



Join the Happiness

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2019-2020-2021

VOYAGE TORBA&PRIVATE OTEL



Join the Happiness

RAPOR HAKKINDA

Voyage Torba&Private Otel olarak, faaliyetlerimiz ve etkileri hakkında paydaşlarımızı şeffaf ve etkin bir şekilde bilgilendirmek özel önem verdiğimiz konuların başında gelmektedir. Bu doğrultuda senelik dönemlerle yayınlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporları şeffaf ve hesap verebilir bir organizasyon olmak adına yararlandığımız önemli bir araç konumunda olacaktır. İş yaşamında faaliyet göstermeye başladığımız günden bu yana işimizin sürdürülebilirliği için hem sosyal, hem de çevresel içerikli pek çok yatırım yaptık ve yapmaya devam ediyoruz.

2015 yılından itibaren üçlü performansımızı tüm paydaşlarımızla paylaşmak üzere çalışmalara başladık. Bu sürdürülebilirlik raporumuz ile ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı çalışanlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve diğer paydaşlarımıza aktarmayı hedefliyoruz.

Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde 1 Nisan 2019-31 Ekim 2021 tarihleri arasındaki performansımızı içeriyor. Bu raporu hazırlama sürecinde kilit paydaşlarımızın şirketimizden sürdürülebilirlik çerçevesindeki beklentilerini araştırmaya ve incelemeye başladık. Düzenli olarak hazırlamayı planladığımız bu raporu gelecekte de etkilerimizi yönetmeye yönelik atacağımız adımları paylaşacağımız önemli bir iletişim aracı olarak görüyoruz.

Değerli Misafirlerimiz, İş ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Voyage Torba Otel olarak geçmişten günümüze, yüksek misafir memnuniyeti, marka bilinirliği ve kalite anlayışıyla hizmet vermeye devam ediyoruz. “Sürdürülebilir bir dünya ve turizm” odaklı büyüme hedeflerine gönülden bağlıyız. Yenilenme ve gelişimi sadece dünyaya ayak uydurmak adına değil, adımıza uygun olarak içimizden gelen heyecan ve doğal dönüşümümüzün gereği olarak benimsedik.

Bugün dünya genelinde turizm sektöründe, çevre konusundan, iş ve sosyal yaşama yanıt verilmesi gereken birçok yeni beklenti ve ihtiyaçların doğduğu bir süreç yaşıyoruz. Bu süreç, VOYAGE TORBA&PRIVATE OTEL olarak üzerinde önemle durduğumuz, kurumsal değerlerimizin de işaret ettiği sorumlu ve sürdürülebilir turizmin önemini gösteriyor. Sürdürülebilirlik risklerinin etkin biçimde yönetilmesi ve sürdürülebilir büyümenin uzun vadeli stratejilerle sağlanmasına odaklanıyor ve bu sayede başarımızı her geçen gün arttırmayı hedefliyoruz. VOYAGE OTELLERİ’nin bugünkü haklı konuma gelmesinde, başta değerli çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve bizim hizmet anlayışımıza her daim güvenen misafirlerimize en içten teşekkürlerimizi sunuyoruz.

YILMAZ ÖZTÜRK

VOYAGE TORBA&PRIVATE GENEL MÜDÜRÜ



Sürdürülebilir turizm ve kalkınma konusunda sorumluluklarımızın bilincinde ve kararlıyız. Gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya çalışıyoruz. Kurumsal vizyonumuz, misyonumuz , kültürümüz, değerlerimiz ve etik ilkelerimiz bu sorumluluklarımızı yerine getirirken bize yön veriyor.



Join the Happiness

OTELİMİZ

POLİTİKALAR

EKOLOJİK VE BİYOÇEŞİTLİLİK

ÇEVRE YAKLAŞIMI

ÖDÜLLERİMİZ

ÇALIŞMA HAYATI

SOSYAL SORUMLULUK

KÜLTÜREL MİRASIMIZ

2019/2020/2021 Sürdürülebilirlik Raporu;

- Şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik performans değerlendirmesini,
- Bu performansı artırmak adına belirlenen hedefleri
- Bu hedeflere ulaşmak için izlenecek strateji ve süreci,
- Karşılaşılabilecek olası riskleri,
- Riskler için çözüm önerilerini,
- Ölçümlenen performans sonuçlarını içermektedir.



Biz kurulduğumuz ilk günden beri tatil denildiğinde akla gelen deniz, kum ve güneşi doğal yaşam alanları ve eğlence ile birleştirmeyi hedefleyerek ayrıcalıklı konuklarımıza ayrıcalıklı tatiller sunduk.

Sadece kendi zevkimize göre ortamlar yaratmadık. Tüm zevklere uygun yaklaşımlar ile konuklarımızın huzura yolculuk yapmasını ve saflığı keşfetmesini sağladık.

Geldiğimiz bu noktada, uzmanlaşmış dinamik kadromuz ve çağdaş yönetim anlayışımızla, uzun yıllar boyunca, konuklarımıza kaliteli hizmet vereceğimize dair inancımız sonsuzdur.

OTELİMİZ



Özel plaja ve iskeleye sahip olan Voyage Torba&Private, misafirlerini Muğla'nın Bodrum ilçesinde ağırlıyor.

Büyük ve yeşil bir bahçesi bulunan tesisin konforlu odalarında; klima, minibar, kasa, LCD TV, uydu yayını ve balkon bulunuyor. Ayrıca tesiste 24 saat açık resepsiyon, bagaj muhafazası gibi olanaklar yer alıyor. Spa merkezi, hamam ve sauna misafirlere rahatlama ve keyifli vakit geçirme olanağı sunuyor. Formunu korumak isteyen sporseverler için fitness center bulunuyor.

Sabah kahvaltısı, öğle yemeği ve akşam yemeği açık büfe olarak servis ediliyor. Tesis restoranlarında bölgeye özgü lezzetler ve Türk mutfağından tatlar misafirler için hazırlanıyor. Tesisin 345 odası bulunuyor.



Join the Happiness

MESAFELER

Bodrum Merkez	6km
Bodrum - Havalimanı	38km
Bodrum - Milas	50km
Bodrum - Muğla	110km
Bodrum –Marmaris	180km
Bodrum – Kuşadası	154km
Bodrum – Didim	119km
Bodrum – Pamukkale	280km
Bodrum – Antalya	446km
Bodrum – Fethiye	272km

Her 15 dakikada bir dolmuşla merkeze ulaşım sağlanabilmektedir



Join the Happiness

KURUMSAL SORUMLULUK

VOYAGE Torba&Private Otel, faaliyetlerini gerçekleştirirken çevredeki toplum, kuruluşlar ve doğal yaşam alanları ile kurum arasında olumlu ilişkilerin sürdürülmesi; sosyal ve ekonomik etkilerinin mümkün olduğunca çevre ve bölge halkı için pozitif yönde ve faydalı olması, olumsuz etkilerinin azaltılması ve yok edilmesi yolunda çalışmalar yapmaktadır.

Kurumsal Sorumluluklarımız;

•**Çevre Dostu Olmak**

Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölgede ve mümkün olduğunca ötesinde, çevrenin ve kültürel mirasın korunması adına artı kazandıracak çalışmalar yapmak; çevresel etkilerimizi kontrol altına almak öncelikli hedefimizdir.

•**Bölge Halkını Desteklemek**

İstihdam ettiğimiz personellerin bölge halkından olmasına dikkat ediyoruz. Bu şekilde ekonominin çarpan etkisiyle, istihdam ettiğimiz personelin bölge içerisinde ekonomiyi canlandırmasına katkı sağlamaktayız. Aynı zamanda bölge halkının kendi bölgesinin dışında iş imkanları aramaktansa, bölgesinde kalmasına yardımcı oluyoruz.

•Sürdürülebilir Turizm

Misafirlerimizin ve bölge halkının ihtiyaçlarının gelecek nesilleri düşünerek karşılanması, doğal kaynakların ve biyoçeşitliliğin korunması, enerji ve su tasarrufu sağlanması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin temelini oluşturmaktadır.

•Fırsat Yaratmak

Turizm öğrencilerinin çalışma tecrübesi kazanmaları adına staj imkanı yaratıyoruz. Çalışan personellerimizi eğitimlerle ve kariyer yönetimi programı ile destekliyoruz. Mümkün olduğunca kendi çalışanlarımızı yetiştirerek, üst pozisyonlara kendi çalışanlarımızı yükseltmeyi ve birlikte büyümeyi amaçlıyoruz.



PAYDAŞLARIMIZ İLE İLETİŞİM



Çalışanlarımız: Birebir görüşmeler ve grup toplantıları, eğitim ve çalıştaylar, performans değerlendirme ve kariyer geliştirme toplantıları, faaliyet raporları ve anketler

Misafirlerimiz: Misafir Memnuniyet Anketleri, İstek Formları, Çevre anketleri, İletişim Formları, Sosyal Medya

Tedarikçiler: Satınalma şartnameleri, Tedarikçi denetimleri, Performans Değerlendirme Sistemi, Toplantılar, Görüşmeler

Yerel Topluluklar: Sosyal Projeler, bilgi talepleri (gerektiğinde), faaliyet raporları, toplantılar

Kamu Kuruluşları: Toplantılar, bilgi talepleri (gerektiğinde), faaliyet raporu

Üniversiteler ve Akademisyenler: Stajyer Programı, konferans-toplantı katılımı, burslar

Basın: Röportajlar, basın bültenleri

SORUMLU SATINALMA UYGULAMALARI



VOYAGE TORBA&PRIVATE olarak satınalma; hammadde tedariğı ve diğler mal ve hizmetlerin tedariğı olmak üzere iki süreçte gerçekleşiyor.

Sorumlu satınalma uygulamalarımızın bir parçası olarak Tedarikçi Yönetimi kapsamında, hammadde tedariğı gerçekleştirdiğimiz firmalar, satınalma, teknik ve teknoloji bölümlerimiz tarafından değerlendiriliyor. Satınalma sözleşmelerimiz sorumlu tedarik ilkelerimizi içermektedir. Tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışıyoruz. Uygulamakta olduğumuz Kalite Yönetim Sistemi gereklilikleri kapsamında tedarikçilerimizi bizimle büyümeye ve gelişmeye teşvik ediyoruz. Tedarikçi seçimlerinde 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi olması ve gıda tedarikçilerimizin ISO 22000 Gıda Güvenliğı Yönetim Sistemi belgesi olması tercih önceliğimizdir.

Satın alımlarımızı mümkün olduğunca yakın bölgelerden yapmaktayız. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının CO2 salınımlarını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılması hedeflenmekte ve bölge çalışanları desteklemekteyiz.

VOYAGE TORBA&PRIVATE kalite odaklı bir yönetim felsefesi benimseyen; misafirlerimizin, çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve yasaların beklentilerine en etkili şekilde cevap vermeyi ve bunu süreklilik haline getirmeyi ilke edinmiş bir kuruluştur.

Bünyemizde uygulamakta olduğumuz Kalite Yönetim Sistemleri'nin ayrılmaz parçası olan “Çevre Yönetimi”nin benimsenmesi, uygulanması ve sürekli iyileştirme yöntemiyle geliştirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasındadır.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI



EKİP ÜYELERİMİZDE ARADIĞIMIZ ORTAK ÖZELLİKLER POZİSYONUN GEREKTİRDİĞİ EĞİTİM, TECRÜBE VE YETKİNLİKLER İLE BERABER KURUM KÜLTÜRÜMÜZ VE DEĞERLERİMİZLE UYUMLU KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNE SAHİP OLMALARIDIR.

- Dürüst, şeffaf, adil, saygın ve güvene dayalı ilişkiler kurulmasını sağlayacak politikalar oluşturmak ve yaymak.
- Dinamik ve profesyonel insan kaynağımızı, kurum kültür ve hedeflerine uygun olan adaylar arasından seçmek ve geliştirmek.
- İnsana yatırım yapan ve değer veren bir grup olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli izlenen ve iyileştirilen sistemler kurmak ve yönetmek.
- Şirketimizin hedeflerine ve personelimizin kişisel gelişimine hizmet edecek eğitimler düzenlemek ve etkinliğini ölçmek.



ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI



Burada birbirimizin haklarına ve görüşlerine saygılı davranır, cinsiyet, dil dini ırk ayrımı yapmadan bir bütün olduğumuzu biliriz.

Tüm çalışanlarınıza cinsel tercih, yaş, cinsiyet, etnik köken, dini inanç, maluliyet durumlarına bakılmaksızın adil davranmak başlıca sorumluluğumuzdur. Bu çerçevede hep birlikte öğrenir, güçlenir, ekonomik-kişisel profesyonel olarak gelişme imkanı buluruz. Aidiyet duygumuz içerisinde yer aldığımız takım ve işimize olan bağlılığımızın bir yansımasıdır.



