



2024  
*SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU*  
*VOYAGE BELEK GOLF & SPA OTEL*

# VOYAGE GRUP

Türkiye'nin turizm sektöründe büyük bir temel atarak 1991 yılında kurulan Etstur ile yolculuğuna başlayan Etsgroup; Didimtur, Ucuzabilet.com, Otelpuan.com, Odamax.com, Voyage Hotels ve Maxx Royal Resorts ile seyahat ve tatile yönelik birbirinden farklı hizmetler sunuyor.

Etsgroup, temel ilke edindiği yüksek standartlı kaliteli hizmetine, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutma misyonunu da ekleyerek sektörde lider turizm grubu olarak hizmet veriyor. Sayısız tesis için online rezervasyon imkanının yanı sıra tur, otobüs ve uçak bileti hizmeti sunan Etstur, uçak bileti satışı gerçekleştiren Ucuzabilet.com, geniş kitlelere hizmet veren seyahat acentesi Didimtur ve misafirlerin tesislerle ilgili objektif görüşlerine yer veren Otelpuan.com ile turizm ve seyahat alanlarında sunduğu çeşitli hizmetlerle tüketicinin yanında yer alıyor.

Bu başarılardan yola çıkarak 1994 yılında kurulan Voyage Hotels bünyesinde beş farklı tesis bulunuyor. Mimarileri ve atmosferleriyle farklı tatil deneyimleri sunan tesisler, yüksek standartlı ve kaliteli hizmetleriyle dikkat çekiyor.

Voyage Hotels misafirlerini; farklı dünya mutfaklarından lezzetler sunan restoranları, aktivite imkânları ve eğlence olanaklarıyla ağırlıyor. Ödüllü tesislerinin yanı sıra doğa dostu olması ile de tanınıyor. İnşaat aşamalarında doğayla uyumlu mimari tasarımlar kullanılmasına dikkat edilirken bölgenin bitki örtüsünün korunmasına özen gösterilmesi tesisleri farklı kılıyor.



# OTELİMİZ – KURUMSAL PROFİLİMİZ

## Voyage Hotels Vizyonu

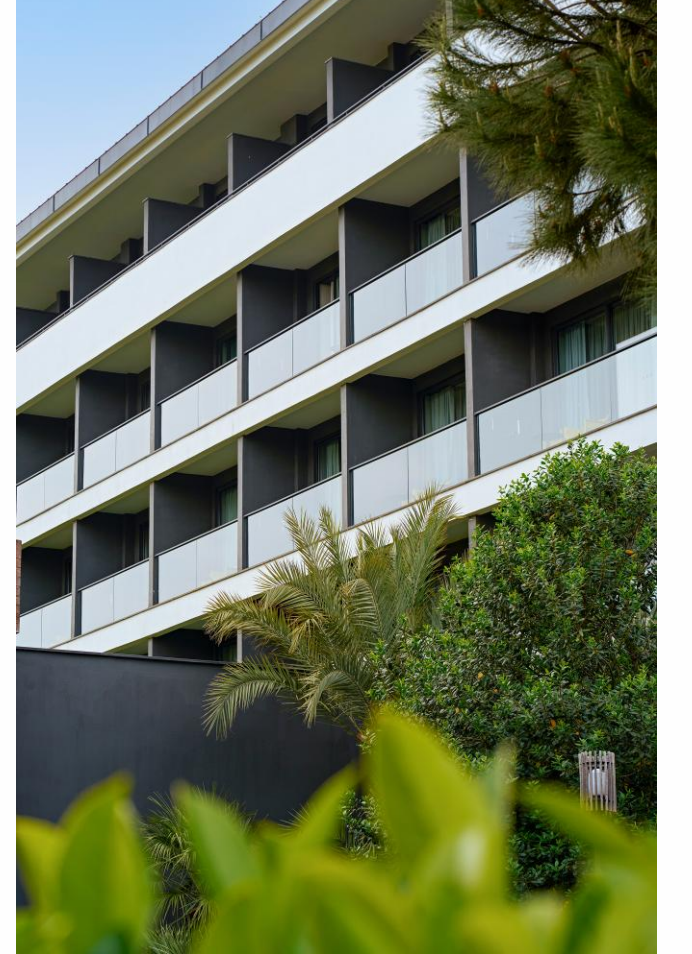
Ayrıcalıklı konaklama dinamiklerine liderlik edip faaliyet gösterdiğimiz destinasyonlarda her müşteri ve çalışanın tercihi olmak.

## Voyage Hotels Misyonu

Müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutup; empati, değer üretimi, inovasyon, şirket ruhu ve çeşitliliğe saygı duyarak ürettiğimiz yüksek standartlı kaliteli hizmetler ile yaşamları zenginleştirmek.

## Voyage Hotels Değerleri

- İnovasyon
- Tutku
- İletişim
- İş Birliği
- Önemsemek
- Kararlılık
- Sürdürülebilirlik



# OTELİMİZ – KURUMSAL PROFİLİMİZ

Değerli Misafirlerimiz, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

Voyage Belek Golf & SPA olarak faaliyetlerimizi yürütürken yalnızca bugünün ihtiyaçlarını değil, geleceğin sorumluluklarını da göz önünde bulunduruyoruz. Çevreye duyarlı, kaynakları verimli kullanan ve topluma değer katan bir yaklaşımı işimizin temel parçası haline getirerek sürdürülebilirlik hedeflerimizi kararlılıkla hayata geçiriyoruz.

Küresel ölçekte değişen çevresel, sosyal ve ekonomik dinamikler turizm sektörünün geleceğini şekillendirirken biz de bu dönüşümün öncüsü olmayı hedefliyoruz. Doğaya ve insana saygılı bir işletme kültürünü kurum kimliğimizin merkezine yerleştiriyor, performansımızı düzenli olarak ölçümleyip raporluyor, elde ettiğimiz veriler ışığında iyileştirme fırsatlarını belirleyerek somut aksiyonlar alıyoruz. Bu sayede uzun vadeli vizyonumuz doğrultusunda yenilikçi ve etkili sürdürülebilirlik uygulamaları geliştirmeye devam ediyoruz.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle çıktığımız bu yolda, sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimizin odak noktasında tutmayı ve bu anlayışı sürekli geliştirerek ileriye taşımayı sürdüreceğiz.

**ALPER DOĞRU**  
**GENEL MÜDÜR**



# OTELİMİZ – KURUMSAL PROFİLİMİZ

VOYAG Turizm Otelcilik İşletmesi çatısı altında hizmet veren Voyage Belek Golf & SPA olarak; çevrenin korunması ve doğal kaynaklarımızın gelecek nesillere aktarılmasını ilke edindik. Bunun için misafirlerimizin memnuniyetinden ödün vermeden doğal kaynaklarımızın korunması ve çevresel etkilerin minimize edilmesi için çabılıyor, iklim değişikliğine neden olan etkenlere karşı mücadele ediyoruz.

Bu rapor; Çevre ve Sürdürülebilirlik adına geçmişten günümüze kadar göstermiş olduğumuz çalışmaları, bu konudaki gayret ve özverimizi ortaya koymaktadır. Bu yöndeki çalışmalarımızda temel hedefimiz; doğamızın ve doğal kaynaklarımızın korunmasını sağlayarak israfın önüne geçmektir.

Gerçekleşen ve süregelen tüm sürdürülebilirlik çalışmalarının detaylarının yer aldığı, bütün paydaşlarımıza ilettiğimiz ve web sayfamızda paylaştığımız, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönem verilerini içeren sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

**ELİF ÖZER**  
**KALİTE MÜDÜRÜ**

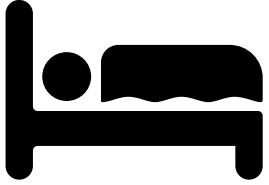
# VOYAGE BELEK GOLF&SPA OTEL

İşletmemiz 2007’de Voyage Belek Golf & SPA Select adıyla, 587 oda ve 1175 yatak kapasiteli bir konaklama tesisi olarak faaliyete başladı ve 2008’de Voyage Belek adını aldı. 2012 yılı itibarıyla Voyage Belek Golf & SPA Hotel adını alan tesis, 2019 yılında yapılan yenilenme çalışmaları sonrası 596 oda, 1200 yatak kapasite ile hizmet vermeye devam ediyor.

Profesyonel kadrosu ile Voyage Hotels bünyesinde hizmet veren Voyage Belek Golf & SPA, misafirperverlik anlayışı ve zengin olanaklarıyla 12 ay boyunca eşsiz tatil deneyimleri yaşatıyor. Misafirler, 7 adet a la carte restoran seçeneğiyle dünya mutfaklarının seçkin lezzetlerini keşfederken çocuklara ve yetişkinlere özel farklı konseptlerdeki havuzlar, aquapark ve Mavi Bayraklı 350 m uzunluğundaki plajda suyun tadını çıkarabiliyor. ocuk kulübü, ocuk sineması, ocuk animasyonları, gündüz ve akşam yapılan uluslararası animasyon etkinlikleriyle eğlencenin de merkezi olan tesis, son derece modern bir anlayışla dizayn edilen deluxe, swim up ve sit odalarıyla konforlu bir tatil imkanı sunuyor. Ayrıca en son teknolojinin kullanıldığı balo ve toplantı salonları ile kongre, toplantı ve düğün gibi etkinliklere de ev sahipliği yapıyor.



# VOYAGE BELEK GOLF&SPA OTEL



596 oda



Montgomerie Golf Sahası



Havaalanı, 35 km



2 ana restoran  
Cusine 24  
7 a la carte restoran  
5 snack restoran  
1 manav



300 m özel kum plaj  
(aile plajı, yetişkin plajı +16)



Şehir Merkezi, 45 km  
En Yakın Yerleşim, 2 km-Belek



14 bar



SENSE SPA



En Yakın Hastane  
10 km

VOYAGE

B E L E K



# ÖDÜLLERİMİZ



Bisiklet Dostu Otel: Voyage Belek Golf & SPA olarak sürdürülebilir turizm ilkelerine bağlı kalıp çevreyi ve doğayı koruma faaliyetlerinin bir parçası olan “Bisiklet Dostu Otel” kriterlerini benimsedik. Bu doğrultuda çalışan ve misafirlerimizle birlikte Karbon Ayak İzimizi azaltabilecek ve bisiklet kullanımının yaygınlaşmasını sağlayacak çalışmalar yaptık. Çalışmalarımız karşılık buldu ve 2022 yılında Bisiklet Dostu Otel Sertifikasını almaya hak kazandık.



Sürdürülebilir Turizm Sertifikası: Voyage Belek Golf & SPA olarak Türkiye çapında turizm sektörü tarafından uygulanan Türkiye Sürdürülebilir Turizm Kriterlerini yerine getirerek 2022 yılında Sürdürülebilir Turizm Sertifikası almayı başardık.

Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programı, Global Sustainable Tourism Council (GSTC) uluslararası sertifika kriterlerine göre tanınmış ve “Acknowledged- Kabul Edilmiş” statüsü ile onaylanmış bir programdan oluşuyor.



# ÖDÜLLERİMİZ



Gold Certified for  
Accommodation Sustainability

Travelife: Voyage Belek Golf & SPA, sürdürülebilirlik performansını geliştirebilmek adına sosyal ve çevresel standartlara uyarak Travelife Gold Sertifikası aldı. 2013'te çıktığımız bu yolda her geçen yıl performansımızı artırarak ilerlemeyi hedefliyoruz.



Doğal kaynakların sınırsız olmadığı, dikkatli bir şekilde kullanılmadığı takdirde bir gün bu kaynakların tükeneceği kesin. Hayat standartlarını yükseltme çabaları ve son yıllarda yaşanan enerji krizi ile bu gerçeği fark eden ülkeler; atıkların toplanması, geri kazanımı ve tekrar kullanılabilmesi için çözümler üretme çabasına girdi. Atıkların geri toplanması ve tekrar ekonomiye kazandırılmasının ilk adımı, atıkların kaynağında ayrıştırılmasından geçiyor. Tüm bunların bilincinde hareket ederek 2020 yılı boyunca yaptığımız plan ve çalışmalarla 18.01.2021 tarihinde “Sıfır Atık Belgesi ” almaya hak kazandık.



B E L E K

# ÖDÜLLERİMİZ



Mavi Bayrak 2007: Mavi Bayrak sertifikası, bağımsız sivil toplum örgütü “Foundation for Environmental Education-FEE” tarafından yürütülen uluslararası bir ödül programının parçası. 2005 yılından beri sahip olduğumuz bu sertifika ile plajımız için temiz deniz suyu sağlamanın yanı sıra çevre eğitimi ve bilgilendirmeye önem veren, gerekli donanımına sahip iyi bir çevre yönetimini temsil etmeyi amaçlıyoruz.



ISO 14001 Environmental Management Systems: Çevreye olan etkilerimizi, performans izleme ve sürekli iyileştirme temeline dayalı olarak yönetiyoruz. Temel amacımız; doğal kaynak kullanımını azaltmak, toprağa, suya ve havaya verilen zararları minimum düzeye indirmek. Bunu gerçekleştirirken ilgili mevzuat ve kanunların tanımladığı koşulları uyguluyoruz. Bu amaçlar doğrultusunda, 2007 yılından bu yana Uluslararası Standartlar Organizasyonu (ISO) tarafından yayımlanan çevre yönetimi standardına sahibiz.



Sürdürülebilir turizm yolunda çevrenin korunması, çevre bilincinin geliştirilmesi, çevreye olan olumlu katkılarımızın artırılması ve paydaşlarımıza da aşılması amacıyla T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın Çevreye Duyarlılık Kampanyası'na (Yeşil Yıldız) dahil olarak 2014 yılından itibaren Çevreye Duyarlı Tesisler arasında bulunuyoruz.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İÇİN KÜRESEL AMAÇLAR

Dünya Liderleri 2015 yılında, 2030'a kadar 3 önemli işi başarmak için 17 Küresel Amaç üzerinde uzlaştı.

- Aşırı yoksulluğu sona erdirmek.
- Eşitsizlik ve adaletsizlik ile mücadele.
- İklim değişikliğini düzeltme.

