



Join the Happiness

VOYAGE SORGUN HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GELİŞİM RAPORU

2021-2022



Join the Happiness

AMAÇ

Sürdürülebilirlik Gelişim Raporumuzu; sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm iç ve dış paydaşlarımıza etkin bir şekilde aktarmak amacıyla hazırladık. Rehberde, genelinde sürdürülebilirlik konularını nasıl anladığımıza, bu konulara nasıl yanıt verdiğimiz ve sürdürülebilirliği nasıl yönettiğimize dair bilgilere yer verdik. Bütünsel bir bakış açısıyla, bizlere ışık tutacak küresel trendler hakkında da kısa bilgiler ekledik.

Voyage Sorgun Hotel adına yayınlanan bu sürdürülebilirlik raporu ile tesisimizin sürdürülebilirlik performansı ve etkileri tüm paydaşlarımızın dikkatine sunulmaktadır.

Misafir memnuniyetini ön planda tutan bir Turizm yatırım şirketi olan VOYAG Turizm Otelcilik İşletmesi'nin üyesi tesisimizde, sorumlu üretim, hizmet ve tüketim sağlamayı hedeflemekteyiz ve bunu sürekli hale getirmek için çalışmalarımız devam etmektedir.

Bu rapor, Küresel Sürdürülebilirlik Turizm Konseyi ve bu konsey tarafından akredite edilmiş olan Sürdürülebilirlik Ödülleri ve Etiketleri doğrultusunda, 2013 yılından itibaren yürüttüğümüz çalışmaların bir gereği olarak yayınladığımız raporların sonuncusu olup, 2021-2022 dönemi sürdürülebilirlik performans verilerini içermektedir.

Voyage Sorgun'un öncelikli konuları olarak ele aldığı çevresel ve toplumsal alanlardaki faaliyetlerini içeren sürdürülebilirlik raporunu sunmaktan mutluluk duyarız.

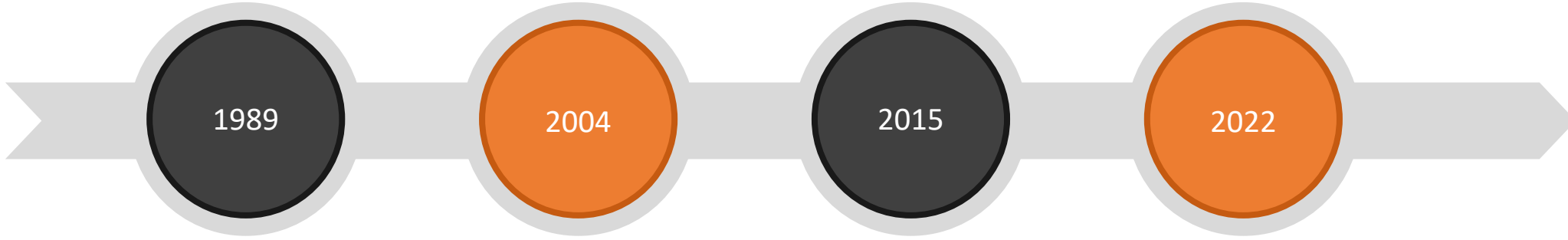
Gözde KORAL DEVECİ
Kalite ve Eğitim Müdürü

TESİSİMİZ



1989 yılında, Turtel Sorgun adı ile 386 oda 820 yatak ve 84.000 m² alan üzerinde inşa edilmiştir.

2015 yılında tekrar yenilenen tesisimiz 508 oda ile turizm sektöründeki konaklama faaliyetlerine devam etmektedir.



2004 yılında yenilenen tesisimiz, Voyage Sorgun adı ile 768 oda ile turizm sektöründe konaklama faaliyeti yapmaktadır.

GSTC Sürdürülebilirlik Ödülü

KAPSAM

Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 yılının sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren evrensel bir model olan “Sürdürülebilir Kalkınma” ve bu modelin tanımlı olan 17 amacından Voyage Sorgun Otel olarak yerine getirebileceğimiz tüm amaçları kapsar.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



TANIMLAR



Sürdürülebilirlik: Kaynakların çevreye duyarlı, sosyal olarak adil ve ekonomik olarak elverişli bir biçimde kullanılarak, mevcut kullanıcıların ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesiller tarafından kullanım olasılığının da tehlikeye atılmaması.

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi: Bir sürdürülebilirlik politikası, sürdürülebilirlik hedefleri ve bu hedeflere ulaşılmasına yönelik süreçler oluşturulması için bir yönetim sistemi (birbiriyle ilişkili unsurlar kümesi).

Sürdürülebilir Turizm: Ziyaretçilerin, endüstrinin, çevrenin ve ev sahibi toplulukların ihtiyaçlarını ele alarak, mevcut ve gelecekteki ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini tam olarak hesaba katar. Sürdürülebilir turizm, temel ekolojik süreçleri sürdürerek ve doğal miras ile biyoçeşitliliğin korunmasına yardımcı olarak turizmin geliştirilmesinde temel bir unsur olan çevresel kaynakları en iyi şekilde kullanmalı; ev sahibi toplulukların sosyokültürel otantikliğine saygı göstermeli, inşa edilmiş ve yaşayan kültürel miraslarını ve geleneksel değerlerini korumalı ve kültürlerarası anlayış ve hoşgörüyü katkıda bulunmalı; ev sahibi topluluklar için kararlı istihdam gelir sağlama fırsatları ve sosyal hizmetler de dahil olmak üzere tüm paydaşlara adil biçimde dağıtılan sosyoekonomik faydalar sağlayan ve yoksulluğun azaltılmasına katkıda bulunan elverişli, uzun vadeli ekonomik işlemler sağlamalıdır.

UYGULAMA



Voyage Sorgun Otel olarak sürdürülebilirliğin bir veya birkaç departmanın işi değil, tüm çalışma arkadaşlarımızın işi ve hatta tutkusu olmasını arzu ediyoruz. Biliyoruz ki sürdürülebilirlik hedeflerimize ancak farklı uzmanlıklar bir arada çalışırsa ulaşabiliriz.

Bu nedenle, tüm çalışma arkadaşlarımızın bu alanda okuryazarlığa sahip olması, sürdürülebilirliği içselleştirmeleri, Voyage Sorgun Otel çalışanları olarak sürdürülebilirlik konularını iş stratejilerine entegre ederken ortak bir dil kullanmaları ve nihayetinde her birimizin ortak bir vizyon, değerler seti ve hedefler etrafında katkı sağlamamızın çok önemli olduğunu düşünüyoruz.

Yeşilin bin bir tonunu buluşturan Sorgun Ormanı' nın yanı başındaki Voyage Sorgun, hem minik misafirleriyle birlikte tatil yapan aileleri hem de çiftleri birbirinden özel hizmetlerle ağırlıyor.

Voyage Sorgun Otel olarak tüm çalışma arkadaşlarımızın ve aynı zamanda tüm dış paydaşlarımızın ilgisine sunduğumuz raporun daha iyi bir gelecek için faydalı olması öncelikli hedefimizdir.

Ayrıcalıklı hizmetleri ve enfes lezzetleri ile tesis, doğayla baş başa kalmayı sevenlere hayallerindeki tatili yaşıyor. Voyage misafirperverliğini Sorgun' un enfes doğasıyla birleştirerek kusursuz hizmetin sınırlarını yeniden belirliyor.

Sürdürülebilirliğin Boyutları



Ekonomik

İşletmeler devamlılıklarını sağlamak için kendileri ve paydaşları için ekonomik değer yaratmalı. Eğer işletmeler kâr etmez, çalışanlarına ücret ödeyemez, tedarikçilerine düzenli ödeme yapamaz ve müşterilerini memnun edemezlerse varlıklarını sürdürülemezler. Dolayısıyla, sürdürülebilirliğin ekonomik boyutu, ana hatlarıyla işletmenin uzun vadeli ekonomik değer yaratabilme kapasitesi ile ilişkilidir.

Sosyal

İşletmeler içinde buldukları toplumun bir parçası. İşletmelerin gelişmesi ancak içinde buldukları toplumun gelişmesiyle mümkün. Bu nedenle işletmelerin, kendi çalışanları da dahil olmak üzere, tüm toplumun gelişmesine katkı sağlaması (eğitim, girişimcilik, yardımlar, vb.) hem de eşitsizliklerin azaltılmasına yönelik çalışmalar yapması beklenmelidir.

Çevre

İşletmeler üretimlerini ve hizmetlerini gerçekleştirmek için doğal kaynaklara ihtiyaç duyar. Ancak doğal kaynaklar sınırlıdır. Doğanın dengesinin bozulması yenilenebilir olan kaynakların yenilenmesini de etkiler. İşletmeler hem kaynak kullanımı hem de çevreye zararlı etkilerini en az indirmelidir.

