

VOYAGE

TORBA



VOYAGE

HOTELS

Zweck des Berichts

Geltungsbereich des Berichts 2025

Dieser Bericht stützt sich auf den aktualisierten nationalen und internationalen Rechtsrahmen. Das türkische Programm für ökologische und kulturelle Nachhaltigkeit, die aktuelle Fassung des GSTC-Hotelstandards sowie die Nachhaltigkeitsrichtlinien der EU bilden die unmittelbare Grundlage für die Prioritäten unserer Einrichtung für den Zeitraum bis 2025.

Wir **legen** auf transparente, messbare und nachvollziehbare Weise dar, wie wir Nachhaltigkeitsthemen bei allen internen und externen Interessengruppen angehen, darauf reagieren und sie steuern.

Unser Ziel ist es, zu zeigen, dass verantwortungsbewusstes Hotelgewerbe und operative Exzellenz keine konkurrierenden Ziele sind, sondern sich gegenseitig tiefgreifend ergänzen.



Das Engagement der Unternehmensleitung

Wir betrachten Erneuerung und Weiterentwicklung nicht nur als Mittel, um mit globalen Trends Schritt zu halten, sondern als eine Notwendigkeit unseres natürlichen Wachstums und als echte, von innen kommende Begeisterung.

Das Jahr 2025 ist ein Wendepunkt, an dem Nachhaltigkeit nicht mehr nur eine freiwillige Entscheidung, sondern eine regulatorische Verpflichtung ist.

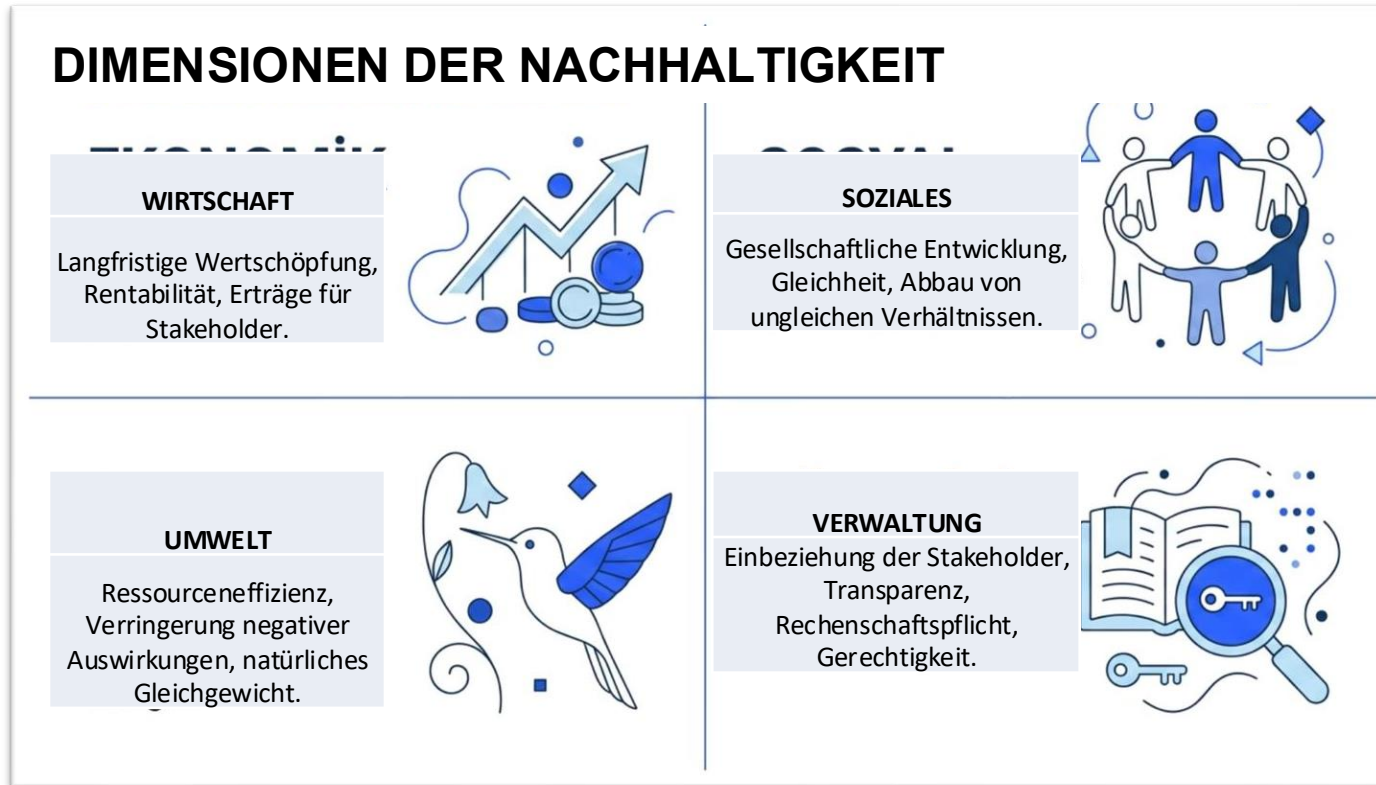
Wir legen den Schwerpunkt darauf, Nachhaltigkeitsrisiken effektiv zu managen und durch langfristige Strategien nachhaltiges Wachstum zu sichern.



Yılmaz ÖZTÜRK

Geschäftsführer von Voyage Torba & Private Hotel

Die vier Dimensionen der Nachhaltigkeit



Wirtschaftliche und soziale Dimension

Wirtschaft

Damit Unternehmen langfristig bestehen können, müssen sie wirtschaftlichen Wert für sich selbst und ihre Stakeholder schaffen. Ein Unternehmen, das keinen Gewinn erzielt, kann seine Mitarbeiter und seine Lieferanten nicht regelmäßig bezahlen und seine Kunden nicht zufriedenstellen.

Soziales

Unternehmen sind ein Spiegelbild der Gesellschaft, in der sie tätig sind. Die Entwicklung von Unternehmen hängt von der Entwicklung der Gesellschaft ab, in der sie tätig sind. Daher wird von Unternehmen erwartet, dass sie zur Entwicklung der Gesellschaft insgesamt - einschließlich ihrer eigenen Mitarbeiter - beitragen und sich bemühen, Ungleichheiten abzubauen.

Ökologische und Verwaltungsdimension

Umwelt

Unternehmen benötigen natürliche Ressourcen, um Waren und Dienstleistungen zu produzieren. Natürliche Ressourcen sind jedoch begrenzt. Der Verlust des natürlichen Gleichgewichts beeinträchtigt die Verfügbarkeit erneuerbarer Ressourcen. Unternehmen müssen ihren Ressourcenverbrauch senken.

Verwaltung

Erfolgreiche und nachhaltige Unternehmen legen bei ihren Entscheidungsprozessen Wert auf die Einbeziehung der Stakeholder, wenden die Grundsätze der Transparenz und Rechenschaftspflicht an, verhalten sich gegenüber ihren Stakeholdern fair und konsequent und schaffen sowie entwickeln eine Infrastruktur, die das Vertrauen in das Unternehmen stärkt.

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie

1

Wo stehen wir derzeit?

Bestandsaufnahme und Priorisierungsanalyse

2

Was wollen wir erreichen?

Festlegung einer mittel- und langfristigen Vision

3

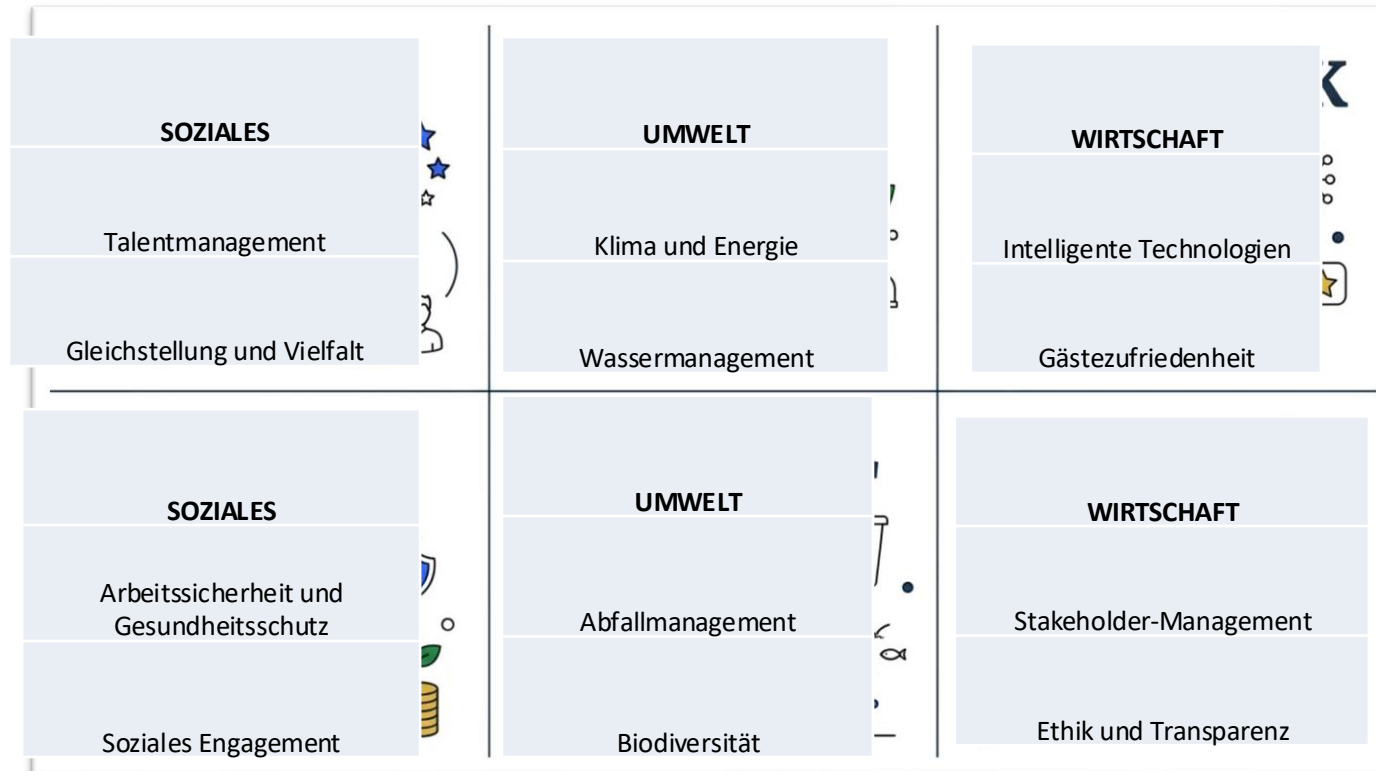
Wie wollen wir das Ziel erreichen?