Bizde Voyage Belek Golf & SPA olarak bu amaçlara ulaşabilmek için desteğimizi ve çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



# POLİTİKALARIMIZ

## ENTEĞRE SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM POLİTİKASI

Voyage Belek Hotel olarak; çevre, çalışanlar ve topluma karşı olan sorumluluğunun bilincinde olan, sürekli gelişime inanan ve yürüttüğü faaliyetlerde öğeleri barındıran Entegre Sürdürülebilir Turizm Politikası doğrultusunda;

Mevcut Uluslararası ve Ulusal Yasal Mevzuata ve ISO 14001, İş Sağlığı ve Güvenliği, Gıda Güvenliği, Kalite Yönetim Standardı, Bisiklet Dostu otel, Sürdürülebilir Turizm ve Sürdürebilir Kalkınma Prensipleri doğrultusunda, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Temel Prensiplerine dayanarak,

-Tesisimizin bulunduğu gerek sosyal gerekse doğa koşullarını desteklemeyi, doğaya ve çevreye kirlilik yaratabilecek her türlü etkeni kontrol altında tutmayı, faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkabilecek olumsuz etkileri en az seviyeye indirmeyi ve bu seviyede tutmayı, doğal kaynakların doğru kullanımını sağlamak adına teknolojik gelişmeleri takip etmeyi,

-Yaptığımız tüm çalışmaları; çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ve toplum ile paylaşmayı,

-Çevre koruma, kadın hakları, çocuk hakları ve çocukların güvenli yaşamaları ve büyüebilmeleri için, çalışan ve misafir güvenliği bilincinin yaşamın bir parçası olduğunu ve bu duyarlılıkların artırılması için ihtiyaca göre gelişen eğitimleri vermeyi,

-Yaptıklarımızın etkilerini ölçülebilir hale getirmeyi, sonuçlar arasında bağlantı kurup, verilen hizmetlerle ilgili sürekli iyileştirmenin sağlanması için hedefler belirlemeyi,

-Çalışan ve insan hakları politikamız paralelinde, çalışanlarla yönetimin birlikteliğini sağlamayı,



B E L E K



# POLİTİKALARIMIZ

## ENTEĞRE SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM POLİTİKASI

- Biyçeşitliliğin ve insan yaşamının korunması ilkesi konusunda gerekli araştırma, projelendirme ve uygulamaları yapmayı,
- Satın alma işlemlerinde en doğru kalite, en doğru fiyat, en az çevre yükü, en yüksek misafir memnuniyeti ilkelerine uymayı, satın alma işlemlerimiz sırasında, misafirlerimizin ve çalışanlarımızın sağlığını ön planda tutarak kaliteli ürünleri ve eğer beklenen kalite seviyesinde olmaları durumunda yerel ürün gruplarını tercih etmeyi,
- Yöresel farkındalık politikamız paralelinde, bulunduğumuz coğrafyayı ve yerel toplumu iyi tanımayı, tarihi değerler ve geleneklerine saygı göstermeyi, ekonomik, sosyal, kültürel gelişimine katkı sağlamayı,
- Bilgi güvenliği politikamız paralelinde, tüm bilgi varlıklarını korumak üzere yürüttüğümüz bilgi güvenliği yönetim sistemini sürekli iyileştirmeyi ve geliştirmeyi,
- Dijitalleşme politikamız paralelinde, sosyal iletişim kabiliyetimizi kaybetmeyecek bir oranda dijitalleşmeyi,
- Kurumsal iletişim politikamız paralelinde, çalışma hayatını ve sunduğumuz hizmeti her geçen gün daha iyiye götürmeyi, sürekliliğini sağlamayı, bunu yaparken ekonomiye artı değerler sunmayı, rekabette ilham alınan, tüm paydaşları ile etkin şekilde iletişimde olan bir marka olarak tanınmayı, hedefleriz ve,

Taahhüt ederiz...

# POLİTİKALARIMIZ

## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Ekip üyelerimizde aradığımız ortak özellikler; pozisyonun gerektirdiği eğitim, tecrübe ve yetkinlikler ile beraber kurum kültürümüz ve değerlerimizle uyumlu kişilik özelliklerine sahip olmalarıdır.

- Dürüst, şeffaf, adil, saygın ve güvene dayalı ilişkiler kurulmasını sağlayacak politikalar oluşturmak ve yaymak.
- Dinamik ve profesyonel insan kaynağımızı, kurum kültür ve hedeflerine uygun olan adaylar arasından seçmek ve geliştirmek.
- İnsana yatırım yapan ve değer veren bir grup olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli izlenen ve iyileştirilen sistemler kurmak ve yönetmek.
- Şirketimizin hedeflerine ve personelimizin kişisel gelişimine hizmet edecek eğitimler düzenlemek ve etkinliğini ölçmek.



# POLİTİKALARIMIZ

## ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Burada birbirimizin haklarına ve görüşlerine saygılı davranır, cinsiyet, dil, din, ırk, ayrımı yapmadan bir bütün olduğumuzu biliriz.

Tüm çalışanlarımıza cinsel tercih, yaş, cinsiyet, etnik köken, dini inanç, maluliyet durumlarına bakılmaksızın adil davranmak başlıca sorumluluğumuzdur. Bu çerçevede hep birlikte öğrenir, güçlenir, ekonomik- kişisel profesyonel olarak gelişme imkanı buluruz. Aidiyet duygumuz içerisinde yer aldığımız takım ve işimize olan bağlılığımızın bir yansımasıdır.

Bunun için;

- Açık, eşit, şeffaf, adil, çalışanların da dahil olduğu bir ortak yönetim anlayışını benimseriz,
- Eşit, standart, güvenli şartlarda çalışma imkanı sunarız,
- Problemlerin dinlenmesi ve çözümüne olanak tanırız,
- İş performansının sürekli izlenmesi ve profesyonel kariyer planlama imkanı sunarız,
- Adil, yasal düzenlemeleri ve belirlenmiş standartları karşılayan bir çalışma ve ücretlendirme politikası güderiz,
- Çalışanlarımızı dinler, fikirlerin özgürce beyan edilebildiği, diyalogun geliştirildiği bir iletişim modeli uygularız,
- Çalışanlarımıza güvende olduklarını hissettirir, kişisel bilgilerini koruruz,
- Çalıştığı yeri tanıma, kendini geliştirme ve eğitim hakkını önde tutarız,
- Sunduğumuz sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımızın yararlanmasını sağlarız.

# POLİTİKALARIMIZ

## ÇEVRE KORUMA POLİTİKASI

Burada çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltmayı hedefleriz

Bunun için;

- Yasal düzenlemeler çerçevesinde çevreye verdiğimiz zararın etkisini değerlendirir ve azaltacak yöntemler geliştiririz,
- Her türlü kirliliğe sebep olabilecek ve çevreye zarar verebilecek kazaları önlemeye çalışırız,
- Atıklarımızı kaynağında, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz, bu yaklaşımla daha fazla atığın geri dönüşüm şansına sahip olacağını, doğaya zarar vermeden yok edilebileceğini biliriz, atık miktarını azaltmayı hedefleriz.
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız, bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz,
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer ve bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız,
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız,
- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın çevre koruma politikamıza katılımını sağlamak için çalışmalar yapar, bu felsefenin bir yaşam kültürü haline gelmesi için çalışırız.



# POLİTİKALARIMIZ

## SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

Malzeme, ekipman ve hizmet tedarikinde,

**Tedarikçi Seçimi ve İlişkiler:** Tedarikçiler ürün ve hizmet kalitesine doğrudan etki eder, bu nedenle kaliteli ve standartlara uygun tedarikçiler seçilir ve iş ortaklığı şeklinde görülürler.

**Çevresel ve Toplumsal Sorumluluk:** Çevre, çalışanlar ve toplumla ilgili sorumluluklar gözetilir ve tedarikçilerin de benzer bir yaklaşım benimsemeleri teşvik edilir.

**Performans Değerlendirmesi:** Tedarikçi performansı sürekli olarak izlenir ve yeni ürün/hizmet geliştirme ve çevik tedarik stratejilerini desteklemeleri beklenir.

**Etik Standartlar:** Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, sağlık ve güvenlik, çevre koruması, ayrımcılık gibi etik konular belirlenmiş standartlara uygun olarak ele alınır.

**Yasal Uyum:** Tüm tedarikçilerin yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve kurallara uyumlu olmaları beklenir.

**Sözleşme ve Etik Şartlar:** Sözleşmelere etik şartlar eklenir ve tedarikçilerin bu şartlara uyması sağlanır.

**İzleme ve Değerlendirme:** İş ortakları, Voyage Hotels'in talebi üzerine etik davranış kurallarına uyumlarını sosyal denetime tabi tutarlar.

Bu politika, Voyage Hotels'in tedarik zinciri yönetiminde etik, kalite odaklı ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimsemesini ve tedarikçilerle adil ve uzun vadeli ilişkiler kurmasını sağlar.





# *POLİTİKALARIMIZ*

## **İKLİM KRİZİ POLİTİKASI**

Voyage Hotels olarak, iklim krizine karşı mücadele kapsamında enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yapıyor, geri dönüşüm ve atık azaltma programları uyguluyoruz. Bununla birlikte su tasarrufu sağlayan teknolojileri benimserken yerel ekosistemlerin korunmasına da yardımcı oluyoruz. Geliştirdiğimiz sürdürülebilir satın alma politikalarıyla çevre dostu ürünlerin kullanımını artırıyor, ekibimizin her bir üyesinden misafirlerimize kadar çevre bilincinin gelişmesini destekliyoruz. Hedefimiz; operasyonlarımızdan kaynaklanan karbon ayak izini azaltmak. Bunun için yeni stratejiler belirleyerek hedefimize ulaşma yolunda kararlı adımlarla ilerliyoruz.

## **ERİŞİLEBİLİRLİK POLİTİKASI**

Engelliler, çocuklar ve diğer özel gereksinimlere ihtiyaç duyan bireyler için ürün ve hizmetlerimizi tasarlarken, erişimde kolaylık sağlamak için gerekli adımları atarız.

Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizde uygulama ve hedeflerimizi sürekli izler, ölçer ve gerekli olduğunda düzeltici faaliyetlerimizi başlatır, planlar ve sonuçlandırırız.

Özel gereksinimi, fiziksel hassasiyetleri ve zorlukları olan tüm misafirlerimiz, personel ve ziyaretçilerimiz için erişilebilirlik, sağlık ve güvenlik standartlarını önemsiyor ve tatillerini geçirdikleri veya çalıştıkları ortamları bu standartlar doğrultusunda düzenliyoruz.

# POLİTİKALARIMIZ

## YÖRESEL FARKINDALIK POLİTİKASI

Bulunduğumuz coğrafyayı ve yerel toplumu iyi tanır, tarihi değerler ve geleneklerine saygı gösterir, ekonomik, sosyal , kültürel gelişimine katkı koymaya çalışırız.

Bunun için;

- Yerel kaynakların ve imkânların korunması, bunlara ulaşılabilirliğin sağlanmasına destek oluruz,
- Yerel kültür ve geleneklere sahip çıkılmasını sağlar, görüş, etnik köken, inanç, vb. ayrımcılığına izin vermeyiz,
- Alınacak kararlarda yerel özelliklerin, hassasiyetlerin ve yöre halkının ihtiyaçlarının dikkate alınması için görüşmeler yaparız,
- Tarihi ve arkeolojik eserlerin korunmasına destek veririz,
- Yöre halkı ile birlikte yardımlaşma, tarihi ve kültürel varlıkları koruma adına çalışmalar yapar, doğal dokunun bozulmasının önlenmesi için çalışırız,
- Yerel istihdam ve tedarik sağlayarak bölge ekonomisine katkı koyulmasını sağlarız,
- Misafirlere bölgenin yemek, aktivite, kültür, geleneklerinin tanıtılmasına destek verir, (dini mekânlar, kültürel mekânlar, doğal zenginlikler v.) bunun için öncelikle çalışanların bu konuda eğitilmesini sağlarız.

**Otellerimize Ait Sürdürülebilirlik Politikalarımızın tümüne <https://www.voyagehotel.com/tr/kurumsal-sorumluluk> web sitemizden ulaşabilirsiniz.**



B E L E K

# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

## İŞE ALIM SÜRECİ

Tesislerimizde İnsan Kaynakları ve Eğitim Grup Başkanlığı'nın çizmiş olduğu çerçeve içerisinde işe alım işlemleri yapılmaktadır.

İşe alımlarda adil, ayırım yapmayan, objektif ve genel yetenek değerlendirmelerinin yapıldığı çok kademeli bir mülakat süreci uygulanmaktadır.

2025 yılı itibarıyla iş başvuru süreçleri, HRPEAK uygulaması ile adaya SMS yoluyla iletilerek online test programı ile dijitalleşmiştir.

## PERFORMANS YÖNETİMİ ve ADİL ÜCRETLENDİRME

Tesisimizde oluşan açık pozisyonlar ve pozisyon kriterleri her yıl otel içi afiş olarak tüm personellere ortak panolar ve SMS aracılığı ile ilan edilir. Departman yöneticilerimizin katılımı ile İnsan Kaynakları ve Eğitim Grup Başkanlığı tarafından düzenlenen değerlendirme merkezleriyle adil bir sistemde (din, dil, ırk, cinsiyet ve engel durumu gözetmeksizin) değerlendirilir.

Değerlendirme merkezi sonuçları ile performansı yüksek olan ve pozisyon kriterlerini karşılayan çalışanlarımız terfi edilerek bir üst pozisyona geçer.

Terfilerde terfi edildiği tarih itibarıyla pozisyonun maaşı verilir, 'Eşit İşe Eşit Ücret' politikası benimsenir.

**2024 yılında, 134 personel terfi aldı.**



# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

## PERSONEL DEVAM TAKİP SİSTEMİ – PDKS

İş dünyasında verimliliği artırmak ve personel yönetimini kolaylaştırmak için tasarlanan mobil uygulamamız Voymaxx HR sayesinde, QR ile mesai başlangıcı ve bitişi, personel devamlılık takip sistemi, kalan yıllık izin takibi, eğitim yönetimi ve yönetici tarafından yapılan personel değerlendirme süreçleri yönetilmektedir.



# *İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ*

## **EĞİTİM VE KARIYER YÖNETİMİ**

Çalışanlarımızın tümü, otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra;

- Kişisel gelişim,
- Bilinçlenme,
- Farkındalık,
- Liderlik gelişimi,
- Yabancı dil,
- Engelli bireyleri anlama ve yardımlaşma

gibi kişisel profillerini ve yetkinliklerini geliştirecek birçok alanda, kurum içi ve kurum dışı eğitim fırsatlarından eşit şekilde yararlanır.

Özellikle eğitim alanında çalışanlarına yatırım yapmaya özen gösteren grubumuz, tesis veya grup içinden terfi ettirme önceliğine de önem vermektedir.

Ayrıca Grup Eğitim ve Grup IT ekiplerinin çalışmasıyla departman eğitimlerimizde, basılı katılım formları yerine dijital karekod (QR kod) kullanarak kağıt tüketimini azaltma hedefimizi destekliyoruz.



B E L E K

# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

## EĞİTİM VE KARIYER YÖNETİMİ

### Milli Eğitim Bakanlığı ile VOYAGE HOTELS Arasında Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme İş Birliği Protokolü

MEB ile Kültür ve Turizm Bakanlığı arasında yapılan proje paralelinde grubumuz, MEB ve MTAL ile ayrıca bir protokol imzalanmıştır.

#### Proje Amacı:

Turizm sektörünün nitelikli insan gücü ihtiyacını karşılamaya yönelik personellerin geliştirilmesini sağlamak.

#### Kapsam:

- Yönetici ve alan öğretmenlerinin sektörde işbaşı ve hizmet içi eğitimlerinin verilmesi,
- Stajyer öğrencilere normal staj ücretleri dışında ek ödeme yapılması,
- Stajyer ve öğretmenlere grubumuzda beceri eğitimleri verilmesi,
- Grubumuzda staj yaparken başarılı bulduğumuz öğrencilere istihdam garantisi sağlanması.

#### Protokol Okullarımız:

- Serik İMKB Turizm MTAL Silifke Taşucu Turizm MTAL Falez Turizm MTAL
- Van Edremit Evliya Çelebi Turizm MTAL
- Çanakkale Kepez Turizm MTAL



B E L E K



# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

## ÇALIŞMA HAYATI

Misafirlerimizin memnuniyeti kadar çalışanlarımızın memnuniyetinin sağlanması da en güçlü olduğumuz konulardan biri. Bunun için çalışanların başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin sağladığı yan hakların yanı sıra; çalışma ortamı, psikolojisi, kişisel motivasyonu, performansı ve iş yerindeki tüm konforunun sağlanmasını yönetiminin öncelikli sorumluluğu olarak görüyoruz.

