

VOYAGE

TORBA



VOYAGE

HOTELS

Цель отчёта

Объём отчёта за 2025 год

Данный отчёт подготовлен с учётом обновлённой национальной и международной нормативно-правовой базы. Турецкая программа экологической и культурной устойчивости, актуальная версия GSTC Hotel Standard, а также направления устойчивого развития ЕС непосредственно формируют приоритеты нашего объекта на 2025 год.

Мы открыто, прозрачно и на основе измеримых показателей демонстрируем наш подход к вопросам устойчивого развития, затрагивающим все внутренние и внешние заинтересованные стороны, а также то, как мы реагируем на эти вопросы и управляем ими.

Наша цель — показать, что ответственное ведение гостиничного бизнеса и операционное совершенство — не конкурирующие, а глубоко взаимодополняющие цели.



Обязательства высшего руководства

Мы принимаем обновление и развитие не только для того, чтобы соответствовать глобальным тенденциям, но и как естественную необходимость нашего роста и результат искреннего внутреннего стремления к совершенствованию.

2025 год является переломным этапом, когда устойчивое развитие перестаёт быть добровольным выбором и превращается в нормативное требование.

Мы уделяем приоритетное внимание эффективному управлению рисками в области устойчивого развития и обеспечению устойчивого роста посредством долгосрочных стратегий.



Yılmaz ÖZTÜRK

Генеральный директор Voyage Torba & Private Hotel

Четыре измерения устойчивого развития

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ

Создание долгосрочной ценности, прибыльность, доходность для акционеров.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ

Эффективное использование ресурсов, снижение негативного воздействия, сохранение природного баланса.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BOYUTLARI

EKONOMİK

Uzun vadeli değer yaratma, karlılık, paydaş getirileri.



SOSYAL

Toplum kalkınması, eşitlik, eşitsizliklerin azaltılması.



ÇEVRESEL

Kaynak verimliliği, olumsuz etkinin azaltılması, doğal denge.



YÖNETİŞİM

Paydaş katılımı, şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet.



СОЦИАЛЬНОЕ

Развитие общества, равенство, сокращение неравенства.

УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ

Участие заинтересованных сторон, прозрачность, подотчётность, справедливость.

Экономическое и социальное измерения

Экономическое

Для обеспечения долгосрочной жизнеспособности предприятиям необходимо создавать экономическую ценность как для себя, так и для своих заинтересованных сторон. Предприятие, которое не получает прибыли, не может выплачивать заработную плату своим сотрудникам, своевременно осуществлять платежи поставщикам и обеспечивать удовлетворённость своих клиентов.

Социальное

Предприятия являются отражением общества, в котором они осуществляют свою деятельность. Развитие предприятий зависит от развития общества, частью которого они являются. Поэтому от предприятий ожидается, что они будут способствовать развитию общества в целом, включая собственных сотрудников, а также стремиться к сокращению неравенства.

Экологическое и управленческое измерения

Экологическое

Для производства товаров и услуг предприятия нуждаются в природных ресурсах. Однако природные ресурсы ограничены. Нарушение природного баланса влияет на доступность возобновляемых ресурсов. Предприятия должны сокращать потребление ресурсов.

Управленческое

Успешные и устойчивые предприятия уделяют приоритетное внимание участию заинтересованных сторон в процессах принятия решений, придерживаются принципов прозрачности и подотчётности, относятся к своим заинтересованным сторонам справедливо и последовательно, а также создают и развивают инфраструктуру, обеспечивающую корпоративное доверие.

Наша стратегия в области устойчивого развития

1

Где мы сейчас?

Оценка текущего состояния и анализ приоритетов

2

Где мы хотим быть?

Определение средне- и долгосрочного видения

3

Как мы этого достигнем?

Реализация действий в соответствии с приоритетными направлениями и целевыми показателями