Yönetişim

Başarılı ve sürdürülebilir işletmelerin karar alırken paydaş katılımına önem vermeleri, şeffaflığı ve hesap verebilirliği benimsemeleri, paydaşlarına karşı adil ve tutarlı davranmaları ve kurumsal güveni sağlayacak altyapıya sahip olmaları gerekmektedir.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz



Neredeyiz?





Bu adım; kurumun her biriminde var olan sürdürülebilirlikle ilgili uygulamaları, paydaş beklentilerini, yerel ve küresel trendleri içeren bir durum değerlendirmesi ve önceliklendirme analizinin yapılmasını kapsıyor. Voyage Sorgun Otel "Sürdürülebilirlik Risk Analizi Tablosu" aracılığı ile gerek ulusal gerek uluslararası tüm riskleri takip etmekte ve trendler doğrultusunda fırsatlarını yaratmaktadır.

Nerede Olmak İstiyoruz?

Bu adımda orta ve uzun vadede şirket için öncelikli olan sürdürülebilirlik konularında nerede ve hangi konumda olunmak istendiğine karar verilir ve paydaşların bilgisine sunulur. Voyage Sorgun Otel bu noktada "Sürdürülebilirlik Odak Noktalarını" belirlemiş ve bu noktaları tüm paydaşlarına bir sonraki sayfada bulunan tablo aracılığı ile duyurmuştur. Sürdürülebilirlik çalışmalarını belirlenen odak noktaları üzerinden devam ettirmektedir.






Sürdürülebilirlik Stratejimiz








ANA ODAK	ÖNCELİKLİ KONU	NASIL TANIMLIYORUZ?	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
SOSYAL DEĞERLER	Yetenek Yönetimi	Değişen trendlere uygun bir iş ortamı sunuyor, yenilikçi eğitim ve uygulamalar geliştirerek çalışanlarımızın sürekli gelişim ve öğrenmesine odaklanıyoruz. Performans yönetimi sistemimizi sürekli olarak iyileştirmeyi temel gereksinimlerden biri olarak benimsiyoruz. Yetenek yönetimi kapsamında en iyi yetenekleri Voyage Sorgun Otel' e çekmeyi, elde tutmayı ve mevcut potansiyellerini geliştirmeyi, dijital ve çalışan odaklı en etkin İnsan Kaynakları sistem ve süreçlerini uygulayarak değer yaratmayı amaçlıyoruz.	 
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, iş yerinde çeşitliliğin sağlanması ve tüm çalışanlara eşit hak ve fırsatlar tanınması başarılı bir iş ortamının sağlanmasında en önemli etkenler arasında yer alıyor. Voyage Sorgun Otel' de işe alımdan itibaren çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyor, çeşitlilik ve farklılıkların potansiyel gücünden aktif olarak yararlanıyoruz.	 

Sürdürülebilirlik Stratejimiz







ANA ODAK	ÖNCELİKLİ KONU	NASIL TANIMLIYORUZ?	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
SOSYAL DEĞERLER	İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini merkeze alarak, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle tüm faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor, kazaların olmadığı güvenli bir çalışma ortamı sunmak için her yıl iyileştirmeler yapıyoruz. İSG risklerini en iyi ve etkin bir şekilde yönetmeyi odağımıza alıyoruz.	 
	Toplumsal Yatırımlar	Turizm sektörünün farklı alanlarında mümkün olan her yerde turizm sektöründe var olmak isteyen insanların hayatına dokunuyoruz. Sürdürülebilir kalkınmayı mümkün kılmak için bireylerin kültürel hayata aktif katılımını destekliyor, maddi ve manevi kültürel mirası koruyarak toplumda bireysel ve toplumsal kültürel özgürlüklerin gelişimini tetikliyor, hızla değişen dünyada genç nesilleri turizm sektöründe geleceğe hazırlayıp yetenek açığını kapatmak üzere nitelikli eğitim sağlıyoruz.	  

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

ANA ODAK	ÖNCELİKLİ KONU	NASIL TANIMLIYORUZ?	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
ÇEVRESEL DEĞERLER	İklim Değişikliği ve Enerji	İklim krizi kaynaklı tüm riskler turizm sektörünü ve Voyage Sorgun Otel' i de yakından ilgilendiriyor. Enerji ve emisyon yönetimi ile kaynakların sorumlu tüketilmesi anlayışını yaygınlaştıran, sürdürülebilir enerji tüketimini mümkün olan yüksek seviyeye çıkartan, enerji tüketimini kontrollü olarak ele alan ve enerji verimliliğini arttıran ve tüm bunların sonucunda karbon emisyonlarımızı azaltan enerji sistemlerine yatırım yapmayı benimsiyoruz.	  
	Su Yönetimi	Tüm faaliyetlerimizde suyu daha verimli kullanmak, mümkün olduğunca geri dönüşümünü ve yeniden kullanımını sağlamak ve atık suları çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf etmek, çevresel önceliklerimiz arasında yer alıyor.	 





Sürdürülebilirlik Stratejimiz



ANA ODAK	ÖNCELİKLİ KONU	NASIL TANIMLIYORUZ?	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
ÇEVRESEL DEĞERLER	Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi	Ürün ve hizmetlerin tasarımından üretimine ve müşteriye sunulmasına kadar tüm süreçlerde atık oluşumunu azaltmak ve kaynağında bertaraf ederek çevre kirliliğini önlemek üzere çalışmalar yapıyoruz.	 
	Biyçeşitlilik	Faaliyet gösterdiğimiz turizm sektörünün biyçeşitlilik üzerinde önemli etkileri bulunuyor. Bu sektörlerdeki etki alanlarını tespit ederek bu etkileri azaltmaya ve biyçeşitliliği korumaya odaklanıyoruz.	 

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

VOYAGE
S O R G U N

ANA ODAK	ÖNCELİKLİ KONU	NASIL TANIMLIYORUZ?	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
EKONOMİK DEĞERLER	Akıllı Teknolojiler	Konaklama sektöründe dijitalleşme için en büyük dönüşüm potansiyelinden biri, değer zinciri içindeki sınırları yıkarak esnekliği artırma ve tüm sistemler arasında entegrasyon sağlama yeteneğidir. Dijitalleşme yol haritamız doğrultusunda akıllı teknolojilerin kullanımı yaygınlaştırıyoruz.	 
	Müşteri Memnuniyeti ve Müşteri Odaklılık	Müşteri odaklı bir kültür oluşturmak ve müşteri ihtiyaçlarını karşılamak, teknolojik gelişmeler ve artan müşteri beklentileri nedeniyle giderek daha da önemli hale geldi. Bu sebeple, müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerimizi sürekli iyileştirerek onlara en iyi hizmeti vermeyi amaçlıyoruz.	 

Sürdürülebilirlik Stratejimiz



ANA ODAK	ÖNCELİKLİ KONU	NASIL TANIMLIYORUZ?	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
EKONOMİK DEĞERLER	Paydaş Yönetimi	Paydaşlardan gelen talep ve beklentilerin etkin bir şekilde yönetilmesine önem veriyoruz. Tüm süreçlerimizde paydaş görüşlerinden besleniyor ve paydaşlarımızla çeşitli şekillerde iş birlikleri kuruyoruz. Faaliyette olduğumuz bölgelerdeki halkla iletişimimizi kuvvetlendirmek için de çalışıyoruz.	
	Etik ve Şeffaflık	Şirketimizi etik, sorumlu ve şeffaf bir şekilde yönetiyoruz. Her yıl şeffaf bir şekilde performansımızı açıklıyoruz. Tedarikçilerimizin iyi ÇSY performansı için gerekli olan temel standartları karşılamalarını bekliyoruz.	

2022 Yılı Gelişmeleri



Dünya Ekonomik Forumu tarafından hazırlanan “Küresel Riskler Raporu 2023” raporu, önümüzdeki on yılda karşılaşılabileceğimiz en ciddi risklerden bazılarını öne çıkarıyor. Raporda, yaşam maliyeti krizi kısa vadeli en büyük risk iken, iklim değişikliğini azaltma ve iklime uyum sağlamadaki başarısızlık ise uzun vadeli en büyük endişelerdendir. Jeopolitik rekabetler ve içe kapanma eğilimleri, ekonomik kısıtlamaları artıracak ve hem kısa hem de uzun vadeli riskleri daha da artıracaktır. Küresel Riskler Raporu, ülkeleri “kaynak rekabetinden” kaçınmak için birlikte çalışmaya çağırmaktadır.

Gelecek 2 yılda Dünya’yı bekleyen en şiddetli 10 risk:

1. İklim için harekete geçme yetersizliği
2. Olağanüstü hava şartları
3. Biyoçeşitliliğin azalması
4. Sosyal uyumun zarar görmesi
5. Hayat için gerekli şartları sağlamaya yönelik krizler
6. Bulaşıcı hastalıklar
7. İnsanların doğaya verdiği zarar
8. Doğal kaynakların tükenmesi
9. Borçların artışı
10. Jeo-ekonomik zorluklar

Gelecek 10 yılda Dünya’yı bekleyen en şiddetli 10 risk:

1. İklim değişikliği aksiyon başarısızlığı
2. İklim değişikliğine adaptasyonun başarısızlığı
3. Doğal afetler ve ekstrem hava olayları
4. Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü
5. Büyük ölçekli zoraki göç
6. Doğal kaynak krizleri
7. Sosyal uyumun ve toplumsal kutuplaşmanın erozyonu
8. Yaygın siber suçlar ve siber güvensizlik
9. Jeo-ekonomik çatışmalar
10. Büyük ölçekli çevre hasarları

Ne Yapıyoruz?