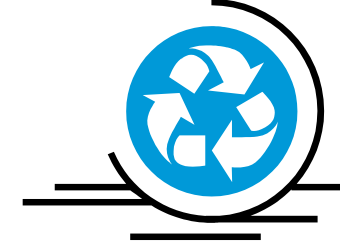
Bunun için;

- Açık, eşit, şeffaf, adil çalışanların da dahil olduğu bir ortak yöntem anlayışını benimseriz,
- Eşit, standart, güvenli şartlarda çalışma imkanı sunarız,
- Problemlerin dinlenmesi ve çözümüne olanak tanırız,
- İş performansının sürekli izlenmesi ve profesyonel kariyer planlama imkanı sunarız,
- Adil, yasal düzenlemeleri ve belirlenmiş standartları karşılayan bir çalışma ve ücretlendirme politikası güderiz,
- Çalışanlarımızı dinler, fikirlerin özgürce beyan edilebildiği, diyalogun geliştirildiği bir iletişim modeli uygularız,
- Çalışanlarımıza güvende olduklarını hissettirir, kişisel bilgilerini koruruz,
- Çalıştığı yeri tanıma, kendini geliştirme ve eğitim hakkını önde tutarız,
- Sunduğumuz sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımızın yararlanmasını sağlarız

ÇEVRE KORUMA POLİTİKASI



BURADA ÇEVREYİ KORUR, KİRLENMESİNİ ÖNLER, ÇEVREYE OLAN OLUMSUZ ETKİLERİMİZİ AZALTMAYI HEDEFLERİZ.



Bunun için;

- Yasal düzenlemeler çerçevesinde çevreye verdiğimiz zararın etkisini değerlendirir ve azaltacak yöntemler geliştiririz,
- Her türlü kirliliğe sebep olabilecek ve çevreye zarar verebilecek kazaları önlemeye çalışırız
- Atıklarımızı kaynağında, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz, bu yaklaşımla daha fazla atığın geri dönüşüm şansına sahip olacağını, doğaya zarar vermeden yok edilebileceğini biliriz, atık miktarını azaltmayı hedefleriz

ÇEVRE KORUMA POLİTİKASI



- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız, bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz,
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer ve bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız,
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını arttırmayı amaçlarız,
- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın çevre koruma politikamıza katılımını sağlamak için çalışmalar yapar, bu felsefenin bir yaşam kültürü haline gelmesi için çalışırız.



ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI



ÇOCUKLAR BİZE GELECEĞİN EMANETLERİDİR.

ONLARI BİR BİREY OLARAK TANIMAK, HAKLARINA SAYGI DUYMAK, HER TÜRLÜ PSİKOLOJİK, FİZİKSEL, TİCARİ VB. SÖMÜRÜYE KARŞI GÖZETMEK VE KORUMAK ÖNCELİKLİ SORUMLULUĞUMUZDUR.

Bunun için;

- Tesis içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunacak, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Her fırsatta onların küçük başarılarını kutlar, cesaretlendirir, diğer çocuklar ile olan iletişimlerinde birbirlerinin hislerini- düşüncelerini anlamalarını sağlayacak yönlendirmelerde bulunuruz.
- Tüm ekibimize, çocuk istismar türlerini (fiziksel, cinsel, duygusal istismar ve ihmal) öğretir, çocuk istismarı ihbar etme uygulamaları ve bu kapsamdaki toplumsal yükümlülüklerimizi içeren eğitimler veririz.



- Anne-babaların çocuklarına karşı tutum ve davranışlarının, fiziksel-sözlü-psikolojik şiddet veya ihmal belirtilerinin farkında olmaya, bu tür vakalar karşısında uyanık olmaya çalışırız.
- Çocuk misafirlerimizin katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk misafirlerimizi emanet aldığımız ortamlarda (bakıcılık hizmeti, mini kulüp vb.) ebeveynlerine veya güvenilir bir yetiştikine nasıl ulaşacağımız konusunda emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek verimiz,
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda Sosyal Destek Hattından yardım isteriz

GRUBUMUZ CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ DESTEKLEMEDİR.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekleriz
- Cinsiyet ayırımı yapmadan eşit işe eşit ücret politikası ile hareket ederiz
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortam ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmalarına destek oluruz.

BULUNDUĞUMUZ COĞRAFYAYI VE YEREL TOPLUMU İYİ TANIR, TARİHİ DEĞERLER VE GELENEKLERİNE SAYGI GÖSTERİR, EKONOMİK, SOSYAL, KÜLTÜREL GELİŞİMİNE KATKI KOYMAYA ÇALIŞIRIZ.

Bunun için;

- Yerel kaynakların ve imkanların korunması, bunlara ulaşılabilirliğin sağlanmasına destek oluruz,
- Yerel kültür ve geleneklere sahip çıkılmasını sağlar, görüş, etnik köken, inanç, vb. ayrımcılığına izin vermeyiz,



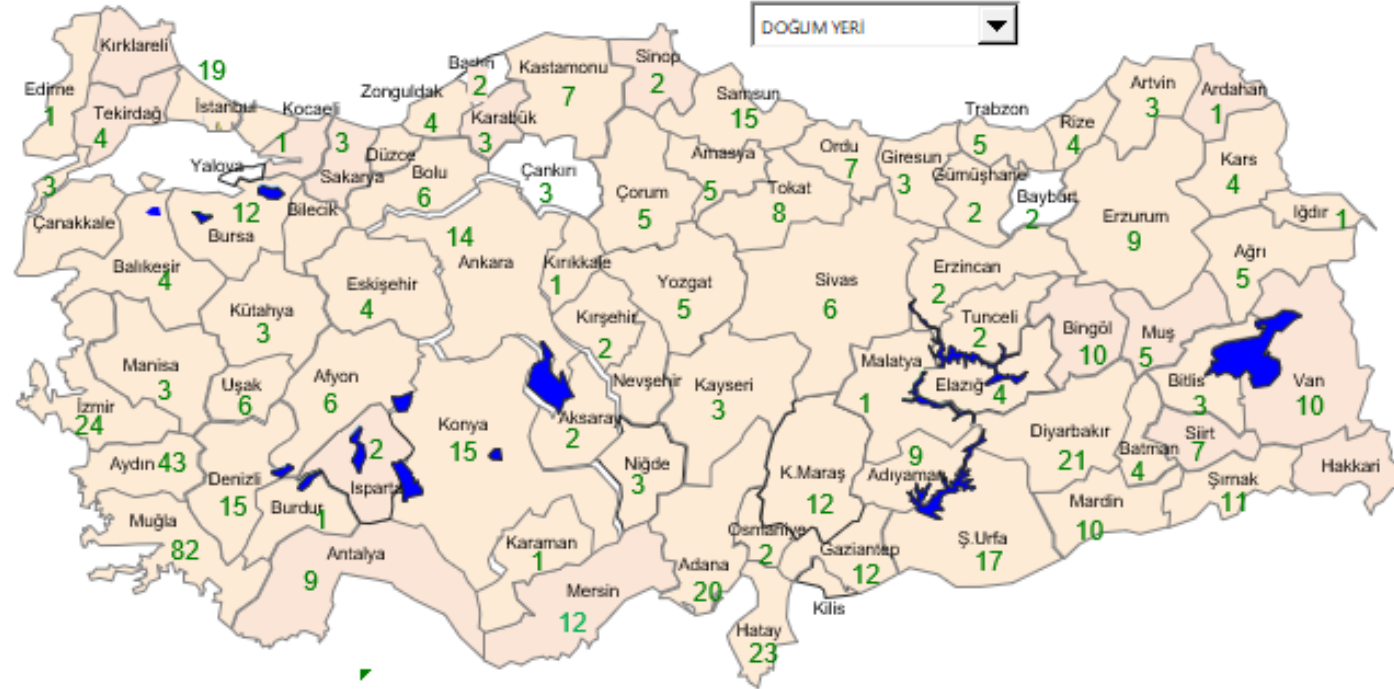
- Alınacak kararlarda yerel özelliklerin, hassasiyetlerin ve yöre halkının ihtiyaçlarının dikkate alınması için görüşmeler yaparız
- Tarihi ve arkeolojik eserlerin korunmasına destek verimiz,
- Yöre halkı ile birlikte yardımlaşma, tarihi ve kültürel varlıkları koruma adına çalışmalar yapar, doğal dokunun bozulmasının önlenmesi için çalışırız,
- Yerel istihdam ve tedarik sağlayarak bölge ekonomisine katkı koyulmasını sağlarız,
- Misafirlere bölgenin yemek, aktivite, kültür, geleneklerinin tanıtılmasına destek verir, (dini mekânlar, kültürel mekânlar, doğal zenginlikler v.) bunun için öncelikle çalışanların bu konuda eğitilmesini sağlarız.

Çalışan istihdamı sağlanır iken hem yerel halkın istihdamına özen gösterilmekte hem de Türkiye'nin her yerinden personel almaktayız.

Voyage Torba&Private otel olarak yerel halk ve bölge çalışan istihdamı,

✓ **Muğla ili: 82**

✓ **Akdeniz Bölgesi: 66**





Ekoloji

Çevre bilim, canlıların birbirleri ve çevreleriyle ilişkilerini inceleyen bilimdir. Ekosistem ise canlı ve cansız çevrenin tamamıdır. Ekosistemi de abiotik faktörler (toprak, su, hava, iklim gibi cansız faktörler) ve biyotik (üreticiler, tüketiciler ve ayrıştırıcılar) faktörler olmak üzere iki faktör oluşturur.

Üniversitelerden alınan danışmanlık hizmetleri ile, Bodrum Yarımadasının flora ve fauna çeşitliliği envanterleri çıkarılmıştır. Yarımadada 774 bitki, 21 endemik (sadece Türkiye'de bulunan) bitki bulunmaktadır. Kuş türleri için güvenli olan bölgemizde Tuzla Kuş cennetinde belirlenmiş 125 kuş türü bulunmaktadır. Bunların en popülerleri Flamingolardır.



ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

İşletmelerin çevreye verdikleri veya verebilecekleri zararların sistematik bir şekilde azaltılması ve mümkün ise ortadan kaldırılabilmesi için geliştirilen yönetim sistemine Çevre Yönetim Sistemi adı verilir.

ISO 14000 Çevre Yönetim Sistemi, özünde doğal kaynak kullanımının azaltılması, toprağa, suya, havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesini amaçlayan, risk analizleri tabanında kurulan bir yönetim modelidir.

NO	FAALİYETLER	ÇEVRE BOYUTU	ÇEVRE ETKİSİ					FAALİYET SIKLIĞI PUANI	PERİYODİK /KAZA OLASILIK PUANI	ETKİ ŞİDDETİ PUANI				YAPILAN İLAVE FALİYETLER VE SON DURUM	
			HAVA	SU	TOPRAK	İNSAN	KAYNAKLARIN AZALMASI				RİSK PUANI	ÖNEMLİ/ ÖNEMSİZ	İLGİLİ ÇEVRE MEVZUATI		
NORMAL ŞARTLAR															
1	Ofis Hizmetleri	Kağıt Tüketimi					X	4	1	2	8	Önemli	X	Kağıtların iki yönlü kullanılması/Yazışmaların bilgisayar ortamında yapılması/Personel eğitimi	
2	Ofis Hizmetleri	Elektrik Tüketimi					x	4	1	2	8	Önemsiz		Personel Eğitimi/Tasarruflu aydınlatmaların kullanılması/Kontrollü kullanım	
3	Ofis Hizmetleri	Tehlikeli Atık (Toner/Kartuş)					x	3	2	2	12	Önemli	X	Personel Eğitimi/Kontrollü Takip	
ANORMAL / KAZA / ACİL ŞARTLAR															
1	Elektrik Kullanımı	Yangın		X	X	X	X	X	1	1	4	4	Önemsiz		Kaçak akım rölesi/Ekipman periyodik bakımı/Yangın uyarı sistemi/Personel eğitimi
2	Doğal Afet	Deprem		X	X	X	X	X	1	1	4	4	Önemsiz		Personel eğitimi
3	Doğal Afet	Sel Baskını			X	X	X	X	1	1	3	3	Önemsiz		Personel eğitimi/Kum torbaları/ motopomp/Kritik noktalara set kurul.
4															

Akdeniz Foku (Monachus monachus)

Akdeniz foku aşırı avlanma , yaşam alanları kaybı ve deniz ekosisteminin bozulması nedeniyle türün dünya dağılımı daraldı ve nüfusu hızla azaldı . Akdeniz foku bugün dünyada sadece Türkiye , Yunanistan , Fas , Moritanya ve Maderya Adalarında yaşamakta olup toplam nüfusu 700 civarında tahmin edilmektedir. Türün en büyük popülasyonu Ege Denizin ' dedir. Bodrum-İzmir-Ayvalık arası popülasyonun en yoğun görüldüğü yerlerdir.





Mavi Bayrak

Tesis, plaj ve marinalara verilen uluslararası bir çevre ödülü olan Mavi Bayrak sahibidir



Green Key: Sürdürülebilir Çevre Ödülü

Voyage Torba çevrenin korunması yönündeki girişimleri ödüllendirerek destekleyen, iklim değişikliğinin önlenmesi ve sürdürülebilir turizme katkıda bulunmayı amaçlayan uluslararası bir eko-etiket olan Green Key tarafından ödüllendirilmiştir.



Yeşil Yıldız

Tesisimizin çevre duyarlılığını artırmak, bu doğrultudaki hedef ve deneyimlerimizin çalışanlarımız ile tamamlanmasını takiben, tesisimiz Yeşil Yıldız ödülünü almıştır.



Travel Life Gold Award

Voyage Torba çevre yönetim sistemi konusuna gösterdiği özenli yaklaşım ile Travelife Gold Ödülü'ne sahip olarak başarısını bir kez daha kanıtladı



ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Voyage Torba A'ND Uluslararası Belgelendirme Hizmetleri tarafından ISO 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun bulunup, sertifikalandırılmıştır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

Voyage Torba A'ND Uluslararası Belgelendirme Hizmetleri tarafından ISO 14001Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun bulunup, sertifikalandırılmıştır.

ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi

Voyage Torba A'ND Uluslararası Belgelendirme Hizmetleri tarafından ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun bulunup, sertifikalandırılmıştır.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

Voyage Torba A'ND Uluslararası Belgelendirme Hizmetleri tarafından ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi standartlarına uygun bulunup, sertifikalandırılmıştır.

ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

Voyage Torba A'ND Uluslararası Belgelendirme Hizmetleri tarafından ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi standartlarına uygun bulunup, sertifikalandırılmıştır.



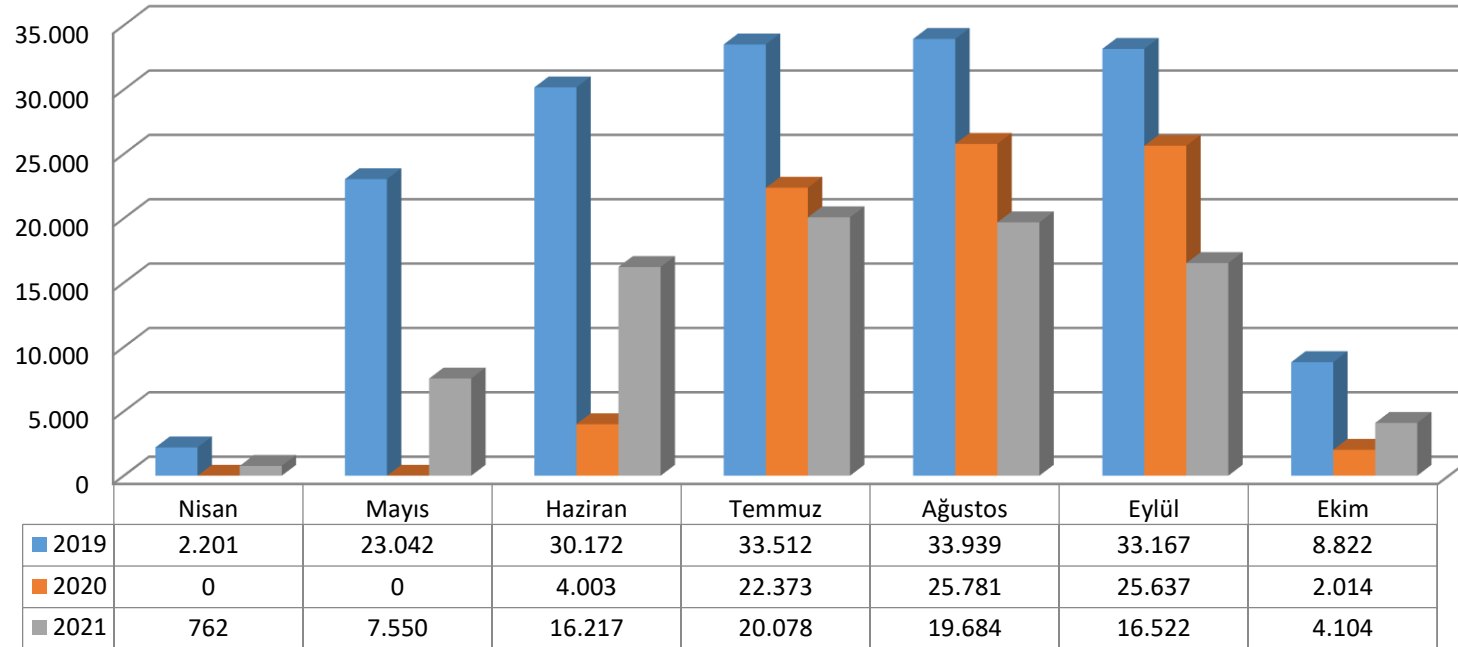


KAYNAK TÜKETİMİ



Doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalarla hedeflere ulaşma oranları rakamsal olarak takip edilmekte ve elektrik, su, LNG ve Motorin tüketimindeki azalmalar tespit edilmektedir.

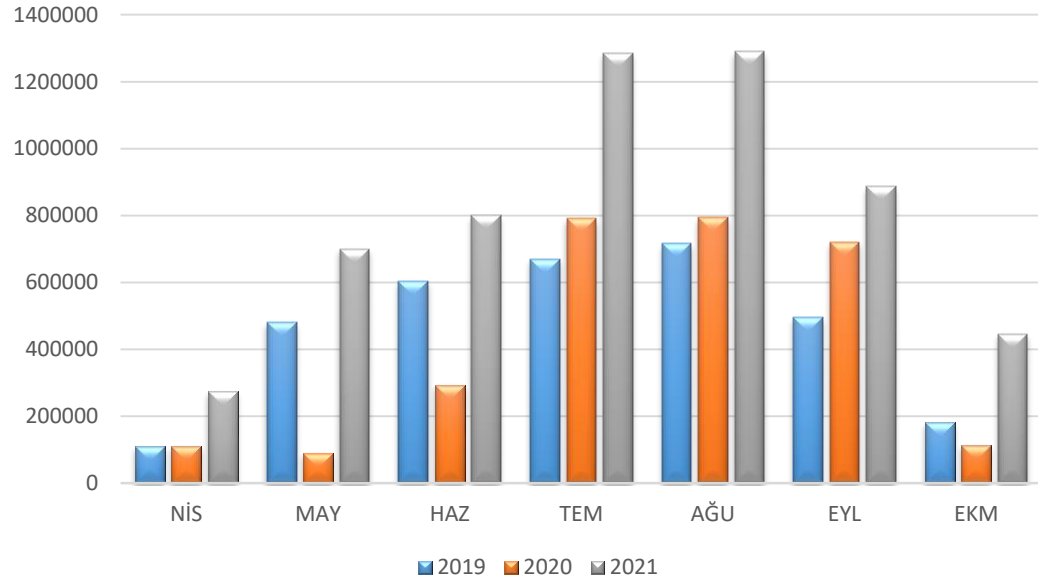
2019-2020-2021 Konaklama Kıyas



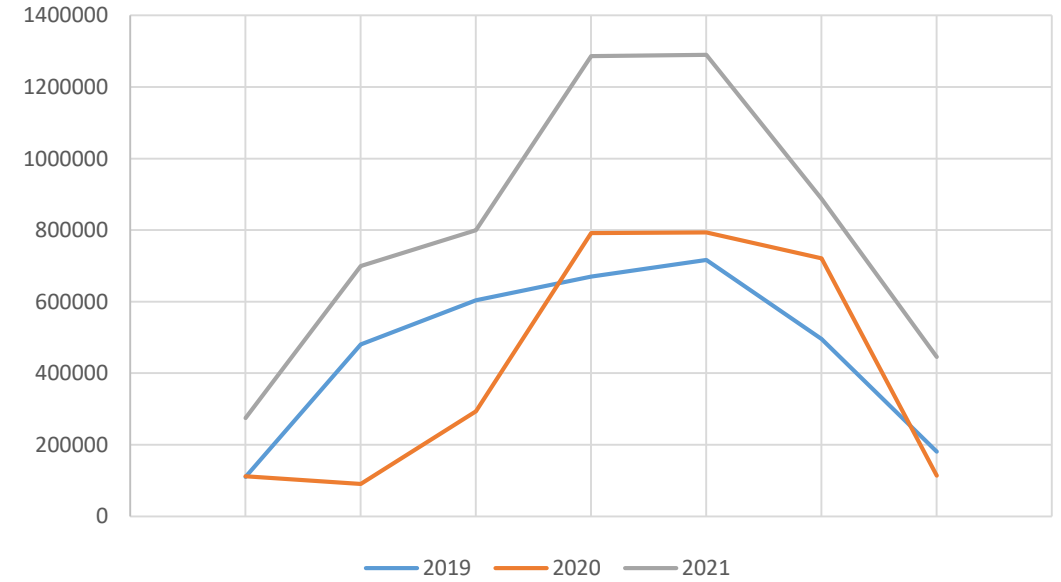
ELEKTRİK TÜKETİMİ

- Satın aldığımız tüm elektronik ürünlerin enerji tasarruflu olmasını tüm çalışanlarımızın enerji tasarrufu konusunda eğitim almasını hedeflemekteyiz.
- Otellerimizde enerji tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır.
- Otellerimizde enerji tasarruflu ampuller ya da LED ışıklar kullanılmaktadır.
- Personel bölgelerinde ve zemin katlarda aydınlatma için sensörler kullanılmaktadır.
- Odalarımızda elektronik anahtar kartlar kullanılmaktadır.
- Odalarımızda düşük standby tüketimi olan TV'ler kullanılmaktadır.
- Odalarımızda mini barlarımız enerji tasarrufu sağlamak amacıyla ısı kaynağından uzak olacak şekilde konumlandırılmıştır.
- Boş odalarımızın perdeleri yaz sezonunda kapalı, kış sezonunda açık tutularak iklimlendirme cihazlarının kullanımı azaltılmaktadır.
- Soğutucu odalarda ve soğutucu sistemin çalıştığı genel alanlardan, teras, bahçe vb. alanlara açılan kapılarda soğutucu hava perdesi kullanıyoruz.

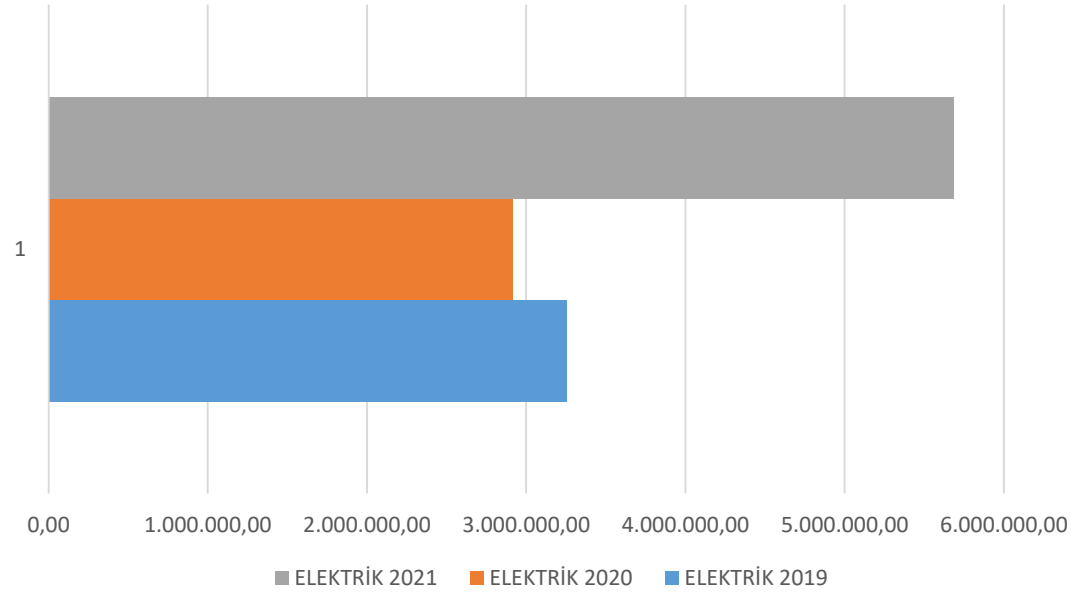
2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA – ELEKTRİK MİKTAR/AY



