

# VOYAGE

## SORGUN



VOYAGE SORGUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025-2026

# VOYAGE

## SORGUN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Voyage Sorgun olarak sürdürülebilirliği; çevresel, sosyal ve yönetimsel sorumluluklarımızı bir arada ele alan ve tüm faaliyetlerimize entegre ettiğimiz sürekli bir gelişim yaklaşımı olarak benimsiyoruz.

2026 Sürdürülebilirlik Raporumuz; doğal kaynakların korunması, enerji ve su verimliliği, atık ve emisyon yönetimi, biyolojik çeşitlilik, çalışan gelişimi ve refahı, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal katkı alanlarındaki çalışmalarımızı ve performansımızı şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır. Çalışmalarımızda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA/SDG) temel referanslarımızdan biri olarak kabul ediyor; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizin değerlendirilmesinde Küresel Raporlama Girişimi (GRI) yaklaşımından yararlanıyoruz. 2026 yılında da performansımızı ölçmeye, gelişim alanlarımızı belirlemeye ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi somut veriler doğrultusunda geliştirmeye devam ediyoruz. Doğaya saygılı, insana değer veren ve kaynakları gelecek nesilleri gözeterek kullanan sürdürülebilir bir turizm anlayışı için çalışıyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Voyage Sorgun'da misafirlerimize sunduğumuz deneyimin kalitesini, çevreye ve topluma karşı sorumluluğumuzdan ayrı düşünmüyoruz. Sürdürülebilirlik, günlük kararlarımızdan uzun vadeli hedeflerimize kadar yönetim anlayışımızın temel bir parçasıdır. 2026 yılında kaynaklarımızı verimli kullanmak, çevresel etkilerimizi azaltmak, doğal değerleri korumak; çalışanlarımızın gelişimini ve refahını desteklemek ve yerel toplumla bağlarımızı güçlendirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Sürdürülebilirliği tamamlanan bir hedef değil; ölçmeyi, öğrenmeyi ve sürekli iyileştirmeyi gerektiren ortak bir yolculuk olarak görüyoruz.

Geleceğe bırakacağımız değer, bugün aldığımız sorumlu kararlarla şekilleneceğine inanıyoruz.



Ali Mürşit ÖZKIR  
Genel Müdür

## **Voyage Hotels Misyonu**

Müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutup; empati, değer üretimi, inovasyon, şirket ruhu ve çeşitliliğe saygı duyarak ürettiğimiz yüksek standartlı kaliteli hizmetler ile yaşamları zenginleştirmek.

## **Voyage Hotels Vizyonu**

Ayrıcalıklı konaklama dinamiklerine liderlik edip, faaliyet gösterdiğimiz destinasyonlarda her müşteri ve çalışanın nihai amacı olmak.

**VOYAGE**  
SORGUN





### YEREL İSTİHDAM

Bulunduğumuz bölgeden istihdamı destekleyerek yerel kalkınmaya katkı sağlıyor, çalışanlarımızın gelişimine yönelik yatırımlarımızı sürdürüyoruz.



### YEREL VE SORUMLU TEDARİK

Uygun ürün ve hizmet gruplarında yerel tedarikçileri tercih ederek bölge ekonomisini desteklemeyi ve tedarik kaynaklı çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.



### KAYNAK VERİMLİLİĞİ

Enerji, su ve diğer kaynakların daha etkin kullanılması için performansımızı takip ediyor; verimlilik sağlayan uygulama ve yatırımlarla operasyonel sürdürülebilirliği güçlendiriyoruz.



### SÜRDÜRÜLEBİLİR YATIRIMLAR

Çevresel performansı ve operasyonel verimliliği geliştiren teknoloji, ekipman ve altyapı yatırımlarını uzun vadeli sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

## Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Voyage Sorgun olarak sürdürülebilirliği; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi birlikte değerlendirdiğimiz bütüncül bir yönetim anlayışı olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında kabul edilen ve 2030 yılına kadar küresel ölçekte sürdürülebilir bir gelecek oluşturmayı hedefleyen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacını (SKA) çalışmalarımız için önemli bir referans olarak benimsiyoruz. Faaliyetlerimizin etkilerini değerlendirirken özellikle kaynakların verimli kullanılması, iklim değişikliğiyle mücadele, sorumlu üretim ve tüketim, çalışan refahı, fırsat eşitliği, yerel kalkınma ve doğal yaşamın korunması konularına odaklanıyoruz.2026 yılında da hedeflerimizi ve uygulamalarımızı ilgili SKA'larla ilişkilendirerek, sürdürülebilir turizme sağladığımız katkıyı ölçmeye ve geliştirmeye devam ediyoruz.



# Katkı Sağladığımız Amaçlar

Tesisimizde hayata geçirdiğimiz uygulamalarla, özellikle aşağıda belirtilen SKA'lara katkı sağlamaktayız:

## Amaç 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam

Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği birinci önceliğimizdir. Tesis genelinde hijyen standartlarını en üst seviyede tutmakta; iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını sürekli iyileştirmekteyiz.

## Amaç 4: Nitelikli Eğitim

Çalışanlarımıza yönelik düzenli eğitim programları ile mesleki gelişimlerini desteklemekte; aynı zamanda çevre ve sürdürülebilirlik konularında bilinçlendirme faaliyetleri yürütmekteyiz.

## Amaç 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadınların iş gücüne katılımını destekleyen politikalarımızla, yönetim ve operasyonel kadrolarda toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik ediyoruz.

## Amaç 6: Temiz Su ve Sanitasyon

Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı için düşük tüketimli armatürler, gri su sistemleri ve düzenli bakım çalışmaları yürütüyoruz.

## Amaç 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Enerji verimliliği yüksek cihazlar kullanmakta; yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş süreçlerini desteklemekteyiz.

### **Amaç 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme**

Yerel istihdamı destekleyen politikalarımız ve etik çalışma koşullarımız ile adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamaktayız.

### **Amaç 10: Eşitsizliklerin Azaltılması**

Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık yaklaşımımızla, farklı kültür ve milliyetlerden çalışanlarımız için eşit bir çalışma ortamını destekliyor; erişilebilirlik uygulamalarımızla hizmetlerimizin herkes tarafından eşit şekilde kullanılabilmesini hedefliyoruz.

### **Amaç 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar**

Bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan, çevre dostu mimari yaklaşımlarımız ve doğaya saygılı operasyonlarımızla, bulunduğumuz çevreye değer katıyoruz.

### **Amaç 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim**

Atık yönetimi, geri dönüşüm uygulamaları, kaynakların verimli kullanımı ve yerel tedarikçilerle çalışma gibi yöntemlerle çevresel etkilerimizi azaltıyoruz.

### **Amaç 13: İklim Eylemi**

Karbon ayak izimizi azaltmak, enerji tasarrufu sağlamak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek için çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz.

#### **Amaç 14: Sudaki Yaşam**

Deniz ve kıyı ekosistemlerinin korunmasına yönelik çalışmalar yürütüyor; DEKAFOK iş birliğiyle Caretta caretta deniz kaplumbağalarının ve doğal yaşam alanlarının korunmasına katkı sağlıyoruz.

#### **Amaç 15: Karasal Yaşam**

Tesisimizin bulunduğu doğal alanların korunması ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilirliği için çalışmalar yürütmekte; çevre dostu peyzaj düzenlemelerine önem vermekteyiz.

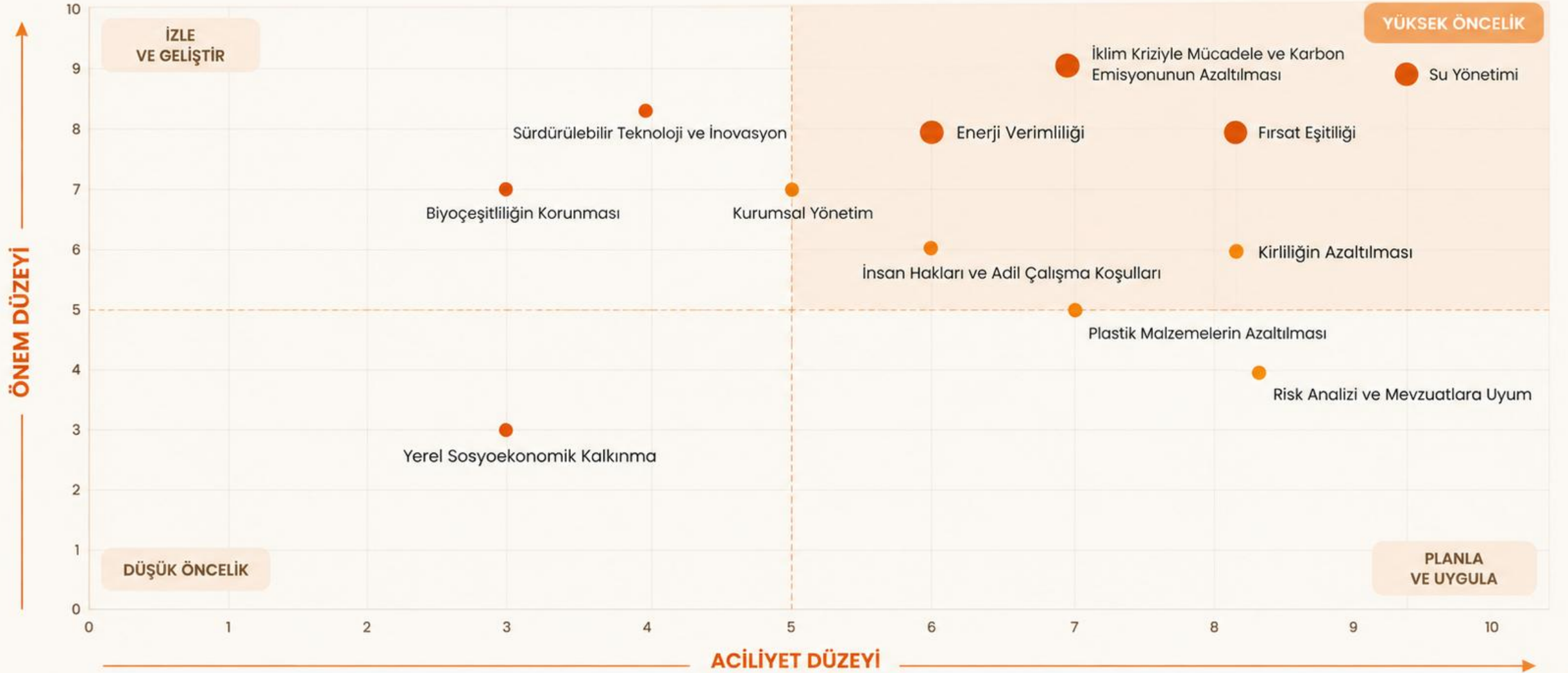
#### **Amaç 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar**

Etik ilkeler, yasal uyum, şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışıyla faaliyetlerimizi yürütüyor; çalışanlarımızın görüş, öneri ve bildirimlerini güvenli ve adil mekanizmalar aracılığıyla iletebilmelerini destekliyoruz.

#### **Amaç 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar**

Kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, eğitim kurumları, tedarikçiler ve diğer paydaşlarımızla iş birlikleri geliştirerek sürdürülebilirlik çalışmalarımızın etkisini artırmayı hedefliyoruz.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



2026 önceliklendirme değerlendirmemizde **su yönetimi, iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği ve fırsat eşitliği** yüksek öncelikli sürdürülebilirlik konularımız arasında öne çıkmaktadır.

# VOYAGE

## SORGUN

İNSAN HAKLARI, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI

## ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI -SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Voyage Sorgun, insan haklarına saygıyı, eşitliği ve adil çalışma koşullarını kurumsal yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir. Tüm çalışanlar için güvenli, sağlıklı, kapsayıcı ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

### *Eşitlik ve Ayrımcılığın Önlenmesi*

İşe alım, çalışma koşulları ve gelişim fırsatlarında eşitlik gözetilir; ayrımcılık, mobbing, taciz ve kötü muameleyle tolerans gösterilmez.

### *Çalışan Hakları ve Farkındalık*

Çalışanlara temel hakları, etik ilkeler ve iş yerindeki hak ve sorumlulukları konusunda eğitim ve bilgilendirme sağlanır.

### *Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı*

İş sağlığı ve güvenliği riskleri düzenli olarak değerlendirilir; çalışanların fiziksel ve psikososyal iyilik halini koruyucu önlemler alınır.

### *Görüş, Öneri ve Şikâyet Mekanizmaları*

Çalışanların görüş, öneri ve şikâyetlerini iletebilecekleri mekanizmalar sunulur; bildirimler gizlilik ve adil değerlendirme ilkeleri doğrultusunda ele alınır.



## **EŞİT, ŞEFFAF VE ADİL KARIYER YÖNETİMİ** - SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması

Voyage Sorgun olarak,

farklı kültür ve milliyetlerden çalışanlarımızın oluşturduğu büyük bir ekip olarak eşitlik, karşılıklı saygı ve fırsat eşitliğini çalışma kültürümüzün temel değerleri arasında görüyoruz. Her çalışanımızın kendisini ekibimizin eşit ve değerli bir parçası olarak hissetmesini önemsiyoruz. Bu yaklaşımımızı çalışan alanlarımızda herkesin erişimine açık olarak yayımladığımız farkındalık videomuzla da destekliyoruz.

Çalışanlarımızın başarılarının görünür olmasını ve ekip içinde takdir kültürünün güçlenmesini destekliyoruz. Her ay çalışanlarımız, çalışma arkadaşlarının olumlu yönlerini değerlendirerek Ayın Çalışanlarını belirliyor; seçilen çalışma arkadaşlarımızın başarılarını birlikte kutluyoruz.