Farklı ülkelerden ve milliyetlerden gelen misafirlerimize hitap eden uluslararası standartlarda hizmet veren bir işletme olarak, misafir ve çalışanlarımız için milliyet, ırk, dil, din vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır.

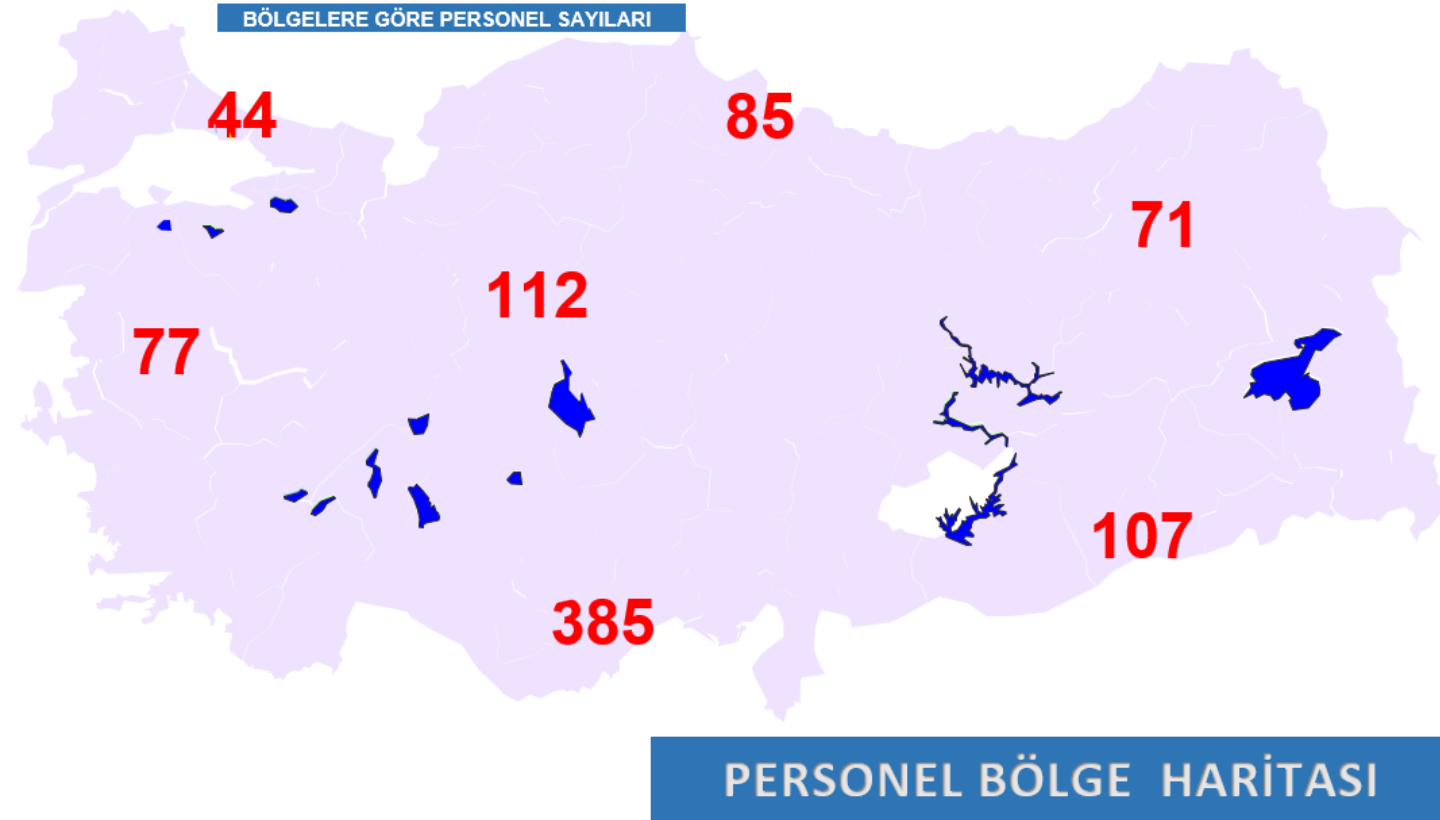
Dolayısıyla farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak Otel İnsan Kaynakları Müdürlüklerimizce aynı özen ile takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliğini göze alınmaksızın eşit imkanlar sunulmaktadır.

Bu konu ile birlikte yerel topluma da katkı sağlayabilmek ve bölgesel istihdamı artırabilmek adına, otelimizin bulunduğu bölge olan Belek, Serik, Antalya lokasyonlarından, otelimizin ihtiyaçları doğrultusunda istihdam önceliğine yer veriyoruz.

Üniversite bazında stajyer ve mezunlar için Akdeniz Üniversitesi, Özyeğin Üniversitesi, AÜ Süleyman Süral Serik MYO, Belek Üniversitesi, Antalya Bilim Üniversitesi, Süleyman Demirel Üniversitesi Turizm Fakültesi, Isparta Üniversitesi Eğirdir MYO, Burdur Mehmet Akif Ersoy Gastronomi Bölümü ile; İŞKUR çerçevesindeyse Serik, Antalya ve Isparta İŞKUR şubeleriyle iş başvuruları konularında ilişkilerimiz bulunuyor.

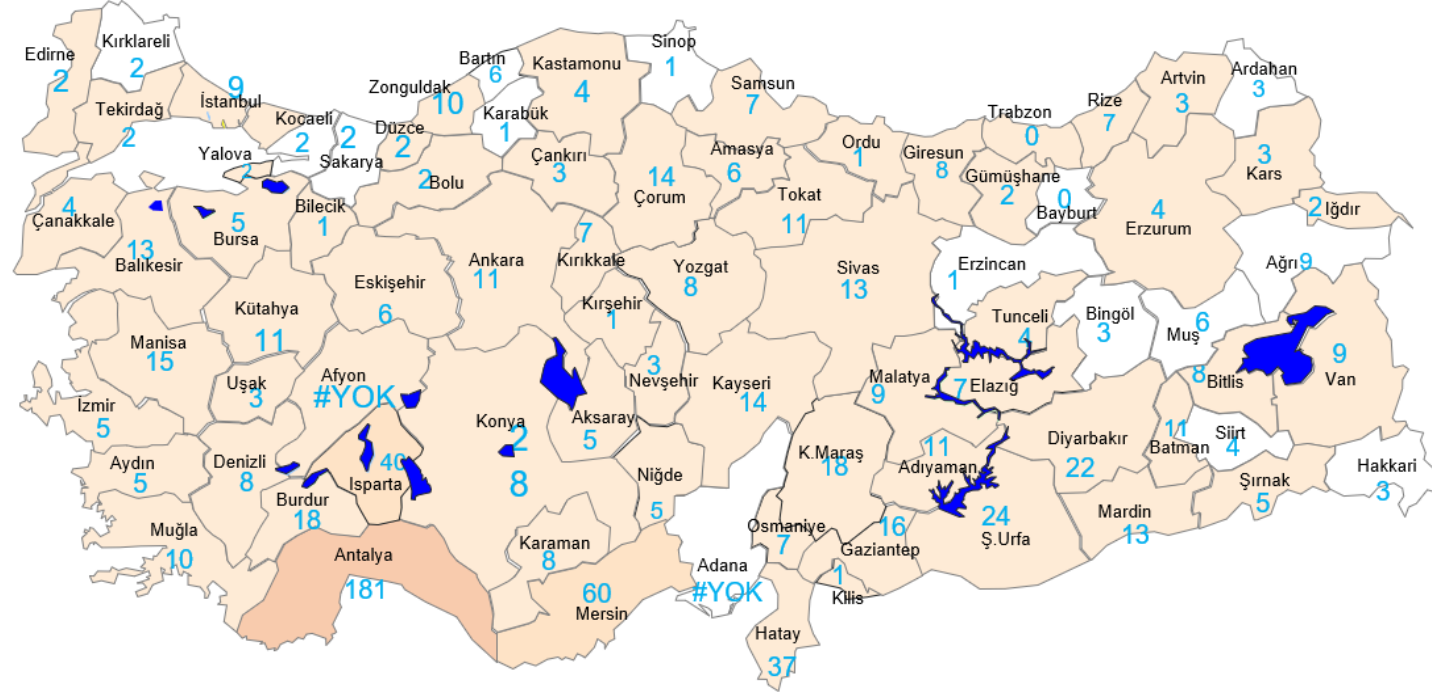
# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

## ÇALIŞMA HAYATI - PERSONEL BÖLGE HARİTASI



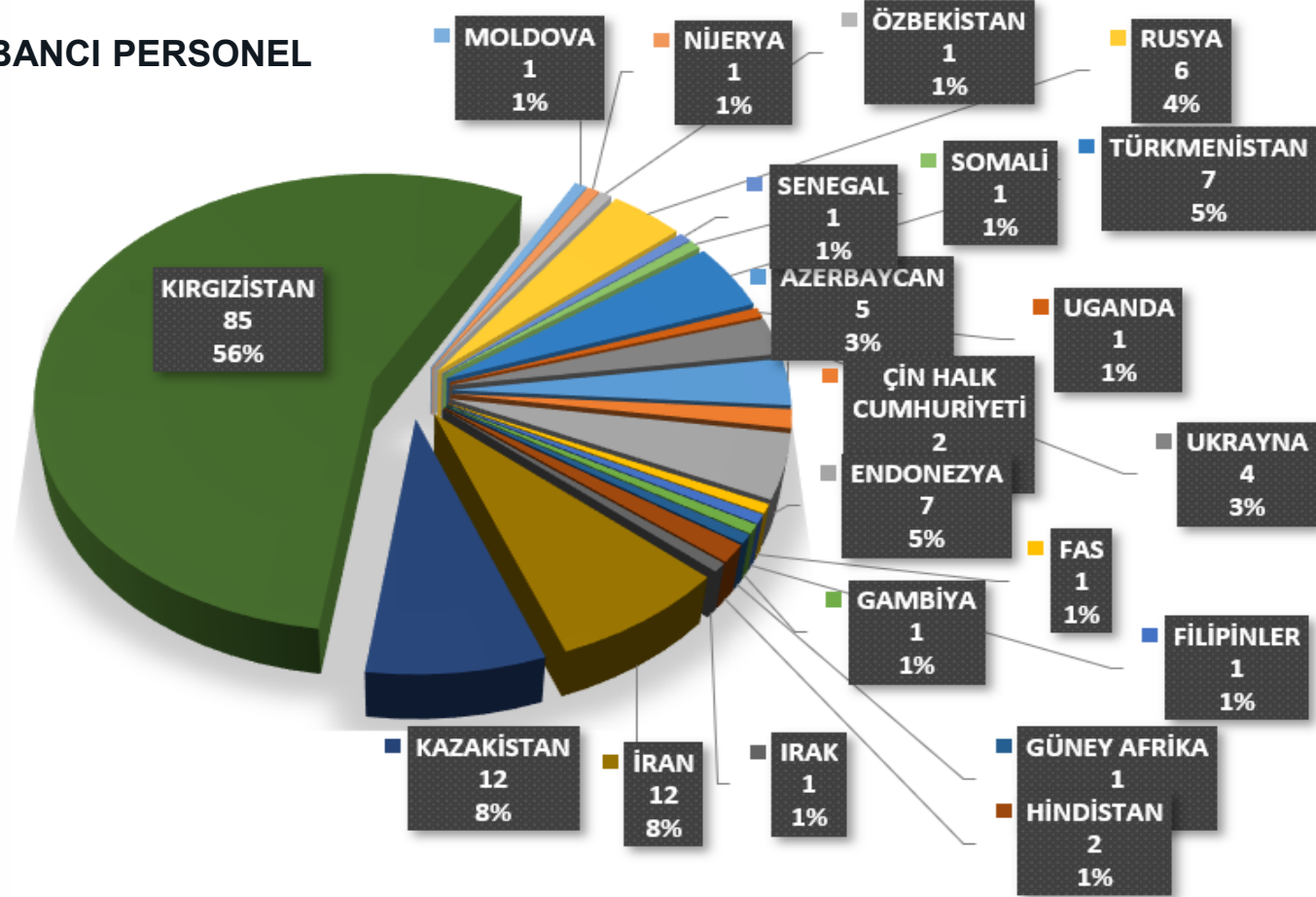
# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

## ÇALIŞMA HAYATI - PERSONEL İL HARİTASI



# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

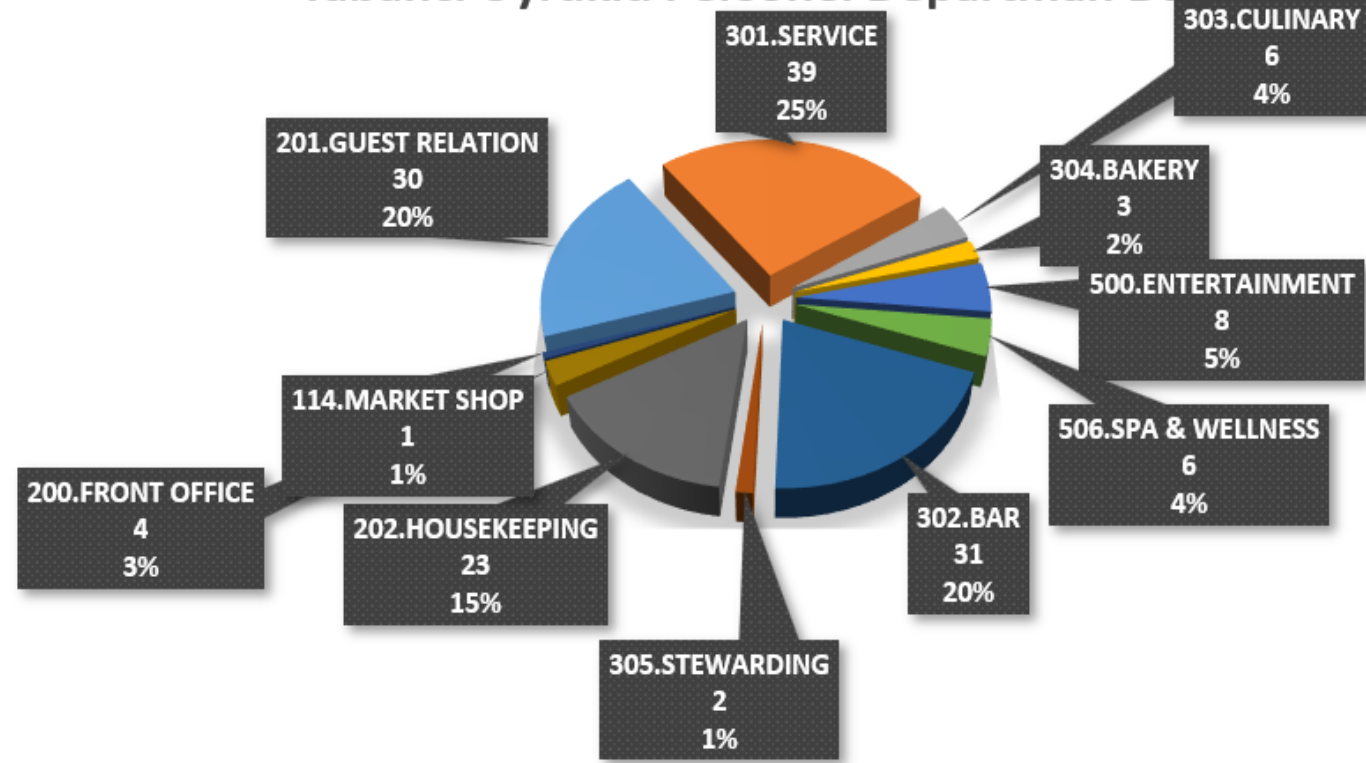
## ÇALIŞMA HAYATI - YABANCI PERSONEL



# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

## ÇALIŞMA HAYATI - YABANCI PERSONEL

### Yabancı Uyruklu Personel Departman Dağılımı



# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

## ÖDÜLLENDİRME VE DESTEK:

Biz, çalışma arkadaşlarımıza gelişim fırsatları sunmayı en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz; çünkü kendini geliştiren her çalışma arkadaşımızın işinde fark yaratacağına ve başarısını artıracığına inanıyoruz.