ANA ODAK

ÖNCELİKLİ KONU

NASIL TANIMLIYORUZ?

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA AMACI



Çalışanlarımıza gelişim fırsatı sunmanın en önemli sorumluluklarımızdan biri olduğunu biliyor, çalışanlarımızın, kendilerini geliştirdiklerinde yaptıkları işlerde fark yaratacaklarına ve başarılarının artacağına inanıyoruz.

Yabancı dil bonusu, otellerimizde gerçekleşen yabancı dil sınavlarında başarılı olmuş çalışanlarımıza aylık maaşlarının üzerine ilave olacak şekilde ödenmektedir.

Çalışanlarımız için düzenlenen sınavlar konusunda uzman kurumlarca düzenlenmektedir. Sınav sonuçlarımız %70 konuşma ve %30 diğer beceriler ağırlıklı olarak değerlendirilmektedir. A1 seviyesi kapsam dışındadır.

MAYIS 2023
DAHA FAZLA, DAHA KAPSAYICI
MUCH MORE & MORE INCLUSIVE

ERKEN ÜCRET ARTIŞI
EARLY SALARY INCREASES

NİSAN AYINA PLANLADIGIMIZ ÜCRET ARTIŞLARIMIZI OCAK'TA UYGULAMAMIZIN ARDINDAN, TEMMUZ AYINA PLANLADIGIMIZ ÜCRET ARTIŞIMIZI DA MAYIS AYINA ÇEKİYORUZ. AFTER WE IMPLEMENTED OUR SALARY INCREASES PLANNED IN APRIL IN JANUARY, OUR SALARY INCREASE THAT HAS PLANNED FOR JULY IS ALSO WITHDRAWN TO MAY.

%15

YABANCI DİL BONUS TUTARLARI
LANGUAGE BONUS AMOUNTS

Az	B1	B2	C1	C2
1000₺	2000₺	3000₺	4000₺	5000₺

YENİ BONUS KAPSAMLARI | NEW BONUS SCOPES

Merkez Ofislerimiz
Artık kapsam dahilinde!
*Büro/İzmir seviyeler için geçerlidir.
*Sales & Promotions seviyeleri dahil değildir (B2 taban seviyedir).
Headquarter Offices are now included for English level.
For Sales & Marketing/Coordination they B2 is the base level.

Müdür ve Müdür Yardımcısı
pozisyon seviyelerinin tamamı
Artık kapsam dahilinde!
*B2 ve üzeri İngilizce seviyeler için geçerlidir.
*All Department Manager and Assistant
Manager position levels are now included.
*For B2 and above English level.

MAXXROYAL
RESORTS

VOYAGE
HOTELS

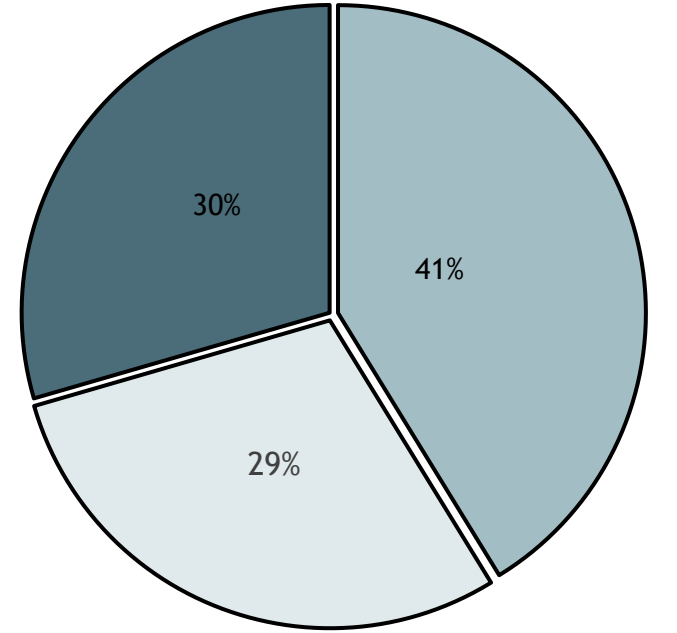
Ne Yapıyoruz?

ANA ODAK	ÖNCELİKLİ KONU	NASIL TANIMLIYORUZ?	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
----------	----------------	---------------------	--------------------------------------



Dünya hızla değişmektedir ve Voyage Sorgun, bu hızı yakalayabilmek adına gelişimi iş ortamında da merkeze koymaktadır. Gelişim kültürünün iş modeline entegrasyonu ile yenilikçi ve girişimci bir çalışan profilini amaçlarken, kimseyi geride bırakmamak ve hiçbir ayrımcılığı kabul etmeyerek tüm çalışanları ve toplumu eşitlikçi bir anlayışla kucaklamaktadır.

Voyage Sorgun olarak, katılımcılığa imkân tanıyan, çağdaş, insana yakışır ve insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı yaratılmasını kurumsal önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu nedenle çalışan şikayetlerinin alınmasına ve çözülmesine yönelik şeffaf bir süreç uyguluyoruz.



■ <1 YIL ■ 1 - 5 YIL ■ >5 YIL

Ne Yapıyoruz?

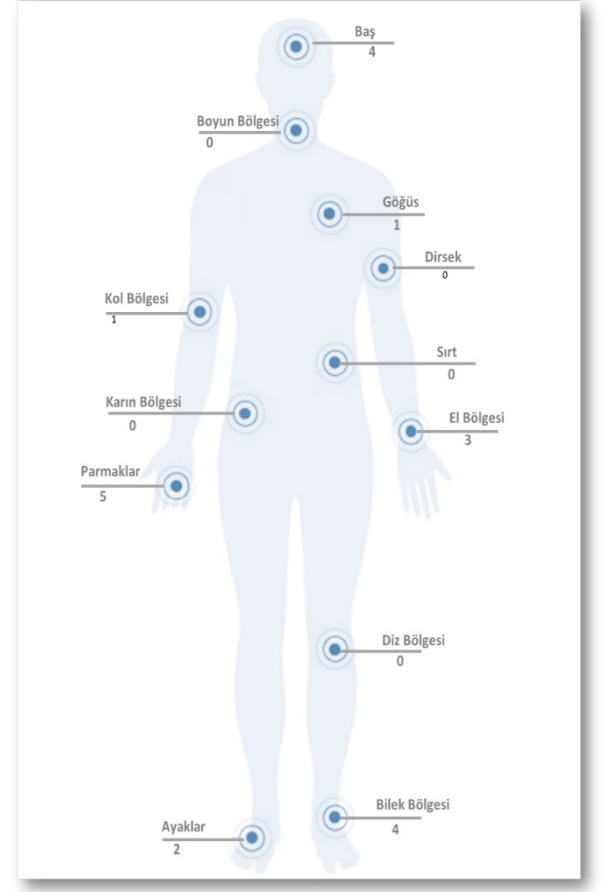
ANA ODAK	ÖNCELİKLI KONU	NASIL TANIMLIYORUZ?	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
----------	----------------	---------------------	--------------------------------------



Voyage Sorgun için çalışanlar dönüşen dünyaya uyum sağlaması için en önemli bileşenlerdir. Bu nedenle çalışanların sağlığı ve güvenliği her zaman birinci öncelik olarak görülmekte ve tüm çalışmalar sıfır iş kazası odağıyla yürütülmektedir. Tüm iş yapış biçimlerinde iş sağlığı ve güvenliğini merkeze alan kurallar ve yönergeler takip edilmektedir.

2022 yılı içerisinde toplam 20 kaza meydana gelmiş olup kazaların çoğunluğu fiziksel ve maddi kayba neden vermemiş kazalardan oluşmuştur.

Voyage Sorgun İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası rehberliğinde tüm faaliyetler iş sağlığı ve güvenliğini gözetilerek yürütülmekte, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.



Ne Yapıyoruz?