Kariyer ve terfi süreçlerimizi ise ölçülebilir kriterlere dayanan Kariyer Kartı sistemiyle destekliyoruz. Performans değerlendirmeleri, eğitim durumu, yabancı dil seviyesi ve katılım sağlanan eğitimler gibi kriterler puanlanarak çalışanlarımızın kariyer gelişimi izleniyor. Bir üst pozisyonda ihtiyaç oluştuğunda bu değerlendirmeler, uygun adayların objektif ve şeffaf kriterlerle değerlendirilmesine katkı sağlıyor.

## ÇALIŞANLARIMIZ VE İNSAN KAYNAĞIMIZ

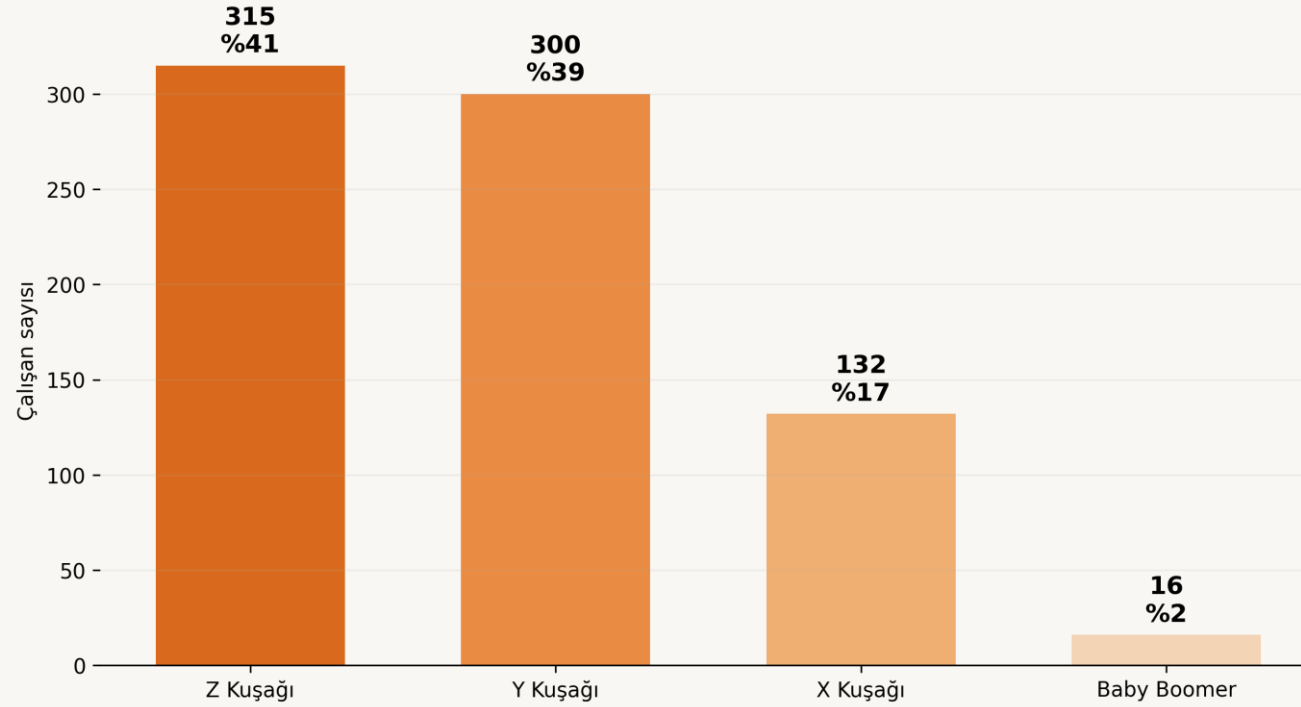
SKA 4 – Nitelikli Eğitim, SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması

Voyage Sorgun, farklı kültürlerden, yaş gruplarından ve eğitim geçmişlerinden çalışanların bir arada yer aldığı kapsayıcı bir çalışma ortamını desteklemektedir. 2026 yılında çalışanlarımızın %37’sini kadınlar, %18,1’ini ise yabancı uyruklu çalışanlar oluşturmaktadır.

|                 | 2026               |                            |
|-----------------|--------------------|----------------------------|
| Toplam çalışan  | <b>763</b>         | İstihdam büyüklüğü         |
| Kadın çalışan   | <b>279 – %37</b>   | Toplumsal cinsiyet dengesi |
| Erkek çalışan   | <b>484 – %63</b>   | Toplumsal cinsiyet dengesi |
| Yabancı çalışan | <b>138 – %18,1</b> | Çeşitlilik ve kapsayıcılık |

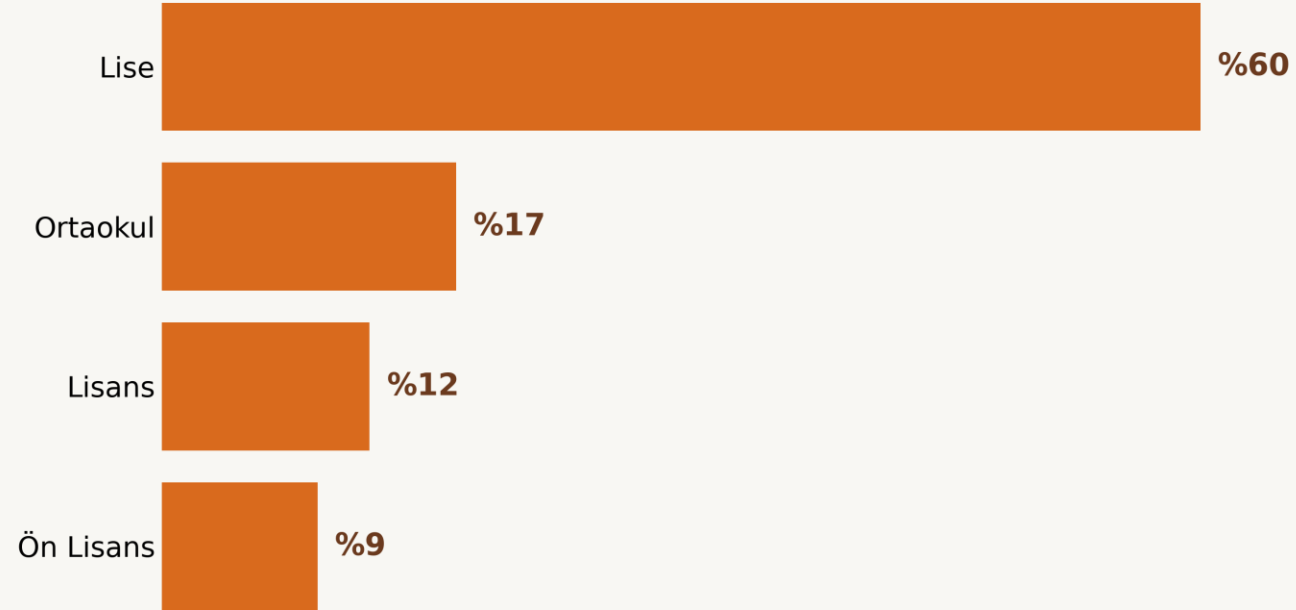
SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması

Çalışanlarımızın %80'ini Y ve Z kuşakları oluşturmaktadır. Farklı kuşakların bir arada çalışması; deneyim aktarımı, yenilikçi bakış açısı ve kurum içi öğrenme açısından önemli bir değer yaratmaktadır.



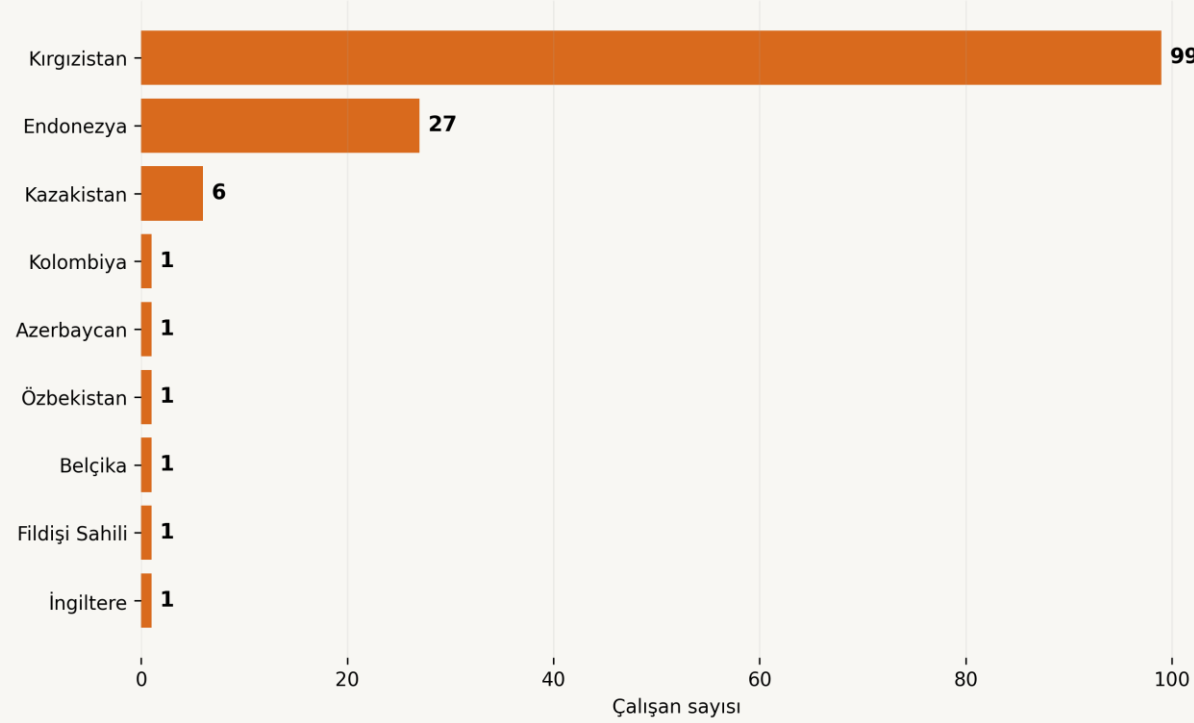
## SKA 4 – Nitelikli Eğitim

Çalışanlarımızın farklı eğitim geçmişlerini, gelişim programlarımızın çeşitlendirilmesi açısından önemli bir değer olarak görüyoruz. Görev bazlı eğitimler, mesleki gelişim programları ve sürekli öğrenme uygulamalarıyla çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini güçlendiriyor; herkes için gelişim fırsatlarını destekliyoruz.



## SKA 8 – İnsana Yakıştır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması

Farklı ülkelerden çalışanlarımızın oluşturduğu çok kültürlü çalışma ortamı, Voyage Sorgun'un çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımının önemli bir parçasıdır.



## ÇALIŞAN MEMNUNİYET ANKETLERİ

SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

2026 Çalışan Deneyimi Anketi sonuçlarında Voyage Sorgun'un çalışan bağlılığı %78,8'e, çalışan memnuniyeti %78,1'e yükselmiştir. 2025 yılına göre bağlılıkta 12,1 puan, memnuniyette ise 9,4 puanlık artış gerçekleşmiştir. Çalışanların görev ve sorumluluklarını net biçimde bilmesi, kurumun yenilikçi ve gelişime açık olarak değerlendirilmesi, ihtiyaç duyulan bilgiye erişim, yapılan işin anlamlı bulunması ve inisiyatif kullanabilme çalışan deneyiminde öne çıkan güçlü alanlardır.

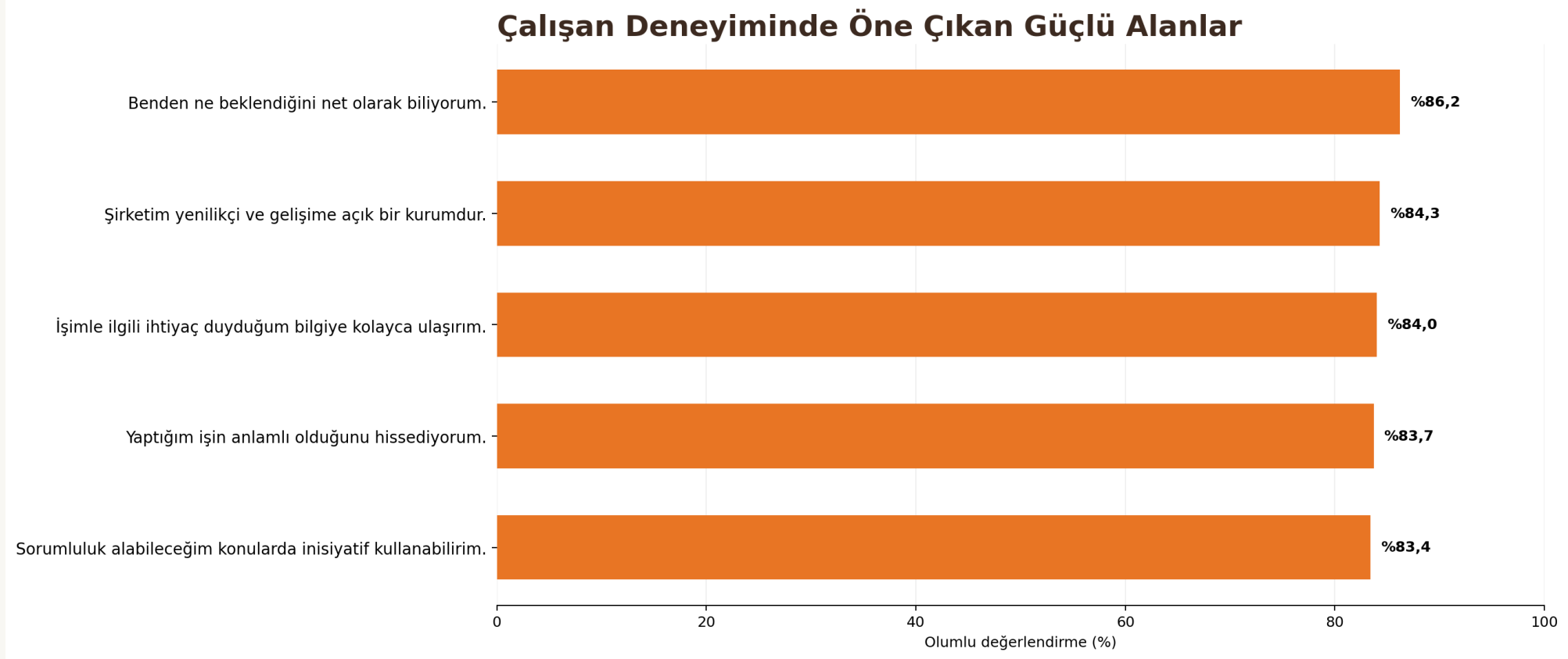
### 2026 Çalışan Deneyimi - Temel Göstergeler

| Gösterge            | 2025  | 2026         | Değişim           |
|---------------------|-------|--------------|-------------------|
| Çalışan Bağlılığı   | %66,7 | <b>%78,8</b> | <b>+12,1 puan</b> |
| Çalışan Memnuniyeti | %68,7 | <b>%78,1</b> | <b>+9,4 puan</b>  |

**Sonuç: Çalışan deneyimi göstergelerinde 2026 yılında belirgin bir iyileşme görülmektedir.**

## ÇALIŞAN MEMNUNİYET ANKETLERİ

### SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme



## TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KADIN İSTİHDAMI-SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri olarak görüyor; kadınların iş gücüne katılımının ekonomik ve sosyal gelişimin yanı sıra fırsat eşitliği ve kapsayıcı bir gelecek açısından da önemli olduğuna inanıyoruz.