Maßnahmen entsprechend den Schwerpunkten und Zielen



VOYAGE
HOTELS

Fokusbereiche der Nachhaltigkeitsstrategie



Weltwirtschaftsforum: Global Risk Report

Der Global Risk Report 2025 des Weltwirtschaftsforums zeigt die gravierendsten Risiken auf, mit denen wir in den nächsten zehn Jahren konfrontiert sein könnten. In der 20. Ausgabe des Berichts, der unter Mitwirkung von über 900 Experten erstellt wurde, wird betont, dass sich das globale Umfeld in den Bereichen Geopolitik, Umwelt, Gesellschaft, Wirtschaft und Technologie zunehmend aufspaltet. Während mehr als die Hälfte der Teilnehmer eine unsichere kurzfristige Perspektive erwartet, verschlechtern sich die Aussichten auf Zehnjahres-Sicht noch weiter.

Dem Bericht zufolge lassen sich die zehn schwerwiegendsten Risiken, die der Welt in den kommenden zwei Jahren bevorstehen, wie folgt auflisten:

Zeile	Zweijahresperspektive (2025–2027)	Zeile	Zehnjahresperspektive (2025–2035)
1	Falschinformationen und Desinformation	1	Extreme Wetterereignisse
2	Extreme Wetterereignisse	2	Verlust der Artenvielfalt und Zusammenbruch von Ökosystemen
3	Bewaffnete Konflikte zwischen Staaten	3	Kritische Veränderungen in den globalen Systemen
4	Gesellschaftliche Polarisierung	4	Knappheit natürlicher Ressourcen
5	Cyber-Spionage und Cyberkrieg	5	Falschinformationen und Desinformation
6	Umweltverschmutzung	6	Negative Folgen künstlicher Intelligenz
7	Ungleichheit	7	Ungleichheit
8	Unfreiwillige Migration und Vertreibung	8	Gesellschaftliche Polarisierung
9	Geoökonomische Konflikte	9	Umweltverschmutzung
10	Untergrabung der Menschenrechte	10	Wettbewerb um natürliche Ressourcen



Umweltrisiken: Eine Warnung für die Tourismusbranche

Die Tatsache, dass Umweltrisiken den Zehnjahresausblick dominieren, stellt für die Tourismusbranche eine eindeutige Warnung dar. **Extreme Wetterereignisse, der Verlust der Artenvielfalt und die Knappheit natürlicher Ressourcen** wirken sich unmittelbar auf die Fortführung der Geschäftstätigkeit von Beherbergungsbetrieben aus.

Das **Voyage Torba & Private Hotel** überwacht diese Risiken anhand der Nachhaltigkeits-Risikoanalyse-Tabelle und bewertet in diesem Rahmen seine Prioritäten in den Bereichen Energie, Wasser, Abfall und Artenvielfalt neu.

Richtlinien der Europäischen Union

Die im Rahmen des Europäischen Grünen Abkommens formulierten Vorschriften zur Nachhaltigkeitsberichterstattung und zum Tourismus stellen zusätzliche Anforderungen an Einrichtungen, die vom türkischen Markt aus den europäischen Markt bedienen.

→ Transparente Berichterstattung

Transparente Berichterstattung über Nachhaltigkeitsdaten

→ CO₂-Bilanzierung

Regelmäßige Überwachung des CO₂-Fußabdrucks

→ Lieferkette

Berücksichtigung der ökologischen Verantwortung in der Lieferkette



Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Verantwortung des Vorstands

Der Vorstand unseres Unternehmens trägt letztendlich die Verantwortung dafür, dass alle Aktivitäten gesetzes- und normkonform sowie korrekt und redlich durchgeführt werden und dass Risiken im Zusammenhang mit der Einhaltung von Vorschriften wirksam gesteuert werden.

Da die Aktivitäten im Beherbergungssektor ein Arbeitsbereich sind, der strengen gesetzlichen Vorschriften unterliegt, ist die vollständige Einhaltung der Gesetze bei all unseren Betriebsabläufen für das **Voyage Torba & Private Hotel** von entscheidender Bedeutung. Stand 2025 gibt es kein bedeutendes Gerichtsverfahren gegen das **Voyage Torba & Private**, das unsere finanzielle Lage beeinträchtigen könnte.

Kontrolle durch die Geschäftsleitung

Die Geschäftsleitung ist im Rahmen der Richtlinien zur Compliance und zum Compliance-Risikomanagement dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass die Unternehmensaktivitäten und das Verhalten der Mitarbeiter stets den gesetzlichen Vorschriften und Standards entsprechen.

Rechtliche Prüfungsverfahren

Alle Verträge mit Dritten werden vor der Unterzeichnung von der Rechtsabteilung auf ihre rechtliche Konformität geprüft. Die Rechtsabteilung bewertet die Unternehmenspraktiken auf der Grundlage von Anfragen der Abteilungen aus rechtlicher Sicht.

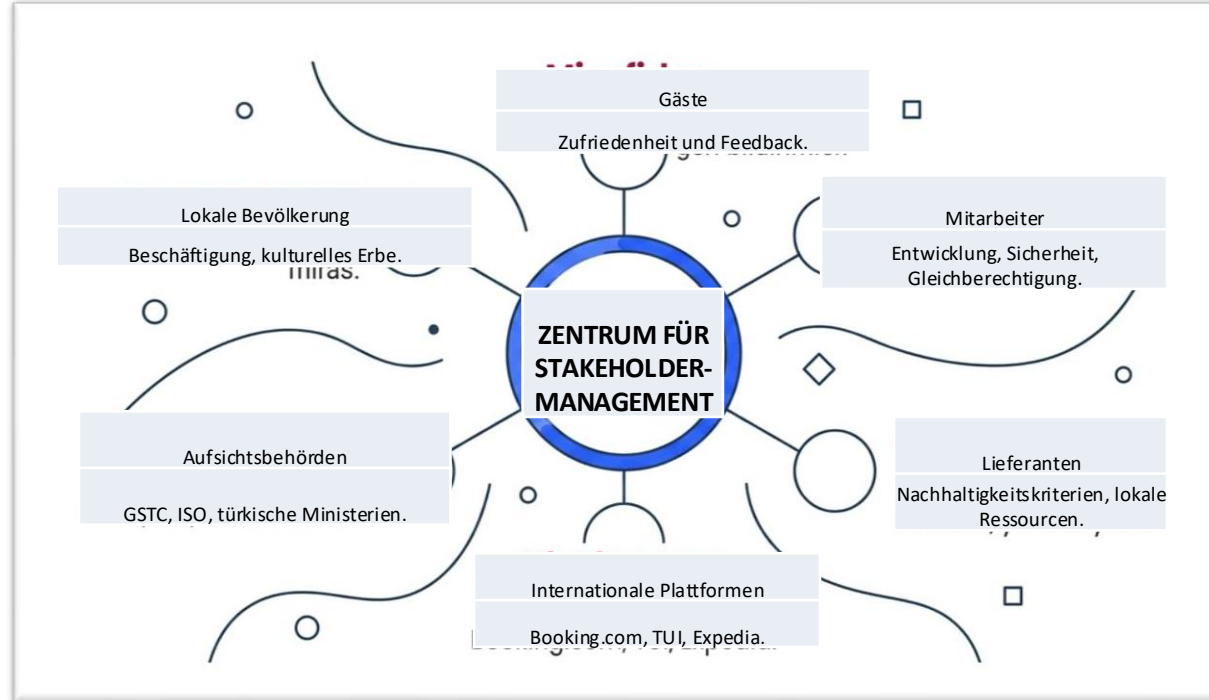


Was unternehmen wir derzeit?

Im Jahr 2025 ergreifen wir konkret Maßnahmen in jedem unserer Nachhaltigkeitsschwerpunkte. Die von uns umgesetzten Projekte in den sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Bereichen stehen in vollem Einklang mit unseren strategischen Zielen.

Die folgenden Abschnitte dieses Berichts stellen unsere aktuellen Initiativen, Leistungsindikatoren und Zukunftsverpflichtungen in den Bereichen Unternehmensführung, Mitarbeiterwohlbefinden, Umweltmanagement, Verantwortung in der Lieferkette und gesellschaftliches Engagement vor.

Stakeholder-Management



Ein effektives Stakeholder-Management bildet die Grundlage unseres Konzepts der Nachhaltigkeit. Durch den ständigen Austausch mit unseren Gästen, Mitarbeitern, Lieferanten, lokalen Gemeinschaften, Aufsichtsbehörden und Branchenpartnern ermitteln wir deren Erwartungen und Prioritäten und gestalten unsere Aktivitäten im Bereich der Nachhaltigkeit entsprechend.

Internationale Standards und Grundsätze



Internationale Arbeitsorganisation (ILO)

Wir entwickeln in unseren Geschäftsprozessen Praktiken, die den ILO-Übereinkommen entsprechen, und integrieren diese Standards in unsere Unternehmensrichtlinien.

Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen

Indem wir die von den Vereinten Nationen festgelegten universellen Menschenrechtsgrundsätze übernehmen, führen wir Systeme zum Schutz der Arbeitnehmerrechte ein.

Globale Vereinbarungen

Wir entwickeln Praktiken im Einklang mit internationalen Standards und messen nicht nur lokalen Vorschriften, sondern auch globalen Vereinbarungen große Bedeutung bei.

Arbeitnehmerrechte

Grundsatz der Chancengleichheit

Bei Einstellungsverfahren wird der Grundsatz der Chancengleichheit für alle Personen angewendet. Grundsätzlich gilt, dass Menschen unabhängig von Rasse, Religion, Sprache, sexueller Orientierung und Geschlecht gleich behandelt werden und die Menschenrechte geachtet werden.

Körperliche und emotionale Unversehrtheit

Es werden alle erforderlichen Maßnahmen ergriffen, um die körperliche, geistige und emotionale Unversehrtheit der Mitarbeiter innerhalb des Unternehmens zu schützen. Zwangsarbeit und

Kommunikationskanäle

Die Mitarbeiter können über das eingerichtete „Online-Portal“ direkt Kontakt zur Geschäftsleitung aufnehmen. Darüber hinaus fördern wir kreative Ideen unserer Mitarbeiter in Bezug auf die Aktivitäten und Anwendungen unserer Einrichtungen.



Unsere Richtlinie zur Bekämpfung von Diskriminierung

Rasse und ethnische Zugehörigkeit

Wir bieten unseren Mitarbeitern unterschiedlicher Rassen und ethnischer Zugehörigkeiten gleiche Chancen.

Beeinträchtigung

Wir sorgen dafür, dass unsere Mitarbeiter mit einer Beeinträchtigung gleichberechtigten Zugang zu Chancen, Rechten und Ressourcen haben.



Religion und Weltanschauung

Unabhängig von religiösen und politischen Ansichten behandeln wir alle Mitarbeiter gleich.

Geschlechtergleichstellung

Wir bekämpfen Geschlechterdiskriminierung entschlossen.

Weiterbildungsmaßnahmen für Mitarbeiter

Schulungsprogramme

Wir sind davon überzeugt, dass Investitionen in das Personal zunächst den Menschen selbst, dann das Unternehmen, in dem er tätig ist, und schließlich die Gesellschaft, in der er lebt, voranbringen und zu mehr Wohlstand führen. In diesem Bewusstsein bieten wir Schulungen an, die dazu beitragen, dass unsere Mitarbeiter in ihrem jeweiligen Fachgebiet kompetent sind, über fundiertes Wissen verfügen, im Umgang mit Technologien versiert und kreativ sind.