VOYAGE
HOTELS

Приоритетные направления устойчивого развития

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ

Климат и энергетика
Управление водными
ресурсами

СОЦИАЛЬНОЕ

Управление
талантами

Равенство и
многообразие

SOSYAL

Yetenek
Yönetimi



Eşitlik ve
Çeşitlilik

ÇEVRESEL

İklim ve Enerji



Su
Yönetimi

EKONOMİK

Akıllı
Teknolojiler



Konuk
Memnuniyeti



ЭКОНОМИЧЕСКОЕ

Интеллектуальные технологии

Удовлетворённость гостей

СОЦИАЛЬНОЕ

Охрана труда и
безопасность

Социальные
инвестиции

SOSYAL

İş Sağlığı ve
Güvenliği



Toplumsal
Yatırım



ÇEVRESEL

Atık
Yönetimi



Biyoçeşitlilik



EKONOMİK

Paydaş
Yönetimi



Etik ve
Şeffaflık



ЭКОНОМИЧЕСКОЕ

Взаимодействие с
заинтересованными сторонами

Этика и прозрачность

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ

Управление отходами
Биоразнообразие

VOYAGE
HOTELS

Всемирный экономический форум: Доклад о глобальных рисках

«Доклад о глобальных рисках 2025» Всемирного экономического форума представляет наиболее значимые риски, с которыми мир может столкнуться в течение следующего десятилетия. 20-е издание доклада, подготовленное при участии более 900 экспертов, свидетельствует о растущей фрагментации глобальной ситуации в геополитической, экологической, социальной, экономической и технологической сферах. Более половины респондентов оценивают краткосрочные перспективы как тревожные, а в десятилетней перспективе их ожидания становятся ещё более пессимистичными. Согласно докладу, десять наиболее серьёзных рисков для мира в ближайшие два года распределяются следующим образом:

Место	Двухлетний горизонт (2025–2027)	Место	Десятилетний горизонт (2025–2035)
1	Дезинформация и распространение ложной информации	1	Экстремальные погодные явления
2	Экстремальные погодные явления	2	Утрата биоразнообразия и разрушение экосистем
3	Вооружённые конфликты между государствами	3	Критические изменения в системах Земли
4	Социальная поляризация	4	Дефицит природных ресурсов
5	Кибершпионаж и кибервойна	5	Дезинформация и распространение ложной информации
6	Загрязнение окружающей среды	6	Негативные последствия искусственного интеллекта
7	Неравенство	7	Неравенство
8	Вынужденная миграция и перемещение населения	8	Социальная поляризация
9	Геоэкономическая конфронтация	9	Загрязнение окружающей среды
10	Ослабление защиты прав человека	10	Конкуренция за природные ресурсы



Экологические риски: предупреждение для туристического сектора

Доминирование экологических рисков на десятилетнем горизонте является важным предупреждением для туристического сектора. Экстремальные погодные явления, утрата биоразнообразия и дефицит природных ресурсов напрямую влияют на непрерывность деятельности объектов размещения.

Voyage Torba Private Hotel отслеживает данные риски посредством Таблицы анализа рисков в области устойчивого развития и в соответствии с этой системой пересматривает приоритеты в таких областях, как энергетика, водные ресурсы, отходы и биоразнообразие.

Направления Европейского союза

Требования в области отчётности по устойчивому развитию и регулирования туристического сектора, формирующиеся в рамках Европейского зелёного курса, создают дополнительные ожидания в отношении объектов размещения в Турции, работающих с европейским рынком.

→ Прозрачная отчётность

Прозрачное представление данных об устойчивом развитии

→ Мониторинг выбросов углерода

Регулярный мониторинг углеродного следа

→ Цепочка поставок

Обеспечение соблюдения принципов экологической ответственности в цепочке поставок



Соблюдение законодательства

Ответственность Совета директоров

Совет директоров нашей компании несёт конечную ответственность за обеспечение того, чтобы вся деятельность осуществлялась в соответствии с законодательством и стандартами, надлежащим и добросовестным образом, а также за эффективное управление рисками несоблюдения требований законодательства и нормативных актов.

Контроль со стороны высшего руководства

Высшее руководство в рамках Политики по соблюдению требований законодательства и управлению рисками несоблюдения требований несёт ответственность за обеспечение постоянного соответствия деятельности компании и поведения сотрудников законодательству и действующим стандартам.

Процесс юридической экспертизы

Все договоры, заключаемые с третьими лицами, до перехода к этапу подписания проходят юридическую проверку со стороны Юридического отдела на предмет соответствия законодательству. Юридический отдел осуществляет правовую оценку деятельности и практик компании в соответствии с запросами, поступающими от подразделений.

Поскольку деятельность в сфере размещения является областью, которая строго регулируется законодательством, полное соблюдение законодательных требований во всех наших операционных процессах имеет критически важное значение для **Voyage Torba Private Hotel**. По состоянию на 2025 год в отношении **Voyage Torba Private Hotel** отсутствуют какие-либо существенные судебные дела, которые могли бы оказать влияние на наше финансовое положение.



Что мы делаем сейчас?

В 2025 году мы предпринимаем конкретные шаги в каждом из наших приоритетных направлений устойчивого развития.