İşe alımdan kariyer gelişimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerimizde eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini gözetiyor; kadın çalışanlarımızın istihdama ve yönetsel pozisyonlara katılımını destekliyoruz.

Eğitim ve gelişim olanaklarıyla mesleki yetkinliklerinin ve kariyer gelişimlerinin güçlendirilmesini teşvik ediyoruz.

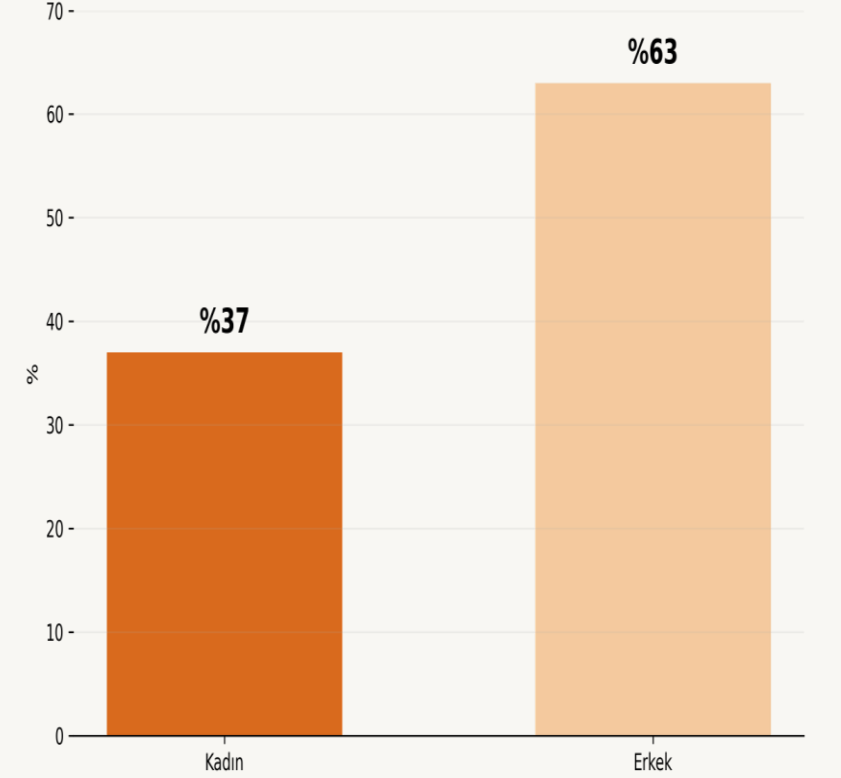
Kadınların ekonomik hayatta daha güçlü şekilde yer almasının sürdürülebilir turizme, toplumsal refaha ve sosyal gelişime katkı sağladığı bilinciyle; fırsat eşitliğini destekleyen ve herkes için adil bir çalışma ortamı oluşturan uygulamalarımızı geliştirmeye devam ediyoruz.

Kadınların gücünü ve emeğini desteklemek, daha eşit, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır.



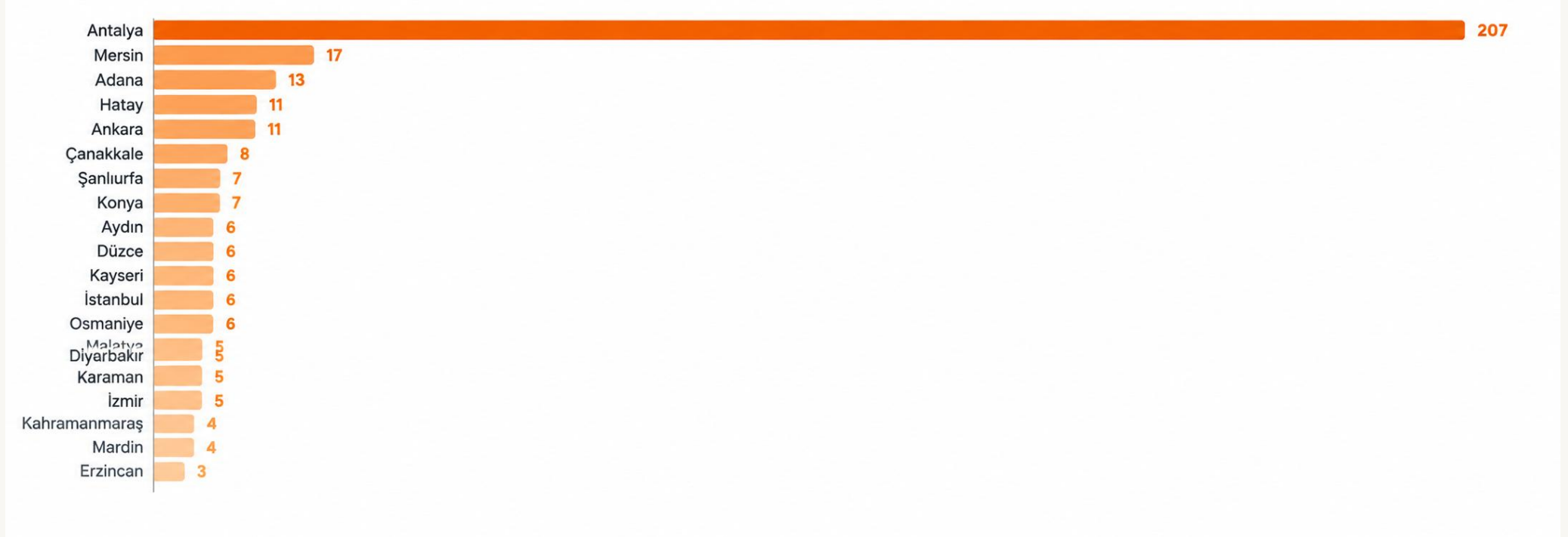
## KADIN İSTİHDAMI VE YÖNETİMDE KADIN TEMSİLİ- SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Voyage Sorgun olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların çalışma hayatındaki temsilinin güçlendirilmesini sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. 2026 yılında toplam 774 çalışanımızın 283'ünü kadınlar oluştururken, kadın çalışan oranımız %36,5'e ulaşarak son üç yılın en yüksek seviyesine çıkmıştır. Yönetim kademesinde ise 37 yöneticimizin 10'u kadınlardan oluşmakta ve kadın yönetici oranımız %27'ye ulaşmaktadır. 2024 yılında %22,22 olan kadın yönetici oranının 2026 yılında %27'ye yükselmesi, kadınların yönetsel pozisyonlardaki temsilinin güçlendiğini göstermektedir. İşe alımdan kariyer gelişimine kadar tüm süreçlerimizde fırsat eşitliğini desteklemeye ve kadınların istihdam ve yönetimdeki temsilini geliştirmeye devam ediyoruz. Kadın çalışan oranı: %36,5 | Kadın yönetici oranı: %27



## YEREL İSTİHDAM SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ve SKA 11 – Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar.

Yerel istihdamı, sosyal sürdürülebilirliğimizin ve bölgesel ekonomik katkımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Antalya’da ikamet eden çalışanlarımızın istihdama katılımını destekleyerek yerel ekonomiye katkı sağlıyor, bölgeyle uzun vadeli ve güçlü bir bağ kuruyoruz.



Yerel Ekonomiye Katkı | Toplumsal Bağ | Sürdürülebilir İstihdam

## SKA 8 – İnsana YakıŖır İŖ ve Ekonomik B y me

### İŖ Kazası Sayısı

2025–2026 Ocak–AĖustos aynı d nem karŖılaŖtırması



2025: 51 kaza | 2026: 27 kaza | Azalış: %47,1

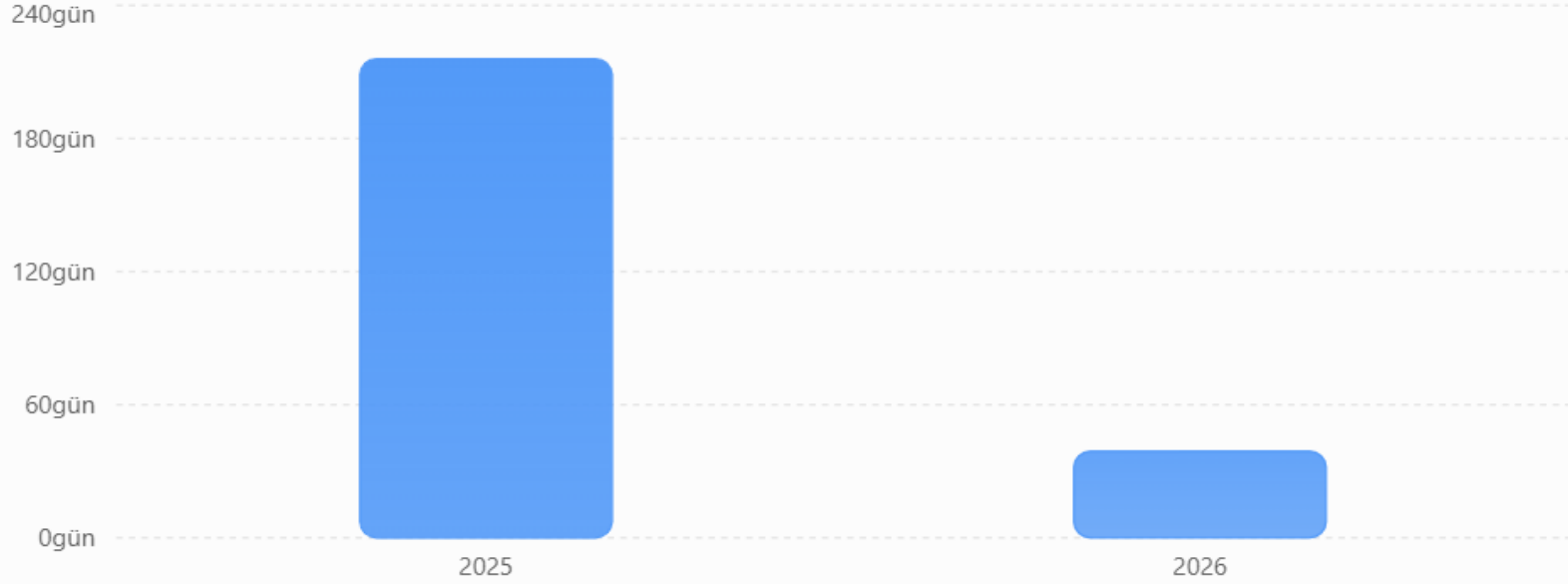
2026 Ocak–AĖustos d neminde 27 iŖ kazası kaydedilmiŖ; 2025'in aynı d nemindeki 51 kazaya g re %47,1 azalma ger ekleŖmiŖtir.

Bu sonu , İSG performansında belirgin bir iyileŖmeye iŖaret ediyor.