Leistungsbeurteilung

Im Rahmen unserer jährlichen Leistungsbeurteilungsprozesse bewerten wir regelmäßig die Kompetenzen und Beiträge unserer Mitarbeiter. Mit unserem Leistungsmanagementsystem unterstützen wir weiterhin die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter und helfen ihnen, ihr Potenzial voll auszuschöpfen.

Mentoring und Coaching

Wir vom Voyage Torba & Private Hotel legen großen Wert darauf, unseren Mitarbeitern kontinuierliche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten anzubieten. Wir organisieren Mentoring-Programme, in denen erfahrene Mitarbeiter ihr Wissen und ihre Erfahrungen an neue Mitarbeiter weitergeben können.

Unser Beitrag zur wirtschaftlichen Entwicklung



Die Schaffung lokaler Arbeitsplätze leistet einen direkten Beitrag zur wirtschaftlichen Entwicklung der Region, in der wir tätig sind. Ein Großteil der in unserem Hotel beschäftigten Mitarbeiter stammt aus Muğla, İzmir und den umliegenden Städten.



Wirtschaftskreislauf

Der von unseren Mitarbeitern in ihrem Umfeld geschaffene Wirtschaftskreislauf kommt indirekt dem lokalen Handel, dem Verkehrssektor sowie der Landwirtschaft und den Lebensmittelproduzenten zugute.



Unternehmensbindung

Die Erfahrung, die kulturelle Anpassung und die herzliche Kommunikation mit den Gästen, die unsere lokalen Mitarbeiter in unser Unternehmen einbringen, gehören zu den wertvollsten Faktoren unserer Servicequalität.



Lebenshaltungskosten

Dieses Konzept senkt die Kosten der Belegschaft für Fahrt, Unterkunft und Lebenshaltungskosten und stärkt gleichzeitig die Mitarbeiterzufriedenheit und das Zugehörigkeitsgefühl.

Talentmanagement und Mitarbeiterentwicklung

Fremdsprachenzulage

Mitarbeitern, die die in unseren Hotels durchgeführten Fremdsprachenprüfungen bestehen, zahlen wir zusätzlich zu ihrem Monatsgehalt eine Fremdsprachenzulage.

Prüfungskriterien

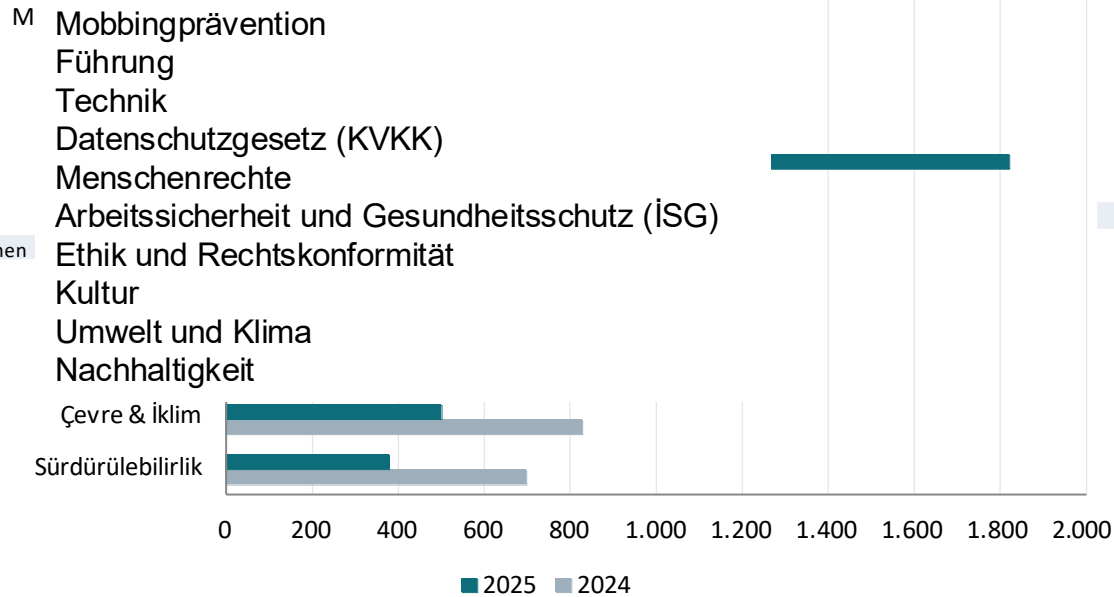
Die Prüfungen werden von spezialisierten Einrichtungen durchgeführt. Die Ergebnisse basieren zu **70 %** auf den **mündlichen Fähigkeiten** und zu **30 %** auf **anderen Kompetenzen**; sie gelten nur für Kompetenzstufen ab A1.

Zugehöriges SKA: Die Zahl der Personen mit den für den künftigen gemeinsamen finanziellen Erfolg relevanten Kompetenzen erhöhen.

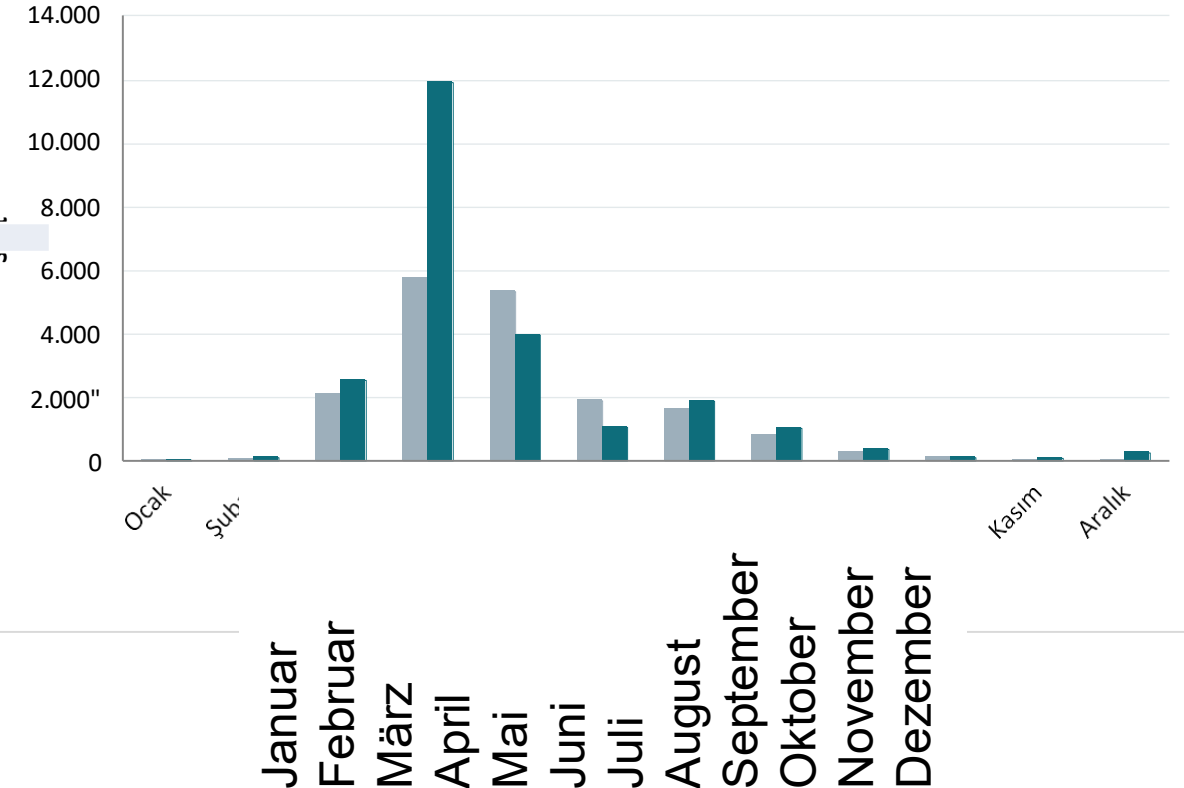
**Höhe der
Fremdsprachenprämien
2026
Ab dem 1. Januar**

Kompetenzmanagement und Mitarbeiterentwicklung

Teilnahme nach Schulungskategorie (jährlich)



Monatliche Gesamtschulungsdauer in Minuten

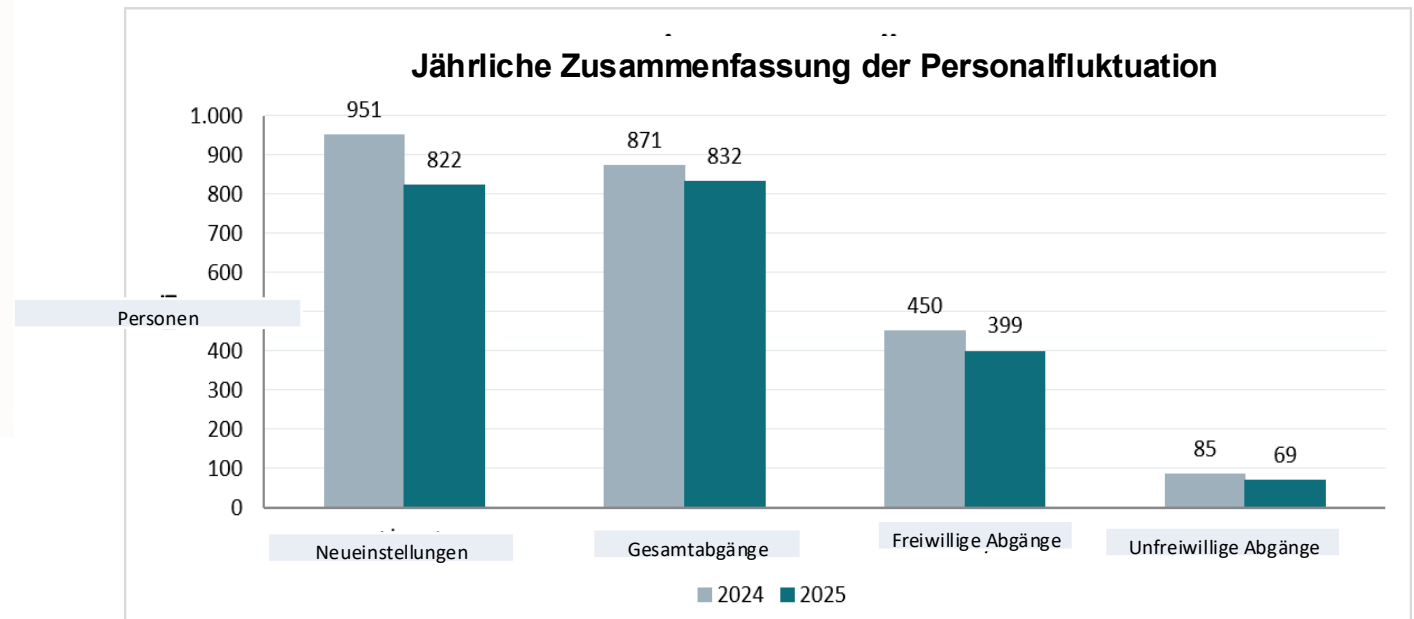


Chancengleichheit und Bekämpfung von Diskriminierung



Um mit dem raschen Wandel weltweit Schritt zu halten, räumen wir der Weiterentwicklung in unseren Arbeitspraktiken Priorität ein. Wir streben ein innovatives und unternehmerisches Mitarbeiterprofil an und schaffen gleichzeitig ein teilnahmsfreudiges, modernes, respektvolles und auf Menschenrechten basierendes Arbeitsumfeld.