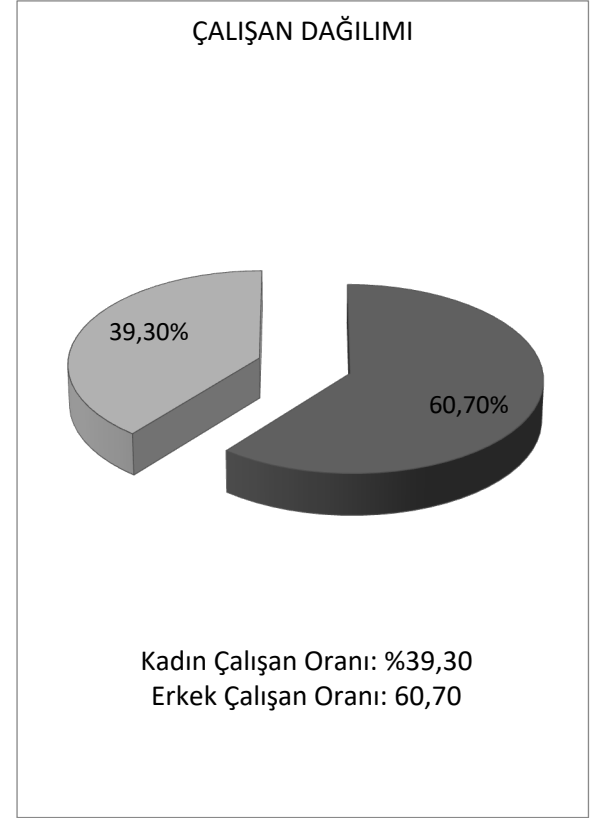
ANA ODAK	ÖNCELİKLİ KONU	NASIL TANIMLIYORUZ?	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
----------	----------------	---------------------	--------------------------------------



Hem eğitimde hem de ekonomik alanda kullanılan fırsat eşitliği kavramı, dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaksızın her bireye eşit hakların tanınması demektir.

Voyage Sorgun olarak özellikle cinsiyet ayrımcılığı karşıtı politikalarımızla kadınlara daha fazla yer vermek ve kadın çalışan sayımızı artırmak için hedeflerimiz mevcut.

TÜİK 2022 verilerine göre ülkemiz genelinde 15 yaş ve üstü iş gücüne katılma oranı kadınlarda %32,8 olarak verilmektedir. Voyage Sorgun olarak bu rakamın üzerinde kadın istihdamı sağlamaktayız.



Ne Yapıyoruz?

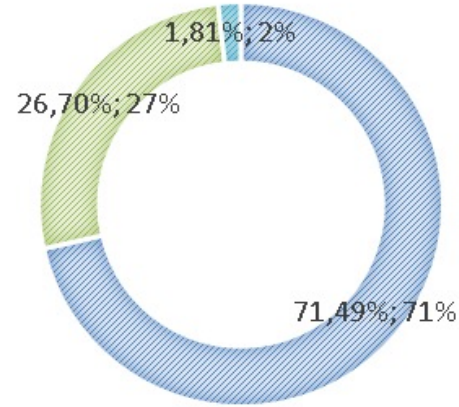
ENERJİ Ve DOĞAL KAYNAK TÜKETİMİ



Voyage Sorgun olarak kullandığımız enerji kaynaklarının takibini düzenli olarak yaparak «Enerjinin Verimli Yönetilmesi» konusunda TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına başlamış ve sürdürmektedir. Enerji kaynakları ile ilgili olarak «Enerji Türü Dağılım Tablosu» nu çıkarmış ve takibini yapmaktadır.

ENERJİ TÜKETİM ORANLARI

■ Elektrik ■ Doğal Gaz ■ Motorin



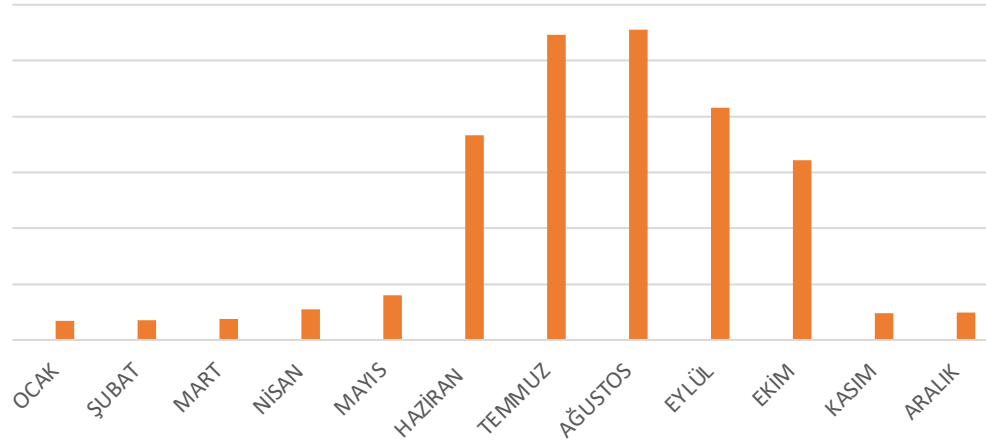
Ne Yapıyoruz?

ENERJİ Ve DOĞAL KAYNAK TÜKETİMİ (Elektrik)

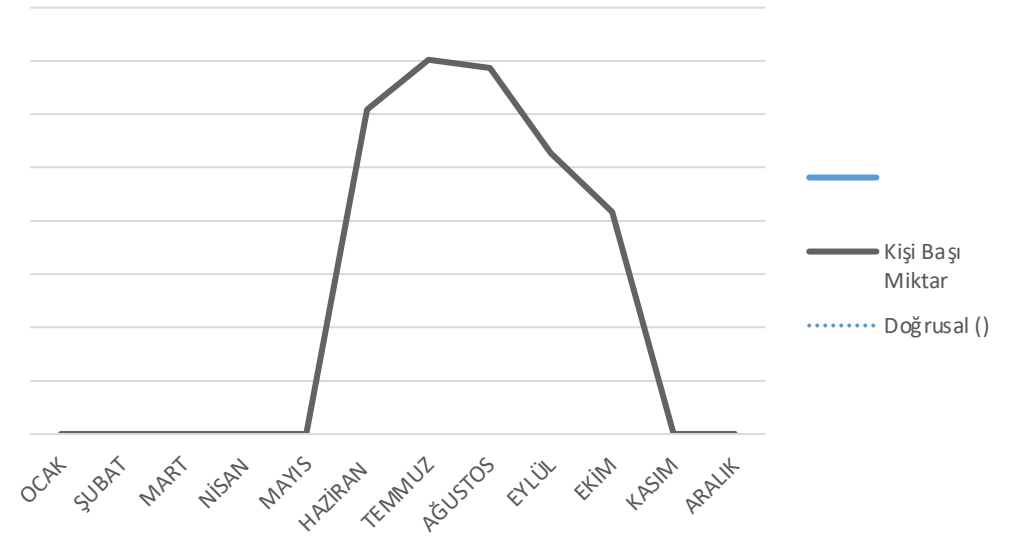


Enerji tüketimlerimizi düzenlerken gelişen teknolojiyi takip ediyoruz ve mümkün olabilecek her alanda Enerji Verimli ekipmanlar tercih ediyoruz. Elektrik tüketimimizi misafir başına en uygun seviyede tutmaya çalışıyoruz.

2021 YILI ENERJİ TÜKETİMİ - ELEKTRİK
MİKTAR/AY



2021 YILI ENERJİ TÜKETİMLERİ ELEKTRİK PP/AY



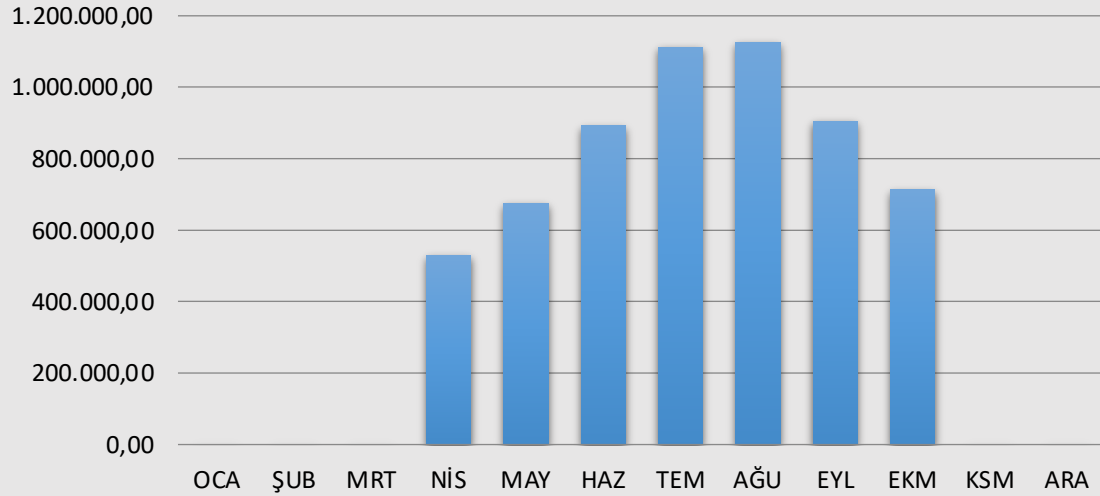
Ne Yapıyoruz?