## SKA 8 – İnsana Yakıştır İş ve Ekonomik Büyüme

### İş Kazalarına Bağlı Rapor Günü

2025–2026 Ocak–Ağustos aynı dönem karşılaştırması



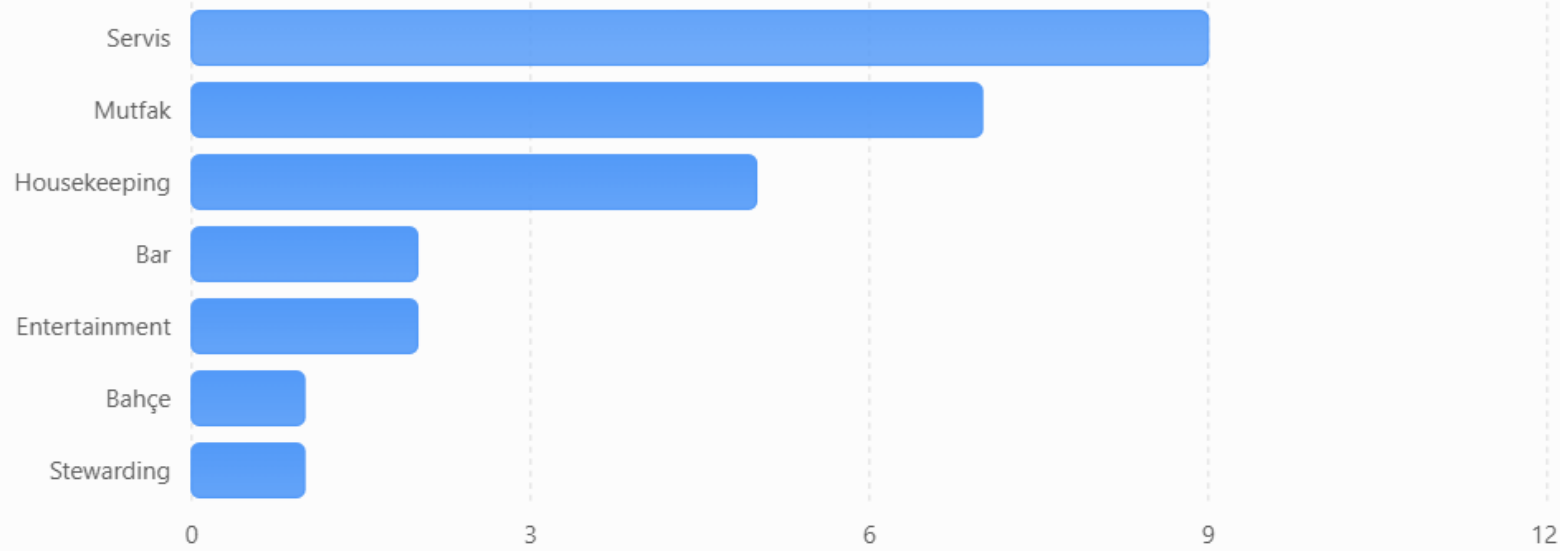
2025: 216 gün | 2026: 39 gün | Azalış: %81,9

Kaza sayısı %47,1 azalırken, kazalara bağlı rapor günü 216 günden 39 güne gerileyerek %81,9 azalmış. Yani yalnızca kaza sayısında değil, kazaların çalışan üzerindeki sonuçlarının ağırlığında da önemli bir iyileşme görülüyor.

## SKA 8 – İnsana YakıŖır İŖ ve Ekonomik Büyüme

### 2026 İŖ Kazalarının Departmanlara Göre Dağılımı

Ocak–Ağustos 2026



Toplam 27 iş kazası

Toplam 27 iş kazası

2026 yılında iş kazalarının %59,3'ü Servis ve Mutfak departmanlarında gerçekleşmiştir.

Bu nedenle önleyici faaliyetler, saha gözlemleri ve eğitimlerde özellikle bu iki operasyonel alanın 2027 için önceliklendirilecektir.

## YABANCI DİL YETKİNLİĞİNİN DESTEKLENMESİ - SKA 4 Nitelikli Eğitim, SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Voyage Sorgun olarak,

çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Turizm sektöründe misafir iletişiminin ve farklı kültürlerle etkili iletişim kurabilmenin öneminden hareketle, çalışanlarımızın yabancı dil yetkinliklerini geliştirmelerini teşvik ediyoruz. Belirlenen yabancı dillerde yeterlilik seviyesine sahip çalışanlarımızı, dil seviyelerine göre uygulanan Yabancı Dil Bonusu ile destekliyoruz. Bonus sistemimizde A2'den C2'ye kadar farklı dil seviyeleri dikkate alınmakta; daha ileri düzey yabancı dil yetkinliği daha yüksek bonus tutarıyla desteklenmektedir. Böylece çalışanlarımızın yabancı dil gelişimini teşvik ederken, mesleki yetkinliklerinin ve kariyer gelişimlerinin güçlendirilmesine de katkı sağlıyoruz.

VOYAGE  
SORGUN



## ÇALIŞAN İYİ OLUŞU VE SOSYAL KATILIM -SKA 3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam

Voyage Sorgun olarak,

çalışanlarımızın sosyal iyi oluşunu, motivasyonunu ve ekipler arası iletişimini desteklemeyi çalışma kültürümüzün önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu kapsamda yıl boyunca her ay farklı bir sosyal aktivite planlayarak çalışanlarımızın iş ortamı dışında da bir araya gelmelerine, birlikte keyifli zaman geçirmelerine ve farklı deneyimler paylaşmalarına olanak sağlıyoruz. Kapalı Gişe Tiyatro Etkinliği, Çalışan Tekne Turu, Kızlar Gecesi, Tavla Turnuvası, Rafting Turları ve Barbekü Etkinliği gibi farklı ilgi alanlarına hitap eden organizasyonlarla sosyal etkileşimi ve ekip ruhunu güçlendirmeyi hedefliyoruz.



VOYAGE  
SORGUN

# VOYAGE

## SORGUN

ENERJİ YÖNETİMİ

## ENERJİ YÖNETİMİ VE FOSİL YAKITLARIN AZALTILMASI -SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji

Voyage Sorgun olarak,

enerjinin verimli kullanılması ve fosil yakıtlara olan bağımlılığın azaltılmasını sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel önceliklerinden biri olarak görüyoruz. Enerji tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve daha düşük emisyonlu alternatiflere öncelik veriyoruz.

Tesisimizde enerji tüketimlerini düzenli olarak izliyor, ölçüyor ve analiz ediyor; performans göstergeleri doğrultusunda iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Enerji tasarruflu teknolojilerin yaygınlaştırılması, yenilenebilir kaynaklardan sağlanan elektriğin payının artırılması ve uygun alanlarda daha düşük emisyonlu yakıtların tercih edilmesi çalışmalarımızın temelini oluşturuyor.

Bu çalışmalarla enerji yoğunluğumuzu ve karbon ayak izimizi azaltmayı, doğal kaynakları daha verimli kullanmayı ve iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamayı hedefliyoruz.

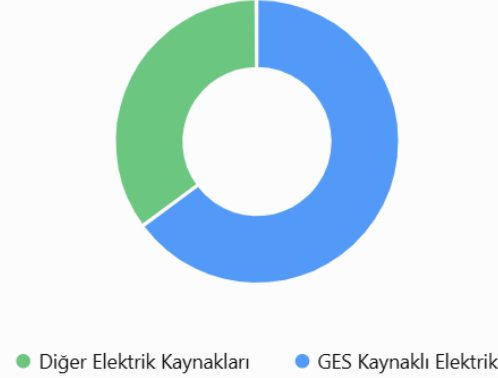
Daha verimli enerji, daha düşük karbon, daha sürdürülebilir bir gelecek.

## GES / Güneş Enerjisi ile Yenilenebilir Enerji Kullanımı -SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji -SKA 13 – İklim Eylemi

Voyage Sorgun'un elektrik ihtiyacının yaklaşık **%65'i Güneş Enerjisi Santralimiz (GES)** tarafından üretilen yenilenebilir elektrik ile karşılanmaktadır. Bu uygulama ile yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı, şebeke elektriğine olan bağımlılığı azaltmayı ve daha düşük karbonlu bir işletme modeline geçişi desteklemeyi amaçlıyoruz.

### Elektrik İhtiyacının Kaynak Dağılımı

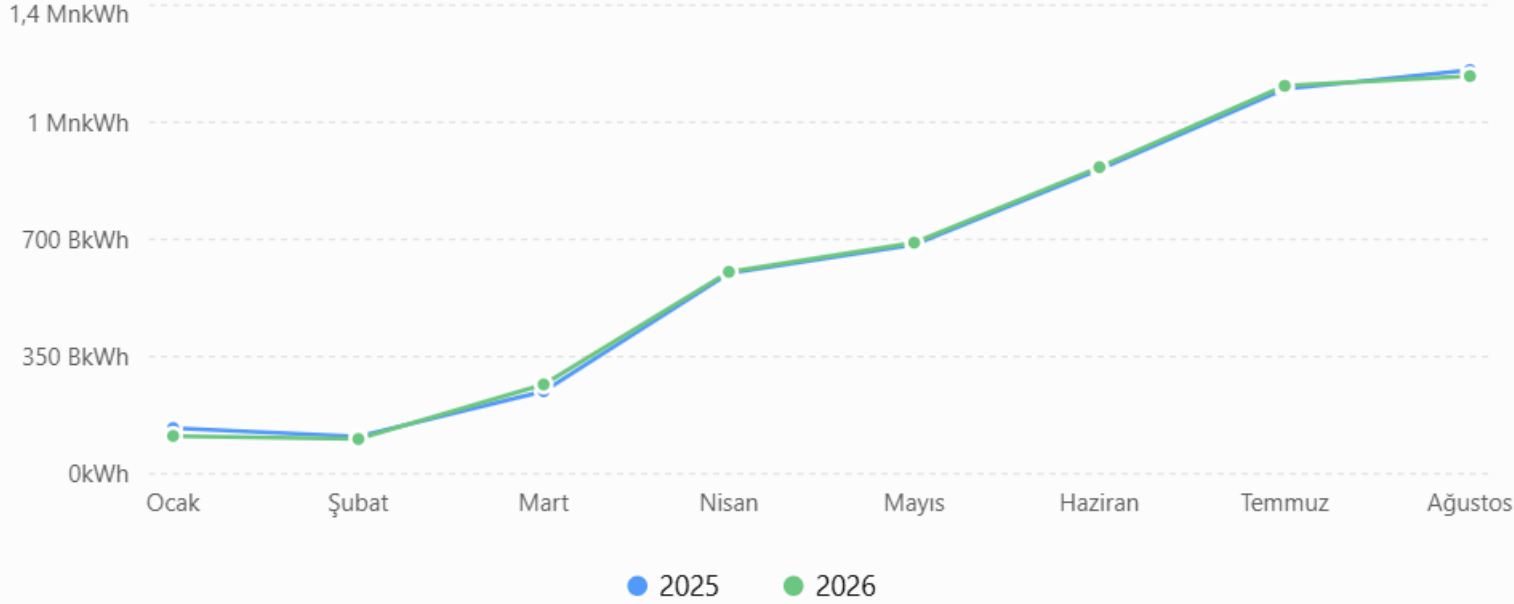
Voyage Sorgun elektrik ihtiyacının yaklaşık %65'i GES kaynaklı üretimle karşılanmaktadır.



Voyage Sorgun • 2026

## Aylık elektrik tüketimi – 2025 / 2026

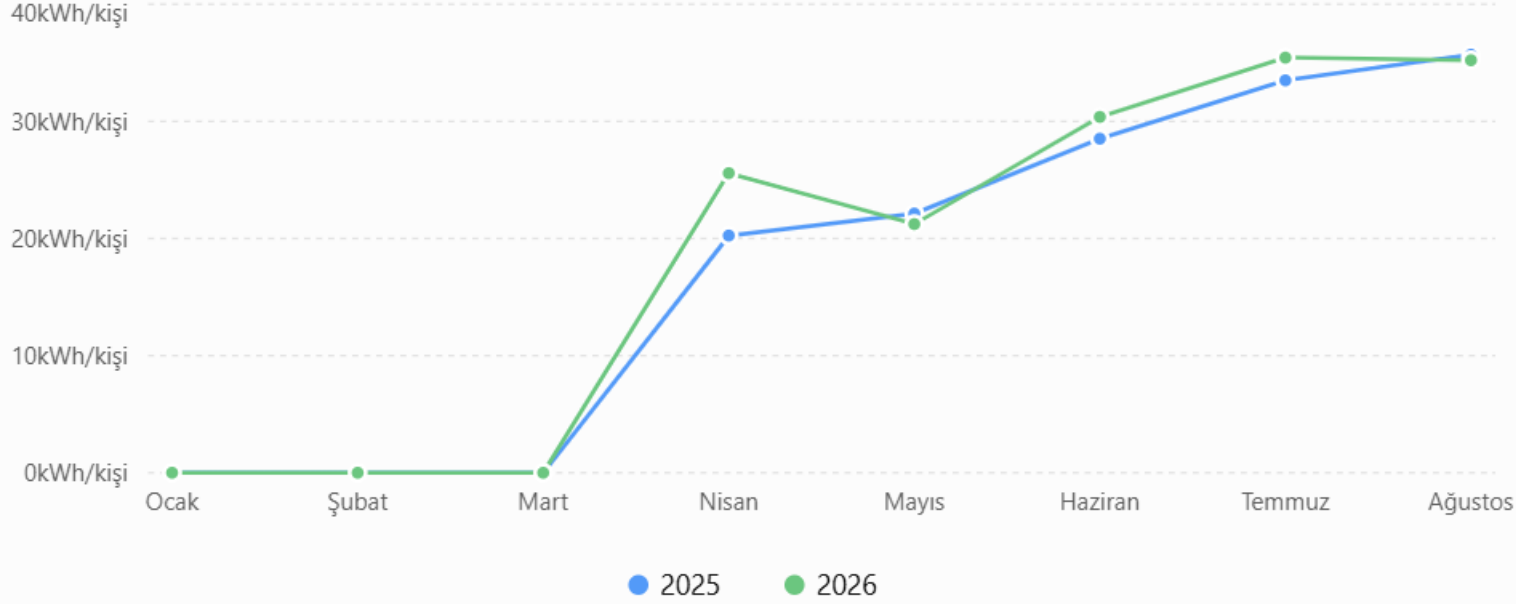
Ocak–Ağustos aynı dönem karşılaştırması (kWh).



2026 yılı Ocak–Ağustos döneminde elektrik tüketimi 5,04 milyon kWh olarak gerçekleşmiş ve 2025 yılının aynı dönemine göre yaklaşık aynı seviyede kalmıştır. Özellikle Ocak ve Şubat aylarında tüketimde düşüş sağlarken, yüksek sezonda tüketim önceki yıl seviyelerine yakın seyretmiştir. Toplam tüketimin kontrol altında tutulması olumlu olmakla birlikte, kişi başı tüketimdeki artış enerji verimliliği açısından gelişim alanı olarak değerlendirilmiştir.