2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA – ELEKTRİK MİKTAR/AY

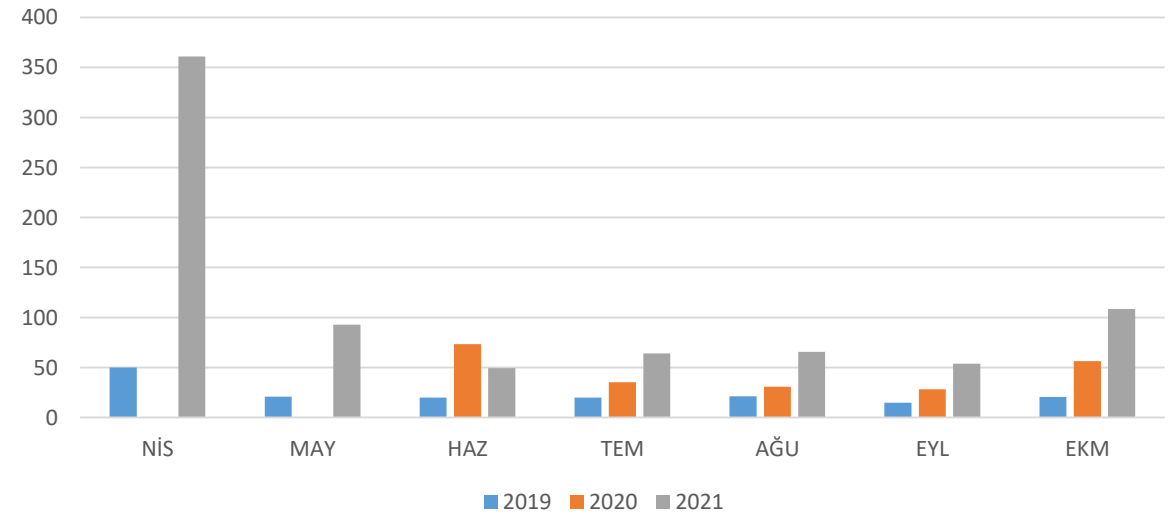


2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA – ELEKTRİK MİKTAR/AY

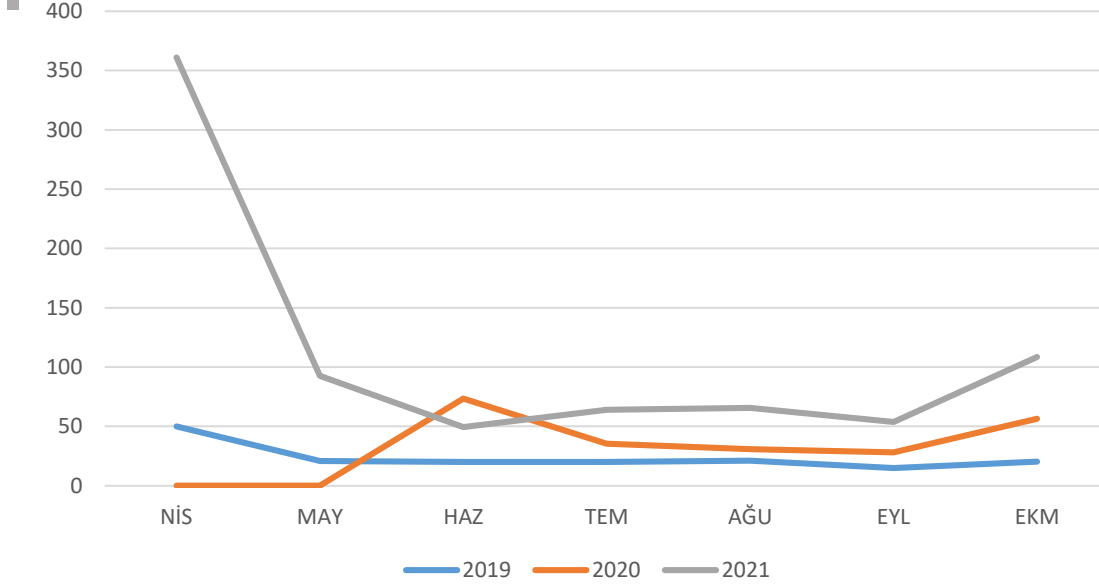


VOYAGE
HOTELS

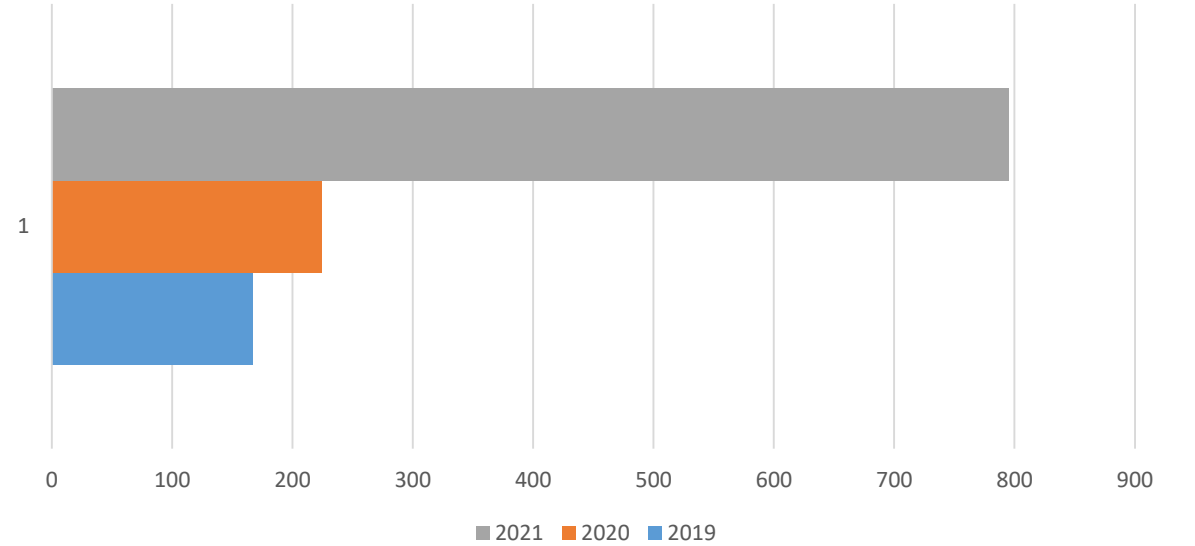
2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA ELEKTRİK PP/AY



2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA ELEKTRİK PP/AY



2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA ELEKTRİK PP/AY



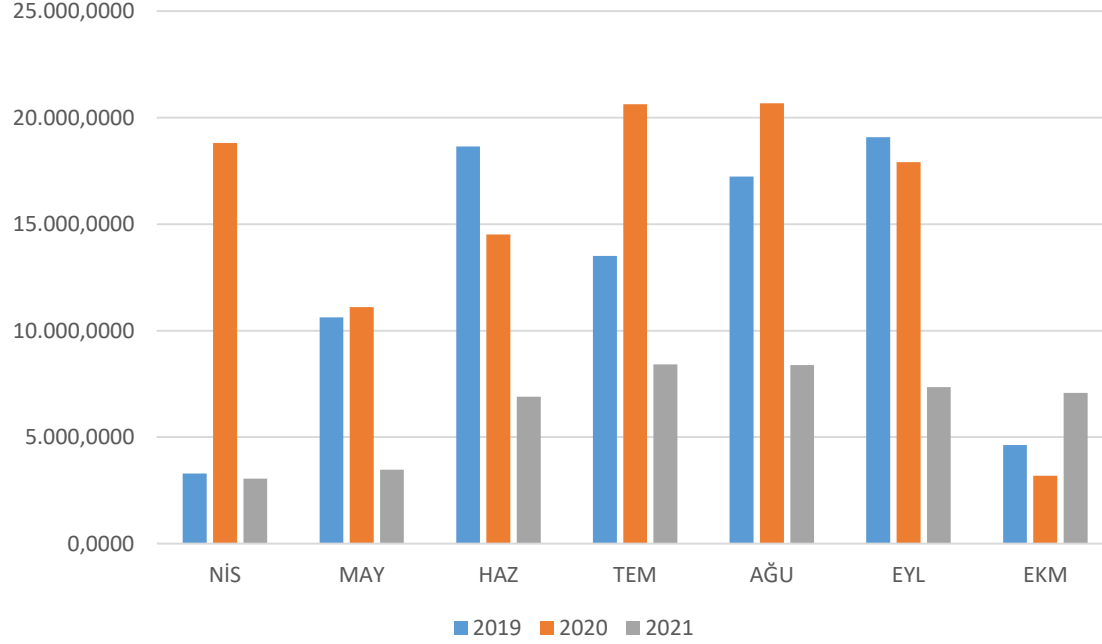
VOYAGE
HOTELS

Sağlık, hijyen ve misafir memnuniyeti konularından ödün vermeden genel su tüketimini azaltmak amacıyla su tasarrufu sağlayan donanımlar kullanıyor; misafir odalarına su tasarrufu ile ilgili bilgilendirici “Uyarılar” yerleştiriyor ve çalışanlarımızı bu konuda eğitiyoruz.

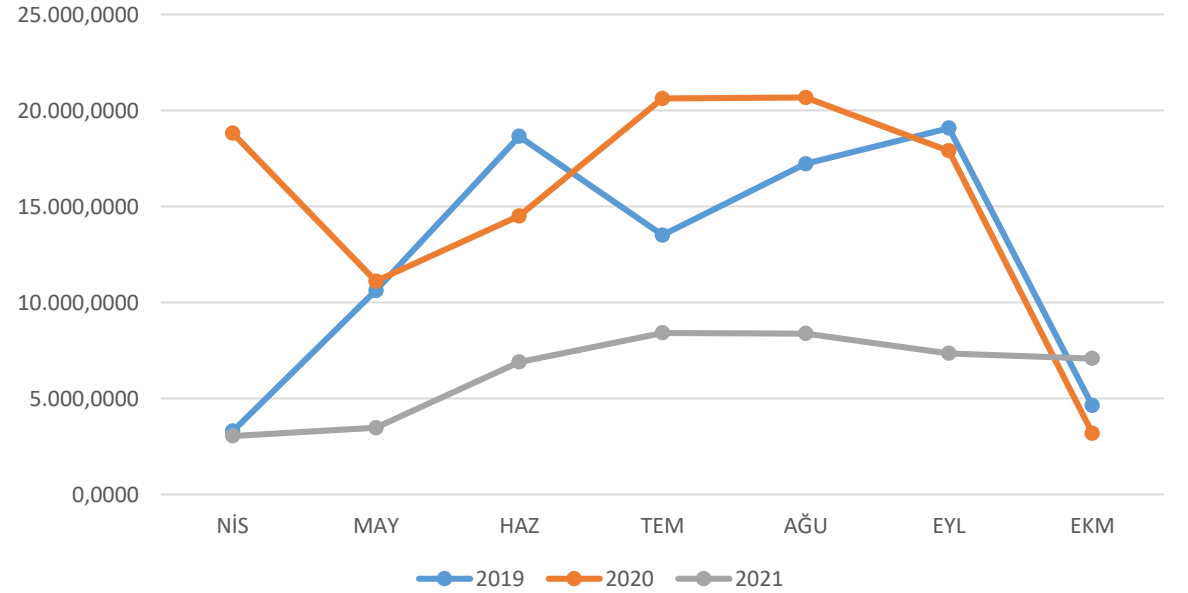
Tesisimizde su tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır:

- Musluk ve duşlarda su akışı sınırlayıcı donanımlar kullanılmaktadır.
- Tuvaletlerde tasarruflu ve/veya ikili sifon sistemi kullanılmaktadır.
- Tesisdeki peyzaj alanları otomatik vana sistemleriyle planlı sulama yapılmaktadır.

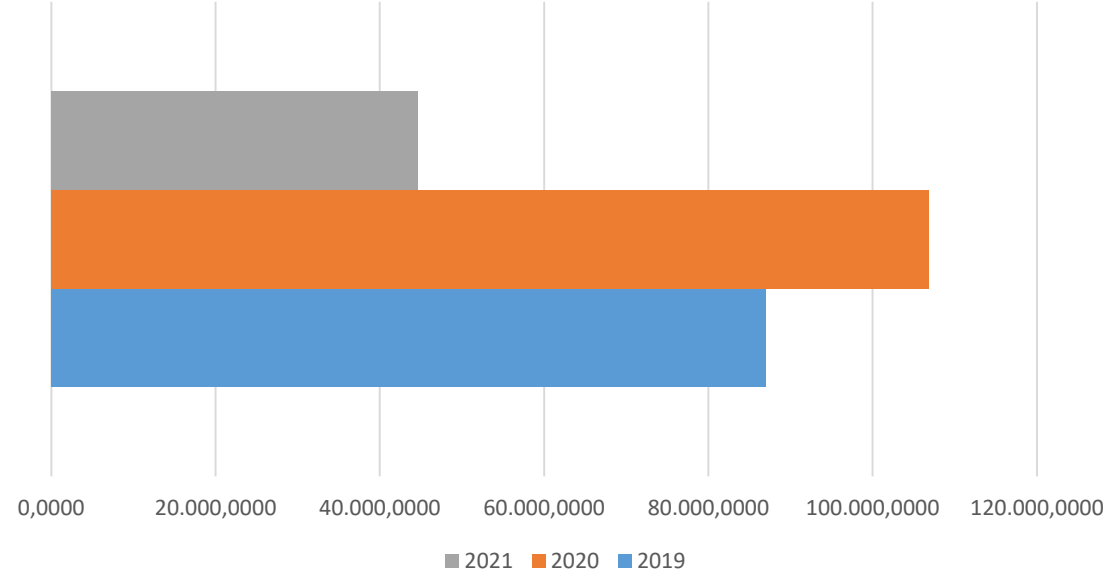
SU TÜKETİMİ 2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA MİKTAR/AY



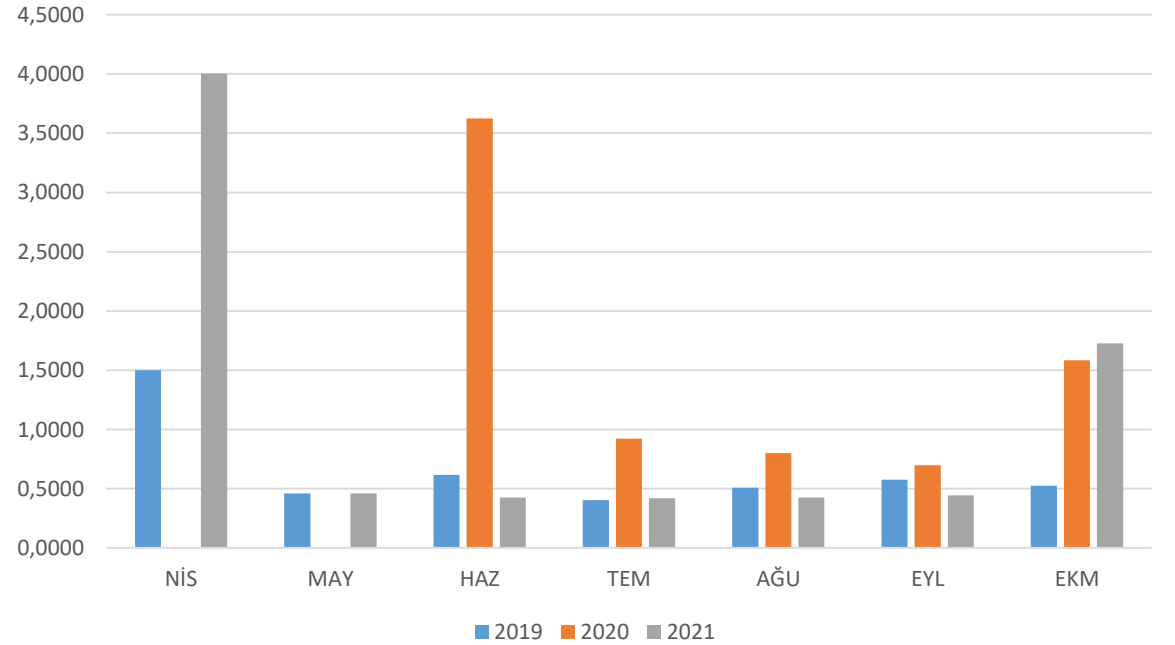
SU TÜKETİMİ 2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA MİKTAR/AY



