДАРИМ ВАС!


Join the Happiness
VOYAGE
HOTELS