## Kişi başı elektrik tüketimi – 2025 / 2026

Aylık kişi başı elektrik tüketiminin yıllar arası karşılaştırması.

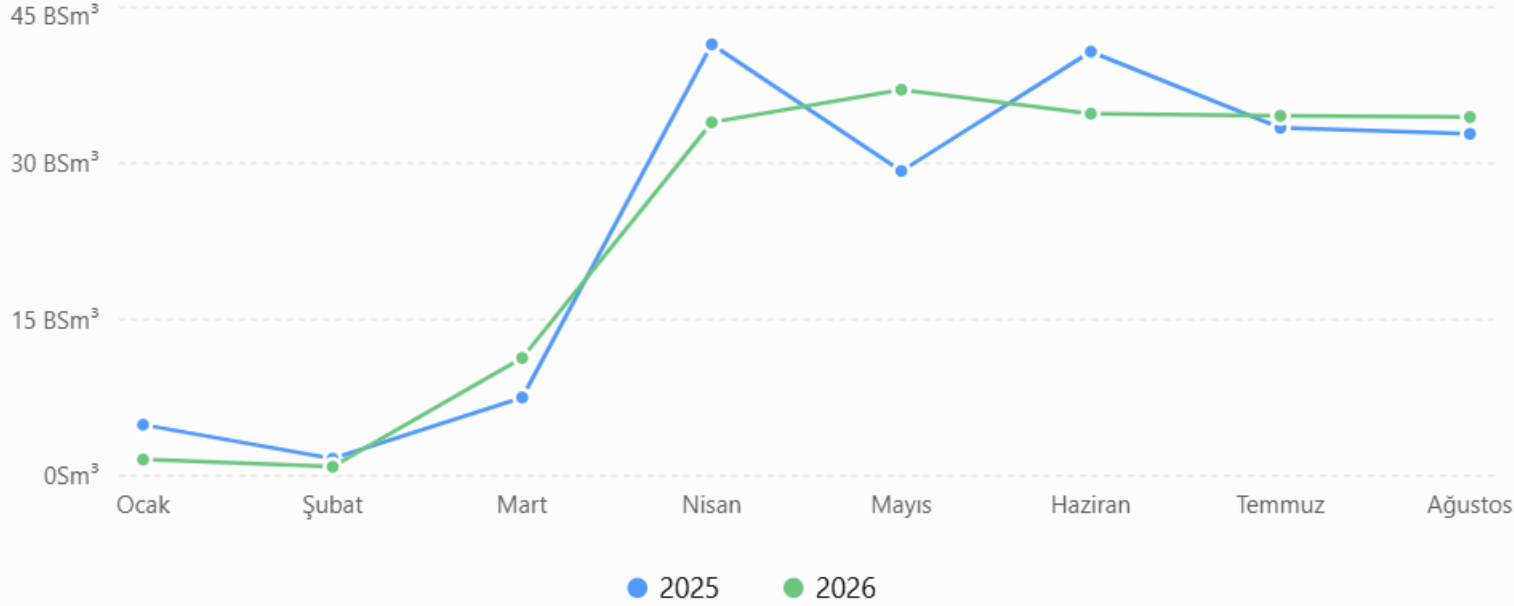


Kişi başı elektrik tüketimi 2026 yılında aylara göre değişkenlik göstermiş; özellikle Nisan, Haziran ve Temmuz aylarında önceki yılın üzerinde gerçekleşmiştir. Toplam elektrik tüketiminin önceki yıl seviyesinde kalmasına rağmen kişi başı göstergedeki değişimler, doluluk ve geceleme sayılarındaki farklılıklarla birlikte değerlendirilmekte ve enerji verimliliği çalışmalarında izlenmektedir.

(Elektrik tüketiminin önemli bir bölümü misafir sayısı azalsa bile devam eder: ortak alan aydınlatmaları, mutfaklar, soğuk odalar, havuz pompaları, klima-havalandırma sistemleri, asansörler, çamaşırhane ve teknik sistemler gibi baz tüketimler vardır. Doluluk değiştiğinde toplam elektrik aynı oranda düşmediği için kişi başına tüketim yükselir.)

## Aylık LNG tüketimi – 2025 / 2026

Ocak–Ağustos gerçekleşen LNG tüketimlerinin karşılaştırması.



Ocak–Ağustos toplamında:

2025: 191.758 Sm<sup>3</sup>

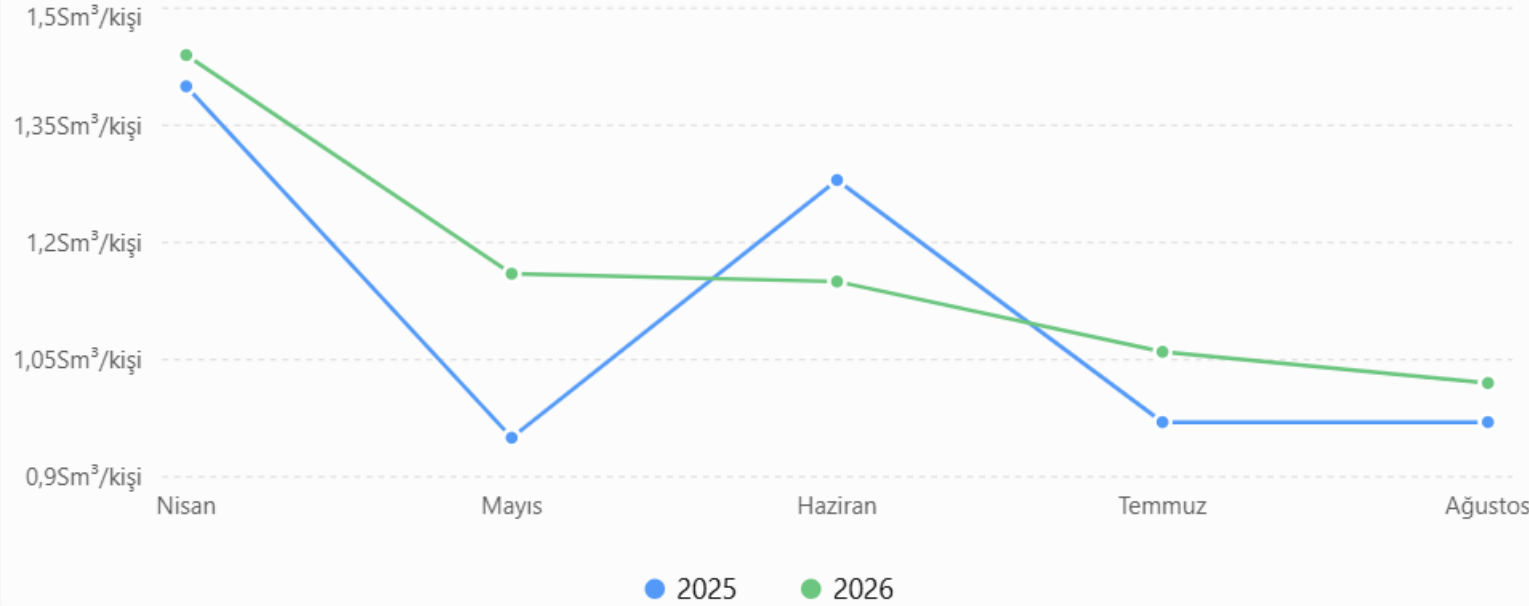
2026: 188.566 Sm<sup>3</sup>

Değişim: –%1,66

Yani 2026 yılında aynı dönemde LNG tüketiminde yaklaşık 3.192 Sm<sup>3</sup> azalma sağlanmış.

## Kişi başı LNG tüketimi – 2025 / 2026

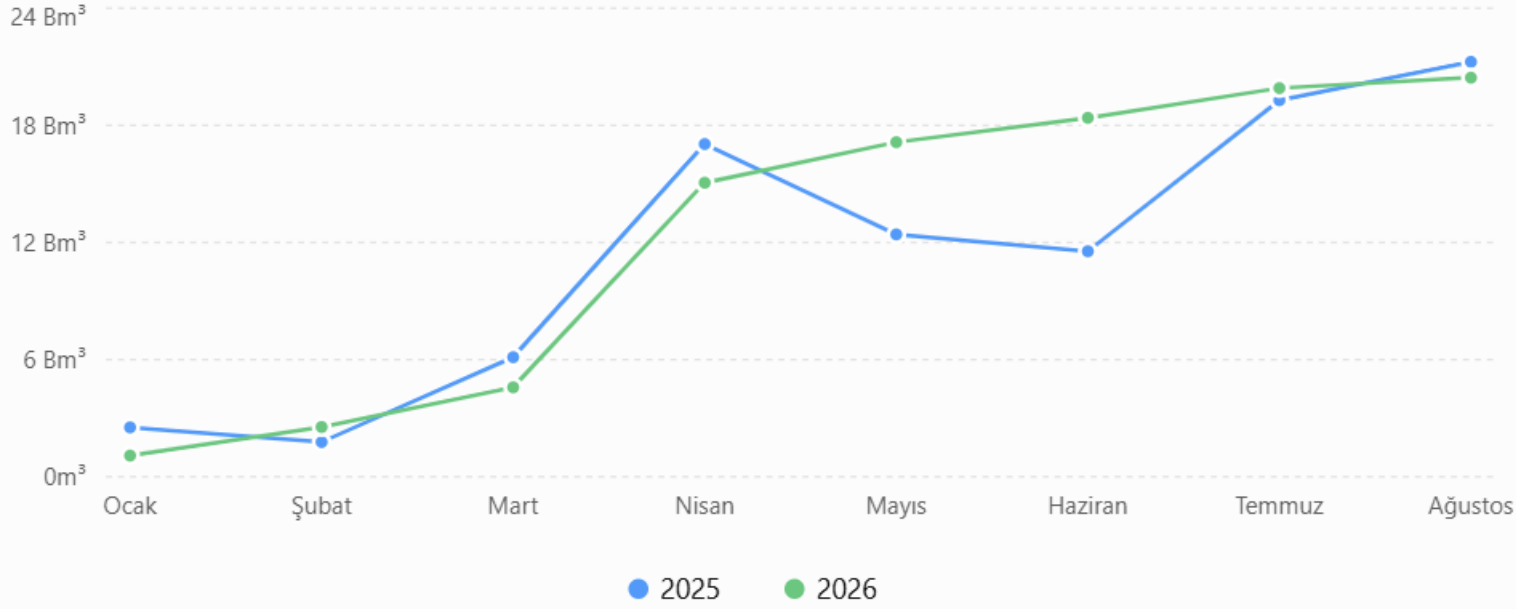
Faaliyet dönemindeki aylık kişi başı LNG tüketiminin karşılaştırması.



2026 yılı Ocak–Ağustos döneminde LNG tüketimi 188.566 Sm<sup>3</sup> olarak gerçekleşmiş ve 2025 yılının aynı dönemine göre %1,66 oranında azalmıştır. Toplam tüketimde sağlanan düşüş olumlu değerlendirilmekte birlikte, kişi başı tüketim aylık bazda değişkenlik göstermektedir. LNG kullanımının doluluk, sıcak su ihtiyacı, mutfak operasyonları ve mevsimsel koşullarla birlikte izlenmesine; enerji verimliliği çalışmalarının kişi başı tüketim göstergeleri üzerinden de takip edilmesine devam edilmektedir.

## Aylık su tüketimi – 2025 / 2026

Ocak–Ağustos gerçekleşen su tüketimlerinin karşılaştırması.



Ocak–Ağustos toplamında:

2025: 91.982 m<sup>3</sup>

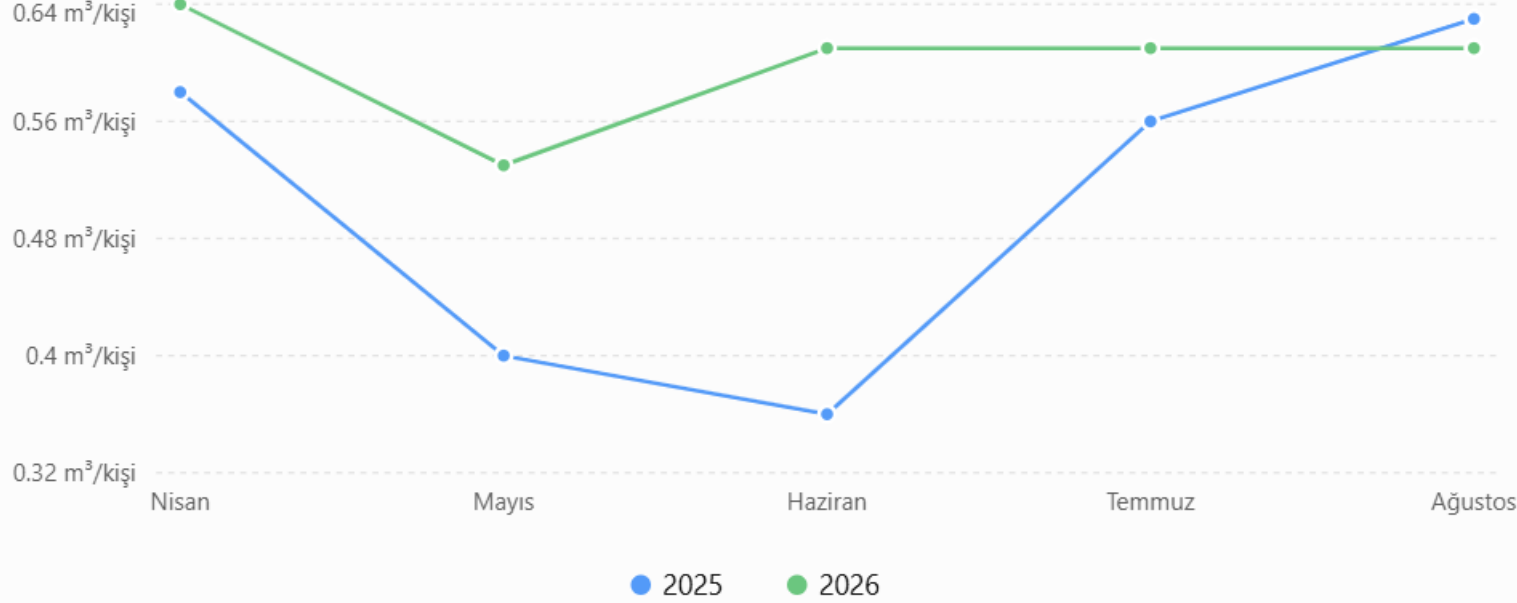
2026: 109.148 m<sup>3</sup>

Fark: +17.166 m<sup>3</sup>

Değişim: yaklaşık +%18,7

## Kişi başı su tüketimi – 2025 / 2026

Faaliyet dönemindeki aylık kişi başı su tüketiminin karşılaştırması.