Wir bearbeiten Beschwerden von Mitarbeitern in einem transparenten Prozess und verfolgen einen gleichberechtigten Ansatz, der Diskriminierung ablehnt.

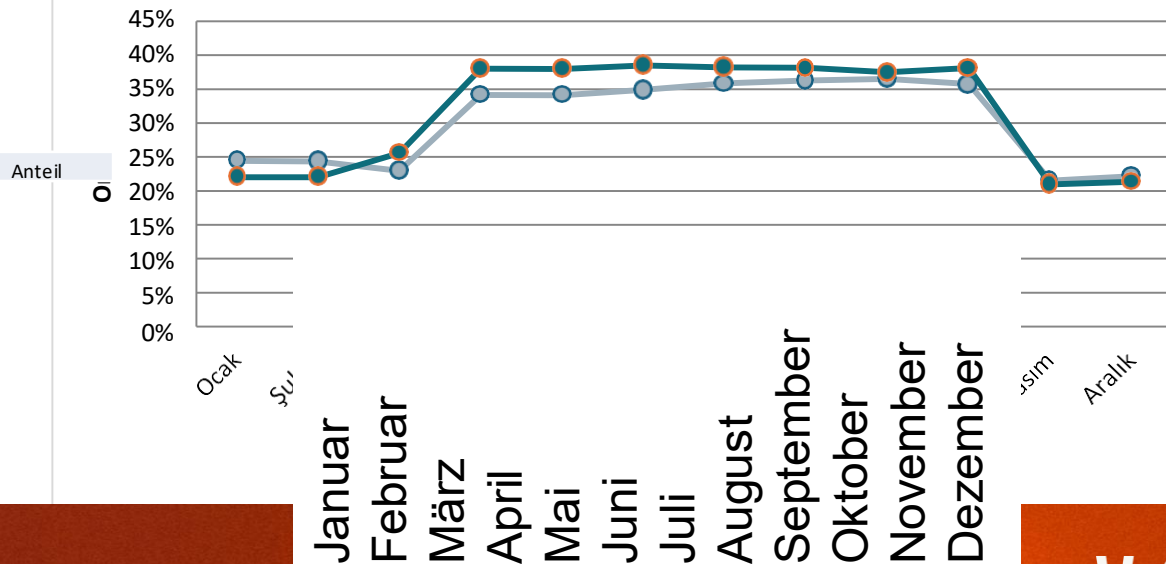


Geschlechtergleichstellung

Durchschnitt in Türkiye

Laut Daten des türkischen Statistikamtes (TÜİK) liegt die Erwerbsquote von Frauen ab 15 Jahren in Türkiye bei etwa **36,8 %**.

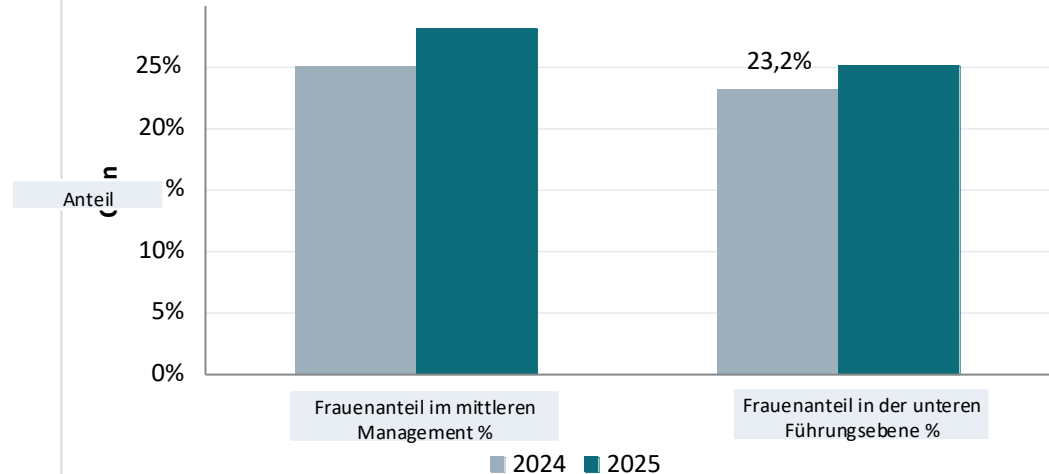
Monatlicher Frauenanteil unter den Beschäftigten



Ziele des Voyage Torba & Private

Der Frauenanteil in unserer Belegschaft liegt in den Sommermonaten (Saison) über dem türkischen Durchschnitt. Mit unseren Maßnahmen gegen geschlechtsspezifische Diskriminierung wollen wir Frauen mehr Chancen bieten und die Zahl der weiblichen Beschäftigten erhöhen.

Frauenanteil in Führungspositionen (Juli)



Unsere Maßstäbe für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Das **Voyage Torba & Torba Private Hotel** hat sich hohe Ziele in Bezug auf die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter gesetzt und möchte damit sowohl am Arbeitsplatz als auch auf gesellschaftlicher Ebene einen Beitrag zur Nachhaltigkeit leisten. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (ASG) werden nicht nur als gesetzliche Verpflichtung betrachtet, sondern auch als Wert, der das Wohlbefinden der Mitarbeiter und den langfristigen Erfolg des Unternehmens fördert.



Vor diesem Hintergrund ergreift das **Voyage Torba & Private Hotel** umfassende und wirksame Maßnahmen zum Schutz seiner Mitarbeiter, zur Förderung ihrer Gesundheit und zur Gewährleistung eines sicheren Arbeitsumfelds. Unsere Maßnahmen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden in voller Übereinstimmung mit internationalen Standards und gesetzlichen Vorschriften umgesetzt.

Gesundheit, Sicherheit und Weiterbildung



100%

Arbeitssicherheitsschulung

Alle unsere Mitarbeiter absolvieren eine umfassende Arbeitssicherheitsschulung

24

Stunden Fortbildung pro Jahr

Mindestanzahl an Fortbildungsstunden pro Jahr und Mitarbeiter

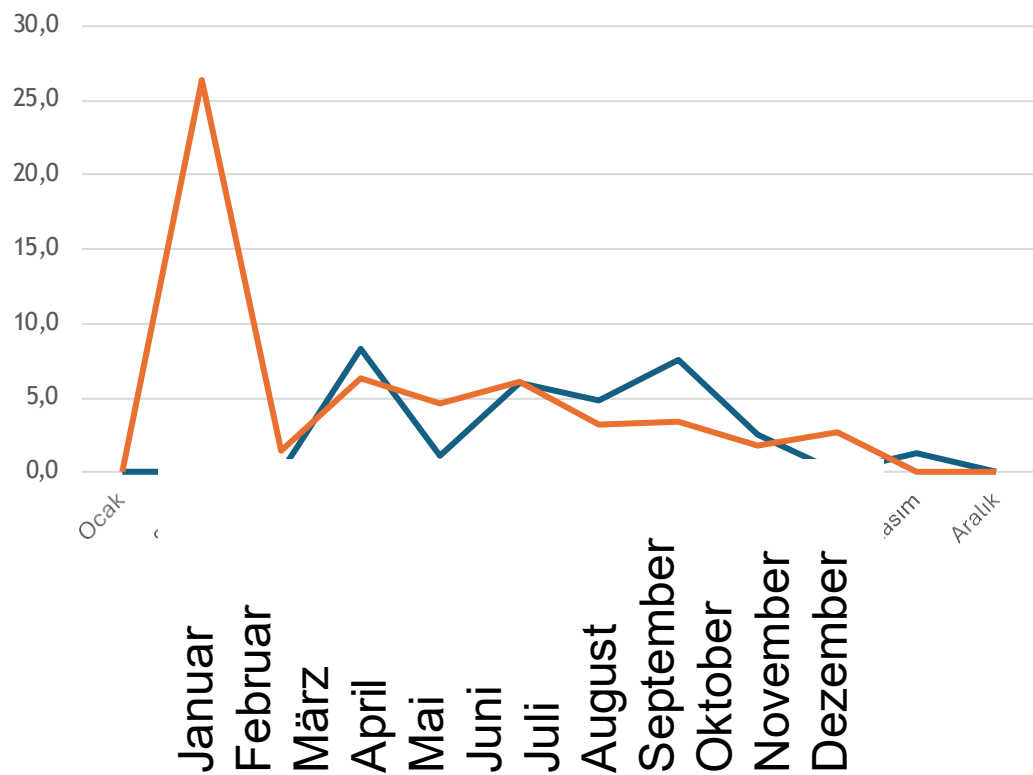
Ziel: 0 Arbeitsunfälle

Kontinuierliche Verbesserungsmaßnahmen für null Arbeitsunfälle

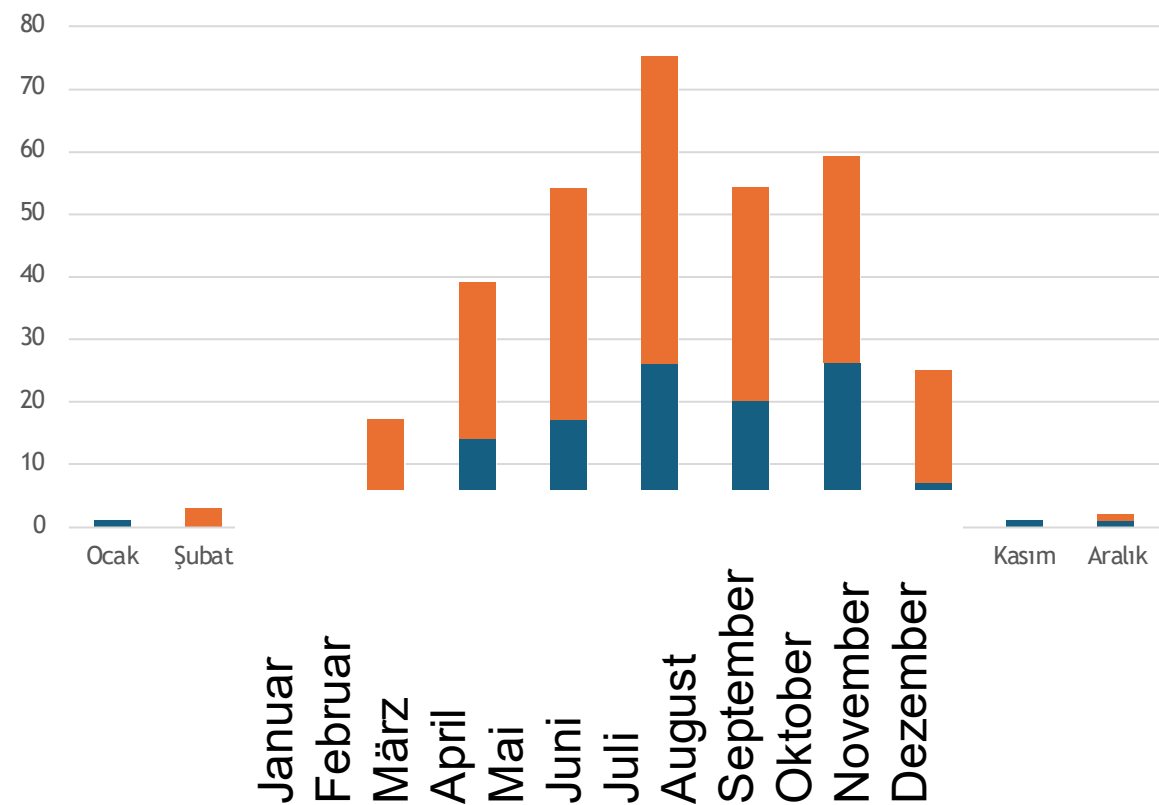
Wir arbeiten im Einklang mit den SDG-Zielen 3 („Gesundheit und ein gutes Leben“) und 4 („Hochwertige Bildung“).