Bu sorumluluğumuz kapsamında:

**Dil tazminatı:** Yapılan sınavlarda ana dili dışındaki yabancı dillerde başarı gösteren çalışanlara seviyelerine göre belirlenmiş oranlarda ek ödemeler yapılır.

**Eğitim:** Eğitim hayatına herhangi bir sebepten dolayı ara vermiş olan çalışanlarımızı eğitimlerini tamamlamaları için teşvik ediyoruz ve açıktan okumak isteyen çalışanlarımızın kayıt masraflarını karşılıyoruz.

**Doğum Günü Kutlamaları:** Tüm çalışanlarımızın doğum günleri Voyage tarafından özel olarak kutlanıyor.

**Personel Aktiviteleri:** Düzenli personel kutlamaları, personel barbeküleri, personel matinesi, yıl sonu personel galası, özel gün kutlamaları düzenliyor ve çeşitli hediyeler veriyoruz.

**İletişim Toplantıları:** Tüm yıl departmanların kendi personelleri ile yaptığı iletişim toplantıları sezon başlarıyla Genel Müdür katılımı ile departman özelinde gerçekleşiyor.



B E L K

# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

## DİL BONUSU

Çalışanlarımıza gelişim fırsatı sunma sorumluluğumuz kapsamında “Yabancı Dil Bonusu” projesini hazırladık.

Bu projede;  
Çalışanlarımız yabancı dil seviyesine bağlı olarak 5 dilin her biri için değişen tutarlarda bonus alma fırsatına sahip olabiliyor.

Yabancı dil bonusları, otellerimizde gerçekleştirilen yabancı dil sınavlarında başarılı olmuş çalışanlarımıza, aylık maaşlarının üzerine ilave olacak şekilde ödeniyor.



MAXXROYAL  
RESORTS

CAJA  
HOTELS

VOYAGE  
HOTELS



# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

## DİL BONUSU

Çalışanlarımızın katılacağı sınavlar, uzman kurumlarca düzenleniyor. Sınavlar %70 sözlü ve %30 yazılı olarak yapılıyor. Avrupa dil portfolyosu genel seviye isimlendirmesine bağlı kalınarak grubumuza özgü hazırlanan toplam 5 seviyenin 4'ünden bonus alınabiliyor. A1 seviyesi ise kapsam dışında tutuluyor.

Anlaşmalı olduğumuz ve dil eğitimi sağlayan kurum tarafından, yabancı dil eğitimlerinde çalışanlarımıza özel avantajlı fiyatlar sunuluyor.



ÖZEL TÜRK AMERİKAN DERNEĞİ ANTALYA  
YABANCI DİL KURSU



**VOYAGE HOTEL**  
**ÇALIŞANLARINA ÖZEL İNDİRİM FIRSATI ...**  
**ÇOCUK VE GENÇ GRUPLARIMIZA 8 AY BOYUNCA**  
**140 SAATLİK DİL EĞİTİMİ İÇİN AYLIK 5000 TL**  
**FİYAT UYGULAMASI YAPILACAKTIR.**



Bize ulaşabileceğiniz Telefon  
Numaralarımız : 05066501285 /  
05419697476 / 05387746045  
.http://www.tadantalya.com/

Sinan Mah. Cebesoy Cd. Mehmet  
Postacıoğlu İş Merkezi No:10 Kat:4  
Muratpaşa/Antalya

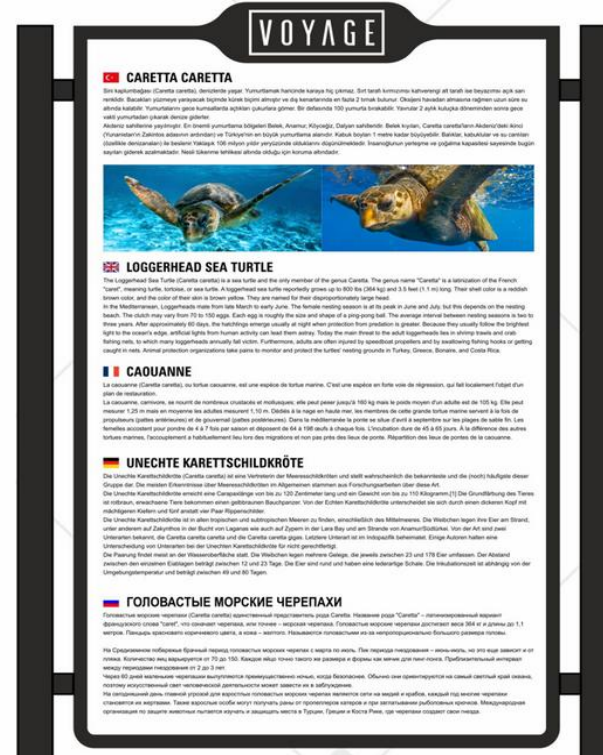
# SOSYAL SORUMLULUK

## DENİZ KAPLUMBAĞALARI KORUMA PROJESİ

Belek turizm bölgesi, BETUYAB koordinasyonunda yürütülmekte olan deniz kaplumbağalarını koruma ve araştırma projesine ev sahipliği yapıyor. 26. yılına ulaşan proje, Akdeniz'in en önemli deniz kaplumbağası yuvalama bölgesinde yer alan turizm tesislerinin de sorumluluğunda yürütülüyor. Kıyı bandındaki tüm tesislerde olduğu gibi otelimizde de sahil bandı koruma altında tutuluyor. Deniz kaplumbağalarının üreme dönemlerini takip ederek onları korumak adına önlemler almaya özen gösteriyoruz. Bu amaçla sahilimize yerleştirdiğimiz özel tasarımı tabelalar ile misafirlerimizi ve çalışanlarımızı bu projeye destek vermeleri konusunda yönlendirip takip ediyoruz.

Bu proje için her yıl düzenli olarak;

- Proje kamp alanında tespit edilen eksik malzemelerin karşılanması,
- Proje için gelen araştırma ekibinin gıda ihtiyaçlarının karşılanması, konularında destek sağlıyoruz.



# EKOLOJİ VE BİYOÇEŞİTLİLİK

Biyoçeşitlilik, tüm dünyadaki yaşam formlarının çeşitliliğini ve bunların parçası olan ekolojik süreçleri ifade eder. Bitkiler, hayvanlar ve mantarlar tüm bu çeşitliliğin temel unsurlarını oluşturur. Üniversiteler ile yapılan iş birlikleri sonucunda (Hacettepe Üniversitesi ve Akdeniz Üniversitesi) Belek turizm merkezinin flora ve fauna çeşitliliği envanterleri çıkarıldı. Yapılan çalışmada;

- 29'u endemik, 574 bitki türü,
- 117 kuş türü (Türkiye'deki kuş türlerinin dörtte biri),
- 59 çeşit kelebek,

tespit edildi ve fotoğraflanarak belgelendirildi. Belek Turizm Yatırımcıları Birliği bu konuya "Belek 30 Yıllık Dönüşüm" adlı kitapçıkta yer verdi ve bir kaynak oluşturdu.





# EKOLOJİ VE BİYOÇEŞİTLİLİK

Ekoloji ve biyoçeşitlilik ile ilgili daha fazla bilgi almak için <https://www.voyagehotel.com/tr/kurumsal-sorumluluk> web sayfamızı ziyaret etmeyi unutmayın.



Ipomea Stolonifera



Pancratium Maritimum



Anthemis Ammophila



Caretta Caretta



Vanessa Cardui



Chilades Trochylus

# KÜLTÜREL MİRAS

UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME (UNDP)



VOYAGE

B E L E K



# KÜLTÜREL MİRAS

Kültürel miras ile ilgili daha fazla bilgi almak için <https://www.voyagehotel.com/tr/kurumsal-sorumluluk> web sayfamızı ziyaret etmeyi unutmayın.



KÜLTÜR

Belek

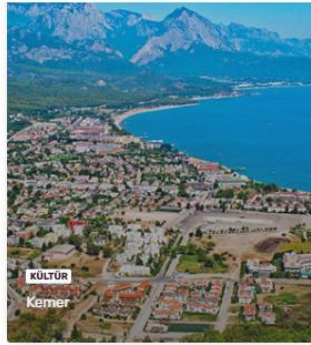


KÜLTÜR

## Belek Tatil Önerileri

Belek, doğal güzelliklerinin ve tarihi zenginliklerinin yanı sıra Türkiye'de golf sporunun merkezi oluşu ile de oldukça ünlü!

[İncele](#)



KÜLTÜR

Kemer



KÜLTÜR

Köprülu Kanyon



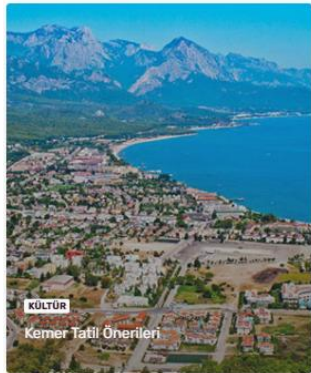
KÜLTÜR

Kekova



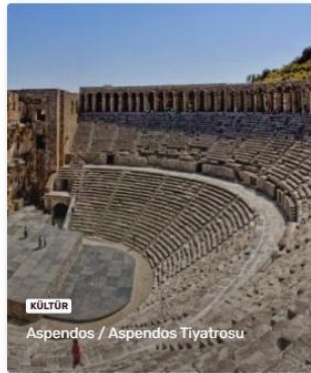
KÜLTÜR

Patara Antik Kenti



KÜLTÜR

Kemer Tatil Önerileri



KÜLTÜR

Aspendos / Aspendos Tiyatrosu



KÜLTÜR

Perge Antik Kenti



KÜLTÜR

Antalya'da Geleneksel El Sanatları ve Zanaatlar



KÜLTÜR

## Seyahatlerde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

- Tarihi ve turistik yerlerin ziyaret saatleri, içeride uyulması gereken özel kurallar, fotoğraf çekimi vb. hususlar...

[İncele](#)



KÜLTÜR

Turistik Geziler İçin Toplu Taşıma Alternatifleri

VOYAGE

B E L E K

# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

Voyage Belek Golf & SPA olarak, faaliyetlerimiz ve etkileri hakkında paydaşlarımızı şeffaf ve etkin bir şekilde bilgilendirmeyi öncelikli sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda senelik dönemlerle yayınlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporları, şeffaf ve hesap verebilir bir organizasyon olmak adına yararlandığımız önemli bir araç konumunda bulunuyor. İş yaşamında faaliyet göstermeye başladığımız günden bu yana, sektörün sürdürülebilirliği için hem sosyal hem de çevresel içerikli pek çok yatırım yaptık ve yapmaya devam ediyoruz.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken; çevredeki toplum, kuruluşlar ve doğal yaşam alanları ile kurumumuz arasında olumlu ilişkilerin sürdürülmesi, sosyal ve ekonomik etkilerin mümkün olduğunca çevre ve bölge halkı için pozitif yönde ve artı değer katacak durumda olması, olumsuz etkilerin azaltılması ve önlenmesi yönünde çalışmalar yapıyoruz.

**Çevre Dostu Olmak:** Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölgede ve mümkün olduğunca ötesinde, çevrenin ve kültürel mirasın korunması adına olumlu olacak çalışmalar yapmak; çevresel etkilerimizi kontrol altına almak öncelikli hedefimiz.

**Sürdürülebilir Turizm:** Misafirlerimizin ve bölge halkının ihtiyaçlarının gelecek nesilleri düşünerek karşılanması, doğal kaynakların ve biyoçeşitliliğin korunması, enerji ve su tasarrufu sağlanması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin temelini oluşturuyor. Sürdürülebilir turizmin ancak sürdürülebilir çevre ile mümkün olduğunu bilerek, sahip olduğumuz tüm kaynakların korunmasını ve devamlılığının sağlanmasını ilke ediniyoruz.

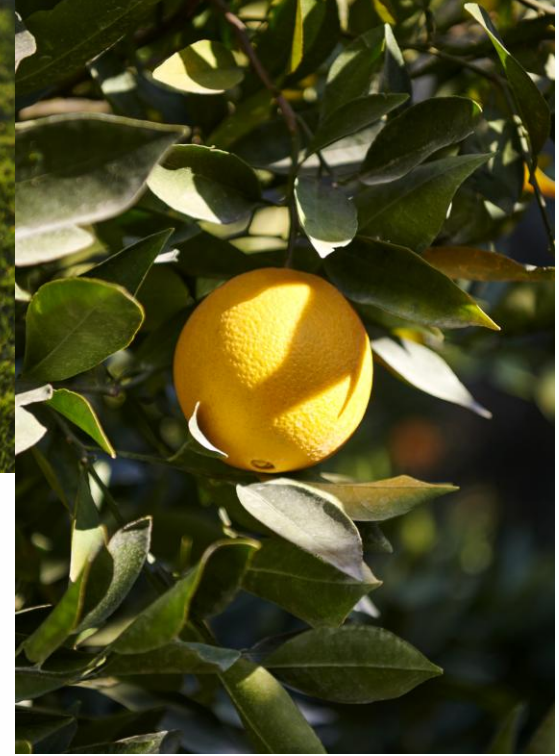




# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

**Bölge Halkını Desteklemek:** İstihdam ettiğimiz personellerin bölge halkından olmasına dikkat ediyoruz. Bu şekilde ekonominin çarpan etkisiyle, istihdam ettiğimiz personelin bölge içerisinde ekonomiyi canlandırmasına katkı sağlıyoruz. Aynı zamanda işçi göçünün azaltılmasına katkı sunarak yerel istihdamın artmasına yardımcı oluyoruz.

**Fırsat Yaratmak:** Turizm öğrencilerinin çalışma tecrübesi kazanmaları adına staj imkanları sunuyoruz. Çalışan personellerimizi eğitimlerle ve kariyer yönetimi programı ile destekliyoruz. Mümkün olduğunca kendi çalışanlarımızı yetiştirerek üst pozisyonlara ekip içinden atamalar yapmayı ve birlikte büyümeyi amaçlıyoruz.



# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

## ÇEVRE HEDEFLERİMİZ

### Çevre Dostu

- Çevresel etkileri belirliyor ve kontrol altına alıyoruz.
- Kirlilik ile ilgili risklere ve acil durumlara hazırlıklıyız; çevresel yasal düzenlemelere uyuyoruz.
- Atık ayrıştırma ve atık miktarlarının azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması vb. faaliyetlerde sürekli olarak çevresel performansımızı iyileştiriyoruz.
- Oluşan atıkları, geri dönüşüm/bertaraf aşamasına kadar takip ediyoruz.
- Otellerimizde enerji ve su tasarrufu sistemleri kullanıyoruz ve çalışanlarımıza bu konularda eğitimler veriyoruz.
- Çalışanlarımıza tehlikeli kimyasalların dökülmesi/sızması durumunda alacakları tedbirler konusunda eğitimler veriyoruz.
- Çevreye vereceğimiz zararı minimize etmek için tehlikeli atık oluşumuna neden olabilecek sistemleri ve katı atık üretimimizi büyük ambalaj kullanımıyla azaltmaya çalışıyoruz.

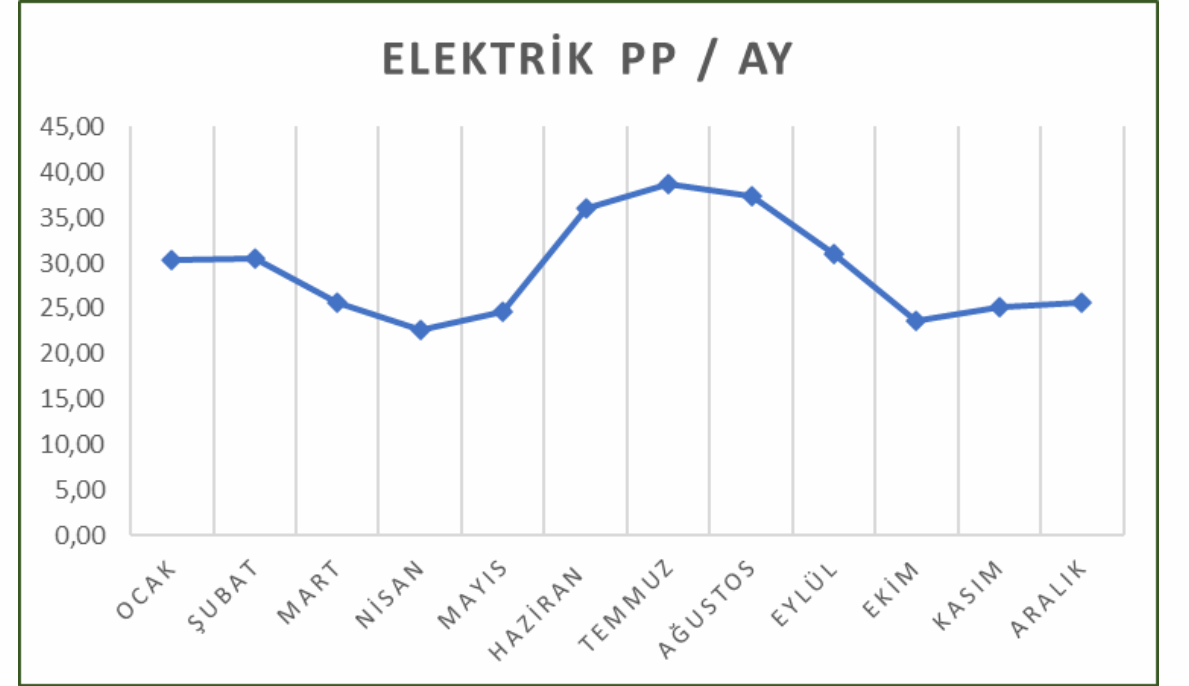
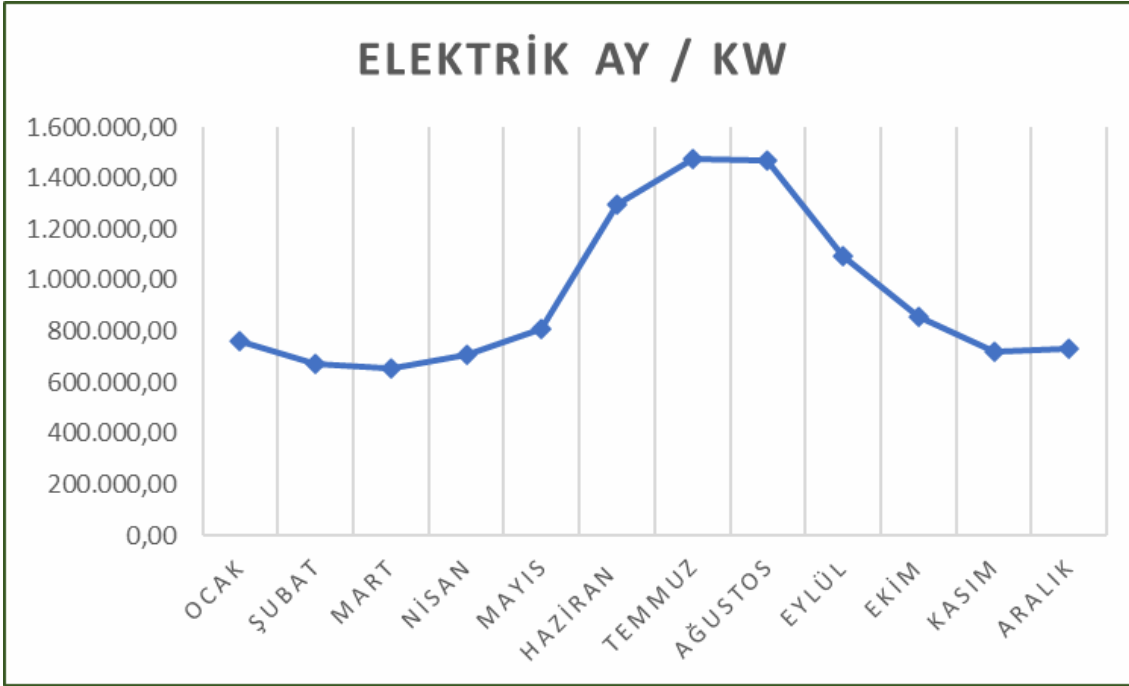
### Herkesin Katılımı

- Çalışanlarımızı ve misafirlerimizi çevreye karşı duyarlı olmaları konusunda teşvik ediyoruz.
- Çalışanlarımızla birlikte bölgemizdeki doğal alanlarda muntaka temizliği yapıyoruz.
- Misafir ve personel alanlarına Atık Ayrıştırma kovaları koyarak geri dönüşümlü atıkları ayırıyoruz.
- Çevre anketleri ile misafirlerimizin çevreye duyarlılık çalışmalarımızla ilgili memnuniyetlerini, istek ve önerilerini değerlendiriyor ve kendimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.
- Çeşitli çevre etkinlikleri düzenleyerek çalışanlarımızın, bölge halkının ve misafirlerimizin çevreye olan duyarlılığını artırmaya çalışıyoruz.



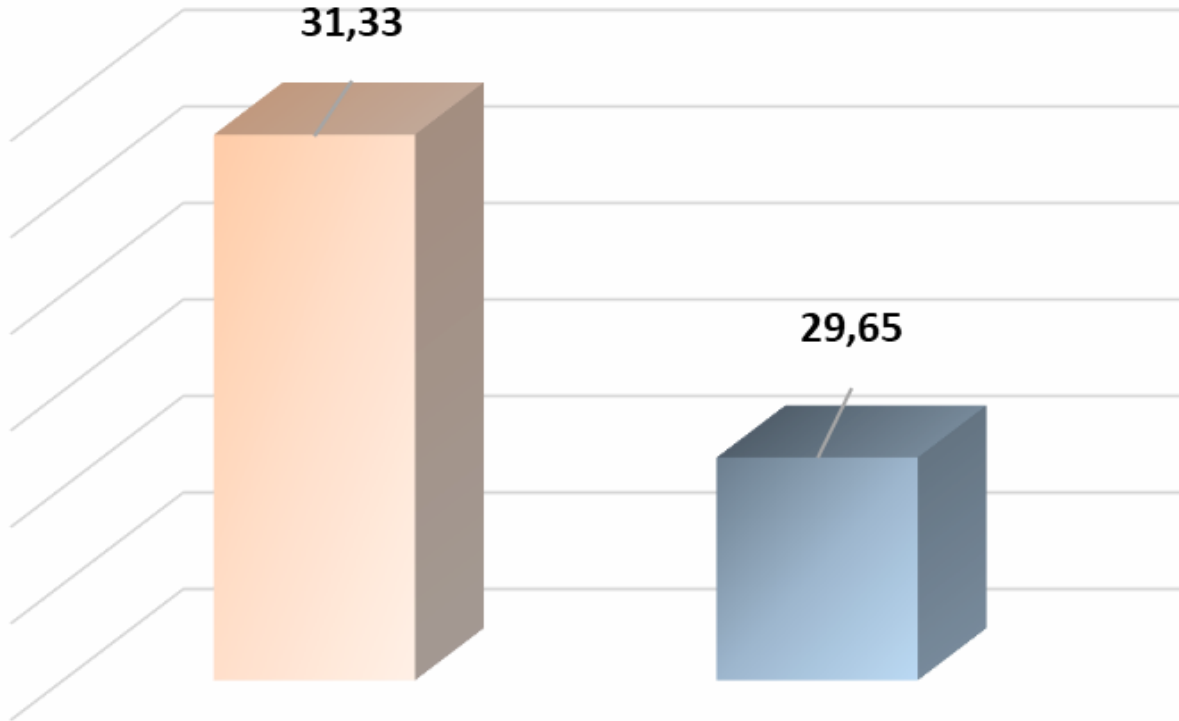
# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

## 2024 ELEKTRİK TÜKETİMİ



# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

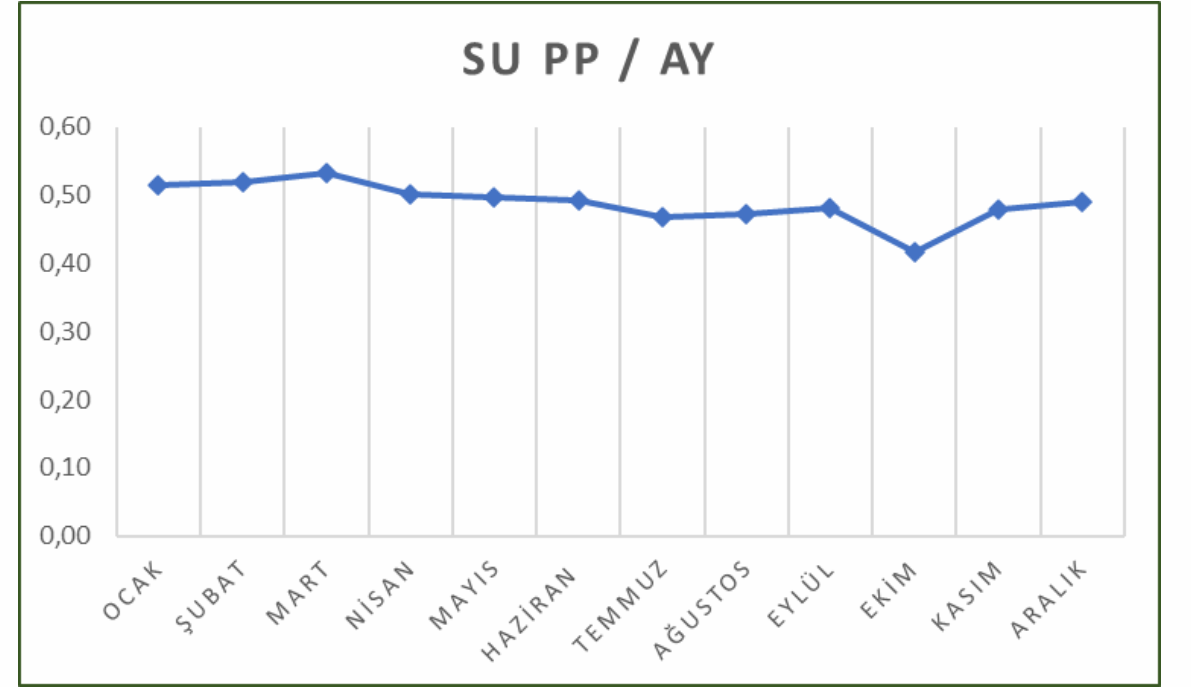
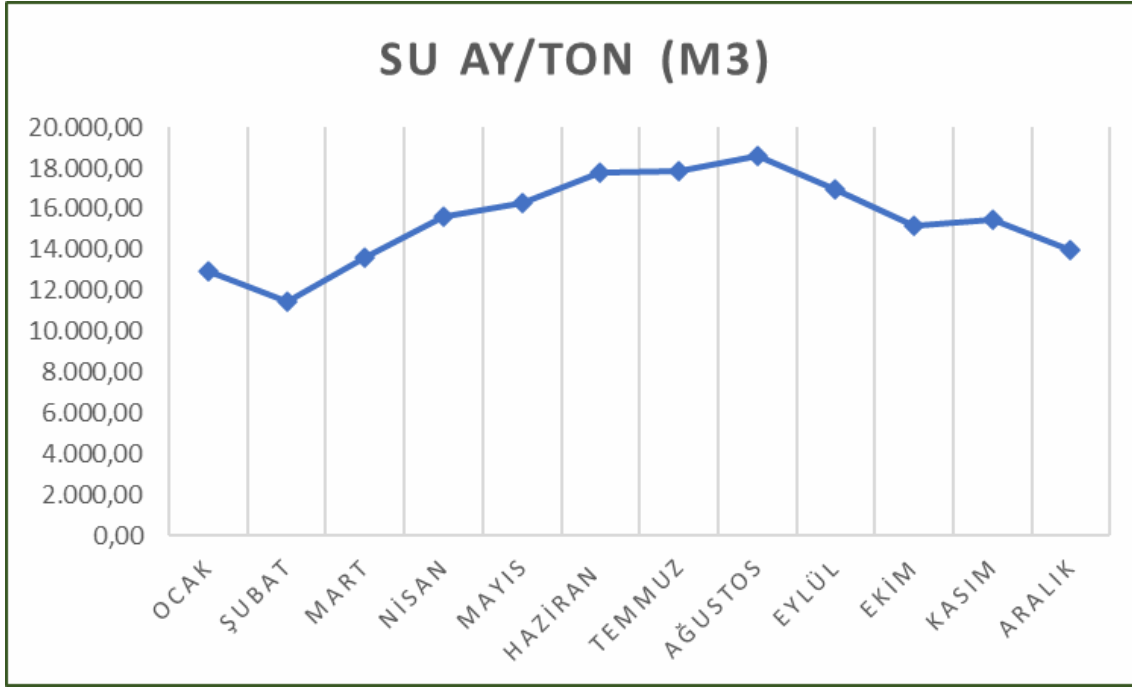
ELEKTRİK TÜKETİMİ (2023-2024)