ENERJİ Ve DOĞAL KAYNAK TÜKETİMİ (Elektrik)

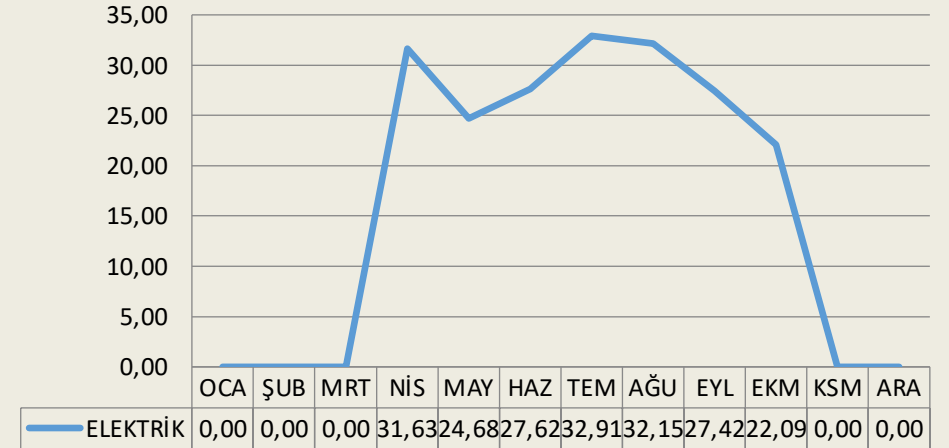


Enerji tüketimlerimizi düzenlerken gelişen teknolojiyi takip ediyoruz ve mümkün olabilecek her alanda Enerji Verimli ekipmanlar tercih ediyoruz. Elektrik tüketimimizi misafir başına en uygun seviyede tutmaya çalışıyoruz.

2022 YILI ENERJİ TÜKETİMİ - ELEKTRİK MİKTAR/AY



2022 YILI ENERJİ TÜKETİMLERİ ELEKTRİK PP/AY



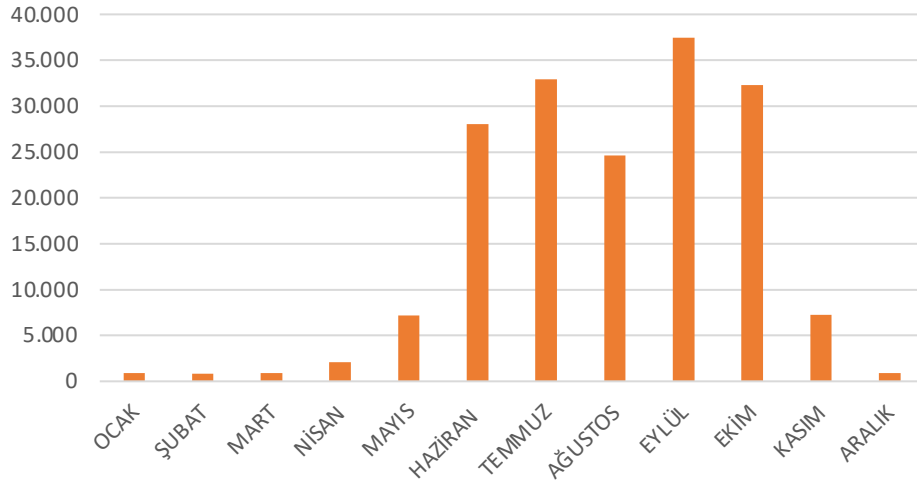
Ne Yapıyoruz?

ENERJİ Ve DOĞAL KAYNAK TÜKETİMİ (LNG)

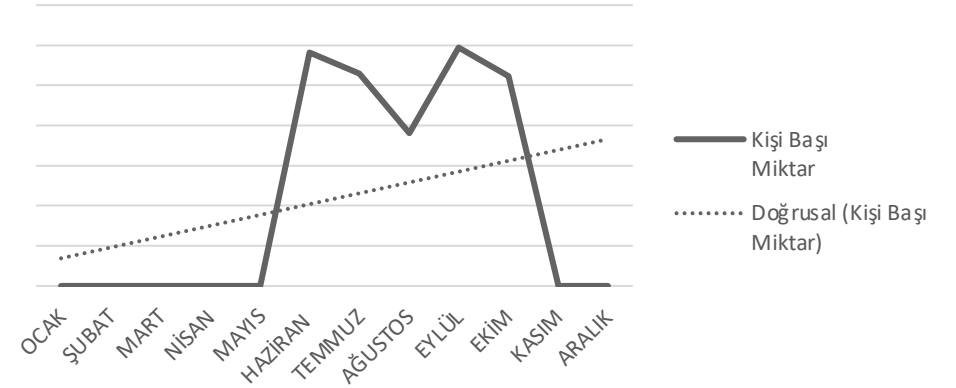


LNG tüketimlerimizi kontrol altında tutuyoruz. LNG' nin yoğun tüketildiği alanlarda kullanılacak ekipmanların mümkün olduğunca en verimli ekipmanlardan seçiyor ve bakımlarını düzenli olarak yaptırıyoruz.

2021 YILI ENERJİ TÜKETİMİ
LNG MİKTAR/AY



2021 YILI ENERJİ TÜKETİMLERİ
LNG
PP/AY



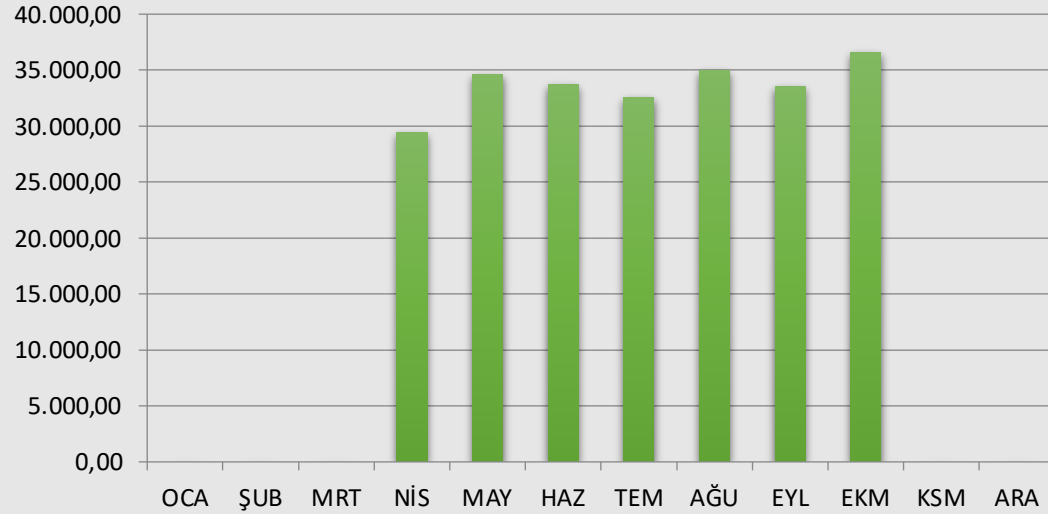
Ne Yapıyoruz?

ENERJİ Ve DOĞAL KAYNAK TÜKETİMİ (LNG)

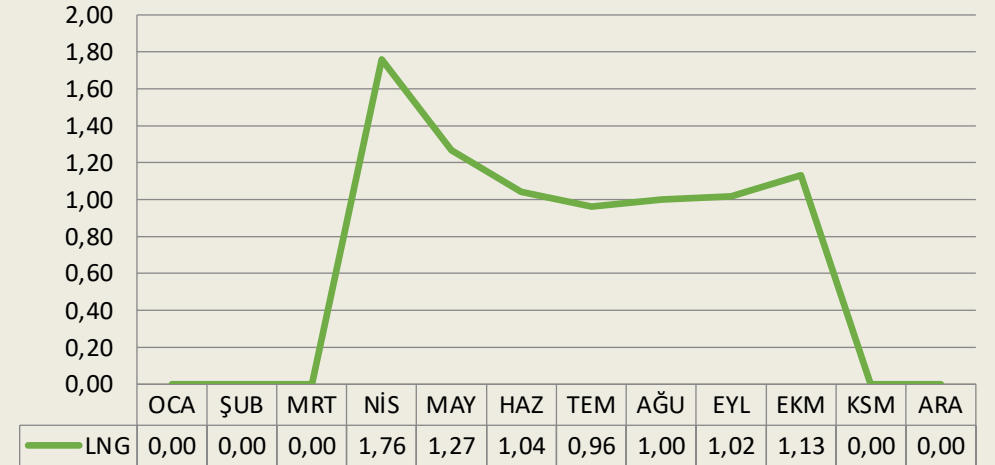


LNG tüketimlerimizi kontrol altında tutuyoruz. LNG' nin yoğun tüketildiği alanlarda kullanılacak ekipmanların mümkün olduğunca en verimli ekipmanlardan seçiyor ve bakımlarını düzenli olarak yaptırıyoruz.