Реализуемые нами инициативы в социальной, экологической и экономической сферах полностью соответствуют нашим стратегическим целям.

В следующих разделах настоящего отчёта представлены наши текущие инициативы, показатели эффективности и будущие обязательства в таких областях, как управление и корпоративное руководство, благополучие сотрудников, экологический менеджмент, ответственность в цепочке поставок и взаимодействие с местными сообществами.

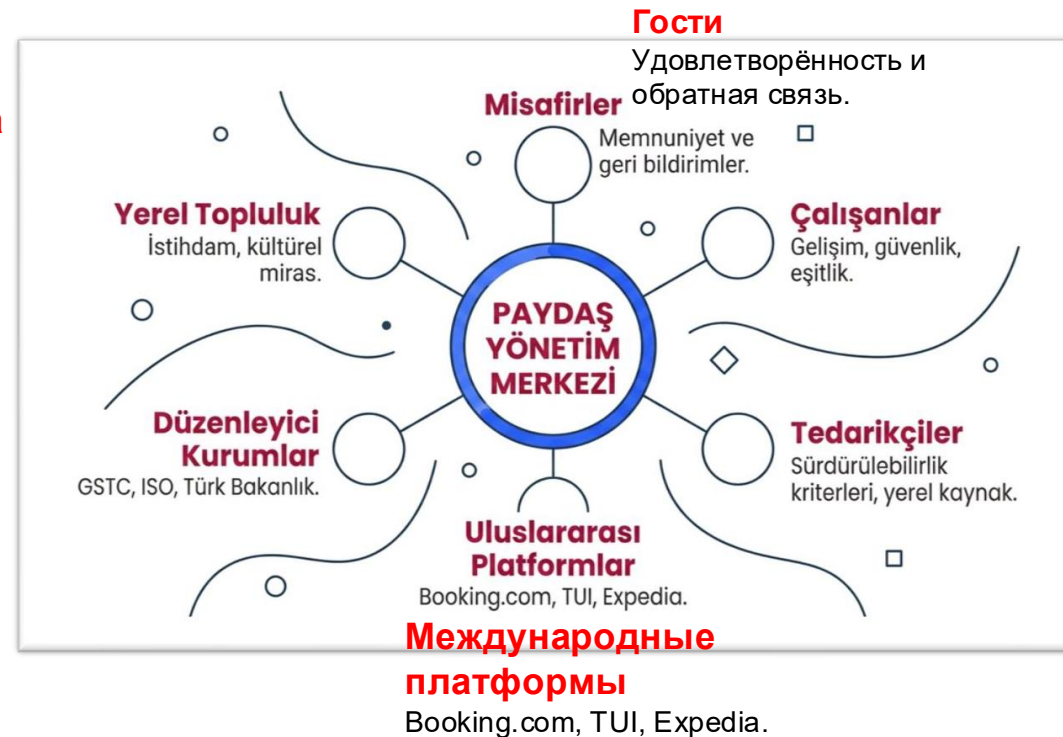
Управление заинтересованными сторонами

Местные сообщества

Занятость, культурное наследие.

Регулирующие органы

GSTC, ISO, Министерства Турции.



Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами является основой нашего подхода к устойчивому развитию. Мы поддерживаем постоянный диалог с нашими гостями, сотрудниками, поставщиками, местными сообществами, регулирующими органами и отраслевыми партнёрами, определяем их ожидания и приоритеты и формируем наши инициативы в области устойчивого развития с учётом полученной информации.

Международные стандарты и принципы



Международная организация труда (МОТ)

В наших рабочих процессах мы разрабатываем практики, соответствующие конвенциям МОТ, и интегрируем эти стандарты в наши корпоративные политики.

Всеобщая декларация прав человека ООН

Принимая универсальные принципы прав человека, установленные Организацией Объединённых Наций, мы создаём системы, направленные на защиту прав сотрудников.

Глобальные соглашения

Разрабатывая практики в соответствии с международными стандартами, мы придаём большое значение не только соблюдению местных нормативных требований, но и международным соглашениям.

Права сотрудников

Принцип равных возможностей

В процессах найма применяется принцип предоставления равных возможностей всем кандидатам. Недопустима дискриминация по признаку расы, религии, языка, сексуальной ориентации или пола; основополагающим принципом является уважение прав человека.

Физическая и эмоциональная неприкосновенность

Принимаются все необходимые меры для защиты физического, психологического и эмоционального благополучия сотрудников на рабочем месте. Принудительный труд и детский труд не допускаются.