**KİŞİ BAŞI % 5,34  
DAHA AZ ELEKTRİK  
TÜKETİMİ**

# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

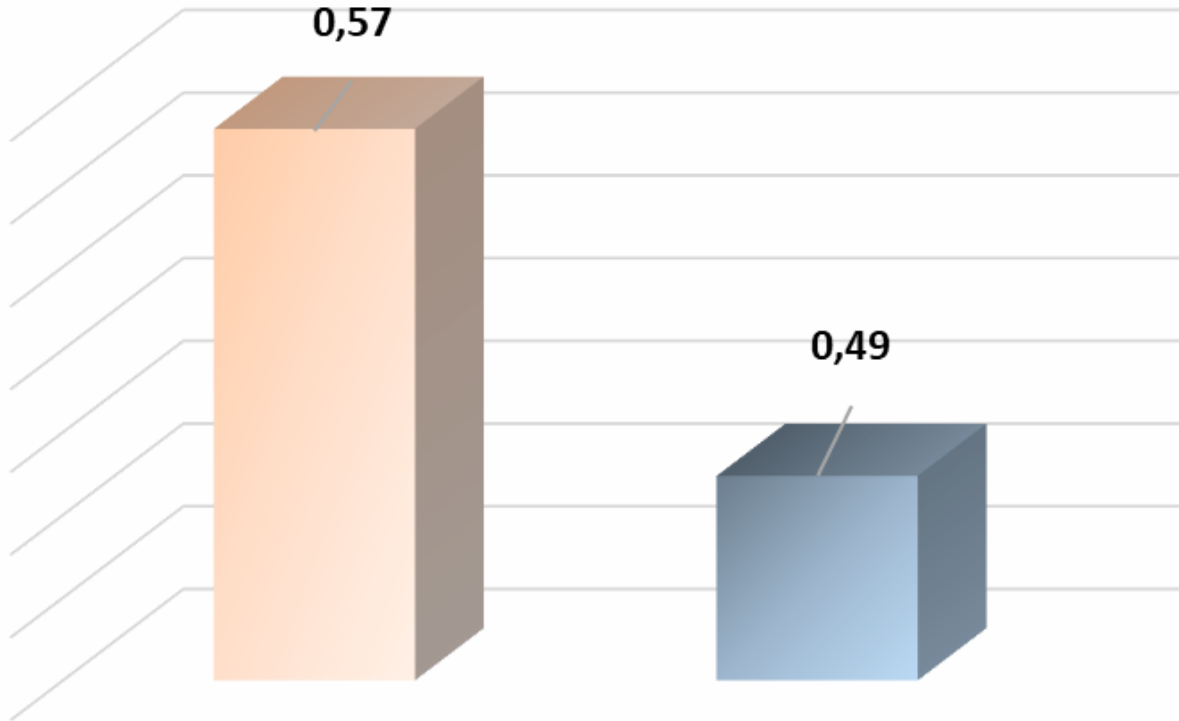
## 2024 SU TÜKETİMİ





# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

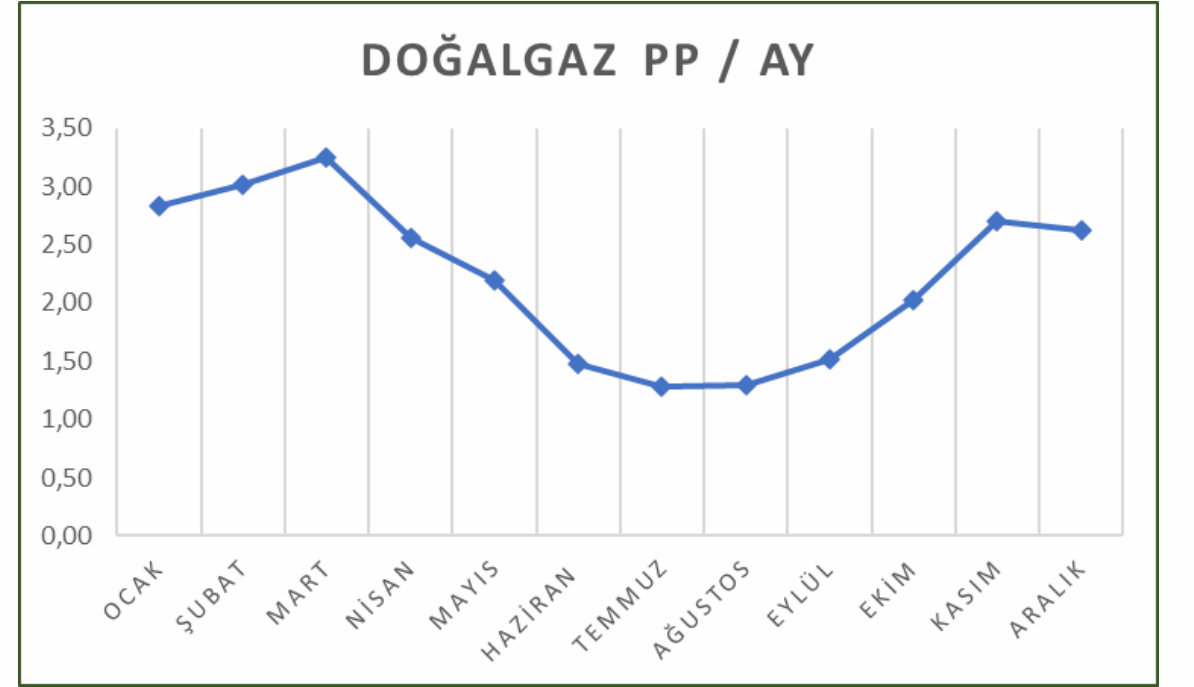
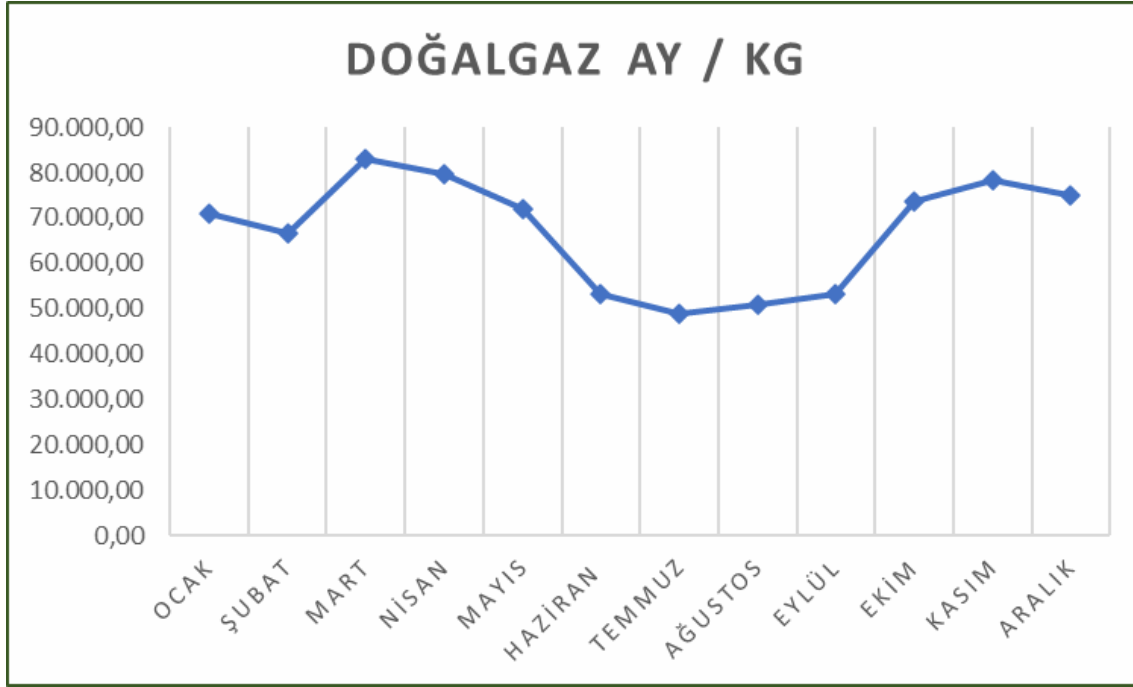
SU TÜKETİMİ (2023-2024)



**KİŞİ BAŞI % 14,64  
DAHA AZ SU  
TÜKETİMİ**

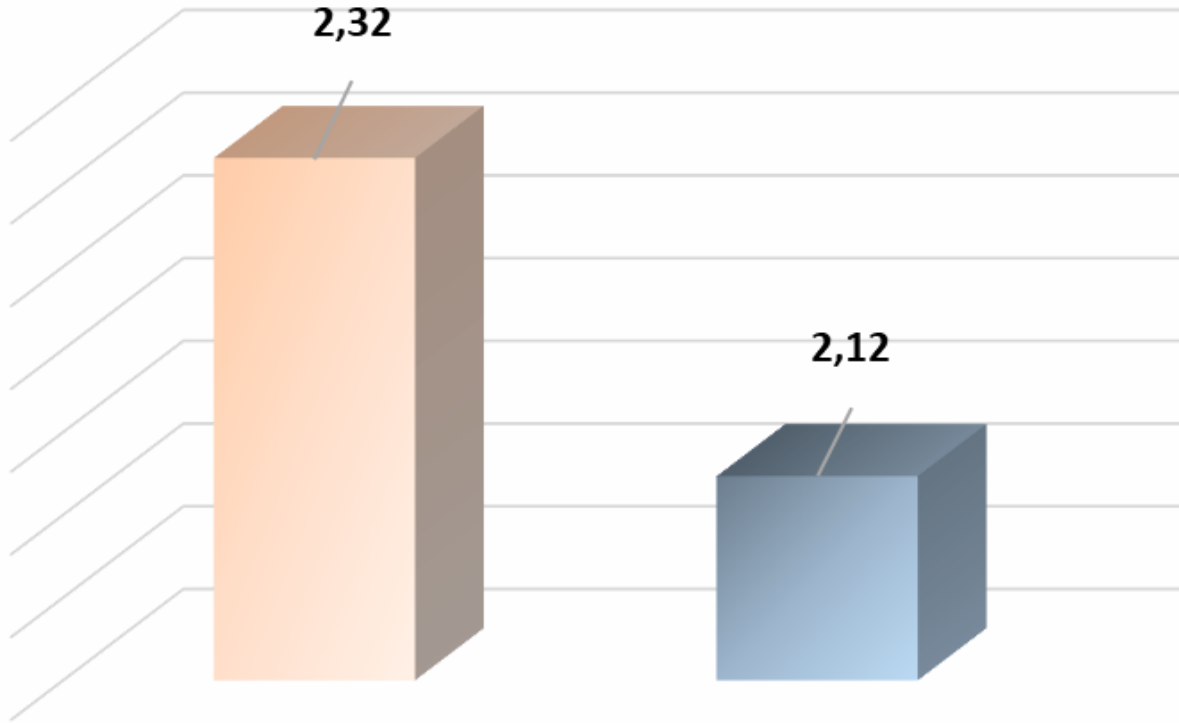
# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

## 2024 DOĞALGAZ TÜKETİMİ



# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

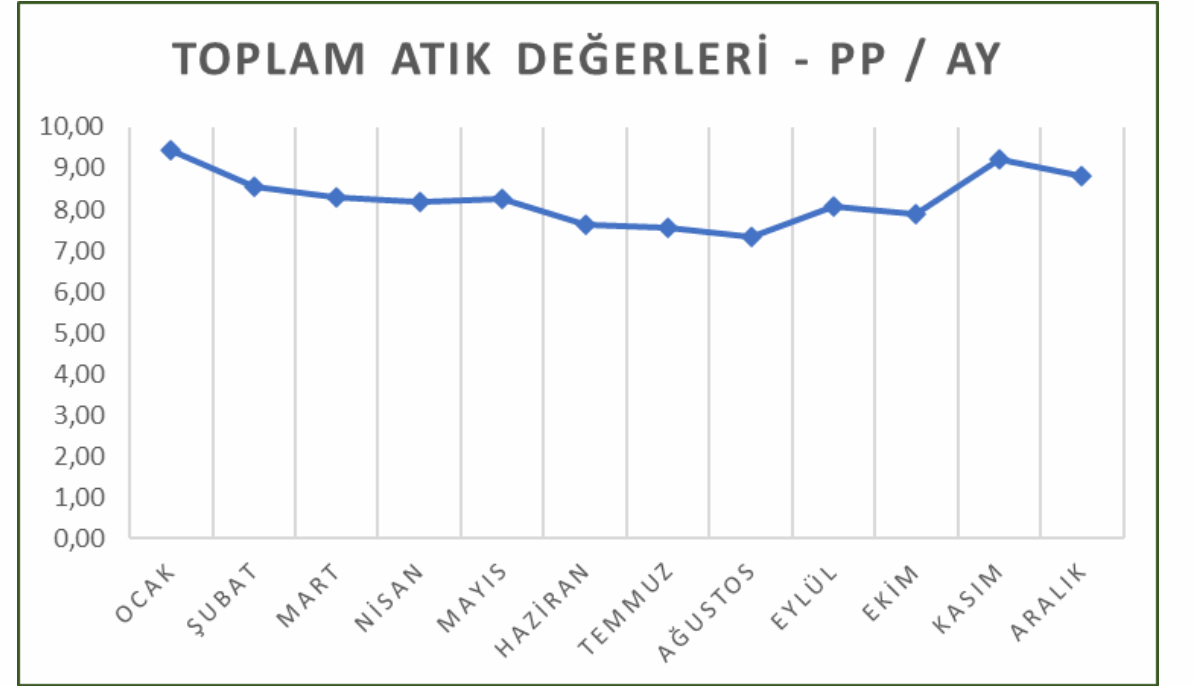
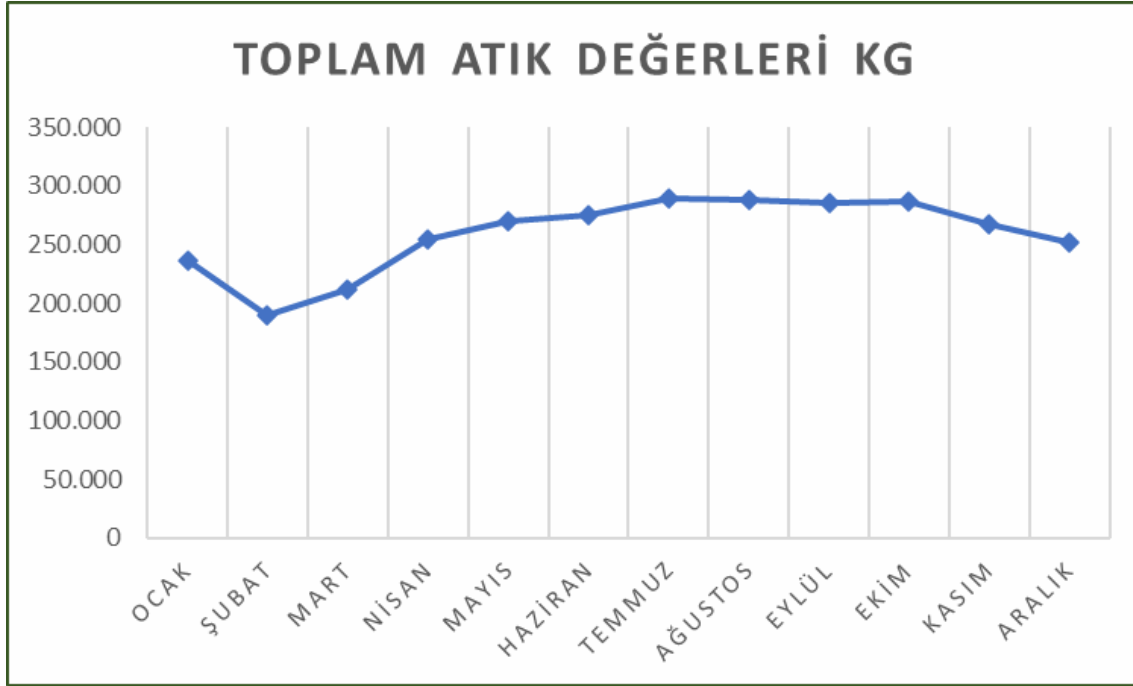
DOĞALGAZ TÜKETİMİ (2023-2024)