Durch verschiedene Initiativen zur Gewährleistung eines gesunden und sicheren Arbeitsumfelds sowie zur Förderung der Weiterbildung unserer Mitarbeiter halten wir uns an die höchsten Standards im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

Schweregrad (Ausfalltage pro 1.000 Arbeitsstunden)



Anzahl der Arbeitsunfälle (insgesamt)



Umweltverantwortung

Energie · Wasser · Biodiversität · Abfall

Unsere Verpflichtung, das natürliche Erbe der Halbinsel Bodrum zu schützen und im Einklang mit den uns umgebenden Ökosystemen zu arbeiten.



Energie- und Ressourcenmanagement

Das Voyage Torba & Private Hotel überwacht regelmäßig seine Energiequellen und setzt die Maßnahmen des Energiemanagementsystems nach TS EN ISO 50001 fort, um eine effiziente Energieverwaltung zu gewährleisten. Es wird eine Energieverteilungstabelle erstellt, über die die Ressourcen überwacht werden.





Maßnahmen zur Energieeffizienz



Sensorsysteme

Durch in den Zimmern
eingesetzte Energiesparsysteme
wird unnötiger
Energieverbrauch vermieden.



Energieeffiziente Beleuchtung

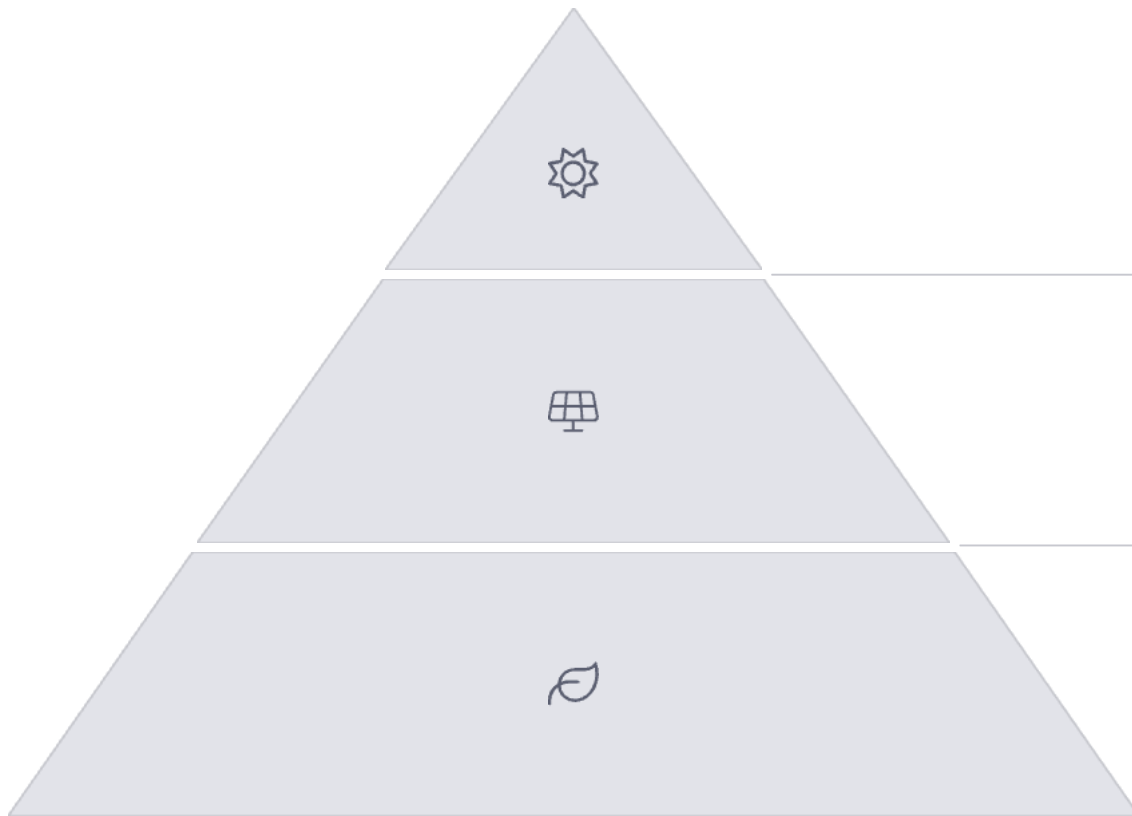
Die Beleuchtung in den
Gemeinschaftsbereichen wurde
durch energieeffiziente Systeme
erneuert.



ISO 50001-Zertifizierung

Im Rahmen des in unserer Anlage umgesetzten Energiemanagementsystems nach ISO 50001 wurde der Energieverbrauch detailliert überwacht und es wurden Projekte zur Steigerung der Energieeffizienz umgesetzt.

Erneuerbare Energiequellen



Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks

Umweltbewusste Energiepolitik

Solarenergieprojekte

Konzernweite Investitionen in Solarenergie

Erneuerbare Energien

Ein Großteil des Energiebedarfs des Voyage Torba & Private Hotels wird mittlerweile durch die von der Unternehmensgruppe ins Leben gerufenen Solarenergieprojekte aus erneuerbaren Quellen gedeckt. Damit hat unser Hotel einen wichtigen Schritt zur Verringerung seines CO₂-Fußabdrucks unternommen und sich mit seiner umweltbewussten Energiepolitik zu einem Vorbild in der Branche entwickelt.

Maßnahmen zur Energieeffizienz



Modernste Technologie

Um den Energieverbrauch zu optimieren, setzen wir modernste Technologien ein und entscheiden uns, wo immer möglich, für energieeffiziente Anlagen.



Verbrauch pro Zimmer

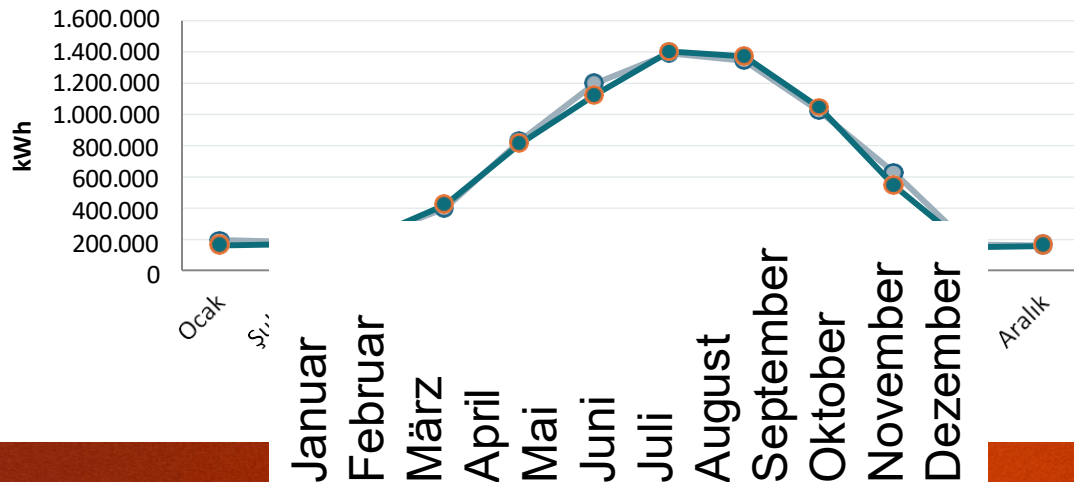
Wir bemühen uns, den Stromverbrauch pro Zimmer auf einem optimalen Niveau zu halten.