Каналы коммуникации

Сотрудники могут напрямую обращаться к высшему руководству через созданный «Онлайн-портал». Кроме того, мы поощряем творческие идеи наших сотрудников, касающиеся деятельности и практик объекта.



Наша политика по борьбе с дискриминацией

Раса и этническая принадлежность

Мы предоставляем равные возможности сотрудникам, принадлежащим к различным расовым и этническим группам.

Инвалидность

Мы обеспечиваем сотрудникам с инвалидностью равный доступ к возможностям, правам и ресурсам.

Религия и убеждения

Мы относимся ко всем нашим сотрудникам одинаково, независимо от их религиозных и политических взглядов.

Гендерное равенство

Мы последовательно противодействуем дискриминации по признаку пола.



Развитие компетенций сотрудников

Образовательные программы

Мы верим, что инвестиции в человеческий капитал способствуют прежде всего развитию личности, затем организации, в которой человек работает, и, в конечном итоге, общества, частью которого он является, обеспечивая более высокий уровень развития и благосостояния. Исходя из этого понимания, мы предлагаем сотрудникам образовательные программы, направленные на развитие профессиональных компетенций в своей области, расширение знаний, совершенствование навыков использования технологий и развитие творческого потенциала.



Менторство и коучинг

Voyage Torba Private Hotel уделяет приоритетное внимание предоставлению сотрудникам постоянных возможностей для обучения и профессионального развития. Мы организуем программы наставничества, позволяющие опытным сотрудникам передавать свои знания и профессиональный опыт новым сотрудникам.

Оценка эффективности

В рамках ежегодного процесса оценки эффективности мы регулярно оцениваем компетенции и вклад наших сотрудников. Благодаря системе управления эффективностью мы продолжаем поддерживать карьерное развитие сотрудников и раскрывать их потенциал на максимально высоком уровне.

Наш вклад в экономическое развитие

Увеличение местной занятости напрямую способствует экономическому развитию региона, в котором мы осуществляем свою деятельность. Значительную часть сотрудников нашего отеля составляют жители Муглы, Измира и близлежащих районов.



Экономический цикл

Экономическая активность, создаваемая нашими сотрудниками в своих сообществах, оказывает косвенное положительное влияние на местный малый бизнес, транспортный сектор, сельское хозяйство и производителей продуктов питания.



Расходы на проживание

Такой подход позволяет сократить расходы рабочей силы на транспорт, проживание и повседневные нужды, одновременно повышая удовлетворённость сотрудников и укрепляя их чувство принадлежности к организации.



Корпоративная приверженность

Опыт, культурная адаптация и искреннее общение с гостями, которые местные сотрудники привносят в нашу организацию, являются одними из наиболее ценных составляющих качества нашего сервиса.



Управление талантами и развитие сотрудников

Премия за знание иностранного языка

Сотрудникам, успешно прошедшим экзамены по иностранным языкам, организуемые в наших отелях, мы выплачиваем дополнительную премию за знание иностранного языка сверх ежемесячной заработной платы.