**KİŞİ BAŞI % 8,31**  
**DAHA AZ**  
**DOĞALGAZ**  
**TÜKETİMİ**

# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

2024 TOPLAM ATIK (KAĞIT, PLASTİK, CAM, ORGANİK, METAL)



# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

## 2024 TEHLİKELİ ATIKLAR

| BEYAN KONTROL NO | ATIK KODU | ATIK ADI                                                                                                                                           | ATIK YAĞ KATEGO. | MIKTAR    | ÖLÇÜ BİRİMİ | İŞLEMİN NEREDE YAPILDIĞI | ATIK İŞLEME YÖNTEMİ | ATIK İŞLEME TESİSİ / TIBBİ ATIK ALAN BELEDİYE / İHRACATÇI |
|------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------|-------------|--------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------|
| 8859149          | 080111    | Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler                                                                     |                  | 470,00    | Kilogram    | Tesis Dışı               | R13                 | 109958                                                    |
| 8859155          | 150110    | Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar                                                    |                  | 150,00    | Kilogram    | Tesis Dışı               | R12                 | 1022455                                                   |
| 8859163          | 150110    | Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar                                                    |                  | 400,00    | Kilogram    | Tesis Dışı               | R5                  | 85220                                                     |
| 8859164          | 150111    | Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı (örneğin asbest) içeren metalik ambalajlar                               |                  | 50,00     | Kilogram    | Tesis Dışı               | R5                  | 85220                                                     |
| 8859165          | 150202    | Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler |                  | 15,00     | Kilogram    | Tesis Dışı               | R5                  | 85220                                                     |
| 8859167          | 160107    | Yağ filtreleri                                                                                                                                     |                  | 245,00    | Kilogram    | Tesis Dışı               | R5                  | 85220                                                     |
| 8859174          | 180101    | Kesiciler (18 01 03 hariç)                                                                                                                         |                  | 10,00     | Kilogram    | Tesis Dışı               | D9                  | 114254                                                    |
| 8859177          | 180103    | Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar                                                              |                  | 65,00     | Kilogram    | Tesis Dışı               | D9                  | 114254                                                    |
| 8859201          | 200108    | Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları                                                                                             |                  | 11.150,00 | Kilogram    | Tesis Dışı               | R12                 | 1021941                                                   |
| 8859185          | 200121    | Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar                                                                                                    |                  | 70,00     | Kilogram    | Tesis Dışı               | R12                 | 85220                                                     |
| 8859197          | 200126    | 20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar                                                                                                             |                  | 11.740,00 | Kilogram    | Tesis Dışı               | R13                 | 1031325                                                   |
| 8859203          | 200133    | 16 06 01, 16 06 02 veya 16 06 03'un altında geçen pil ve akümülatörler ve bu pilleri içeren sınıflandırılmamış karışık pil ve akümülatörler        |                  | 64,00     | Kilogram    | Tesis Dışı               | D5                  | 65009                                                     |
| 8859192          | 200135    | 20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve ıskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar                                   |                  | 80,00     | Kilogram    | Tesis Dışı               | R12                 | 85220                                                     |

# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

## KARBON AYAK İZİ

Sürdürülebilirlik kavramının temel yapı taşlarından biri de karbon ayak izidir.

### Peki nedir bu Karbon Ayak İzi?

Karbon ayak izi; bir bireyin, ailenin, kurumun veya ülkenin sürdürdüğü faaliyetler sonucunda atmosfere salınan sera gazlarının karbondioksit cinsinden karşılığını ifade eder.

Endüstriyel faaliyetler ve enerji tüketimi başta olmak üzere hayvan yetiştiriciliği, atık maddeler, gündelik sorumlulukları hızlıca yapmak amacıyla edinilen alışkanlıklar da karbon ayak izi oluşumunun etmenleri arasında bulunur.





# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

## KARBON AYAK İZİ

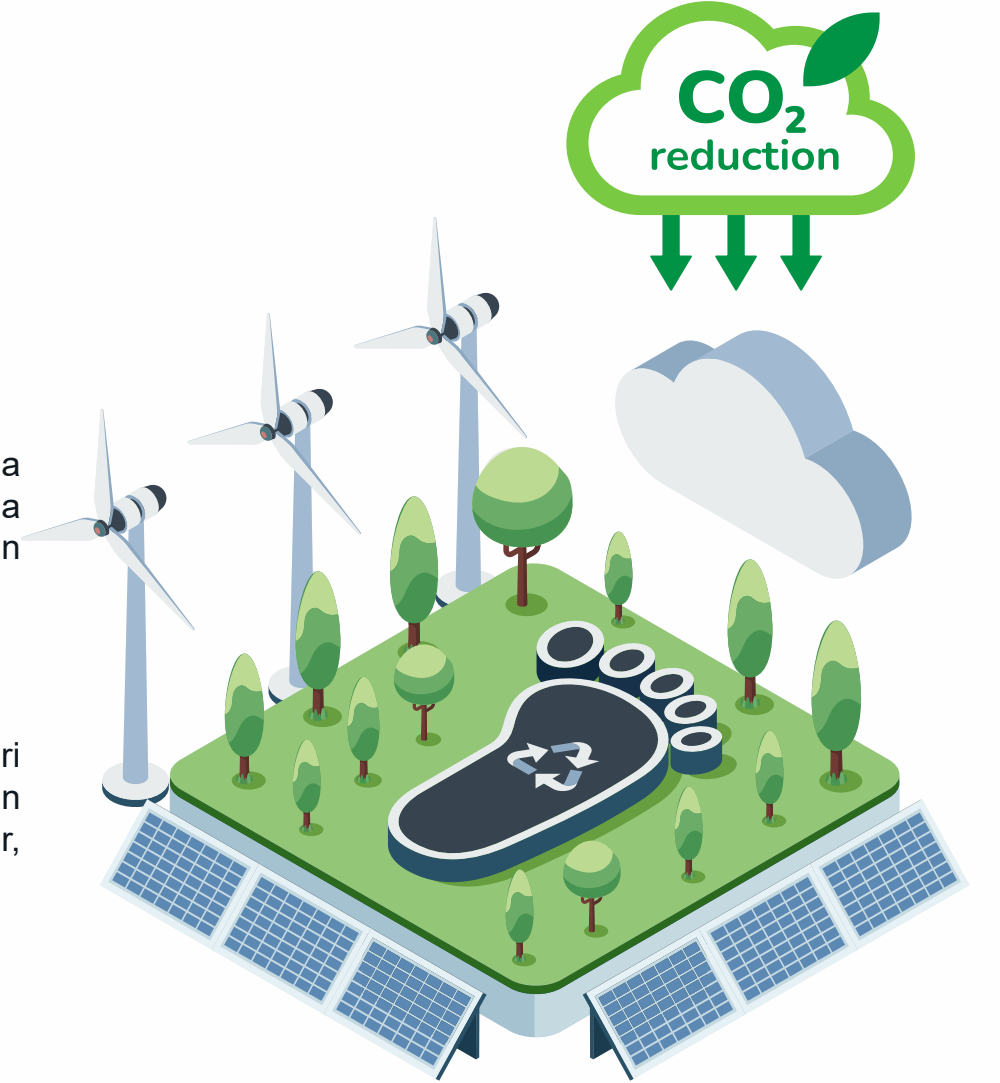
Karbon ayak izi, emisyon kaynağına bağlı olarak iki farklı alt kategoriye ayrılır.

### Birincil (Doğrudan) Karbon Ayak İzi

Gündelik ihtiyaçların karşılanması esnasında yapılan enerji tüketimi sonucu açığa çıkan emisyon değerlerini ifade eder. Örneğin araba ve uçak gibi ulaşım araçlarında kullanılan fosil yakıtların yanmasıyla açığa çıkan karbondioksit miktarı doğrudan (birincil) karbon ayak izi kategorisine girer.

### İkincil (Dolaylı) Karbon Ayak İzi

İkincil karbon ayak izi ise aldığımız hizmet ve kullandığımız ürünlerin imalatından geri dönüşümlerine kadar olan süreçte atmosfere salınan karbondioksit miktarının ölçüsüdür. Dolaylı karbon ayak izi olarak da adlandırılan bu kategorideki faaliyetler, büyük oranda endüstriyel kaynaklıdır.



# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

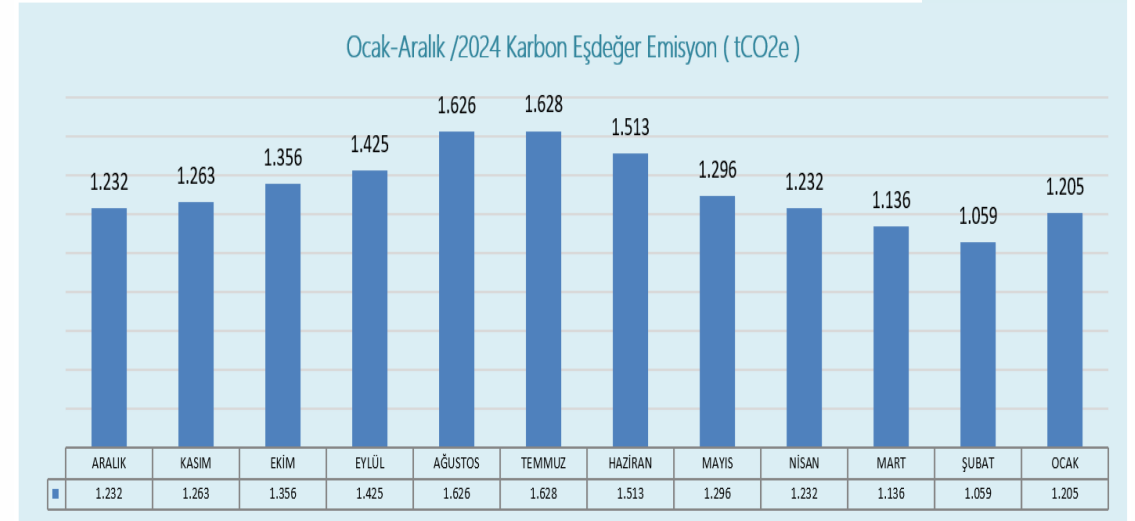
## KARBON AYAK İZİ

### Birincil (Doğrudan) Karbon Ayak İzi

Voyage Belek Golf & SPA olarak 6 farklı kategoride karbon ayak izimizi ölçüyoruz. Her yıl bu değeri daha fazla azaltmak için çalışıyoruz.

- **Elektrik - Başlıca Tüketim Alanlarımız:** Aydınlatma / Makine Kullanımı / İklimlendirme
- **LNG - Başlıca Tüketim Alanlarımız:** Mutfak
- **Mazot - Başlıca Tüketim Alanlarımız:** Jeneratör (Dolaylı Yoldan Elektrik İhtiyacı)
- **Su - Gıda - Başlıca Tüketim Alanlarımız:** Otel Genelinde Kullandığımız Su / Gıda Atığı
- **Servis - Başlıca Tüketim Alanlarımız:** Personel Servisleri

| ELEKTRİK | LNG   | MAZOT | SU  | GIDA  | SERVİS | TOPLAM |
|----------|-------|-------|-----|-------|--------|--------|
| 6.188    | 2.215 | 15    | 149 | 5.275 | 2.131  | 15.973 |



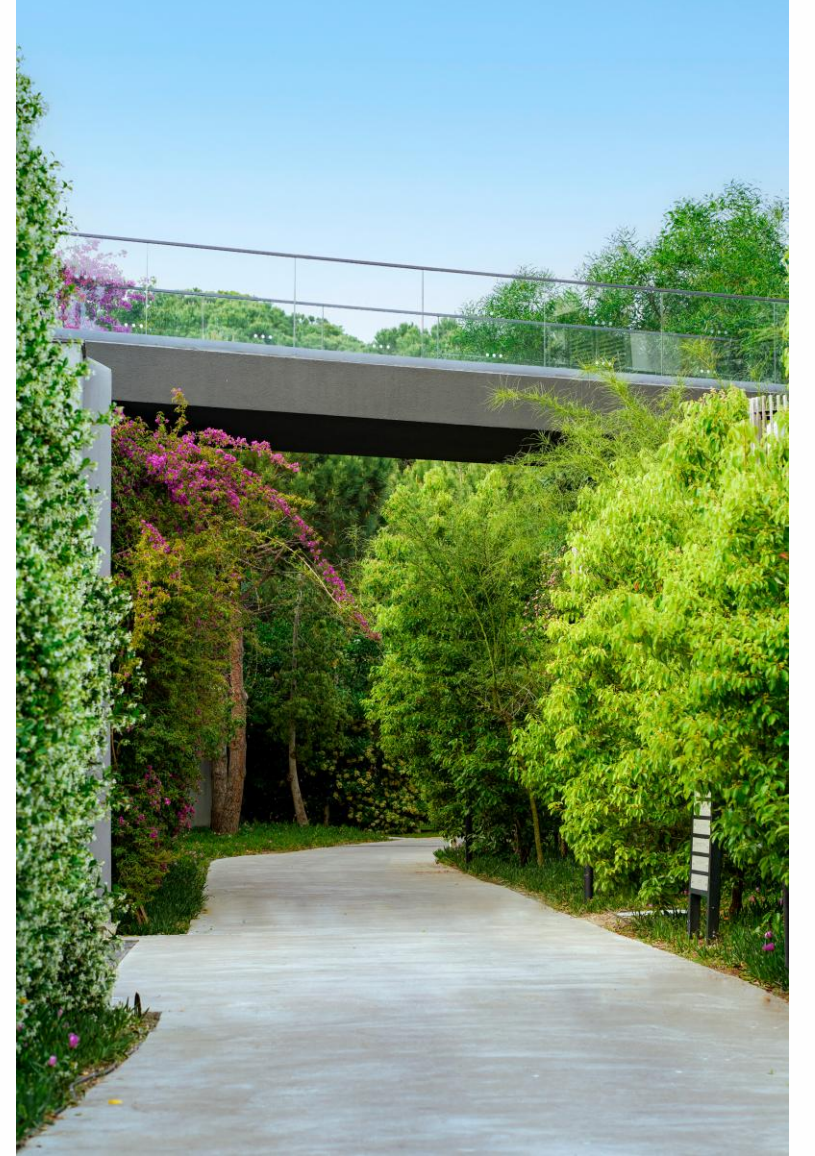
# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

## KARBON AYAK İZİ

### İkincil (Dolaylı) Karbon Ayak İzi

- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın kullandığı ulaşım araçları
- Aldığımız her türlü hizmet ve malzemenin ulaşımının sağlanması
- Tükettiğimiz ürünlerin her birinin üretim süreci
  - Gıda ürünleri (özellikle kırmızı et üretimi)
  - Tekstil ürünleri
  - Kimyasal maddeler
  - Mobilya ve yapı malzemeleri
  - Ürettiğimiz tüm atıklar (tehlikeli atıklar, ambalaj atıkları, organik atıklar)

**Kısacası tüketim var ise karbon salınımı kaçınılmaz.**



# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Küresel ölçekte değişim gösteren iklim koşulları, dünya ile birlikte Türkiye’de de artan oranda hissediliyor. Kuraklık ve sel olaylarıyla birlikte normalden çok daha soğuk kış mevsimleri yaşamaya başladık. Hepsi dünyamızda bir şeylerin değişmekte olduğuna işaret ediyor. Bu kapsamda çevreyi korumak, insanlığın geleceği açısından kilit önem taşıyor. Tek bir işletmenin ve hatta bir bireyin bile çevreyi ve dolayısıyla dünyayı korumak adına alacağı önlemler, bu sürece olumlu katkı sağlarken yaşanabilir bir gezegenin sürdürülebilirliğine olanak tanıyabilir.