2022 YILI ENERJİ TÜKETİMİ LNG MİKTAR/AY



2022 YILI ENERJİ TÜKETİMLERİ LNG PP/AY



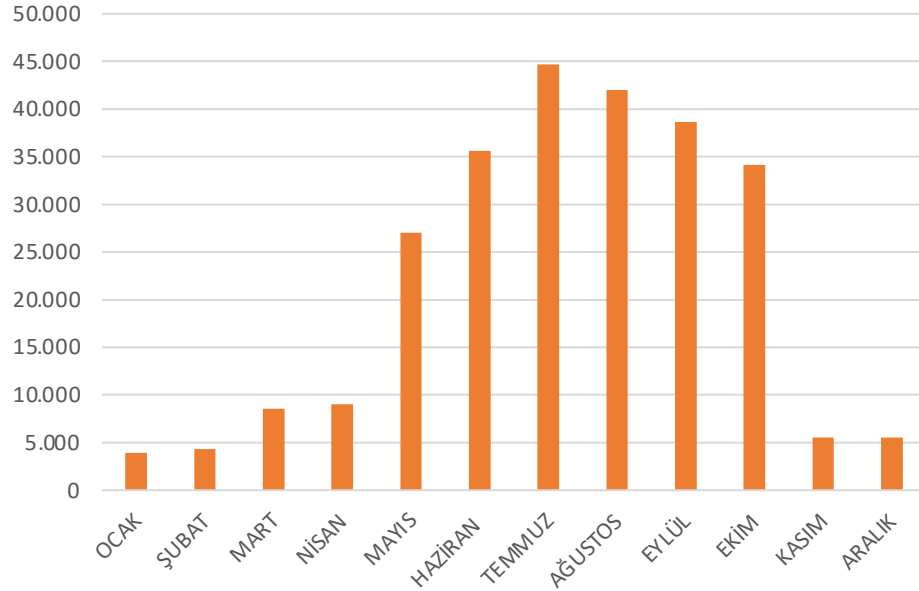
Ne Yapıyoruz?

ENERJİ Ve DOĞAL KAYNAK TÜKETİMİ (SU)

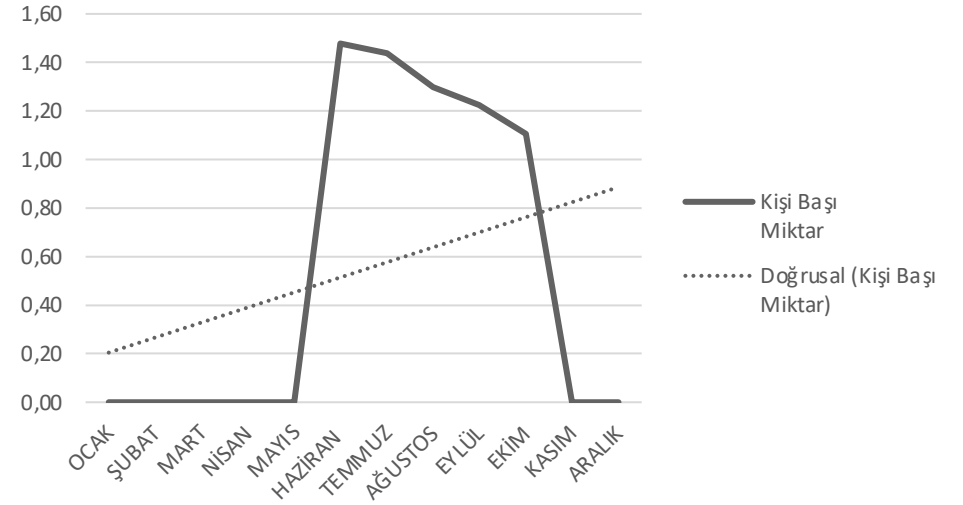


LNG tüketimlerimizi kontrol altında tutuyoruz. LNG' nin yoğun tüketildiği alanlarda kullanılacak ekipmanların mümkün olduğunca en verimli ekipmanlardan seçiyor ve bakımlarını düzenli olarak yaptırıyoruz.

2021 YILI SU TÜKETİMİ MİKTAR/AY



2021 YILI SU TÜKETİMİ
PP/AY



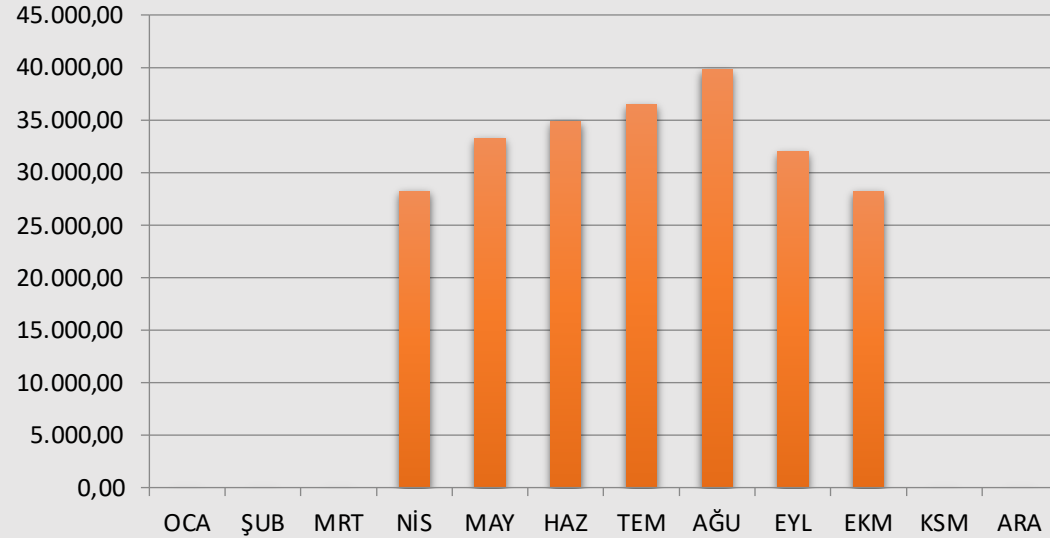
Ne Yapıyoruz?

ENERJİ Ve DOĞAL KAYNAK TÜKETİMİ (SU)

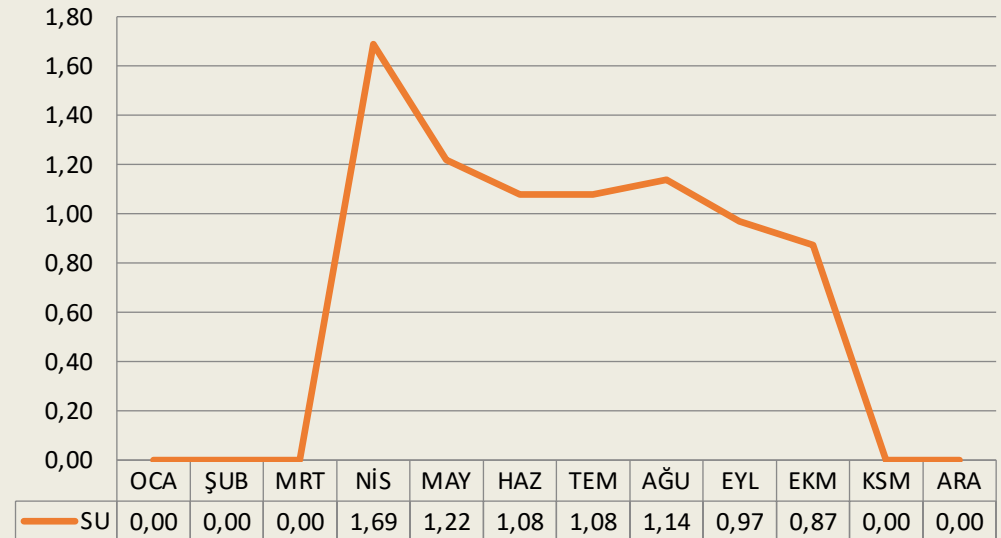


LNG tüketimlerimizi kontrol altında tutuyoruz. LNG' nin yoğun tüketildiği alanlarda kullanılacak ekipmanların mümkün olduğunca en verimli ekipmanlardan seçiyor ve bakımlarını düzenli olarak yaptırıyoruz.

2022 YILI SU TÜKETİMİ MİKTAR/AY



2022 YILI SU TÜKETİMİ PP/AY



Ne Yapıyoruz?

KARBON AYAK İZİ

13 İKLİM EYLEMİ



Karbon ayak izi, birim karbondioksit cinsinden ölçülen, üretilen sera gazı miktarı açısından insan faaliyetlerinin çevreye verdiği zararın ölçüsüdür. Gelecek nesillere daha yaşanır bir dünya bırakabilmek için Karbon Ayak İzimizi takip ederek her yıl için azaltma çalışmalarına yönelik hedeflerimizi belirlemekteyiz.



Tesisimizde 2021 yılı için yaptığımız değerlendirmede;

Oda başına karbon ayak izi; 40,9 kgCO₂e

Tesisimizde 2022 yılı için yaptığımız değerlendirmede;

Tesis Toplam Karbon Ayak İzimiz; 3.438,29 tCO₂e
Oda başına karbon ayak izi; 36,4 kgCO₂e

Olarak saptanmıştır...