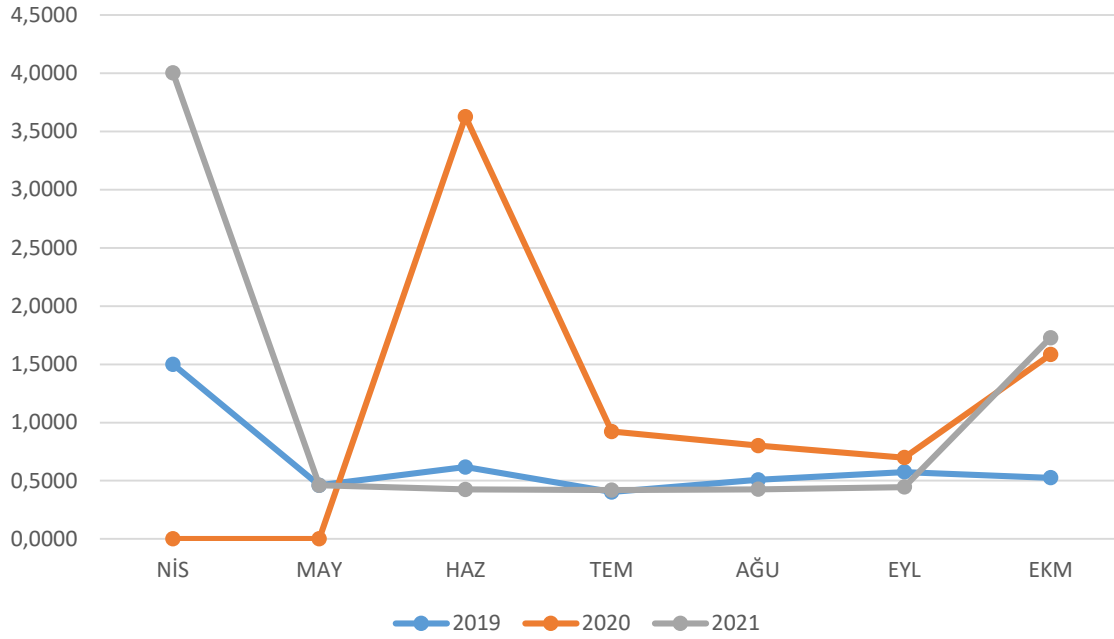
SU TÜKETİMİ 2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA MİKTAR/AY



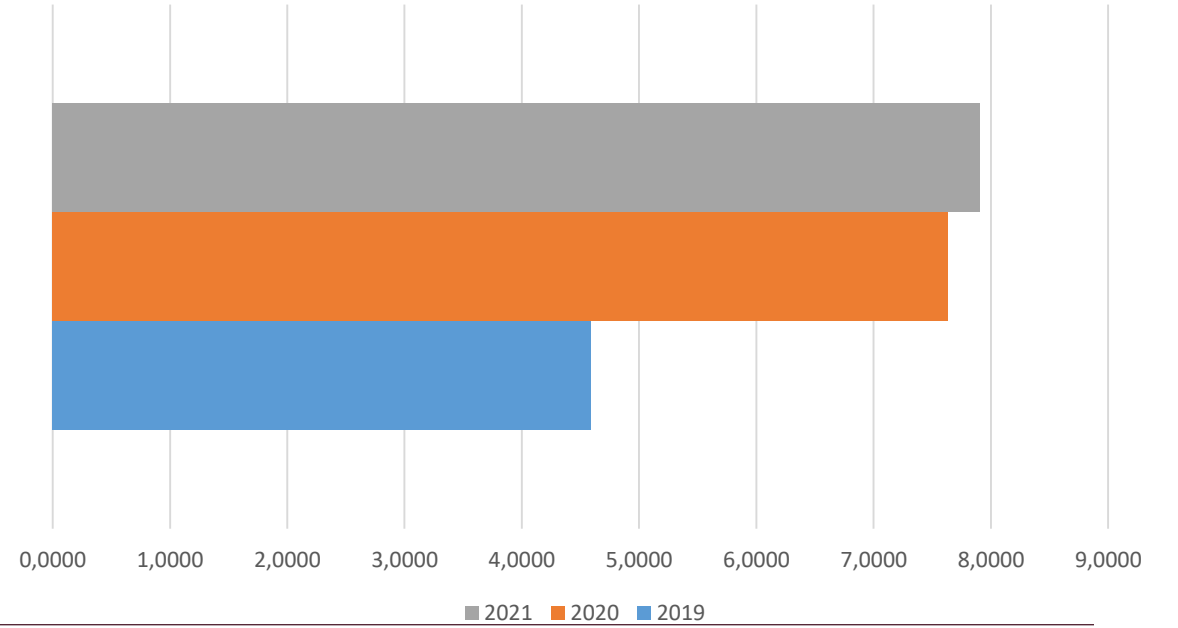
SU TÜKETİMİ 2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA PP/AY



SU TÜKETİMİ 2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA PP/AY



SU TÜKETİMİ 2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA PP/AY

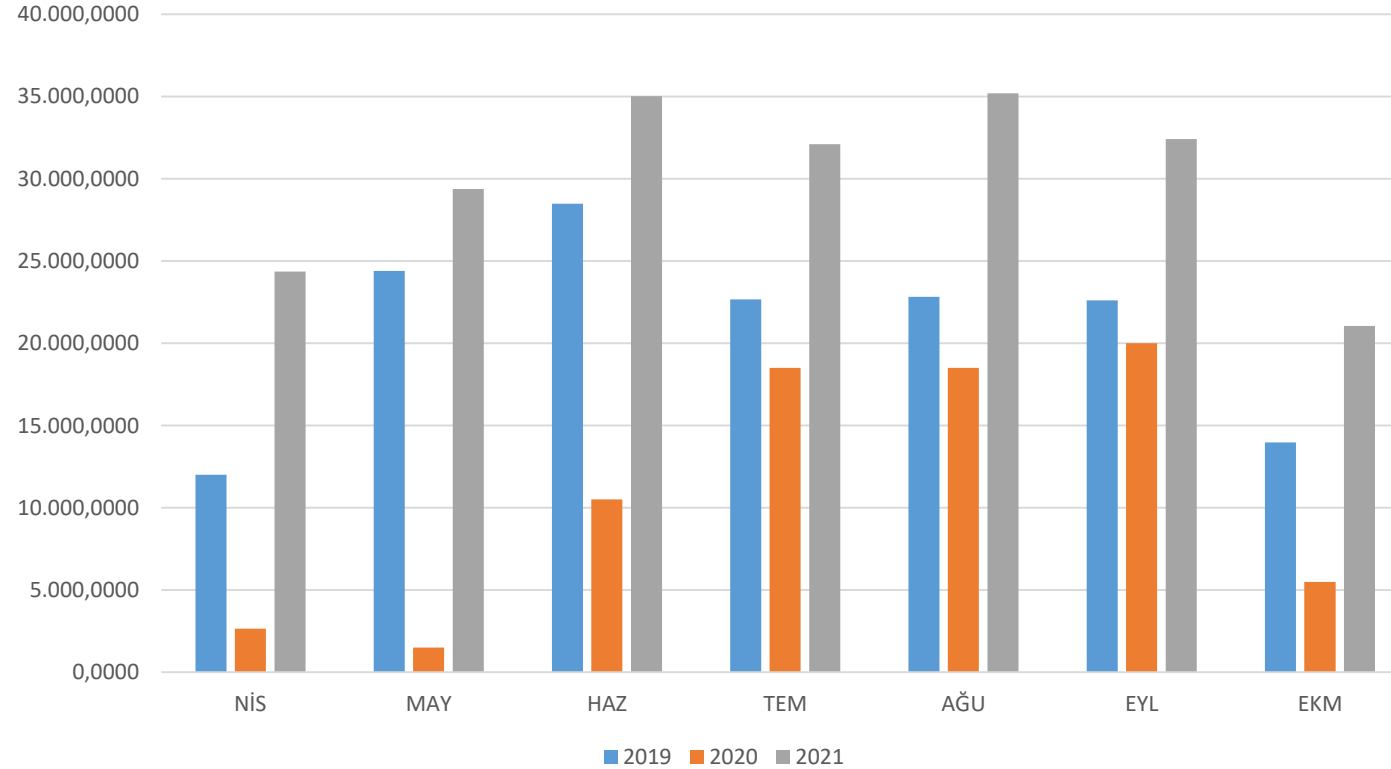


LNG Tüketimi

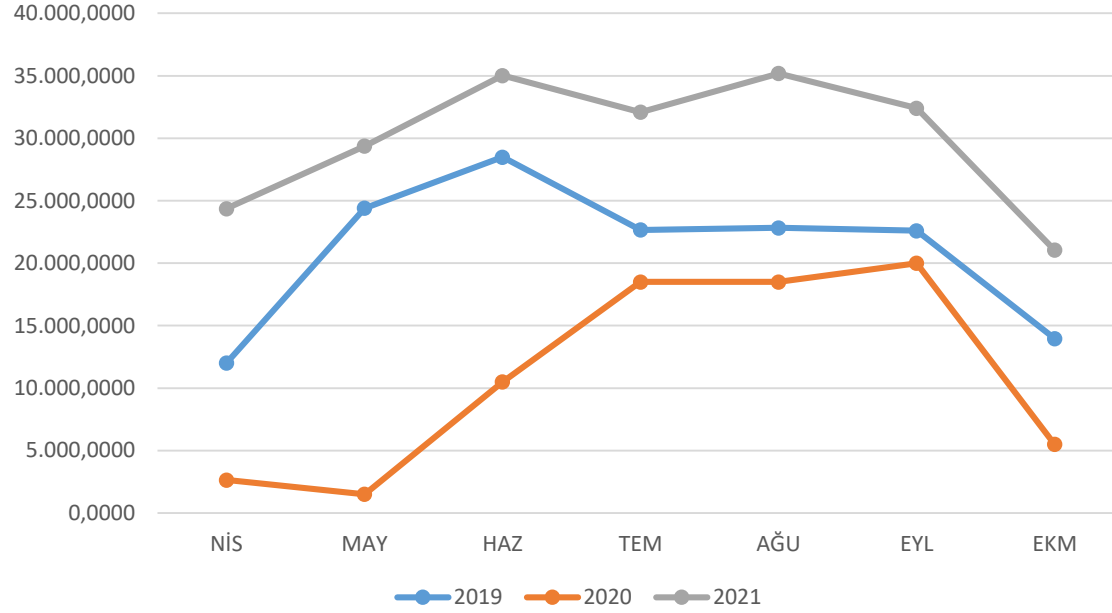
Tesisimizde LNG tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır:

LNG Sisteminin bakım ve kontrollerini düzenli sağlıyoruz.