Bu süreçte VOYAGE BELEK GOLF & SPA olarak bize de büyük sorumluluklar düştüğünün bilincindeyiz. Günümüzde şirketlerin paydaş kitlelerine karşı bir sorumluluk olarak gördüğü sürdürülebilirlik, bizler için bir yaklaşım olmanın çok ötesinde faaliyetlerin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarının en önemli yapı taşlarından biri olarak değerlendiriliyor.

Ekonomik anlamda sürdürülebilirlik, şirketlerimizin ekonomik faaliyetlerinin devamlılığı için oluşturdukları stratejilerin ve uygulamaların tümünü kapsıyor. Ekonomik sürdürülebilirlik; şirketlerimize katma değer üretme taahhüdünü gerçekleştirmek amacı ile risk yönetimi uygulamaları geliştirmeyi, güçlü bir kurumsal yapılanmayı hayata geçirmeyi ve mümkün olan en yüksek performansı sergilemeyi hedefliyor.

# ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sorumlu satınalma uygulamalarımızın bir parçası olarak Tedarikçi Yönetimi kapsamında ham madde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmalar, satınalma, teknik ve teknoloji bölümlerimiz tarafından değerlendiriliyor. Satınalma sözleşmelerimiz, sorumlu tedarik ilkelerimizi içeriyor. Tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışıyoruz. Uygulamakta olduğumuz Kalite Yönetim Sistemi gereklilikleri kapsamında tedarikçilerimizi bizimle büyümeye ve gelişmeye teşvik ediyoruz. Tedarikçilerimizin 14001 Çevre Yönetim Sistemi, gıda tedarikçilerimizin ise ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahip olması tercih önceliklerimiz arasında bulunuyor.

Satın alımlarımızı mümkün olduğunca yakın bölgelerden yapıyoruz. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının CO<sub>2</sub> salınımlarını minimize ederek çevreye olan etkilerin azaltılmasını hedeflerken bölge çalışanlarını destekliyoruz.

**503**  
**% 78,35**  
**YEREL TEDARİKÇİ**



# VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?

## PERSONELLERİMİZ

2024 yılında çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla Mümin Sekman tarafından iki gün süren “Her Şey Seninle Başlar” başarı semineri düzenlendi.

Bu program ile ekibimizin motivasyonunu, bireysel farkındalığını ve iş hayatındaki verimliliğini artırmayı hedefledik. İnsan kaynağımıza yapılan bu yatırım, sürdürülebilirliğin sosyal boyutunun en önemli parçalarından biridir.





# VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?

## PERSONELLERİMİZ

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda, çalışma arkadaşlarımızın çocuklarına çanta ve kalem kutusu hediye ederek bayramlarını kutladık. Aynı zamanda otelimiz adına hazırlanan mesajlarla bu özel günü birlikte coşkuyla yaşadık.

Bu uygulama ile çalışanlarımızın ailelerine verdiğimiz değeri göstermeyi, çocuklarımızın yüzlerinde mutluluk yaratmayı ve geleceğe umutla bakan nesillerin yanında olduğumuzu hissettirmeyi hedefledik.



# VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?

## PERSONELLERİMİZ

Dünya Çocuk Kitapları Haftası'nı çalışma arkadaşlarımızın çocuklarına hediye ettiğimiz birbirinden güzel kitaplar ve mesaj içeren özel tasarım kitap ayrıçaları ile kutluyoruz.

Kitapların muhteşem dünyasında yeni bir kitap ile buluşturduğumuz her çocuğun heyecanına ortak oluyor ve geleceğimiz için biraz daha umut biriktiriyoruz.

Kitap okuyan bir nesil kurtarılmış bir gelecek demek





# VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?

## MİSAFİR BİLGİLENDİRMELERİMİZ

Voyage Belek Golf & SPA olarak, misafirlerimizin çevreye duyarlı tercihler yapmalarını destekliyoruz. Odalarda yer alan kraft kâğıt bilgilendirme kartları aracılığıyla tekrar kullanılmak istenen havlu ve bornozların askıya asılmasını, değiştirilmesi talep edilenlerin ise yere bırakılmasını istiyoruz. Çarşaf değişimi talep eden misafirler ise çevre kartını yataklarına bırakıyor.

Bu uygulama sayesinde hem su ve enerji tüketimini azaltıyor hem de kraft kâğıt gibi geri dönüştürülebilir malzemeler kullanarak sürdürülebilirlik politikamıza katkı sağlıyoruz.



# VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?

## ÇOCUKLAR

Voyage Belek Golf & SPA'da konaklayan çocuk misafirlerimizi önemsiyoruz ve onlarla birlikte yıl boyunca sürdürülebilirlik konularında farklı aktiviteler düzenliyoruz. Çevrenin korunmasının önemini her fırsatta çocuk misafirlerimize aşılamaya özen gösteriyoruz. Tesisimizde yer alan hobi bahçesine her yıl minik misafirlerimiz ile birlikte ekim ve hasat yapıyoruz.





# VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?

## ZEYTİN FESTİVALİ

Her yıl düzenlediğimiz zeytin hasadı etkinliğimiz, misafirlerimizle birlikte doğayla iç içe geçirdiğimiz özel bir deneyim. Zeytin ağacı; köklü geçmişle barışın, sağlığın ve uzun ömrün sembolüdür. Biz de bu değerli ağaçlardan topladığımız zeytinlerle hem geleneksel bir mirası yaşıyoruz hem de sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı gösteriyoruz. Misafirlerimizle gerçekleştirdiğimiz bu etkinlik, doğanın bize sunduğu nimetleri takdir etme ve koruma farkındalığı yaratırken sürdürülebilir bir yaşam için birlikte atılan anlamlı bir adıma dönüşüyor.



# VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?

## TÜRK MUTFAĞI HAFTASI

Her yıl 21–27 Mayıs tarihleri arasında ülkemizde ve tüm dünyada etkinlikler ile kutlanan Türk Mutfağı Haftasını, Voyage Belek olarak bizde misafirlerimiz ile kutladık. Ana restoranımızda Antalya'nın Coğrafi İşaretli ürünleriyle hazırladığımız özel yemekler ve sunumlar sayesinde hem bu değerli ürünleri misafirlerimize tanıttık hem de bölgenin yerel mirasının korunmasına katkı sağladık.





# VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?

## DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında Voyage Belek Golf & SPA olarak, Belek Limak İlkokulu 4. sınıf öğrencilerine çevre bilinci ve sürdürülebilirlik hakkında bir eğitim verdik. Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızla “Hepimizin Bir Dünyası Var” mottosu ile çevrenin korunmasının önemini paylaştık.



# VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?

## DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ

BETUYAB (Belek Turizm Yatırımcıları Birliği) ve KUYAB (Kundu Turizm Yatırımcıları Birliği) ile birlikte 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde, turizm ve çevre konusundaki farkındalık ve duyarlılığın artırılması amacıyla her yıl belirlenen alanlarda temizlik etkinliklerine katılıyoruz. 2024 yılında Kumköy ormanında yapılan temizliğe destek verdik



# VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?

## KİMYASALLAR

Tesis genelinde kullanımı uygun olan alanlarda ÇEVRE DOSTU temizlik malzemeleri kullanmaya özen gösteriyoruz.

Buket malzemelerimizde %100 organik olan L'OCCITANE marka ürünler kullanıyoruz. L'OCCITANE markası ürünleri için gerekli ham madde teminini Adil Ticaret ve Sürdürülebilir Kalkınma ilkelerine göre yapmaktadır. Ayrıca hayvanlar üzerinde ürünlerini test etmeyen bir markadır.





# *VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?*

## **ATIK YÖNETİMİ**

Atık yönetimi sistemimizde önemli bir yeniliğe imza atarak elektrikli atık toplama buggy aracı kullanmaya başladık.



# VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?

## ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimi sistemimizin en önemli yeniliklerinden biri de karton pres ekipmanımız oldu.





# *VOYAGE BELEK OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN NELER YAPIYORUZ?*

- Tüm misafir odalarımızda klima sistemi ile entegre çalışan kapı switch sistemi mevcut.
- Lojmandaki enerji tüketimimizi doğru kontrol etmek adına tüm odalarda elektrik sayaçları mevcut.
- Tüm sistemlerimiz otomasyona bağlı, bu şekilde kağıt tüketimini de minimuma indiriyoruz.
- Tasarruflu aydınlatmalar ve A++ enerji sınıfı cihazlar kullanıyoruz.
- Debi ayarlı perlatörler kullanıyoruz, su kayıp ve kaçaklarını sürekli takip ediyoruz.
- Damla sulama sistemiyle zaman ayarlı sulama yapıyoruz.
- Domates, havuç, kereviz, gibi sebzelerin kabuk kısmı ve havuçların uç kısımlarını sos yapımında ve fırın da pişen etleri aromalandırmak için kullanıyoruz.
- Bambu çatallar, kürdanlar ve dondurma kaşıkları kullanıyoruz.
- Plastik pipet yerine kağıt pipet, plastik bardak yerine polikarbon bardak kullanıyoruz,
- Buklet ambalajlarında plastik yerine FSC belgeli ambalajlar kullanıyoruz.
- Kağıt israfından kaçınmak ve dijital dönüşümü desteklemek amacıyla tablet menüler, QR kodlar ve dijital otel kitapçığı kullanıyoruz.

# *SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SİZ NELER YAPABİLİRSİNİZ?*

## **YABAN HAYATI KORUMA**

IUCN (Dünya Doğayı ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği) veya CITES tarafından bildirilmiş tehdit altındaki yaban hayvan türlerinden türetilen yasadışı ürünler/hediyelik eşyalar satın almaktan kaçınmalısınız.

## **DENİZ YAŞAMINI KORUMA**

Bazı güneşten korunma ürünlerinde bulunan bileşenler, çok küçük miktarlarda suya karıştığında ve hatta otel odanızda duş aldığınızda bile deniz yaşamına ve resiflere zarar veriyor.

Bir güneş kremi, şu bileşenlerden herhangi birini içeriyorsa yerine deniz yaşamı için güvenli bir alternatifini arayın: Oxybenzone, Benzophenone-1, Benzophenone-8, OD-PABA, 4-Methylbenzylidene Camphor, 3-Benzylidene Camphor, nano- Titanium Dioxide, nano-Zinc Oxide, Octinoxate, Octocrylene

Yıkılırken veya yüzerken mikroplastik içeren şampuan, losyon ve jel kullanmak uzun vadede biyoçeşitliliğe ciddi zararlar verebilir Bir çok ülkede yasak olması sebebiyle seyahat ederken bu ürünleri yanınızda götürmeyin.



B E L K

# *SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SİZ NELER YAPABİLİRSİNİZ?*

## **DİJİTAL TEMİZLİK**

Her gün posta kutumuza çoğu spam veya tanıtım içerikli yüzlerce posta gelebiliyor. Aldığımız her e-posta, bulut sağlayıcına kaydettiğimiz her fotoğraf veya belge birden fazla sunucuda saklanıyor. Sunucular ise çok yüksek elektrik tüketen veri toplama merkezlerinde bulunuyor. Yapılan araştırmalar gösteriyor ki her elektronik posta yaklaşık 0.3 gr karbon salınımı üretiyor. Peki, bunu azaltmak için dijital temizlik nasıl yapılır?

- Gereksiz e-posta ve ilgilenmediğimiz tanıtım maillerini silebiliriz.
- Telefonumuzda en güzel kareyi yakalayana kadar çektiğimiz ve beğenmediğimiz fotoğrafları silmekle devam edebiliriz.
- Bir şekilde kaydolduğumuz ama zamanla ilgimizi çekmeyen konularda gelen düzenli bülten aboneliklerinden çıkabiliriz.
- Son olarak telefonumuza yükleyip kullanmaktan vazgeçtiğimiz uygulamaları silmek de atılacak adımlar arasında sayılabilir.

# *SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SİZ NELER YAPABİLİRSİNİZ?*

## **DOĞAYA DUYARLI ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLER**

Gün içerisinde ne kadar kimyasal ürün ile temas ettiğinizi hiç düşündünüz mü? Bulaşık deterjanları, kişisel bakım ürünleri, market poşetleri, banyo temizlik ürünleri, oda spreyleri ya da parfümler... Doğal, bitkisel ve doğaya saygılı ürün ve ambalaj kullanan markaları tercih edebilirsiniz. Böylece hem doğanın hem sağlığımızın dengesini bozan kimyasal ürünlerden uzak durarak su döngüsüne verilen kimyasal miktarını azaltmaya yardımcı olabilirsiniz.

## **KAĞIT TÜKETİMİ**

Artık sürdürülebilir yaşam için en önemli noktanın enerji tüketimini azaltmak olduğunu biliyoruz. Peki, dünyada en çok enerji tüketen 5. büyük endüstrinin kağıt endüstrisi olduğunu biliyor muydunuz? Yani yaygın bilginin aksine, kağıt tüketimini azaltmakla sadece daha az sayıda ağaç kesilmesine engel olmaz aynı zamanda daha az enerji tüketimine de katkıda bulunabilirsiniz. Üstelik kağıtların ağartılması aşamasında kullanılan kimyasal miktarını azaltarak su ve toprak kirliliğinin azaltılmasına da katkı sağlayabilirsiniz.



B E L E K

# *SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SİZ NELER YAPABİLİRSİNİZ?*

## **TEK KULLANIMLIK ÜRÜN KULLANIMI**

- Dışarı her çıktığınızda marketten su almak yerine yanınızda yeniden doldurabileceğiniz matara taşıyabilirsiniz.
- Planlı gezileriniz için plastik çatal, bıçak, bardak yerine evden getirdiğiniz mutfak malzemelerini kullanmayı tercih edebilirsiniz.
- Restorana gittiğinizde içeceklerle birlikte plastik pipet kullanmak istemediğinizi özellikle belirtebilirsiniz.
- Plastik poşetler yerine tekrar tekrar kullanabileceğiniz bez poşetler edinebilirsiniz.

## **MUTFAKTA SIFIR ATIK**

Mutfakta gerçekleştireceğimiz eylemin çevreye nasıl bir geri dönüşünün olacağını iyi bilmemiz gerekir. İlk olarak burada da yapılması gereken, gerçekten neye ihtiyacımız olup olmadığına karar verip alışveriş listesi hazırlamak. Böylece maddi açıdan yapılacak olan tasarrufun yanında, gereksiz tüketim de engellenmiş olur.

Karbon ayak izini azaltmak için dikkat edilmesi gereken diğer bir nokta ise sezonluk alveriş yapmak. Aldığınız besinler sofraya ne kadar az yol kat edip gelirse bu iz doğadan o kadar silinmiş olur.



# *SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SİZ NELER YAPABİLİRSİNİZ?*

## **BİSİKLET KULLANIMI**

Atmosferdeki ısıyı tutan sera gazları, olması gereken sınırı aştığı takdirde dünyanın sıcaklığının yükselmesine ve iklim değişikliğine sebep oluyor. Şehirleşmeye bağlı olarak bireysel otomobil kullanımının artması atmosferdeki sera gazı artışındaki önemli sebepler arasında bulunuyor.

*Join the Happiness*

VOYAGE

B E L E K