Критерии экзамена

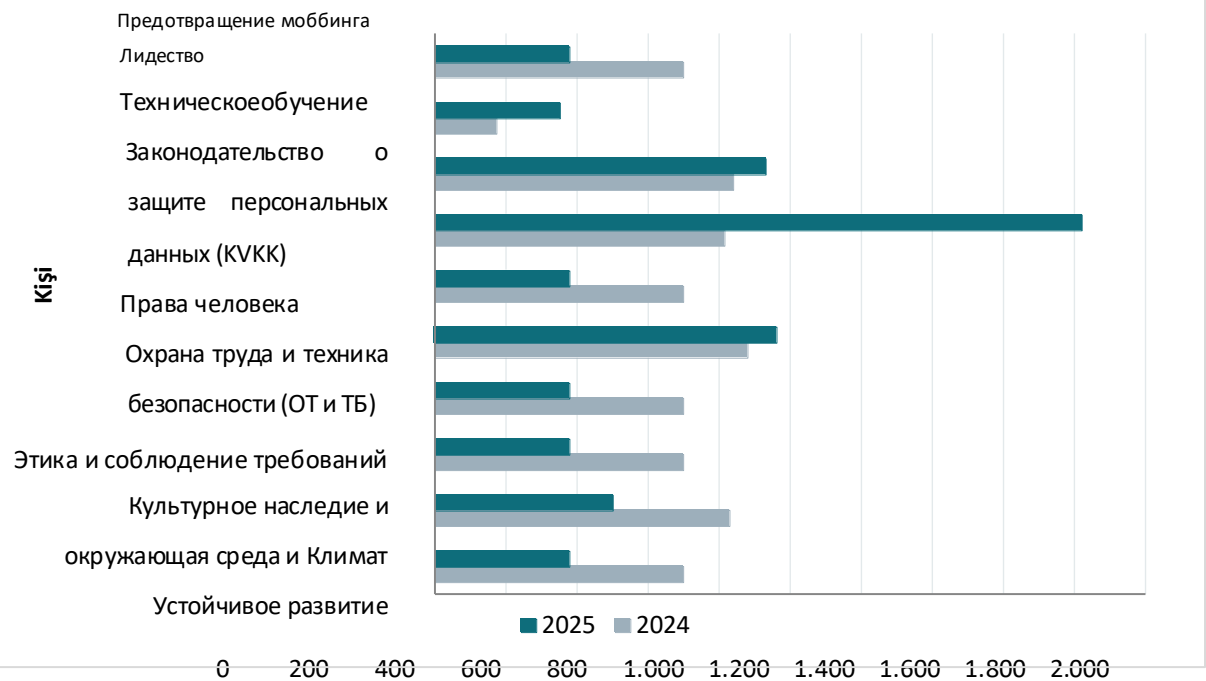
Экзамены проводятся специализированными организациями. Результаты оцениваются исходя из **70% навыков устной речи и 30% остальных языковых навыков**; данная система применяется только для уровней владения языком выше A1.

Соответствующая ЦУР: увеличение числа людей, обладающих необходимыми компетенциями для достижения взаимного финансового успеха в будущем.