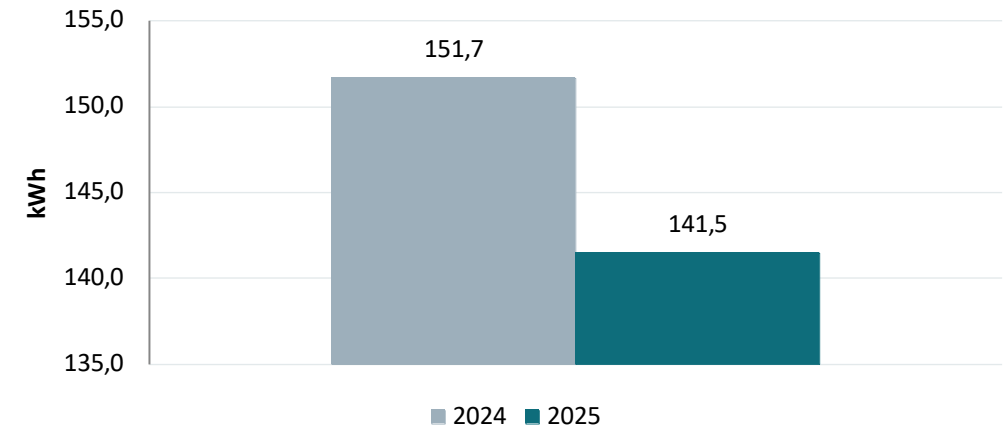
Regelmäßige Wartung

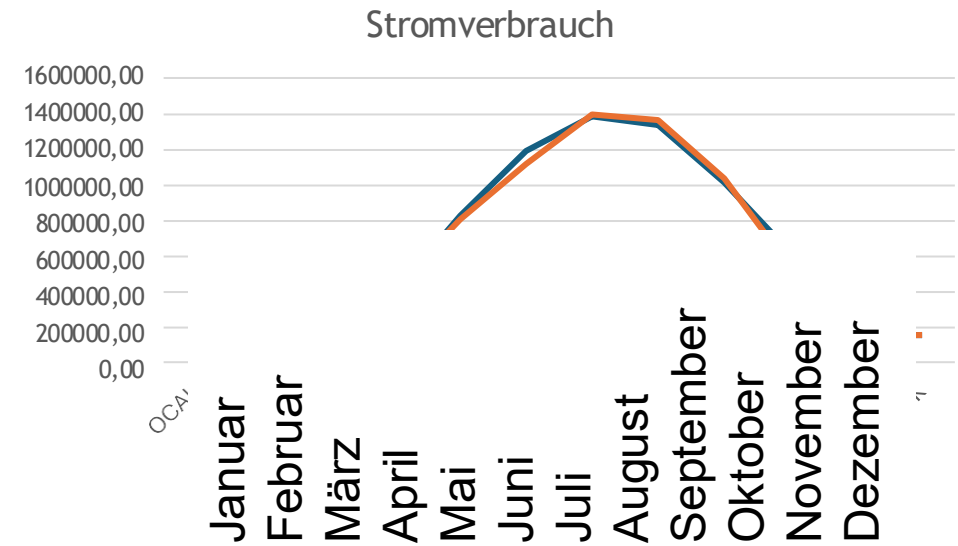
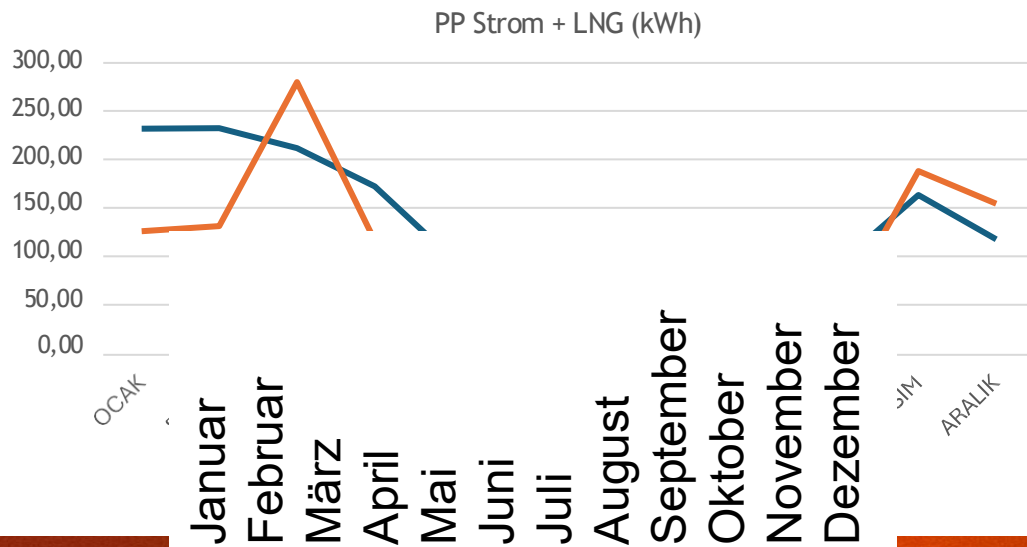
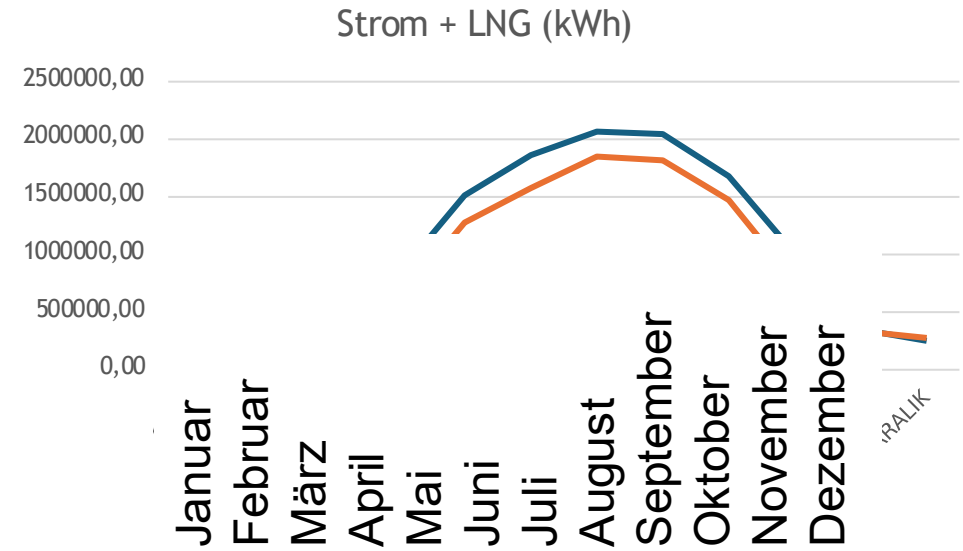
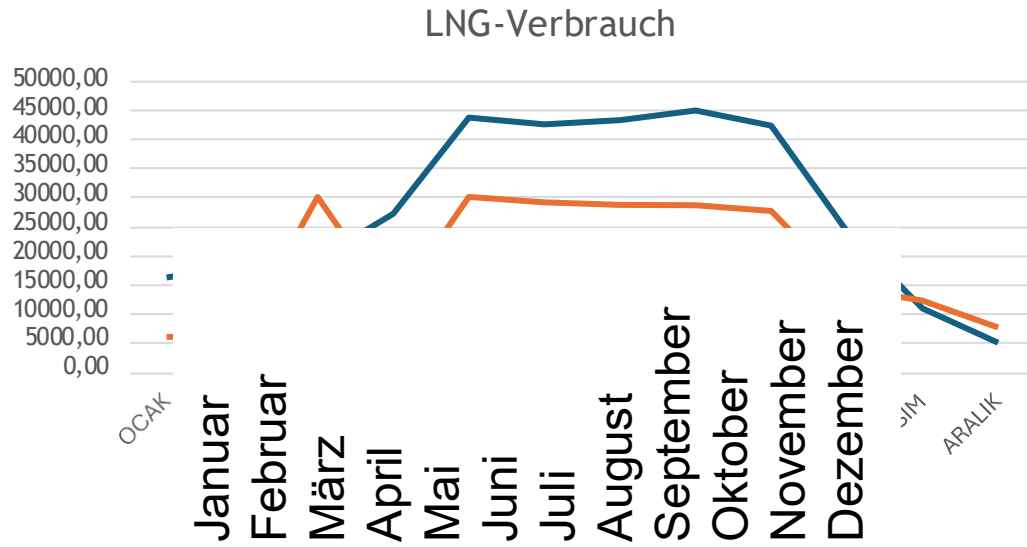
In Bereichen mit hohem Energieverbrauch wählen wir die effizientesten Anlagen und kontrollieren den Verbrauch durch regelmäßige Wartung.

Monatlicher Energieverbrauch (kWh)



Energieintensität (kWh/Zimmer)





Wassermanagement

Die Süßwasserökosysteme weltweit geraten durch Landwirtschaft, Industrie und Aktivitäten des täglichen Lebens unter erheblichen Druck. Die wachsende Bevölkerung und der hohe Wasserbedarf der Wirtschaft erschweren insbesondere die nachhaltige Nutzung der Wasserressourcen von Tag zu Tag.

Die Beherbergungsbranche spielt als einer der Bereiche mit dem höchsten Wasserverbrauch eine wichtige Rolle bei diesem globalen Problem. Die effiziente und verantwortungsvolle Nutzung von Wasser zur Gewährleistung des Komforts unserer Gäste ist einer der Grundpfeiler des nachhaltigen Tourismus.

Für das **Voyage Torba & Private Hotel** ist der Schutz und die effiziente Nutzung der Süßwasserressourcen eine der wichtigsten Prioritäten unserer Nachhaltigkeitsstrategie.



Die globale Wasserkrise und ihre Auswirkungen



Der Druck auf die Wasserressourcen beschränkt sich nicht nur auf den steigenden Verbrauch; auch die durch den Klimawandel verursachten Naturkatastrophen wirken sich erheblich auf den Wasserkreislauf aus. Infolgedessen steigen nicht nur die Bedürfnisse der Weltbevölkerung, sondern die effiziente Nutzung der Wasserressourcen wird auch immer schwieriger.

Wassermanagement

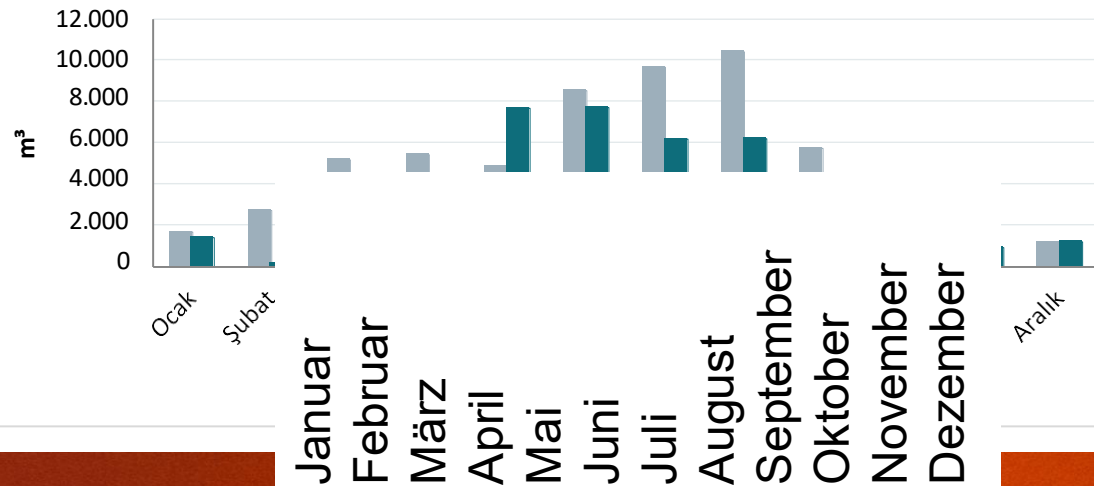
Wassersparende Anlagen

Wir setzen wassersparende Anlagen ein, um den Gesamtwasserverbrauch zu senken und gleichzeitig hohe Standards in Bezug auf Gesundheit, Hygiene und Gästezufriedenheit aufrechtzuerhalten.