2026 yılı Ocak–Ağustos döneminde toplam su tüketimi 109.148 m<sup>3</sup> olarak gerçekleşmiş ve 2025 yılının aynı dönemine göre yaklaşık %18,7 artış göstermiştir. Artışın özellikle Mayıs ve Haziran aylarında yoğunlaştığı, aynı dönemde kişi başı tüketim göstergelerinde de yükselme olduğu görülmektedir.

## KARBON AYAK İZİ VE SERA GAZI EMİSYONLARI - SKA 13 – İklim Eylemi - SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji

Voyage Sorgun olarak,

faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını düzenli olarak hesaplıyor, emisyon kaynaklarımızı kategoriler bazında izliyor ve yıllar arasındaki değişimi takip ediyoruz. 2025 yılı sonuçlarımız, 2024 yılına kıyasla birçok emisyon kaynağında iyileşme sağlandığını göstermektedir. Doğrudan yakıt kullanımından kaynaklanan Kategori 1 emisyonlarında, enerji tüketimine bağlı Kategori 2 emisyonlarında ve ulaşım kaynaklı Kategori 3 emisyonlarında düşüş gerçekleşmiştir. Atık bertarafından kaynaklanan emisyonlarda ise belirgin bir azalma görülmüştür. Satın alınan ürünlerden kaynaklanan emisyonlar ise 2024 seviyesine yakın seyretmiştir. Bu sonuçlar doğrultusunda enerji ve kaynak verimliliği, ulaşım, atık yönetimi ve tedarik zincirindeki iyileştirme çalışmalarımızı sürdürerek karbon yoğunluğumuzu ve iklim üzerindeki etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Emisyon kategorisi

**Kategori 1 – Doğrudan**

**Kategori 2 – Enerji dolaylı**

**Kategori 3 – Ulaşım kaynaklı**

**Kategori 4 – Satın alınan ürün**

**Kategori 4 – Atık bertarafı**

2024 → 2025 Eğilim

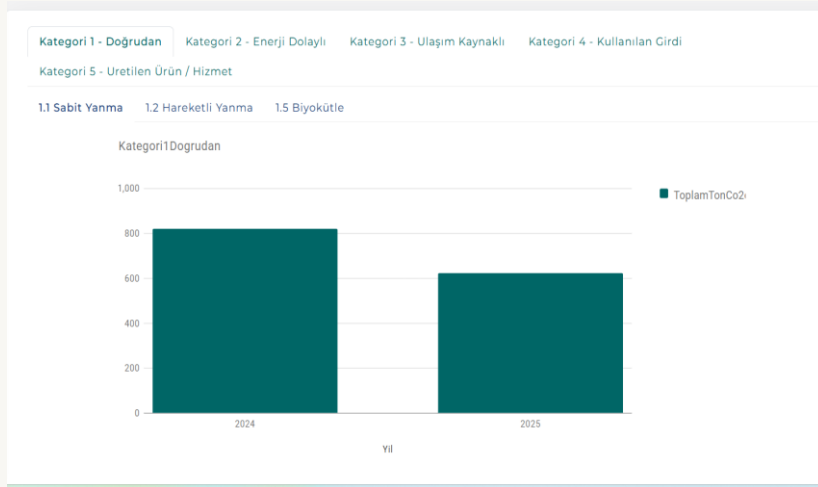
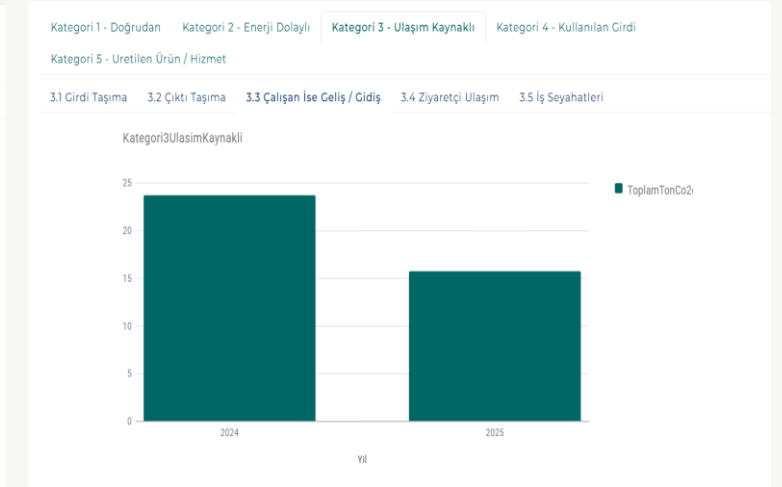
~820 → ~620 tCO<sub>2</sub>e ↓ %24

~3.550 → ~3.100 tCO<sub>2</sub>e ↓ %13

~23,5 → ~15,7 tCO<sub>2</sub>e ↓ %33

~4.400 → ~4.350 tCO<sub>2</sub>e ≈ Yatay

~51 → ~24 tCO<sub>2</sub>e ↓ %53



# VOYAGE

## SORGUN

ERİŞİLEBİLİRLİK

## ERİŞİLEBİLİRLİK VE KAPSAYICI TURİZM-SKA 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması

Voyage Sorgun olarak,

tesisimizin ve hizmetlerimizin herkes için erişilebilir olmasını sürdürülebilir turizm anlayışımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Erişilebilirliği yalnızca fiziksel engellerin kaldırılması değil, tüm misafirlerimizin eşit, güvenli ve konforlu bir konaklama deneyimine sahip olabilmesi olarak değerlendiriyoruz.

Tesisimizde hareket kabiliyeti kısıtlı bireylerin kullanımını kolaylaştırmak amacıyla rampalar, asansörler, uygun geçiş alanları, havuz asansörleri, erişilebilir odalar ve tuvaletler gibi düzenlemeler bulunmaktadır. Erişilebilirlik yaklaşımımızı çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı da kapsayacak şekilde ele alıyor; çeşitliliği, kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini destekliyoruz.

Uygulamalarımızı denetimler, çalışan eğitimleri ve misafir geri bildirimleri doğrultusunda değerlendiriyor ve geliştirmeye devam ediyoruz.

Herkesin eşit ve özgürce faydalanabildiği, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir turizm deneyimi sunmayı hedefliyoruz.



VOYAGE  
SORGUN

# VOYAGE

## SORGUN

KİRLİLİĞİN ÖNLENMESİ

## ATIKLARIN KAYNAĞINDA AYRIŞTIRILMASI-SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim

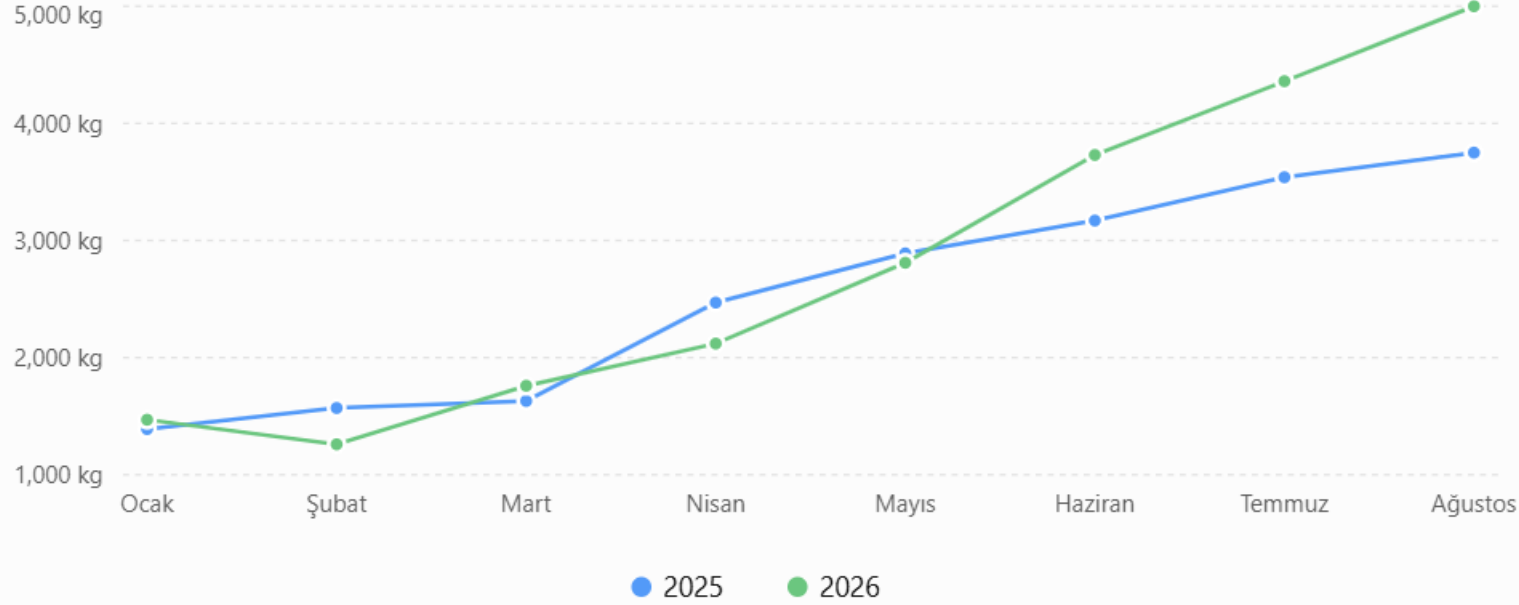
Voyage Sorgun olarak,

atık oluşumunun azaltılması, çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğal kaynakların korunmasını çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Tesisimizde oluşan atıklar; türlerine göre kaynağında ayrı toplanmakta, miktarları düzenli olarak takip edilmekte ve uygun geri kazanım veya bertaraf süreçlerine yönlendirilmektedir. Ambalaj, cam, kâğıt, plastik, metal, organik, tehlikeli ve diğer atık türlerinin birbirine karışmasını önleyerek geri kazanılabilir kaynakların ekonomiye yeniden kazandırılmasını destekliyoruz. Atık yönetimini yalnızca operasyonel bir uygulama değil, ortak bir çevre sorumluluğu olarak değerlendiriyoruz. Çalışan eğitimleri, bilgilendirme çalışmaları ve misafirlerimize sunulan ayrıştırma olanaklarıyla çevre bilincinin yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz. Önceliğimiz; daha az atık oluşturmak, doğru ayırtırmak ve mümkün olan en yüksek oranda kaynağı yeniden değerlendirmektir.



### Aylık geri dönüştürülebilir atık miktarı

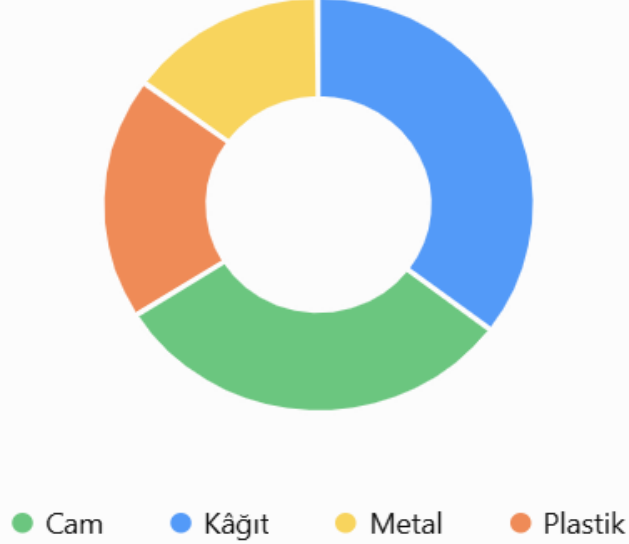
Metal + cam + plastik + kâğıt toplamının Ocak–Ağustos dönemindeki gelişimi.



2026 yılı Ocak–Ağustos döneminde metal, cam, plastik ve kâğıt olmak üzere toplam 22,51 ton geri dönüştürülebilir atık ayrı toplanarak geri kazanım sürecine yönlendirilmiştir. Bu miktar 2025 yılının aynı dönemine göre yaklaşık %10,3 artış göstermiştir. Tüm geri dönüştürülebilir atık gruplarında ayrı toplama miktarının artması, özellikle Haziran–Ağustos dönemindeki gelişim, atık ayrıştırma uygulamalarının etkinliğini desteklemektedir.