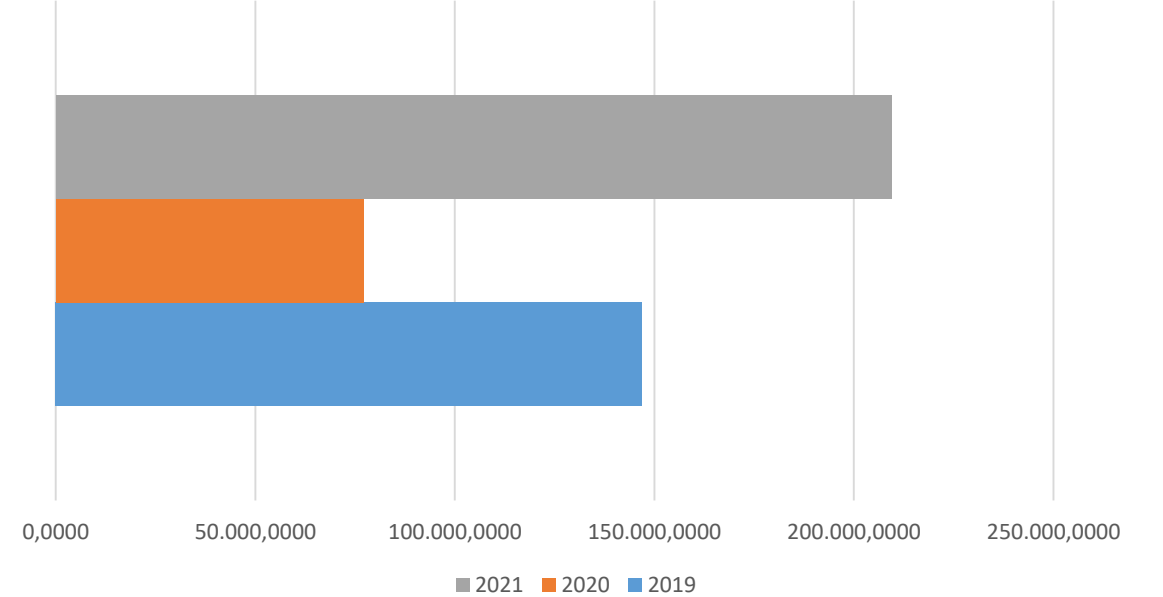
2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA- LNG MİKTAR/AY



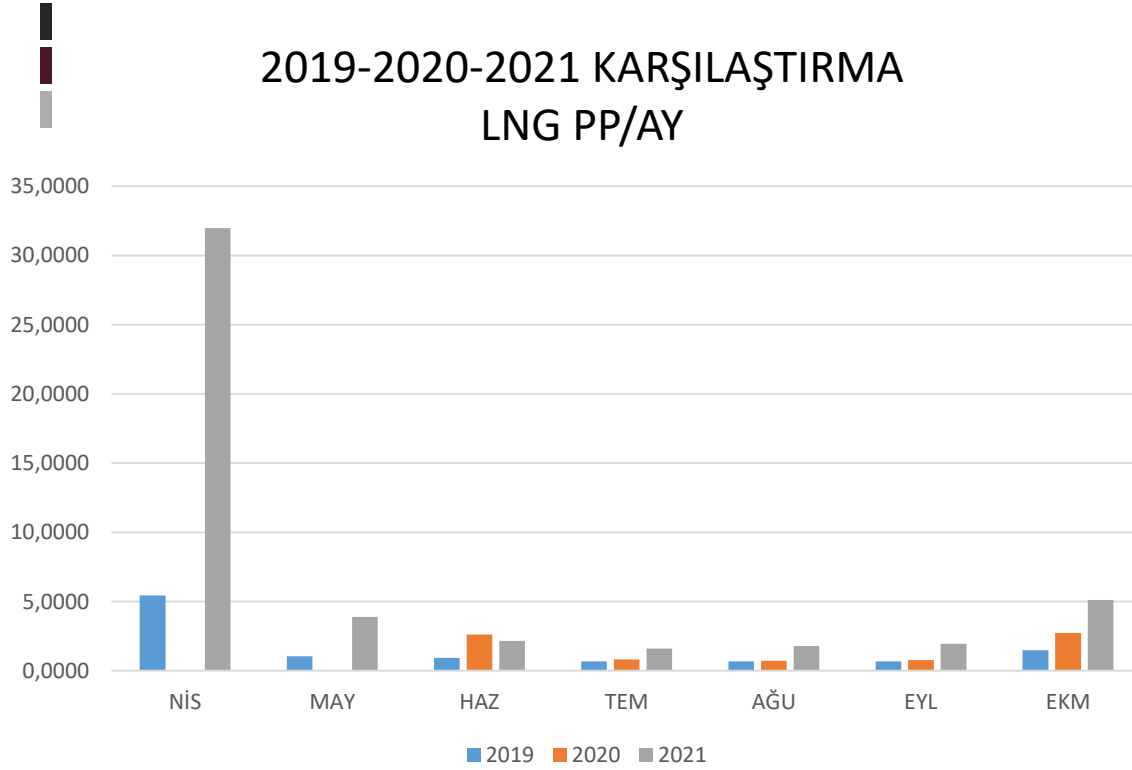
2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA- LNG MİKTAR/AY



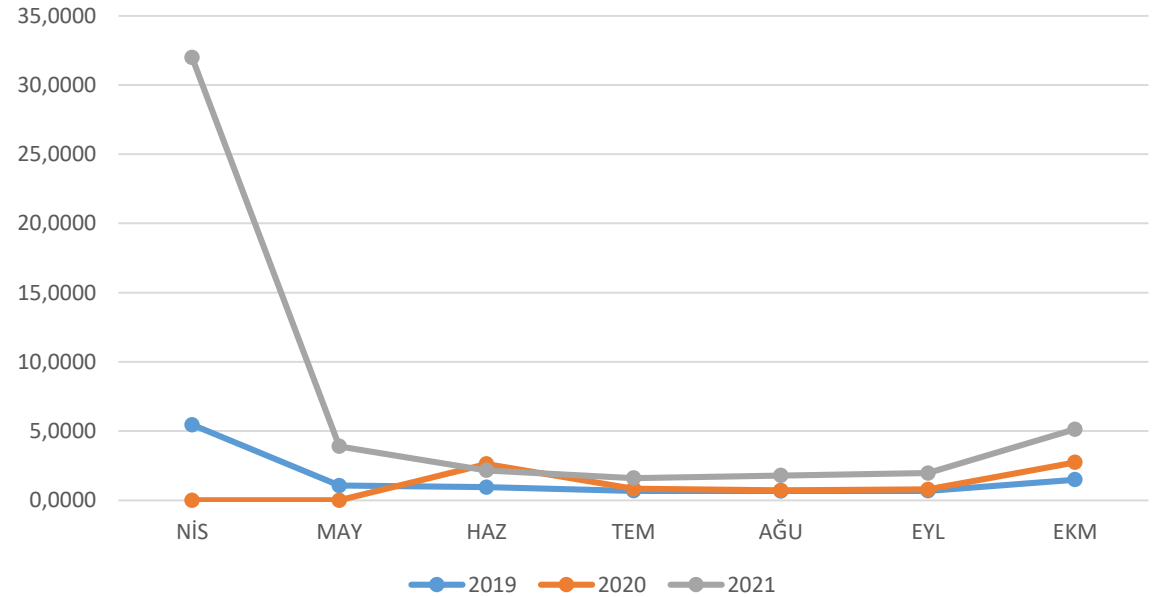
2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA- LNG MİKTAR/AY



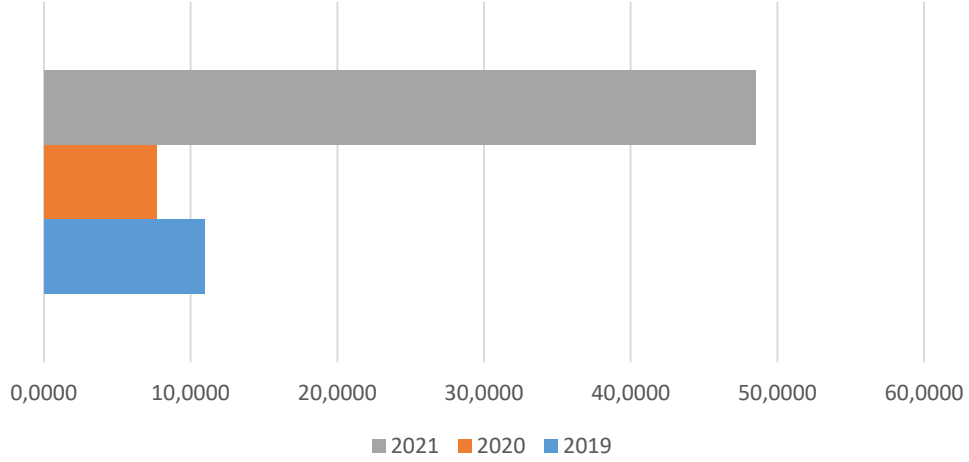
2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA LNG PP/AY



2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA LNG PP/AY

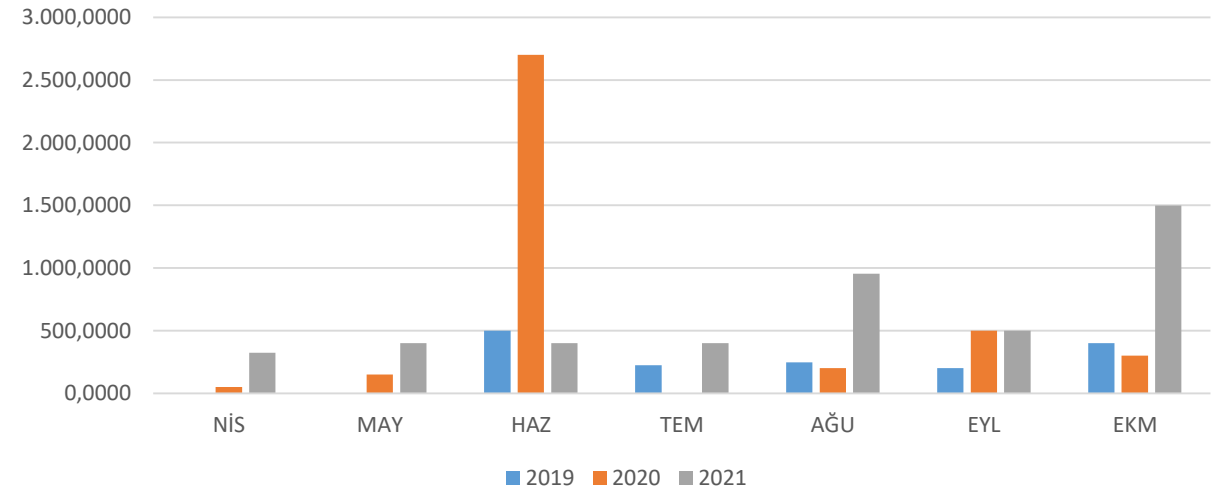


2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA LNG PP/AY

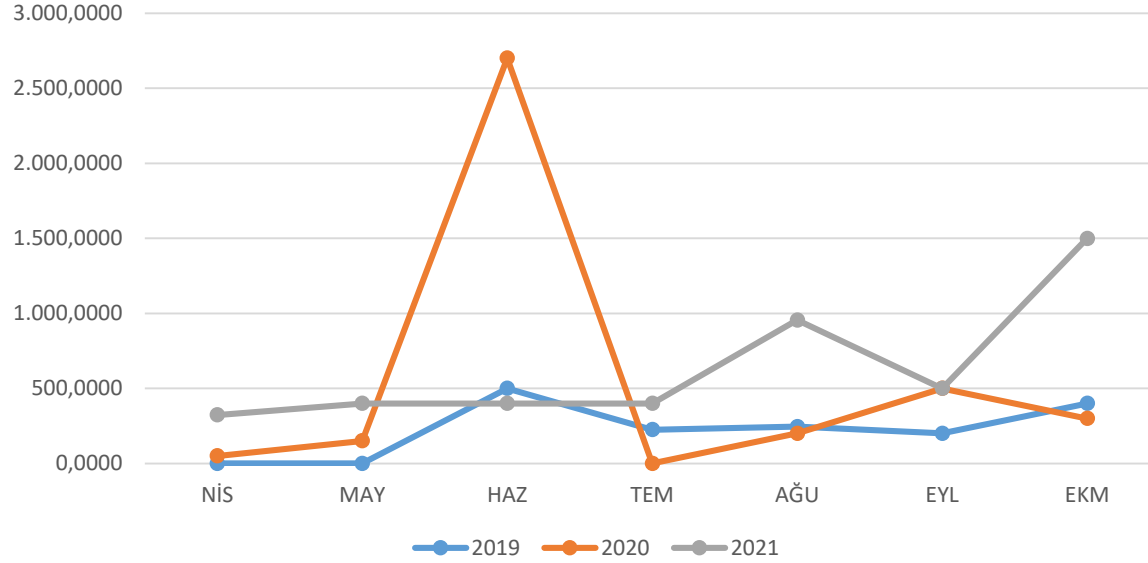


MOTORİN TÜKETİMİ

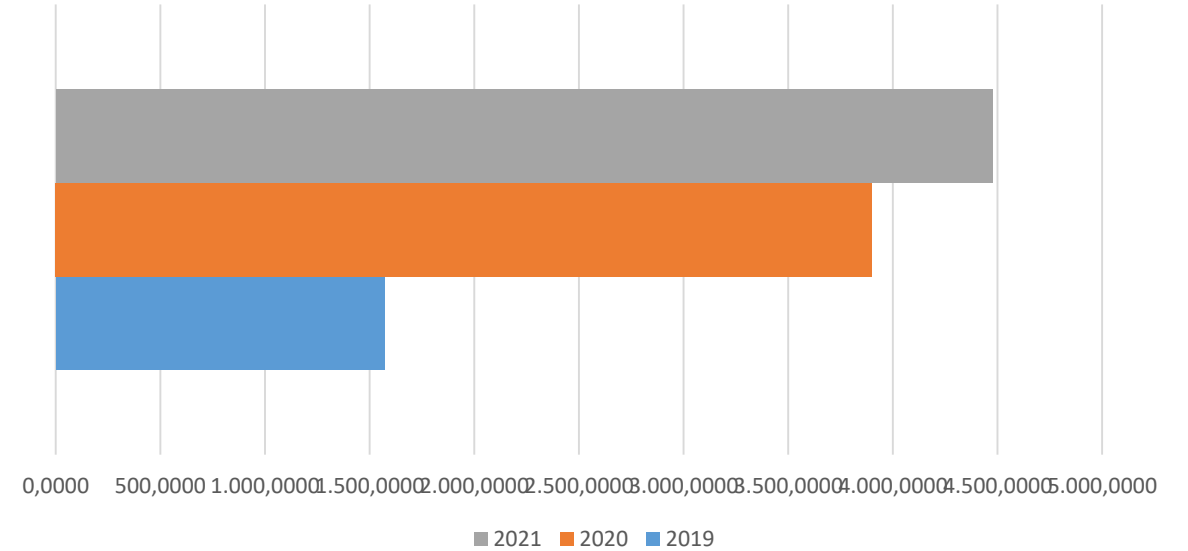
2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA- MOTORİN MİKTAR/AY