Ne Yapıyoruz?

SAĞLIKLI YAŞAM

3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM



BM Küresel Kalkınma Hedeflerinden biri olan sağlıklı ve kaliteli yaşam ana başlığı altında bulunan alt hedeflerden DSÖ Tütün Kontrolü Çerçeve Sözleşmesinin Uygulanması konusunda tesisimiz gerekli hassasiyeti göstermekte ve sigara içilebilen alanlarını düzenlemektedir.



HEDEF 3.A

3 SAĞLIKLI
BİREYLER



DSÖ TÜTÜN KONTROLÜ ÇERÇEVE SÖZLEŞMESİNİN UYGULANMASI

Ne Yapıyoruz?

VOYAGE
S O R G U N

SUDAKİ YAŞAM

14 SUDAKİ YAŞAM



Ülkemizin önemli deniz kaplumbağaları üreme alanlarından biri olan Kızılot sahilinin devamı olan Titreyengöl /Sorgun kıyı şeridinde bulunan Voyage Sorgun denizel yaşam konusunda yerel STK lar ile ortak çalışmalar yaparak ve destekleyerek özellikle Deniz Kaplumbağalarının korunması konusunda çalışmalar yapmaktadır.

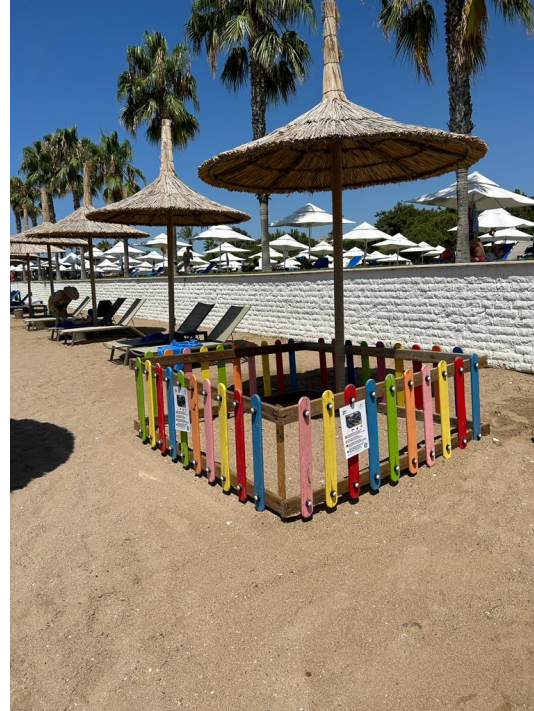
2

Deniz Kaplumbağası Yuvanız var

◆ VOYAGE HOTELS ◆

Yalnızca 1/1000 yaşama oranına sahip Deniz Kaplumbağalarının ortak kullanım alanlarımız olan sahillerde güvenliğini sağladığınız için teşekkür ederiz.

Mutlu bayramlar.



HEDEF 14.2

14 SUDAKİ YAŞAM



EKOSİSTEMLERİN KORUNMASI VE DÜZELTİLMESİ

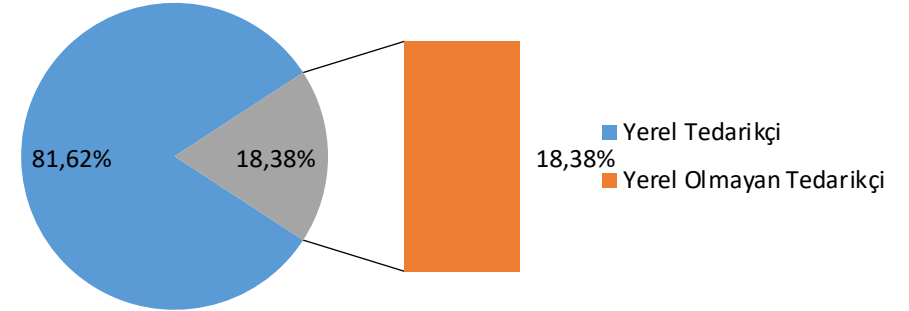
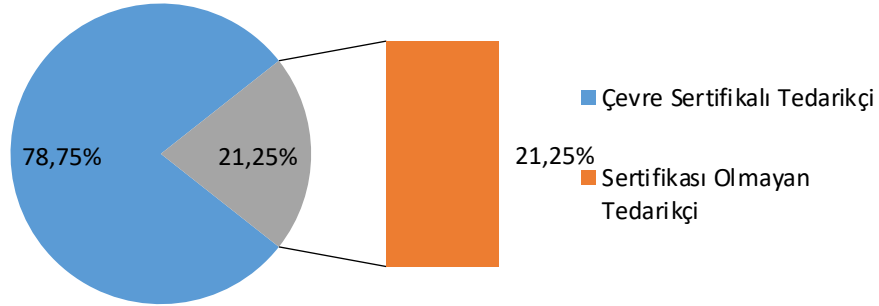
Ne Yapıyoruz?

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



Voyage Sorgun olarak Tedarik Zinciri Yönetimine ayrı bir önem veriyoruz. Tedarik Zinciri Yönetimi ana başlığı altında; verimli satın alma, yerel satın alma ve çevreci satın alma ilkelerini benimseyerek tüm hizmet ve ürün alımlarımızda bu ilkeleri mümkün olduğunca uygulamaya çalışıyoruz.



Ne Yapıyoruz?

ÇOCUKLAR

4 NİTELİKLİ
EĞİTİM



Voyage Sorgun olarak tesisimizde konaklayan çocuk misafirlerimize önem veriyoruz. Çocuk misafirlerimize sunduğumuz eğlenceli aktiviteler yanında sürdürülebilirlik konularında da farklı atölyeler düzenleyerek hem farkındalık yaratıyoruz hem de çocuk misafirlerimizi bilimsel tabana dayalı nitelikli eğitim ile bilinçlendiriyoruz.



HEDEF 4.7

4 NİTELİKLİ
EĞİTİM



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VE DÜNYA VATANDAŞLIĞI EĞİTİMİ

Ne Yapıyoruz?

ÇOCUKLAR

4 NİTELİKLİ
EĞİTİM



Voyage Sorgun olarak tesisimizde konaklayan çocuk misafirlerimize önem veriyoruz. Çocuk misafirlerimize sunduğumuz eğlenceli aktiviteler yanında sürdürülebilirlik konularında da farklı atölyeler düzenleyerek hem farkındalık yaratıyoruz hem de çocuk misafirlerimizi bilimsel tabana dayalı nitelikli eğitim ile bilinçlendiriyoruz. Her sene 5 Haziran'da çocukların katıldığı etkinliklerle Dünya Çevre Günü'nü kutluyoruz.



HEDEF 4.7

4 NİTELİKLİ
EĞİTİM



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VE DÜNYA VATANDAŞLIĞI EĞİTİMİ

Ne Yapıyoruz?

ENGELLİ YAKLAŞIMI

Voyage Sorgun olarak tesisimizde konaklayan engelli misafirlerimizin konforu için, yasal yükümlülükler ışığında gerekli ortamı sağlamaktayız. Tesisimizde engelli personellerimiz çalışmaktadır. Her departmanda engelli ile iletişim konulu eğitimler düzenlenmektedir.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



HEDEF 9.2



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



KAPSAYICI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR SANAYİLEŞMENİN DESTEKLENMESİ

Ne Yapıyoruz?

BİYOÇEŞİTLİLİK

15 KARASAL YAŞAM



Tesisimizin bulunduğu bölge olan Sorgun/Titreyengöl Bölgesi sit alanı olup yüksek biyoçeşitliliğe sahip önemli alanlardan biridir. Bölge biyoçeşitliliği ile ilgili Titreyengöl Turizm Yatırımcılar Birliği önderliğinde bölge canlılığı çalışılmış olup Voyage Sorgun ciddi bir destek sağlamıştır. Alta bulunan QR Kodlardan kitaba ulaşabilirsiniz.



TÜRKÇE ve İNGİLİZCE

HEDEF 15.5

15 KARASAL YAŞAM



BİYOÇEŞİTLİLİĞİN VE DOĞAL HABİTATLARIN KORUNMASI

Ne Yapıyoruz?

ORMANSIZLAŞMANIN DURDURULMASI

15 KARASAL YAŞAM



Voyage Sorgun olarak ÇEVKOR Çevre Koruma Dergisi ile birlikte çevrenin korunması ve güzelleştirilmesi adına fidan dikim projelerine katılmaktayız. Tesisimiz Sorgun Ormanının devamında yer almaktadır. Toprak ve suyun muhafazası, temiz hava kaynağı olması ve doğal hayata da ev sahipliği yapması yadsınamaz olan orman alanlarımızın ekosistemdeki sürdürülebilirliği amaçlı ağaç dikimlerimiz devam etmektedir.