## 2026 geri dönüştürülebilir atık dağılımı

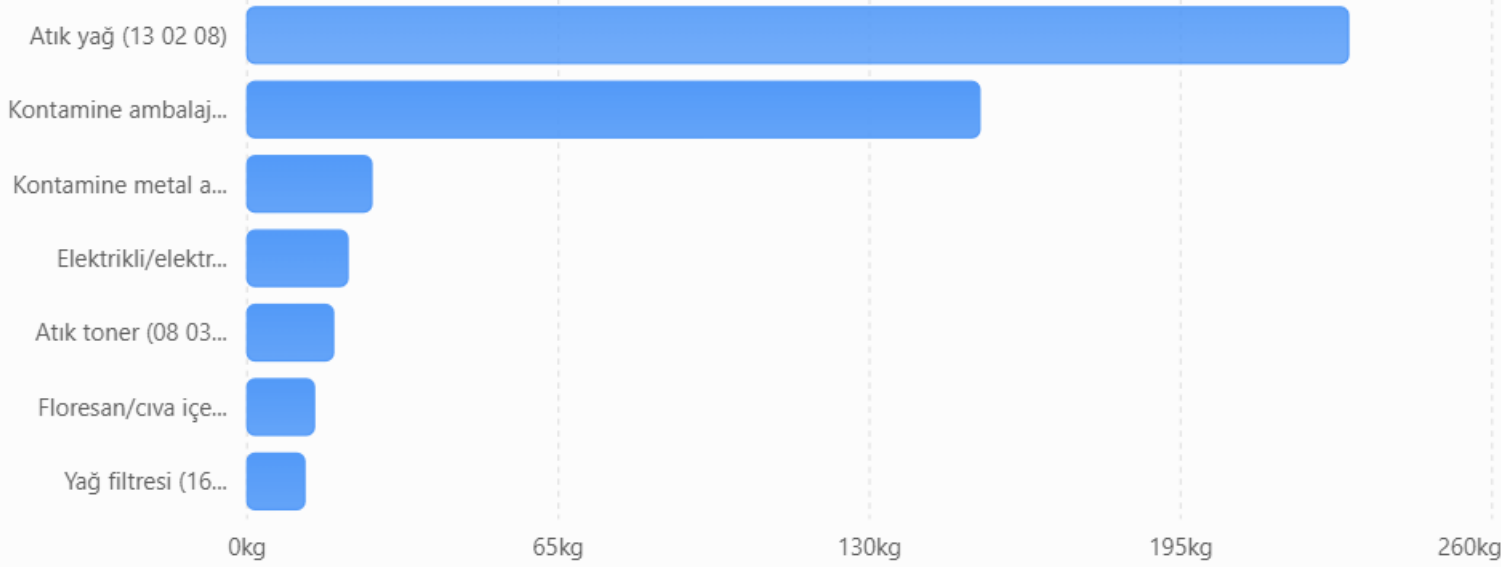
Ocak-Ağustos döneminde ayrı toplanan 22.510 kg geri dönüştürülebilir atığın dağılımı.



Geri dönüştürülebilir atıkların %66,2'sini kâğıt ve cam oluşturmaktadır. Atıkların metal, cam, plastik ve kâğıt olarak kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanıma yönlendirilmesi sürdürülürken, önümüzdeki dönemde yalnızca geri dönüşüm miktarının artırılması değil, atığın kaynağında azaltılması da temel hedef olarak ele alınacaktır.

## 2026 Tehlikeli Atık Gönderimleri

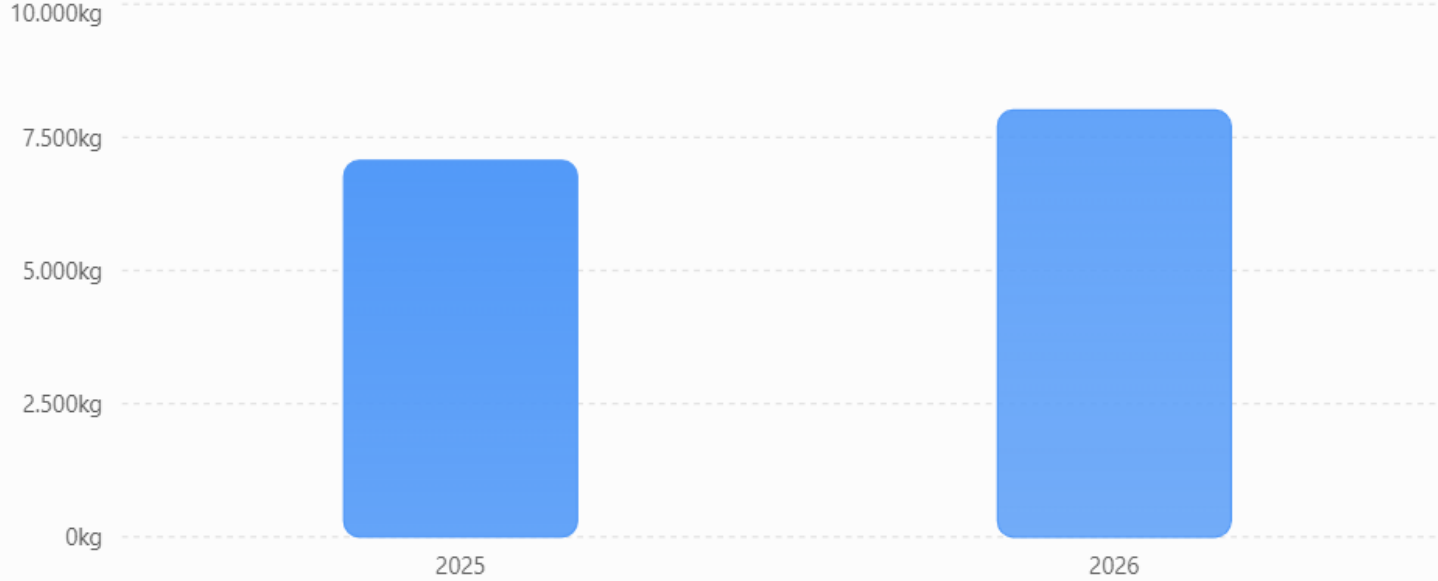
2026 yılında ayrı toplanarak yetkili atık yönetim sürecine teslim edilen tehlikeli atık miktarları.



2026 yılında tesis faaliyetleri sonucunda oluşan tehlikeli atıklar türlerine göre ayrı toplanarak uygun geçici depolama koşullarında muhafaza edilmiş ve yetkili kuruluşlara teslim edilmiştir. Atık yağ, kontamine ambalajlar, yağ filtreleri, atık tonerler, floresan/cıva içeren atıklar ile tehlikeli bileşen içeren elektrikli ve elektronik ekipmanlar mevzuata uygun atık yönetim süreçlerine yönlendirilmiştir. Böylece tehlikeli atıkların evsel veya geri dönüştürülebilir atıklarla karışmasının önlenmesi ve çevresel etkilerinin kontrollü şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

## Bitkisel Atık Yağ Miktarı

2025–2026 Nisan–Ağustos toplam karşılaştırması



2025: 7.065 kg | 2026: 8.010 kg | Artış: %13,4

2025: 7.065 kg | 2026: 8.010 kg | Artış: %13,4

2026 yılında geri kazanıma yönlendirilen bitkisel atık yağ miktarı, 2025 yılının aynı dönemine göre %13,4 artarak 8,01 tona ulaşmıştır. Bitkisel atık yağların ayrı toplanması ve yetkili kuruluşlara teslim edilmesiyle çevre ve su kaynakları üzerindeki olası olumsuz etkilerin önlenmesine katkı sağlanmaktadır.

# VOYAGE

## SORGUN

ÇEVRE EĞİTİMİ VE FARKINDALIK

## ÇALIŞAN KATILIMI VE ÇEVRE FARKINDALIĞI-SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim

Voyage Sorgun olarak sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel uygulamalarla değil, çalışanlarımızın sürece aktif katılımıyla güçlendiriyoruz.

Çalışanlarımıza sunulan çevre dostu hediyelerden biri olan ecoDrone etiketli ürünler, tüketim sonrasında doğaya katkı sağlayan farklı bir deneyime dönüştürüldü. Ürün üzerindeki QR kod aracılığıyla çalışanlarımız, kendileri adına doğaya bırakılan tohum topunu takip edebilme imkânına sahip oldu.

Bu uygulamayla çalışanlarımızın çevresel farkındalığını artırırken, bir hediyeyle doğaya değer katan bir deneyime dönüştürmeyi amaçladık.

Küçük bir hediye, doğada büyüyen bir iz.



VOYAGE  
SORGUN

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMLERİ VE FARKINDALIK -SKA 4 Nitelikli Eğitim

Voyage Sorgun olarak, sürdürülebilirlik kültürünün tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesini ve günlük iş süreçlerine yansıtılmasını önemsiyoruz. 2026 yılında sürdürülebilirlik eğitimlerimizi çeşitlendirerek departman bazlı ve uygulamaya yönelik bir eğitim yaklaşımına geçtik. “Sürdürülebilirlikte Her Departmanın Rolü” başlığıyla hazırlanan eğitimlerde, her departmanın çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe nasıl katkı sağlayabileceğini kendi operasyonları üzerinden ele aldık ve bu eğitimlerle 445 çalışanımıza ulaştık. Su kaynaklarının verimli kullanımına yönelik çalışmalarımız kapsamında ise Bireysel Su Verimliliği Eğitimlerini başlattık. İlk aşamada 120 çalışanımız eğitimini tamamladı. Eğitim ve farkındalık çalışmalarımızı su verimliliği yönetimimizin önemli bir parçası olarak sürdürürken, Eylül 2026 sonunda Mavi Su Verimliliği Belgesi başvurumuzu gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.



# 445

Sürdürülebilirlik eğitimlerine  
ulaşılın çalışan

### “Sürdürülebilirlikte Her Departmanın Rolü”

Her departman için özel olarak  
hazırlanan eğitimlerle, çalışanlarımızın  
çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe  
kendi operasyonları üzerinden  
katkı sağlamasını hedefledik.



# 120

Bireysel Su Verimliliği  
eğitimi tamamlayan çalışan

### Suya Değer, Geleceğe Değer

Su kaynaklarının verimli kullanımına  
yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla  
başlattığımız Bireysel Su Verimliliği  
Eğitimleri ile hedeflediğimiz eğitim  
süreçlerine adım attık.



## EYLÜL 2026

### Mavi Su Verimliliği Belgesi

başvurumuzu gerçekleştirmeyi  
hedefliyoruz.

## KURAKÇIL PEYZAJ VE SU VERİMLİLİĞİ -SKA 6 Temiz Su ve Sanitasyon

Voyage Sorgun olarak,

su kaynaklarının verimli kullanılmasını ve iklim koşullarına uyumlu peyzaj uygulamalarının geliştirilmesini çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.Bu kapsamda, uzun süredir tesisimizin yeşil alanlarında kurakçıl peyzaj (xeriscape) yaklaşımını destekliyor ve düşük su ihtiyacına sahip Zoysia çimini tercih ediyoruz. Halihazırda tesisimizde yaklaşık 8.246 m<sup>2</sup> Zoysia çim alanı bulunmakta ve bu alan sürdürülebilir peyzaj uygulamalarımızın önemli örneklerinden birini oluşturmaktadır. Zoysia çiminin kuraklığa dayanıklı ve derin köklü yapısı sulama ihtiyacının azaltılmasına, yavaş büyümesi ise daha düşük bakım ihtiyacına katkı sağlamaktadır. Yoğun yapısı yabancı ot gelişimini sınırlandırırken farklı güneş ve gölge koşullarına uyum gösterebilmesi peyzaj alanlarında etkin kullanım imkânı sağlamaktadır.

# 8.246 m<sup>2</sup>

Zoysia Çim Alanı



VOYAGE  
SORGUN

## 5 HAZİRAN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ -SKA 4 Nitelikli Eğitim

Voyage Sorgun olarak, çevre bilincinin küçük yaşlarda kazanılmasının sürdürülebilir bir gelecek için önemli olduğuna inanıyoruz.5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında Mini Kulübümüzde misafir çocuklarımızla çevre farkındalığı etkinliği gerçekleştirdik. Çocuklara Dünya Çevre Günü'nün önemi, doğanın korunması ve çevreye karşı sorumluluklarımız yaşlarına uygun şekilde anlatıldı.Etkinliğin ardından çocuklarımız bahçede gerçekleştirilen çevre temalı boyama çalışmasına katılarak öğrendiklerini yaratıcılıklarıyla buluşturdu. Böylece çevre bilincini eğlenceli, katılımcı ve akılda kalıcı bir deneyime dönüştürdük.



# VOYAGE

## SORGUN

SUDAKİ ve KARADAKİ YAŞAM

## SUDAKİ YAŞAMIN KORUNMASI -SKA 14

Voyage Sorgun olarak,

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları – Sudaki Yaşam (SKA 14) doğrultusunda deniz ve kıyı ekosistemlerinin korunmasını sürdürülebilir turizm anlayışımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu kapsamda, DEKAFOK (Deniz Kaplumbağaları Koruma ve Araştırma Derneği) ile iş birliği yaparak bölgemizdeki Caretta caretta deniz kaplumbağalarının ve doğal yaşam alanlarının korunmasına destek oluyoruz. Yumurtlama ve yavru çıkış dönemlerinde kıyı ekosisteminin korunmasına yönelik çalışmalara katkı sağlıyor; çalışanlarımızın ve misafirlerimizin farkındalığını artırmaya yönelik bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz. Deniz ve kıyı ekosistemlerinin korunması, biyolojik çeşitliliğin devamlılığı ve gelecek nesillere sağlıklı bir doğal çevre bırakılması açısından büyük önem taşımaktadır. Denizi paylaştığımız tüm canlıların yaşamına saygı duyuyor, kıyılarımızı birlikte koruyoruz.



VOYAGE  
SORGUN

## KARADAKİ YAŞAM-SKA 15

Voyage Sorgun olarak,  
doğal ekosistemlerin ve biyolojik çeşitliliğin korunmasını sürdürülebilir turizm anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Tesisimizin yakınında bulunan Sorgun Ormanı, sahip olduğu zengin bitki örtüsü ve farklı canlı türleriyle bölgenin önemli doğal alanlarından biridir. Bu değerli ekosistemin korunması ve turizm faaliyetlerimizin doğal çevre üzerindeki etkilerinin azaltılması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Doğal yaşam alanlarının korunmasına yönelik uygulamalarımız, çevresel farkındalık çalışmalarımız ve doğaya duyarlı yaklaşımımızla yerel biyolojik çeşitliliğin devamlılığını desteklemeyi hedefliyoruz..