2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA- MOTORİN MİKTAR/AY



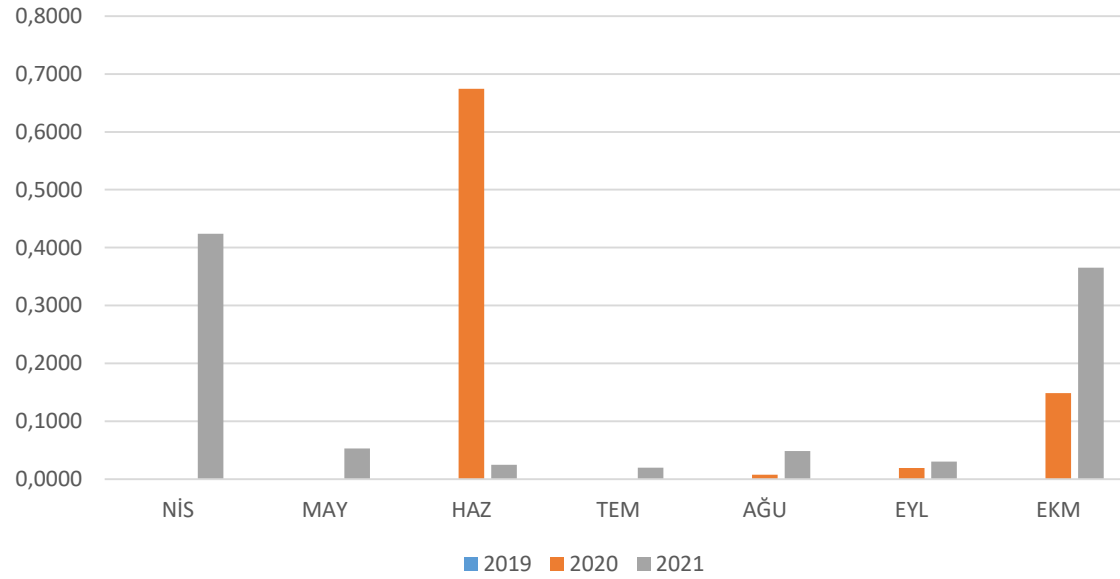
2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA- MOTORİN MİKTAR/AY



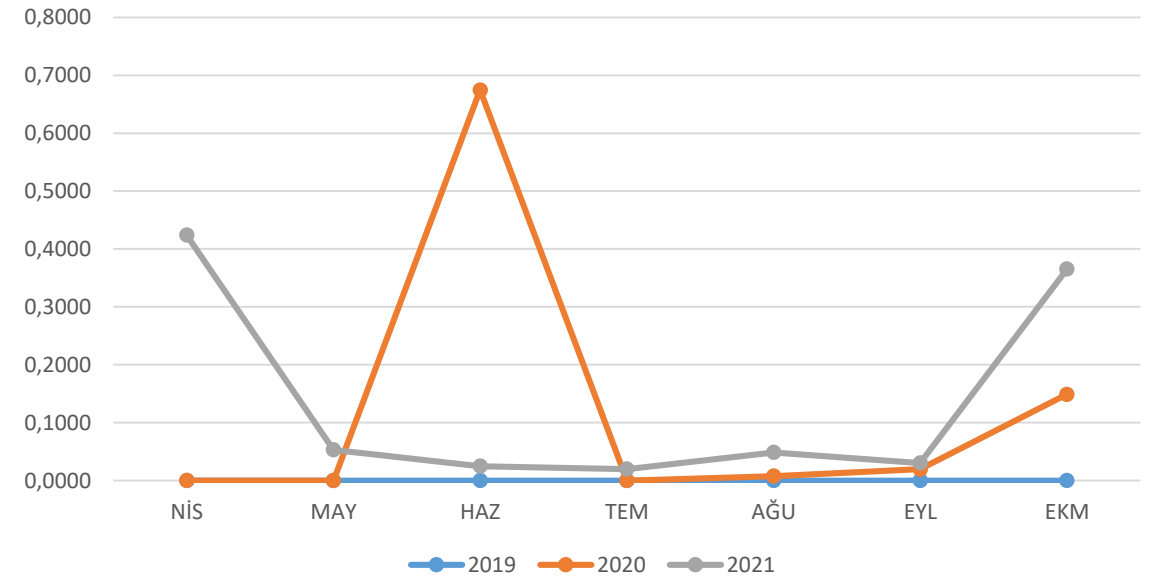
VOYAGE
HOTELS



2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA MOTORİN PP/AY



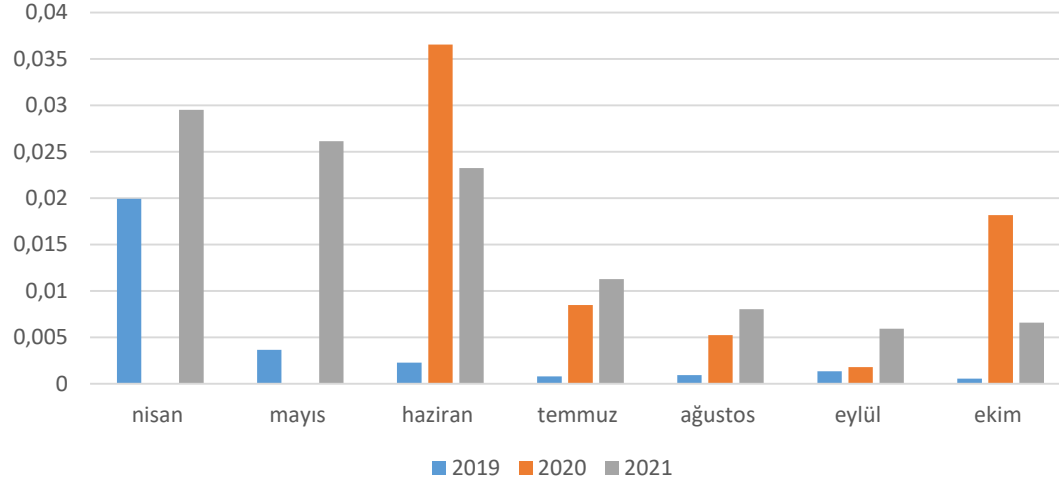
2019-2020-2021 KARŞILAŞTIRMA MOTORİN PP/AY



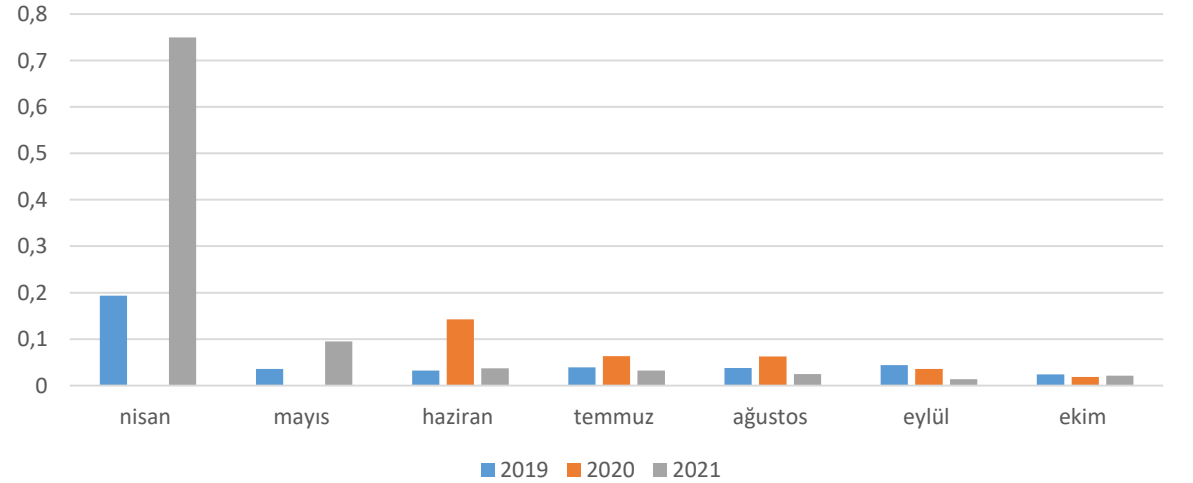
KİMYASAL TÜKETİMİ

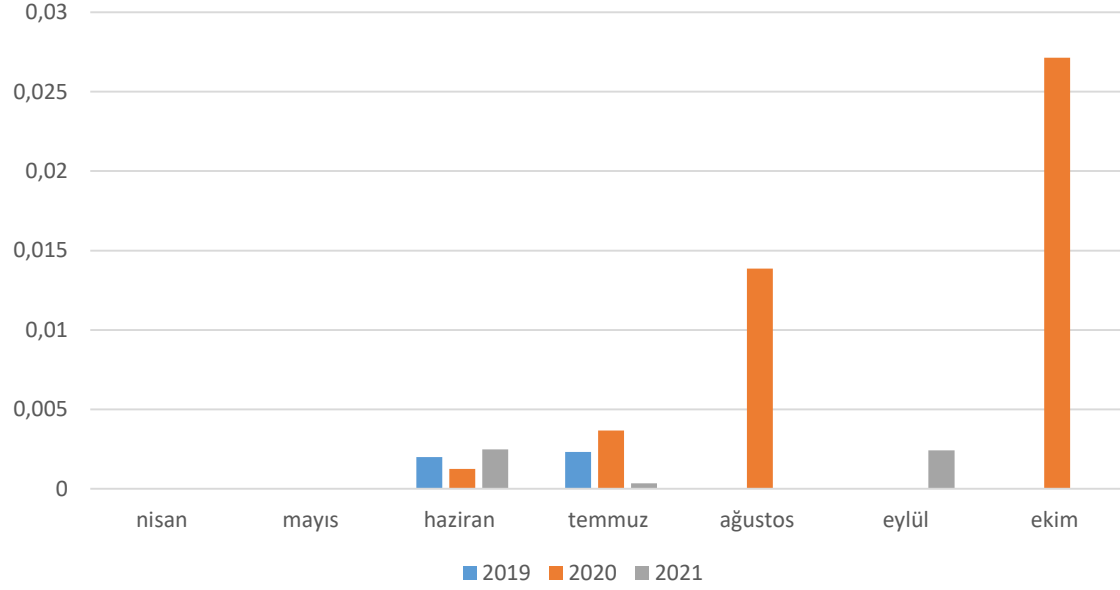
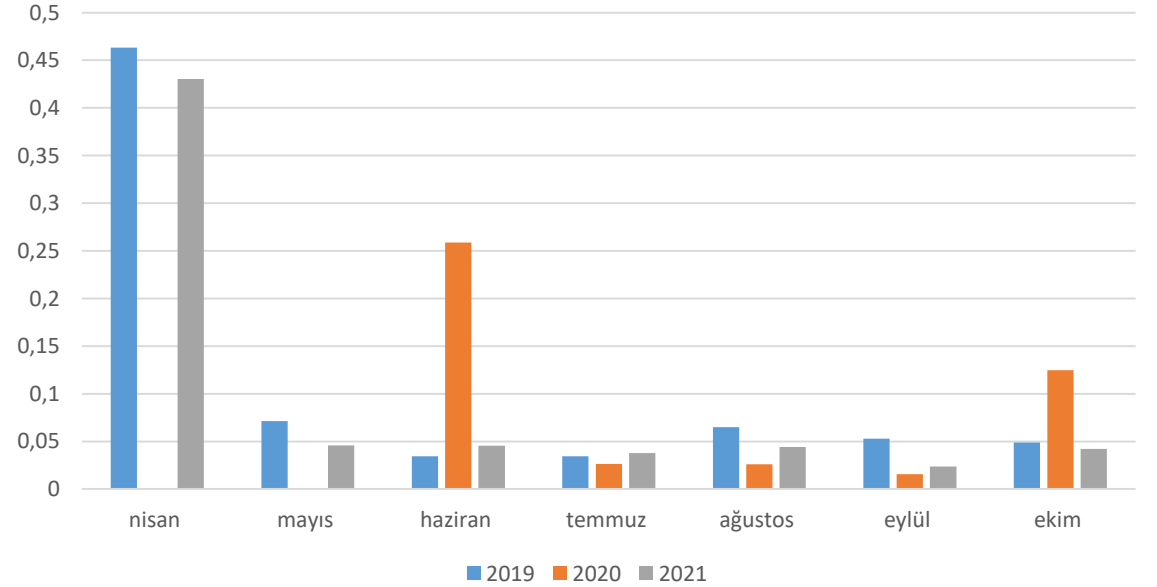


2019-2020-2021 HK KİMYASAL TÜKETİMİ PP/AY (KG)



2019-2020-2021 HK KİMYASAL TÜKETİMİ PP/AY (ADET)



2019-2020-2021 STEWARD KİMYASAL
TÜKETİMİ PP/AY (KG)2019-2020-2021 STEWARD KİMYASAL
TÜKETİMİ PP/AY (ADET)

ÇALIŞMA HAYATI



Bizi biz yapan en önemli kaynak çalışanlarımızdır. Bunun farkında olarak çalışanlarımıza sosyal ve yan hakları, performans yönetimleri, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği konuları daima önceliğimizdir.

İşe Alım Süreci;

İşe alımlarda, adil, ayırım yapmayan, objektif, ve genel yetenek değerlendirmelerinin yapıldığı çok kademeli bir mülakat süreci uygulanmaktadır.