HEDEF 15.2

15 KARASAL YAŞAM



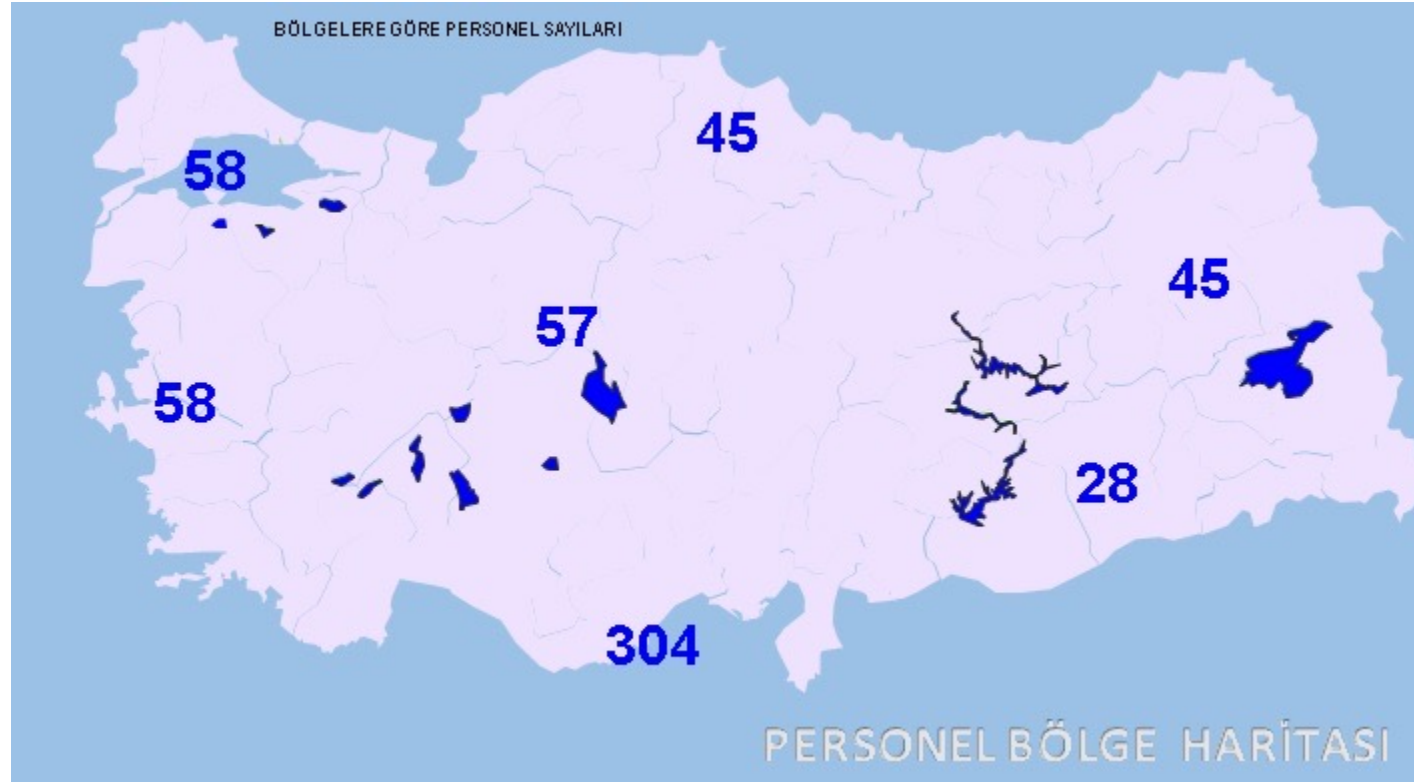
ORMANSIZLAŞMANIN DURDURULMASI VE
BOZULMUŞ ORMANLARIN ESKİ HALİNE DÖNDÜRÜLMESİ

Ne Yapıyoruz?

FIRSAT EŞİTLİĞİ

Çalışanlarımızı seçerken ülkemiz her bölgesinden başvuruları değerlendiriyoruz. Konaklama sektöründe çalışmak isteyen herkese bir fırsat vermeyi ilke edinen Voyage Sorgun yaptığı tüm çalışmalarda ayrımcılığın karşısında yer almaktadır.

10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI



Ne Yapıyoruz?

PERSONEL İMKANLARI

3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM



Çalışma arkadaşlarımızın konforunu önemsiyoruz, dinlenme saatlerinde iyi vakit geçirecekleri alanlar oluşturmaya çalışıyoruz.



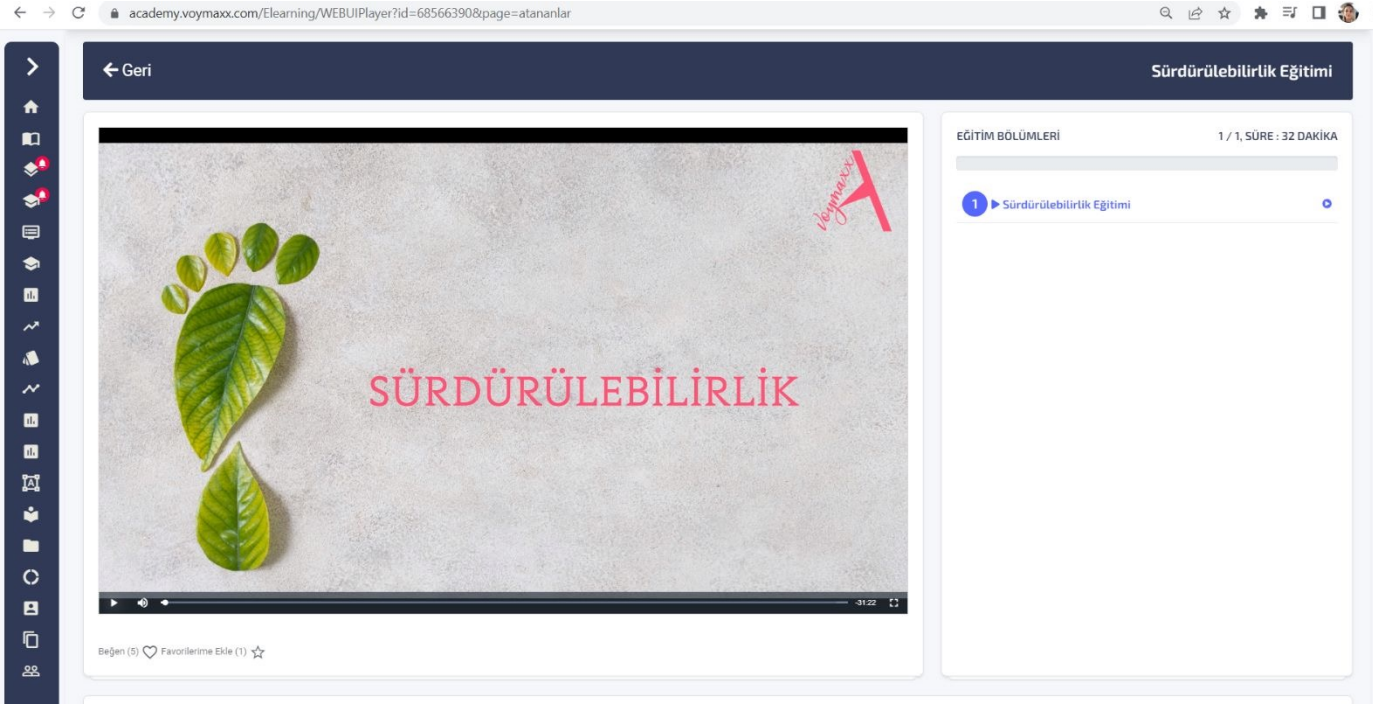
Ne Yapıyoruz?

EĞİTİM

4 NİTELİKLİ
EĞİTİM



Eğitim platformumuz olan VoyMaxx Academy ile yüz yüze gerçekleştirilen eğitimlere ek olarak online eğitimler sunuyoruz. Aynı platform üzerinden duyurularımızı yayınlıyoruz, yine bu platform üzerinden personelin görüş ve önerilerini iletebilecekleri özel mesaj alanları tanımlandı.



Ne Yapıyoruz?

ATIK YÖNETİMİ

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



Voyage Sorgun olarak artık kullanmadığımız uniformaları Manavgat Belediyesine bağışlıyoruz. Tesis genelinde sıfır atık yönetmeliğine uygun olarak atıkların ayrıştırılmasını ve sonrasında geri dönüştürülebilir atıkların yetkili kuruluşlara ulaştırılmasını sağlıyoruz.



HEDEF 12.5

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



ATIK ÜRETİMİNİN ÖNEMLİ ÖLÇÜDE AZALTILMASI

Ne Yapıyoruz?



YAKIN ÇEVREMİZİN KÜLTÜREL MİRASI



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL AMAÇLAR

Yakın çevremizin kültürel somut mirası hakkında bilgi almak için web sayfamızın sürdürülebilirlik bölümünü ziyaret etmeyi unutmayın...

<https://www.voyagehotel.com/tr/kurumsal-sorumluluk>



Yarına daha yaşanır bir dünya bırakmak için bugünden birlikte çalışalım...