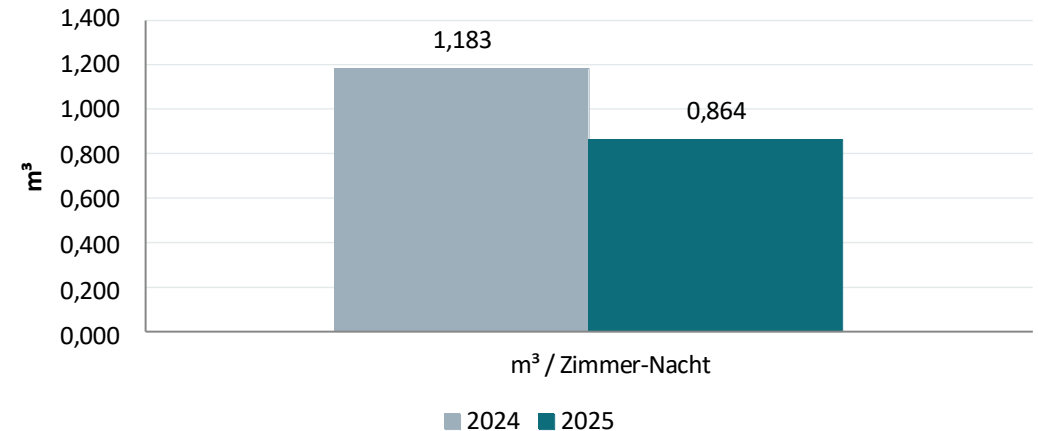
Sensibilisierung und Überwachung

In den Gästezimmern bringen wir informative Hinweisschilder zum Thema Wassersparen an und führen Schulungen für unsere Mitarbeiter durch. Wir überwachen den Wasserverbrauch monatlich und pro Person und reagieren auf Abweichungen mit Korrekturmaßnahmen.

Monatlicher Wasserverbrauch (m³)



Wasserintensität (m³ / Zimmer)



Biodiversität

Das **Voyage Torba & Private Hotel** ist sich der Bedeutung des Schutzes der Artenvielfalt zutiefst bewusst und erkennt die Wichtigkeit der Ökosysteme sowie der von ihnen gebotenen ökologischen Vorteile an. Mit diesem Bewusstsein überwachen und bewerten wir regelmäßig die direkten und indirekten Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die lokalen Ökosysteme und die Artenvielfalt.

Zu unseren Zielen gehören die Minimierung negativer Auswirkungen auf die Biodiversität sowie die aktive Förderung und der Schutz von Ökosystemen und vom Aussterben bedrohten Arten. Unsere in der Region Bodrum tätige Einrichtung ergreift verschiedene Maßnahmen, um die Lebensräume seltener und schutzbedürftiger Pflanzen- und Tierarten in der Region zu erhalten.

Durch all diese Bemühungen wollen wir unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft gerecht werden und künftigen Generationen ein geschütztes und positives Erbe hinterlassen. Beim **Voyage Torba & Private Hotel** setzen wir unser Engagement für den Naturschutz fort und arbeiten kontinuierlich daran, unsere Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten.





Biodiversität in Bodrum

Die Halbinsel Bodrum ist eines der wertvollsten Naturgebiete des Mittelmeerraums und beheimatet Macchia-Ökosysteme, Rotkiefernwälder, eine reiche Meeresfauna sowie zahlreiche endemische Pflanzen- und Tierarten. Dank Seegraswiesen (*Posidonia oceanica*), Zugvögeln, Schmetterlingen und der lokalen Flora spielt die Region eine wichtige Rolle bei der Erhaltung des ökologischen Gleichgewichts.

Als Tourismusbetrieb, der inmitten dieses einzigartigen Naturerbes liegt, betrachtet das **Voyage Torba & Private Hotel** den Schutz der Artenvielfalt als einen der Grundpfeiler seines Nachhaltigkeitskonzepts. Maßnahmen zum Schutz natürlicher Lebensräume, zur Unterstützung einheimischer Arten, zur Reduzierung des Chemikalieneinsatzes, zur effizienten Bewirtschaftung von Wasser- und Energieressourcen sowie zur Sensibilisierung von Gästen und Mitarbeitern tragen dazu bei, den natürlichen Reichtum der Region für künftige Generationen zu bewahren.

„Die Natur zu schützen bedeutet nicht nur, die Umwelt zu bewahren, sondern auch die Zukunft von Bodrum und den nachhaltigen Tourismus zu sichern.“



Sandlilie (*Pancratium maritimum*)

Das **Voyage Torba & Private Hotel** unterstützt die von der Stadtverwaltung Bodrum durchgeführten Maßnahmen zum Schutz der Artenvielfalt und der natürlichen Lebensräume. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf dem Schutz des natürlichen Lebensraums der vom Aussterben bedrohten Sandlilie an der Küste der Insel **Çatal**.

Wir aktualisieren unsere Maßnahmen zur Überwachung der Artenvielfalt auf der Grundlage von Daten zu den in der Region heimischen Arten und den **IUCN-Schutzstatusangaben**.

Bargilya (Boğaziçi)-Lagune

Ein unverzichtbarer Lebensraum

Die Bargilya-Lagune (Boğaziçi Tuzlası) liegt im Norden der Halbinsel Bodrum und ist eines der bedeutendsten Küstenfeuchtgebiete der Türkei. Die Lagune ist ein wichtiges Nahrungs-, Brut- und Rastgebiet vor allem für Flamingos, aber auch für Pelikane, Reiher, Eisvögel und zahlreiche Zugvogelarten. Jedes Jahr nutzen Tausende von Vögeln, die auf der Zugroute zwischen Afrika, Europa und Asien unterwegs sind, dieses Feuchtgebiet.

Die Lagune bildet zudem einen lebenswichtigen Lebensraum für Fische, Krebstiere, Wasserpflanzen und viele andere Lebewesen und trägt so zum ökologischen Gleichgewicht der Region bei. Aufgrund ihrer reichen Artenvielfalt gilt sie als bedeutendes Naturgebiet, das auf nationaler und internationaler Ebene geschützt werden muss.

Der **Schutz der Bargilya-Lagune**, die einen wichtigen Teil des Naturerbes von Bodrum darstellt, ist nicht nur für die Vögel, sondern auch für die Zukunft des gesamten Ökosystems und des nachhaltigen Tourismus von großer Bedeutung. Bewusste Maßnahmen zum Schutz dieses einzigartigen Feuchtgebiets sowie Initiativen zur Förderung des Umweltbewusstseins tragen dazu bei, den natürlichen Reichtum der Region an künftige Generationen weiterzugeben.



Voyage Torba & Private Hotel – Zero Waste-Management



Wir vom **Voyage Torba & Private Hotel** sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst. Unser umfassendes Abfallmanagementmodell, das wir im Rahmen der „Zero Waste“-Zertifizierung umsetzen, ist ein wichtiger Schritt, um die Natur zu schützen und künftigen Generationen eine sauberere Welt zu hinterlassen.

Unter Abfallmanagement versteht man einen ganzheitlichen Ansatz, der alle Prozesse umfasst, darunter die Vermeidung von Abfall, die Reduzierung von Abfall an der Quelle, die Wiederverwendung, die sortenreine Trennung, die Sammlung, die Zwischenlagerung, den Transport, das Recycling, die energetische Verwertung und die Entsorgung.



Trennung an der Quelle

In allen unseren Hotels befinden sich eigens dafür vorgesehene Abfallstationen, an denen Abfälle nach Glas, Papier, Kunststoff, Metall und organischen Abfällen getrennt gesammelt werden.



Zwischenlagerung

Die getrennten Abfälle werden vor dem Transport zu den Recyclinganlagen sicher in speziellen Lagerbereichen auf dem Hintergelände unseres Hotels aufbewahrt.



Transport und Recycling

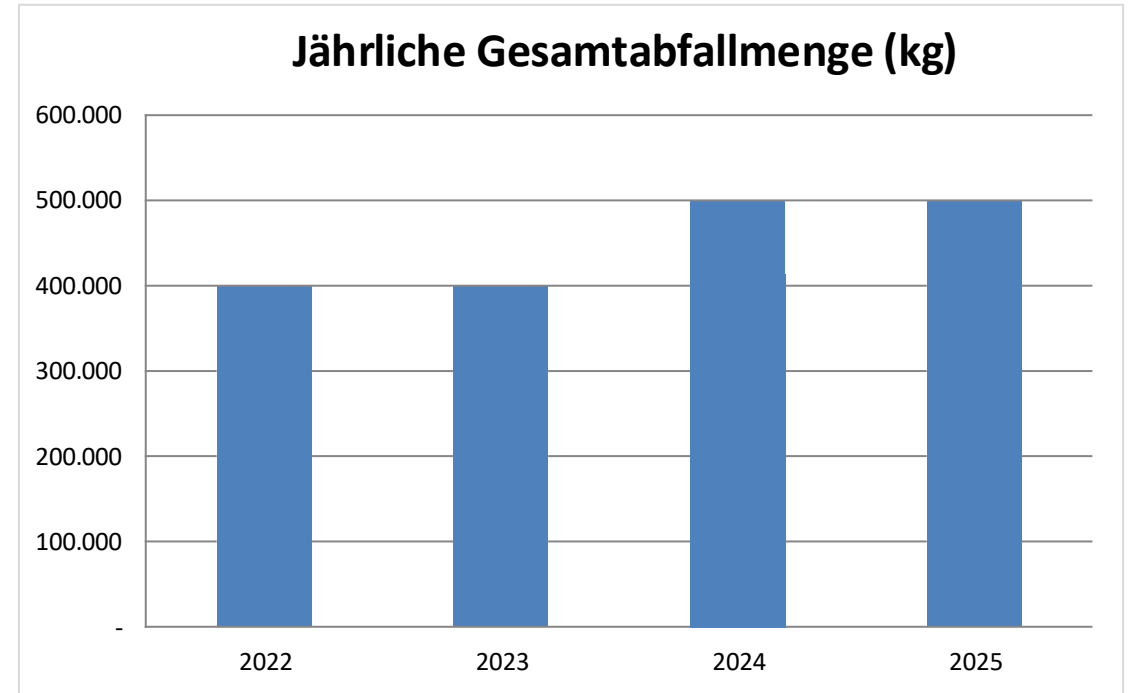
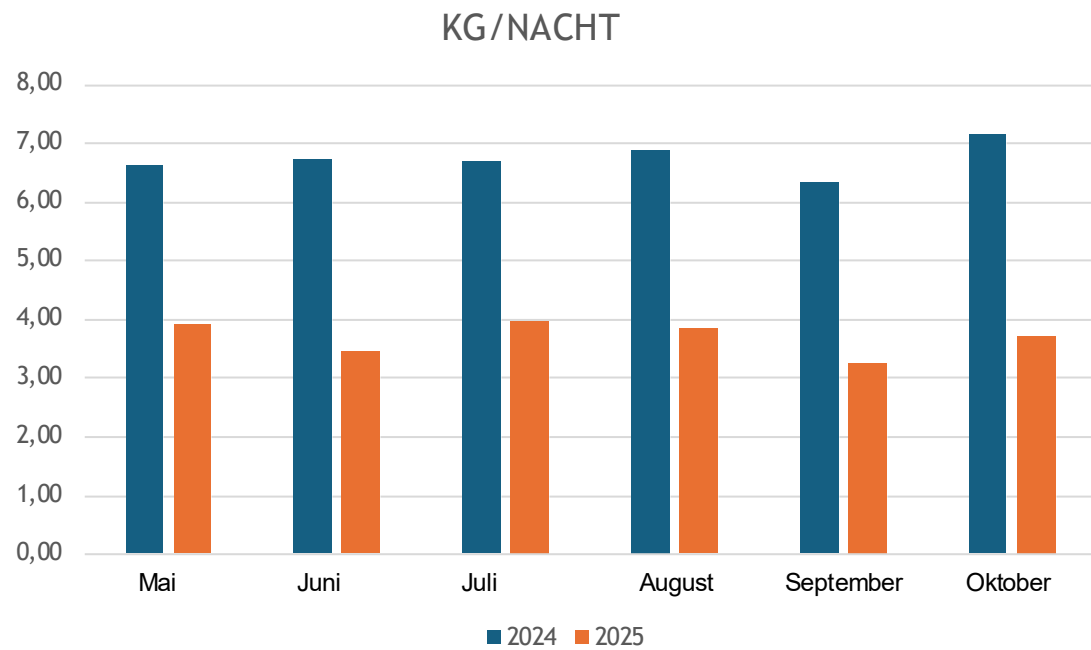
Die gesammelten Abfälle werden regelmäßig zu zugelassenen Recyclinganlagen transportiert und so wieder in den Wirtschaftskreislauf zurückgeführt.