## GELECEĞE BİR FİDAN -SKA 15 – Karasal Yaşam

Voyage Sorgun olarak,

sürdürülebilirlik bilincinin genç yaşta kazanılmasını ve gelecek nesillere aktarılmasını önemsiyoruz.

Tesisimizde mesleki deneyim kazanan stajyerlerimiz adına TEMA Vakfı'na birer fidan bağışında bulunarak, onların Voyage Sorgun'daki deneyimlerini doğaya kalıcı bir katkıyla anlamlandırdık.

Bu uygulamayla gençlerin çevresel sorumluluk konusunda farkındalıklarını desteklerken, orman varlığının korunmasına ve gelecek nesillere daha yeşil bir çevre bırakılmasına katkı sağlamayı amaçladık.

## Çalışanlarımız Adına 129 Çam Fidanı-SKA 15 – Karasal Yaşam

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı etkinlikleri kapsamında, Antalya ili Manavgat ilçesi sınırlarında gerçekleştirilen fidan dikim çalışmasına Voyage Sorgun olarak katkı sağladık. Yöneticilerimiz ve çalışanlarımız adına 129 çam fidanının dikilmesiyle, bölgenin yeşil varlığının desteklenmesine yönelik çalışmalara katkıda bulunduk.

DOĞA İÇİN BUGÜNDEN YARINA

### DAHA YEŞİL BİR GELECEK İÇİN

ÇALIŞANLARIMIZLA DOĞAYA KATKI

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı etkinlikleri kapsamında, Antalya ili Manavgat ilçesi sınırlarında gerçekleştirilen fidan dikim çalışmasına Voyage Sorgun olarak katkı sağladık.

**129**  
**ÇAM FİDANI**  
Yöneticilerimiz ve çalışanlarımız adına dikilmiştir.

Bu çalışmayı, çevresel sorumluluğumuzun yanı sıra çalışanlarımızı ortak bir sürdürülebilirlik amacı etrafında buluşturan anlamlı bir uygulama olarak değerlendiriyoruz.

DOĞAL YAŞAMIN DESTEKLENMESİ

ÇALIŞAN KATILIMI

YEŞİL ALANLARIN ARTIRILMASI

**TEŞEKKÜRLER**  
Ülkemizin Orman Varlığının artması amacı ile yapılan 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Etkinliklerinde Antalya ili Manavgat ilçesi sınırlarında gerçekleştirilen fidan dikim çalışmamıza Siz Değerli;

**VOYAGE SORGUN**  
Yöneticileri ve Çalışanları adına 129 adet Çam Fidanı dikilmiştir. Sonsuz teşekkür eder, Saygılar sunarız.

**ÇEVRE ETKİNLİKLERİ**  
EKİM 2025

"Daha yeşil, daha yaşanabilir bir gelecek için birlikte."

11 KÜLTÜREL VE TURİZM

15 KARBON AYAK

VOYAGE  
SORGUN

## EĞİTİME VE DİJİTAL ERİŞİME DESTEK - SKA 4 Nitelikli Eğitim

Voyage Sorgun olarak,

sürdürülebilir kalkınmanın yalnızca çevresel değil, toplumsal gelişimi destekleyen uygulamalarla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla, eğitim olanaklarının geliştirilmesine ve öğrencilerin teknolojiye erişiminin desteklenmesine katkı sağlamak amacıyla Evrenseki Ahmet Köseoğlu Ortaokulu'na 12 adet bilgisayar ve ekipman bağışında bulunduk. Gerçekleştirdiğimiz bu destekle öğrencilerin dijital kaynaklardan daha etkin yararlanmasına, teknolojiyle öğrenme olanaklarının geliştirilmesine ve eğitim ortamlarının güçlendirilmesine katkı sağlamayı hedefledik.



VOYAGE  
SORGUN

# TEŞEKKÜR BELGESİ

*VOYAGE HOTELS GROUP*

Türkiye'nin somut ve somut olmayan zengin kültürel mozağının korunması, toplumların yaşamlarının yeniden inşa edilmesi ve geçim kaynaklarının geri kazanılması için temel bir adım niteliği taşıyan *Kültürel Mirasa Sahip Çık Kampanyası*'na yaptığınız katkılardan dolayı teşekkür ederiz.



## SKA 11 – Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar.

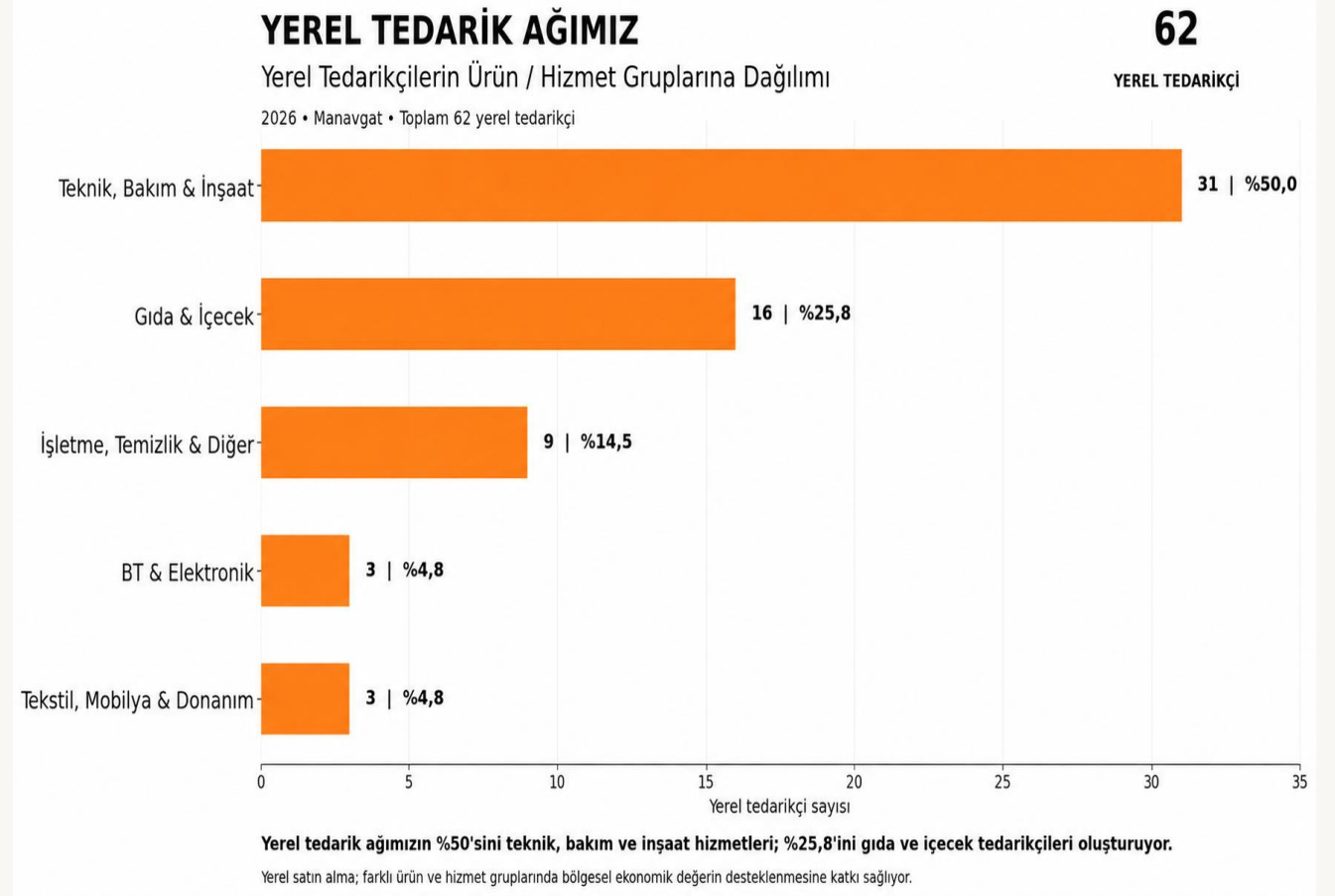
Voyage Sorgun olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkilerimizle sınırlı görmüyor; toplumun kültürel ve sosyal değerlerinin korunmasını da sorumluluğumuzun bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, kültürel mirasın korunması ve afetlerden etkilenen toplumların yaşamlarının ve geçim kaynaklarının yeniden güçlendirilmesini destekleyen “Kültürel Mirasa Sahip Çık” kampanyasına katkı sağladık.

VOYAGE  
SORGUN

## YEREL EKONOMİYE KATKI

SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme | SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim

2026 yılında Manavgat'ta faaliyet gösteren 62 yerel tedarikçi ile çalışıyoruz. Yerel tedarik ağıımız; gıda ve içeceğin yanı sıra teknik bakım, inşaat, işletme malzemeleri, temizlik, elektronik, tekstil ve donanım gibi farklı operasyon alanlarını kapsamaktadır. Bu çeşitlilik, satın alma süreçlerimiz aracılığıyla yerel ekonomik değerin farklı sektörlerle yayılmasına katkı sağlamaktadır.



# VOYAGE

## SORGUN

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ VE PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ VE PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER - SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim

Voyage Sorgun olarak,

sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında paydaşlarımızla şeffaf, güvene dayalı ve uzun vadeli ilişkiler kurmayı; sorumlu bir tedarik zinciri oluşturmayı önemsiyoruz. Çalışanlar: Anketler, öneri sistemleri, toplantılar ve eğitimlerle katılımcı çalışma kültürünü destekliyoruz. Misafirler: Anketler, dijital kanallar ve birebir görüşmelerle geri bildirimleri izliyor, hizmetlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Tedarikçiler: Kalite ve sürdürülebilirlik kriterlerini gözetiyor; güvenilir ve yerel tedarikçilerle uzun vadeli iş birliklerini destekliyoruz. Yerel Toplum: Sosyal, kültürel ve çevresel çalışmalarla bölgesel kalkınmaya ve yerel değerlerin korunmasına katkı sağlıyoruz. Kamu Kurumları: Yasal uyum, raporlama ve iş birliği süreçlerinde düzenli ve şeffaf iletişim sürdürüyoruz. Sivil Toplum Kuruluşları: Çevresel ve sosyal konularda ortak çalışmalar geliştirerek toplumsal faydayı destekliyoruz. Güçlü paydaş ilişkileri ve sorumlu tedarik yaklaşımıyla birlikte sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

## ETİK, ŞEFFAFLIK VE SORUMLU YÖNETİŞİM -SKA 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

Voyage Sorgun olarak,

sürdürülebilir bir kurum kültürünün etik değerlere, şeffaflığa, hesap verebilirliğe ve yasal uyuma dayandığına inanıyoruz. Faaliyetlerimizi ilgili mevzuat, kurumsal politika ve yönetim sistemlerimiz doğrultusunda yürütüyor; riskleri sistematik olarak değerlendirerek süreçlerimizi sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın görüş, öneri ve bildirimlerini güvenli kanallar aracılığıyla iletebilmesini destekliyor; bildirimlerin gizlilik ve adil değerlendirme ilkeleri doğrultusunda ele alınmasını önemsiyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izliyor ve sonuçlarımızı paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşarak güvene dayalı ilişkilerimizi güçlendiriyoruz.

Voyage Sorgun olarak çevre, enerji ve sürdürülebilir turizm alanındaki çalışmalarımızı ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda yürütüyor; performansımızı belgelendirme ve sertifikasyon süreçleriyle destekliyoruz.

## SERTİFİKALARIMIZ, ÖDÜLLERİMİZ –SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim

Voyage Sorgun olarak çevre, enerji ve sürdürülebilir turizm alanındaki çalışmalarımızı ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda yürütüyor; performansımızı belgelendirme ve sertifikasyon süreçleriyle destekliyoruz.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI VE ŞEFFAFLIK –

SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim, SKA 17 – Amaçlar İçin Ortaklıklar

Voyage Sorgun olarak,

sürdürülebilirlik çalışmalarımızın yalnızca uygulanmasını değil, sonuçlarının şeffaf ve erişilebilir şekilde paydaşlarımızla paylaşılmasını da önemsiyoruz. Her yıl hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzda çevresel, sosyal ve ekonomik alanlardaki çalışmalarımızı, performansımızı ve gelişim alanlarımızı bir araya getiriyoruz. Raporumuzu web sitemizde yayımlayarak kamuoyunun erişimine sunuyor; satın alma birimimiz aracılığıyla çalıştığımız firmalarla paylaşarak tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik farkındalığını destekliyoruz. Tesisimizde bulunan çevre panosundaki QR kod aracılığıyla da çalışanlarımızın, misafirlerimizin ve diğer paydaşlarımızın rapora kolaylıkla ulaşabilmesini sağlıyoruz.

Sürdürülebilirliđi, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına cevap veren uygulamalar bütünü deđil; geleceđe karşı taşıdığımız ortak bir sorumluluk olarak görüyoruz. Doğal kaynaklarımızı korumaktan çalışanlarımızın gelişimine, yerel topluma katkıdan biyolojik çeşitliliğin korunmasına kadar attığımız her adımda; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi gözeterek sürekli gelişmeyi hedefliyoruz.

Bu yolculukta bizimle birlikte deđer yaratan çalışanlarımıza, misafirlerimize, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Çünkü biliyoruz ki; sürdürülebilir bir gelecek, ancak birlikte mümkün.

TEŞEKKÜR EDERİZ

*Join the Happiness*

VOYAGE  
HOTELS