Performans Yönetimi ve Adil Ücretlendirme;

Tesislerimizde Grup İnsan Kaynakları ve Eğitim Direktörlüğü önderliğinde performans takibi takvimleri oluşturulmuştur. Değerlendirmeler objektif bir şekilde ve online sistem üzerinden yapılmaktadır. Performans değerlendirme çıktıları çalışanların gelişimi ve kariyer planlaması için yönetimi yönlendirici etkiye sahiptir.

Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

Eğitim ve Kariyer Yönetimi;

Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmekte olup, otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme, farkındalık, yönetici yaratma, yabancı dil eğitimleri, engelli insanları anlama ve yardımlaşma vb.. gibi birçok konuda çalışanlarımıza katkı koyacağını ve kişisel profil ve yetkinliklerini geliştireceğini düşündüğümüz sayısız konuda eğitim fırsatı tanınabilmektedir.

Çalışanına özellikle eğitim alanında yatırım yapma bakış açısından olan grubumuz tesis içinden veya grup içinden terfi ettirme önceliğine de önem vermektedir.

Tüm çalışanlarımızın motivasyonunu arttırmak ve ekip ruhunu yaşatmak adına sıklıkla organizasyonlar planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir.



VOYAGE
HOTELS



Join the Happiness





Join the Happiness

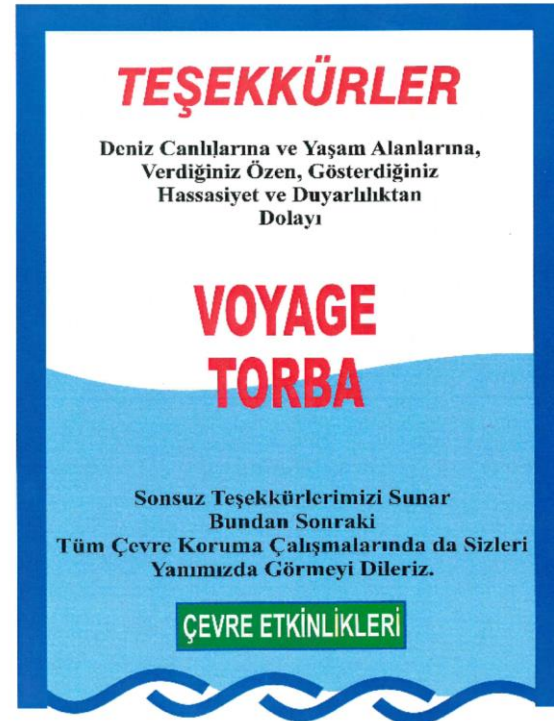
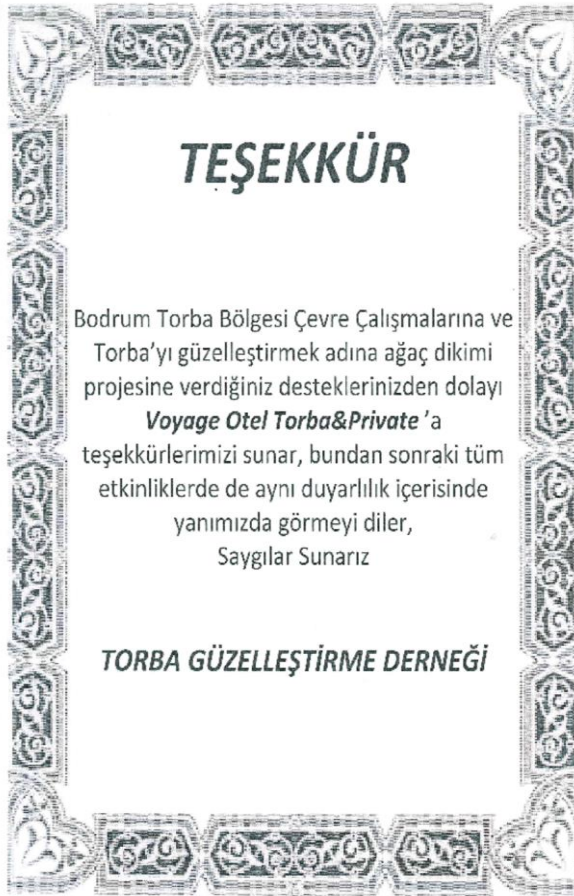
2021 YILI ÇEVRE ETKİNLİKLERİ

Dönem	Faaliyet	Sorumlular
1MART-29MART	KİMYASALLARIN DOĞRU MİKTARLARDA KULLANILMASI İLE ALAKALI EĞİTİMİN İLGİLİ PERSONELLERE VERİLMESİ	KALİTE MÜDÜRÜ-FİRMA EĞİTMENİ
MART-HAZİRAN	OTEL PERSONELİNE DOĞAL KAYNAKLARIN DOĞRU KULLANIMI,SUYUN DOĞRU KULLANIMI,ELEKTRİK ENERJİSİNİN DOĞRU KULLANIMI HAKKINDA EĞİTİM VERİLMESİ	KALİTE MÜDÜRÜ
NİSAN-MAYIS	OTEL GENELİ GÜNEŞ ENERJİSİ PANELLERİNİN BAKIMI VE ÇOĞALTILMASI	KALİTE MÜDÜRÜ-DEPARTMAN MÜDÜRLERİ
NİSAN-MAYIS	BODRUM BÖLGESİ ENDEMİK BİTKİLERİYLE İLGİLİ ÇALIŞMA YAPILMASI,AĞAÇ VE FIDAN DİKİMİ ORGANİZASYONLARININ YÖRE HALKIYLA BULUŞTURULMASI	KALİTE MÜDÜRÜ-DEPARTMAN MÜDÜRLERİ
MAYIS-KASIM	DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ,DÜNYA SU GÜNÜ,HAYVANLARI KORUMA GÜNÜ GİBİ ÖZEL GÜNLERDE RESEPSİYONDA EKSTRA BİLGİLENDİRME YAPILMASI	KALİTE MÜDÜRÜ-BAHÇE MÜDÜRÜ
EYLÜL-EKİM	TESİSTEN ARTAN TEKSTİL MALZEMELERİNİN HAYIR KURUMLARINA BAĞIŞLANMASI	KALİTE MÜDÜRÜ-DEPARTMAN MÜDÜRLERİ

GERİ DÖNÜŞÜM EĞİTİMİ

- Sadece 1 metal içecek kutusunun geri dönüşümünden elde edilen enerji ile 100 watt'lık bir ampul 20 saat çalışmaktadır.
- 1 ton cam atığın geri dönüşümü ile 100 litre petrol tasarrufu sağlanmaktadır.
- Alüminyum atıklar geri kazanıldığında %99 oranında kirletici baca gazı emisyonu azalmaktadır.
- 1 ton kâğıt/karton atığın geri dönüşümü ile 17 ağacın kesilmesi önlenmektedir.
- 1 ton plastik atığın geri dönüşümü ile %95 oranında enerji tasarrufu sağlanmaktadır gibi konulardan bahsederek geri dönüşümün öneminden bahsedildi.





KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR



Yerel Kültür ve değerlerin korunması konusunda üzerimize düşen görevin farkındayız.

Bu Bağlamda;

- ✓ Kültürel Tanıtım
- ✓ Bölgenin Ticari Hacmine Katkı Sağlanması
- ✓ Doğal ve Tarihi Zenginliklerin Tanıtılması
- ✓ Yerli Halkın İstihdamı

Konularında çalışmaların yapılması ve faaliyetlere dahil olunmasındaki hassasiyetimiz üst seviyededir

BODRUM KALESİ

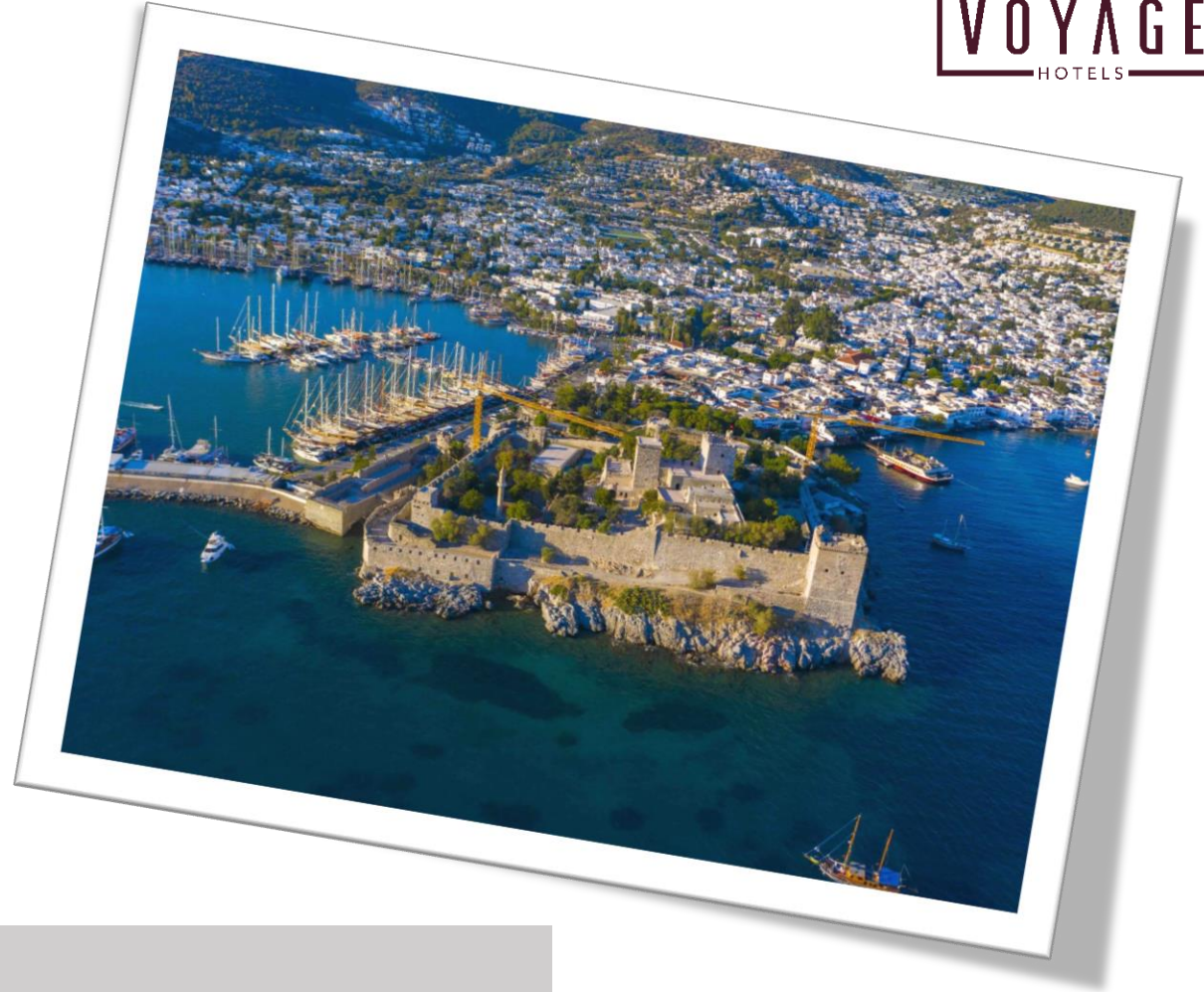
Departmanlar

Amfora Sergilenmesi, Karyalı Prenses Salonu, İngiliz Kulesi, Doğu Roma Batığı, Türk Hamamı, Cam Batığı Salon, Alman Kulesi, Cam Salonu, Sikke ve Mücevharat Salonu, Yılanlı Kule, Zindan, Uluburun Batığı, Kumandan Kalesi, İdari Binalar, Tektaş Batığı

Ziyaret saatleri

Yaz aylarında her gün 08:30-20:00

Sualtı arkeoloji müzesi 08.30-17.30 saatlerinde açıktır.



ANTİK TİYATRO

Helen döneminden günümüze gelen önemli kalıntılardan biridir.

Kapasitesi 13.000 kişiliktir.

3 ana bölümden oluşmaktadır.

Sahne-Orkestra-Seyirci



Bodrum-Turgutreis
Çevre Yolu üzerinde yer almaktadır.
Açılış Kapanış saatleri: 09:00-17:00
Giriş Ücretsizdir.

PEDASA

Bodrum Konacak beldesi sınırları içerisinde bulunan Pedasa Bodrum'da bilinen 6 Leleg kentinden biridir. Pedasa eski Hitit dilinde Keçi Yolu (Patika) demektir.



Ulaşım: Çırkan köyüne kadar araba ile gidilip, oradan patika bir yoldan bir saatlik yürüyüşle Pedasa'ya varılır. M.Ö.IV. ve V. Yy.'da bölgenin en önemli ticaret kentidir.

MOZOLE

Halikarnas Mozolesi Kral Mausolos adına karısı ve kız kardeşi olan Artemisia tarafından M:Ö: 353 ve 350 yılları arasında yapılmıştır.



Salı/Çarşamba/Perşembe/Cuma/Cumartesi/Pazar
Ziyaret saatleri; 08:00-17:00

MİNDOS KAPISI

Antik Halikarnassos şehrinin iki girişinden biridir.

Kapıya şehrin batı çıkışında bulunan Türk mezarlığının yanındaki Eski Kümbet yoluyla ulaşılır. M.Ö.333 yılında Büyük İskender döneminde en kanlı savaşlardan birine sahne olmuştur.



Bodrum Kent merkezine 1 km mesafededir. Giriş ücretsizdir