Überwachung und Kontrolle

Alle Prozesse werden regelmäßig überwacht, und unsere Umweltleistung wird kontinuierlich verbessert.





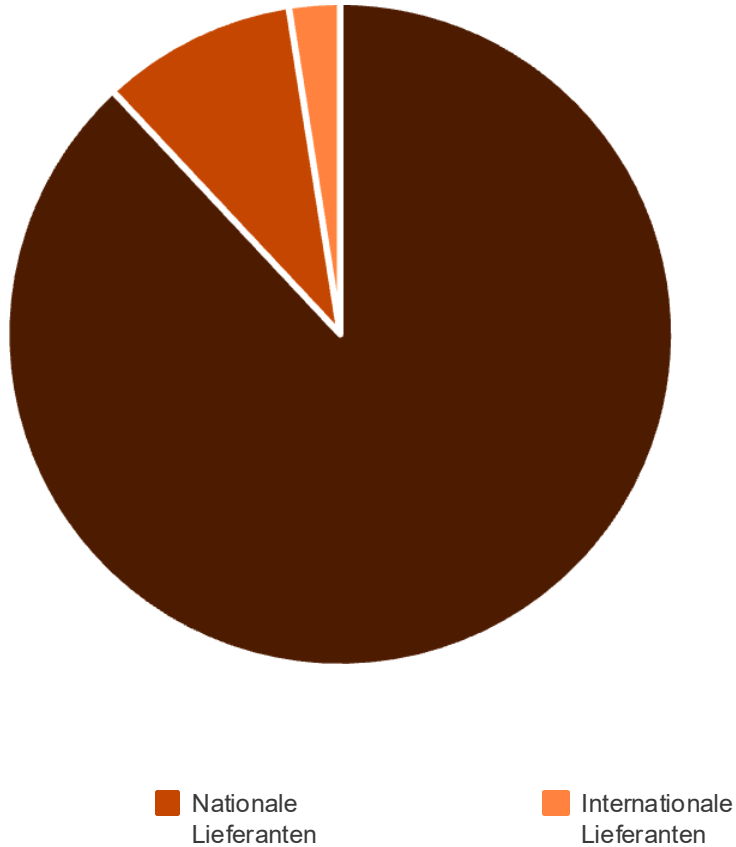


Lieferkette und verantwortungsbewusste Versorgung

Eine nachhaltige Lieferkette ist unerlässlich, um unseren indirekten ökologischen und sozialen Fußabdruck zu verringern. Das Voyage Torba & Private Hotel arbeitet mit Lieferanten zusammen, die unsere Werte teilen und unsere Nachhaltigkeitsstandards erfüllen.

VOYAGE
HOTELS

Lieferkettenmanagement



Das starke Lieferantennetzwerk, das wir als **Voyage Torba & Private Hotel** mit unseren Lieferanten aufgebaut haben, wirkt sich auf ein breites Ökosystem von Stakeholdern in unserer Wertschöpfungskette aus. Um unseren positiven Einfluss innerhalb dieses weitreichenden Netzwerks zu verstärken und eine nachhaltige Wirkung zu erzielen, ist es von entscheidender Bedeutung, dass die Stakeholder, mit denen wir zusammenarbeiten, unsere Geschäftsgrundsätze verstehen und verinnerlichen.

Bei der Gestaltung unserer Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten orientieren wir uns an den „Grundsätzen für die Zusammenarbeit mit Lieferanten“, die diese dazu anhalten, bestimmte Standards einzuhalten. Diese Grundsätze bieten einen Rahmen für unsere Arbeitsbedingungen und stellen sicher, dass unsere Lieferanten ihre Tätigkeiten gemäß diesen Standards ausüben.

Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Lieferantenbewertung

Beim **Voyage Torba & Private Hotel** führen wir umfassende Risikobewertungsprozesse durch, um mögliche Störungen in unserer Produktion und Lieferkette vorherzusehen und zu verhindern. Die effektive Bewertung unserer Risiken hilft uns dabei, Aktionspläne zu entwickeln und das Ziel einer widerstandsfähigen Lieferkette zu erreichen.



Umweltauswirkungen

In diesem Zusammenhang überprüfen wir regelmäßig die Umwelteffizienz unserer Lieferanten und ermitteln Risiken im Zusammenhang mit Schwankungen bei Rohstoffen und Wasserknappheit. Darüber hinaus identifizieren wir kritische Lieferanten und stärken so die Widerstandsfähigkeit unserer Lieferkette sowie unsere verantwortungsvollen Beschaffungsprozesse.



Lokale Beschaffung

Nachhaltigkeit ist angesichts der zunehmenden Auswirkungen der Klimakrise von entscheidender Bedeutung für die Verringerung des ökologischen Fußabdrucks. Der Großteil der Treibhausgasemissionen aus landwirtschaftlichen Lebensmittelsystemen stammt aus Lieferkettenprozessen wie Vertrieb und Transport. In diesem Zusammenhang erweist sich die lokale Beschaffung von Rohstoffen als wichtige Strategie zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen.



Küchen- und Abfallmanagement



Lokale und saisonale Produkte

Durch den bevorzugten Einsatz lokaler und saisonaler Produkte konnten die CO₂-Emissionen im Lieferkettenprozess gesenkt werden.



Bewirtschaftung organischer Abfälle

Es wurden Maßnahmen zur Wiederverwertung organischer Abfälle entwickelt.



Reduzierung des Kunststoffverbrauchs

Die Verwendung recycelbarer Materialien wurde gefördert und ein „Zero-Waste“-Ansatz eingeführt.

Gesundheit, Wohlbefinden und Tabakkontrolle

Eines der untergeordneten Ziele des Rahmenübereinkommens der Weltgesundheitsorganisation und der Globalen Entwicklungsziele der Vereinten Nationen ist die **Tabakkontrolle**. Unsere Einrichtung zeigt durch die Regulierung von Raucherbereichen das erforderliche Verantwortungsbewusstsein für dieses Ziel.





Ausblick: Nachhaltigkeitsziele für 2027

Aufbauend auf den starken Fundamenten, die im Jahr 2025 gelegt wurden, legt das Voyage Torba & Private Hotel im Einklang mit dieser Vision klare und messbare Ziele für das Jahr 2027 fest. Wir setzen unser Engagement in den Bereichen Energie, Wasser, soziale Gerechtigkeit, Unternehmensführung und Biodiversität mit konkreten Maßnahmen fort.

 ROADMAP 2027

VOYAGE
HOTELS

Nachhaltigkeitsziele für 2027: Ökologische und soziale Prioritäten



80 % erneuerbare Energie

Bis Ende 2027 soll der Anteil erneuerbarer Energien (Photovoltaikanlagen und andere Quellen) am Gesamtstromverbrauch auf mindestens 50 % gesteigert werden; die CO₂-Emissionen des Scope-2-Bereichs sollen im Vergleich zum Basisjahr 2024 um 30 % reduziert werden.



Reduzierung des Wasserverbrauchs um 10 %

Reduzierung des Wasserverbrauchs pro Übernachtung und Gast um 20 % im Vergleich zum Basisjahr 2024 durch eine intelligente Zählerinfrastruktur, zusätzliche Armaturen mit geringem Durchfluss und überarbeitete Bewässerungsprotokolle für die Außenanlagen.



80 % Recycling im Rahmen der „Zero Waste“-Initiative

Wir wollen das Ziel erreichen, 80 % des gesamten Abfalls zu recyceln und wiederzuverwerten; die Kompostierung organischer Abfälle ausweiten, verbleibende Einwegkunststoffe vollständig eliminieren und das nationale „Zero Waste“-Gold-Zertifikat erneuern.



Aktionsplan zur biologischen Vielfalt

Bis 2026 eine umfassende Bestandsaufnahme der biologischen Vielfalt auf dem Hotelgelände und dem angrenzenden Küstenstreifen abschließen; bis Ende 2027 einen dokumentierten Aktionsplan zur biologischen Vielfalt mit messbaren Ergebnissen zur Verbesserung der Lebensräume umsetzen.

Geschlechtergleichstellung

Den Anteil weiblicher Mitarbeiter in allen Abteilungen auf über 35 % steigern; durch aktive Personalbeschaffung, Mentoring-Programme und flexible Arbeitsregelungen konkrete Ziele für Führungs- und Managementebenen festlegen.

Fortbildungsstunden

Die jährliche Mindestanzahl an Fortbildungsstunden pro Mitarbeiter von 24 auf **36 Stunden** erhöhen; mindestens 8 Stunden dieser Zeit für Nachhaltigkeitskompetenz, Umweltbewusstsein und SDG-bezogene Kompetenzen vorsehen.

Lokale Beschaffung

Erhöhung des Anteils lokal und regional bezogener Lebensmittel und Getränke auf **60 %** des gesamten Einkaufsvolumens; Reduzierung der Emissionen in der Lieferkette durch Unterstützung der Lebensmittelwirtschaft in Muğla und der Ägäisregion.

Zertifizierungen

Die Zertifizierung nach dem Energiemanagementsystem ISO 50001 sowie die Zertifizierung nach dem GSTC-Hotelstandard aufrechterhalten und die Nachhaltigkeitsberichterstattung bis zum Ende des Berichtszeitraums 2027 mit den **GRI-Standards** in Einklang bringen.



Nevruz EMEK
*Qualitätsmanager bei Voyage Torba &
Private Hotel*

Wir freuen uns, wenn Sie uns Ihre Meinungen, Vorschläge oder Fragen zu diesem Bericht mitteilen.

Wir sind bestrebt, unsere Bemühungen im Bereich Nachhaltigkeit kontinuierlich weiterzuentwickeln, und betrachten das Feedback unserer Stakeholder als wichtigen Bestandteil dieses Prozesses.

Für weitere Informationen zu diesem Bericht, um Vorschläge zu unterbreiten oder einen Beitrag zu leisten, wenden Sie sich bitte an unseren **Nachhaltigkeitsbeauftragten Nevruz EMEK:**

nevruz.emek@voyagehotel.com

Join the Happiness