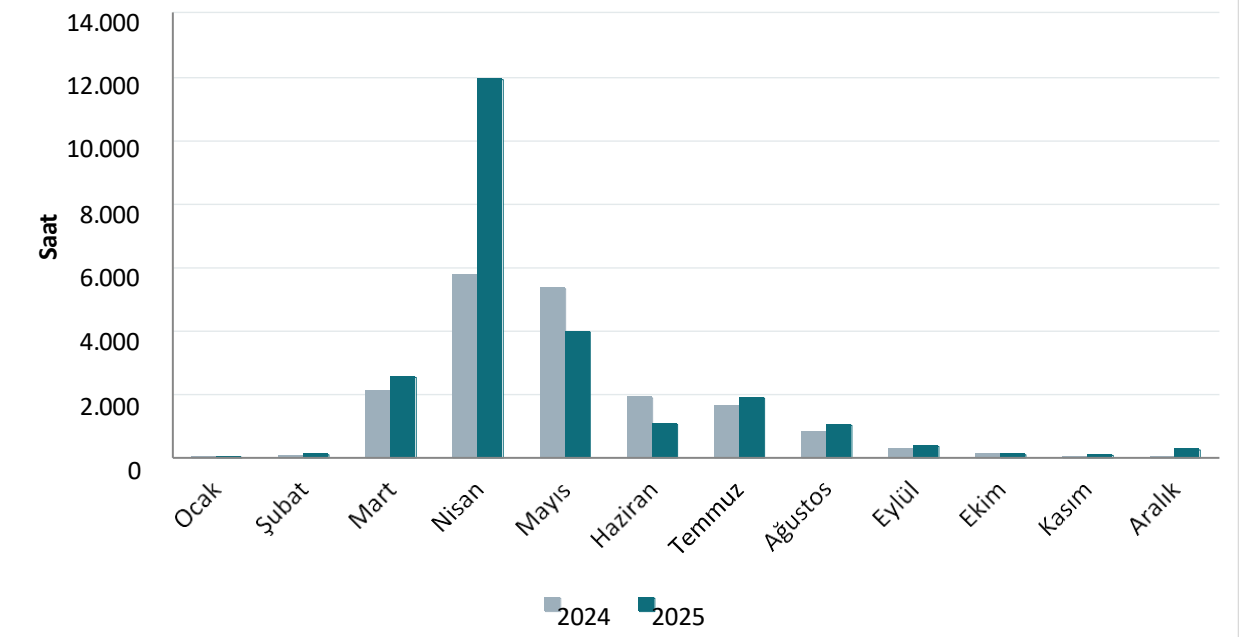


Управление талантами и развитие сотрудников

Ежегодное участие в программах обучения по категориям



Общее количество минут обучения в месяц



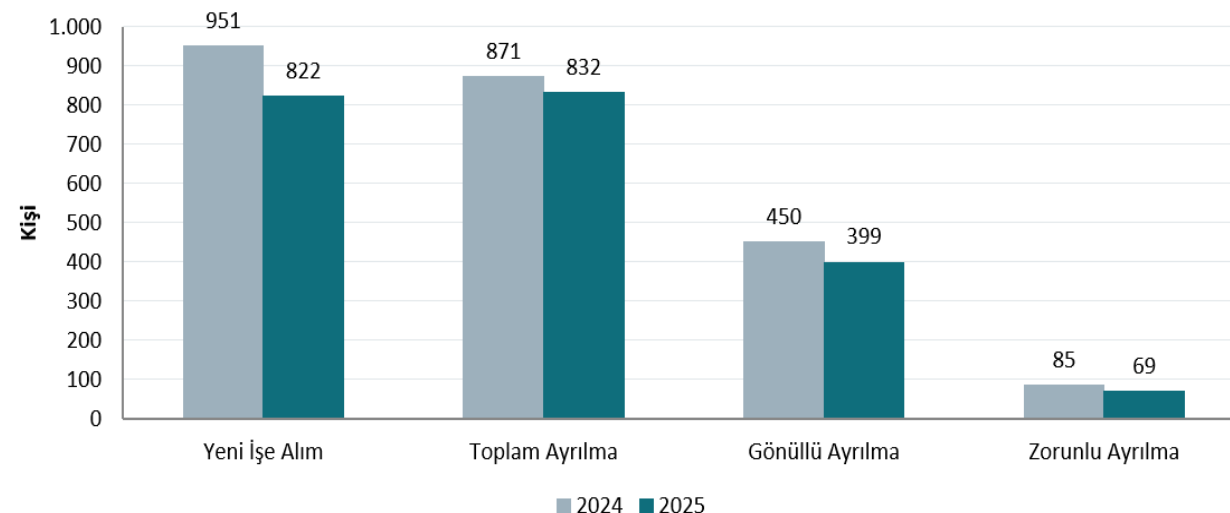
Равные возможности и борьба с дискриминацией

Чтобы соответствовать стремительным изменениям в мире, мы уделяем приоритетное внимание развитию наших рабочих процессов и практик. Стремясь сформировать инновационный и инициативный профиль сотрудников, мы создаём инклюзивную, современную и уважительную рабочую среду, основанную на принципах прав человека.

Мы рассматриваем жалобы сотрудников посредством прозрачного процесса и придерживаемся эгалитарного подхода, отвергающего любую форму дискриминации.



Yıllık İşgücü Akışı Özeti



Гендерное равенство

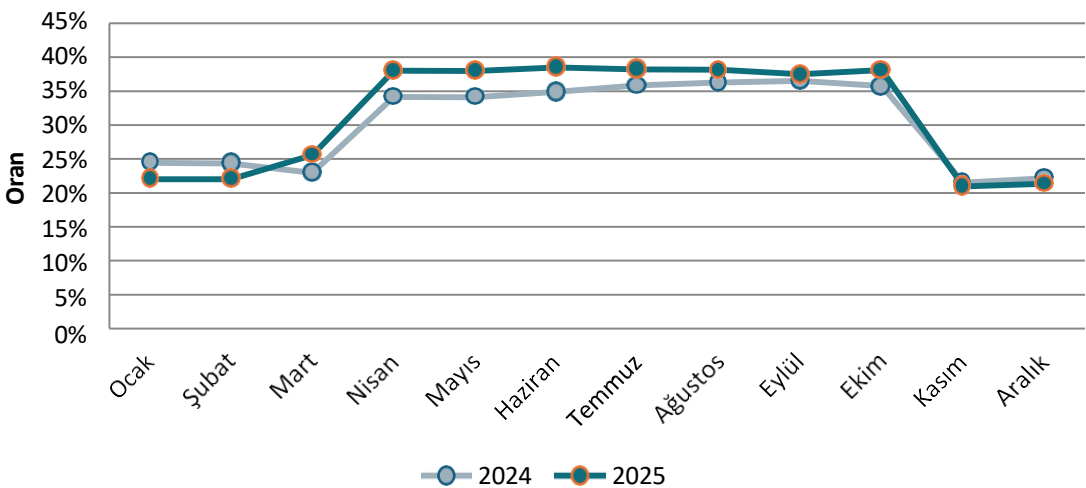
Средний показатель по Турции

Согласно данным TÜİK, уровень участия женщин в возрасте 15 лет и старше в рабочей силе в Турции составляет около **36,8%**.

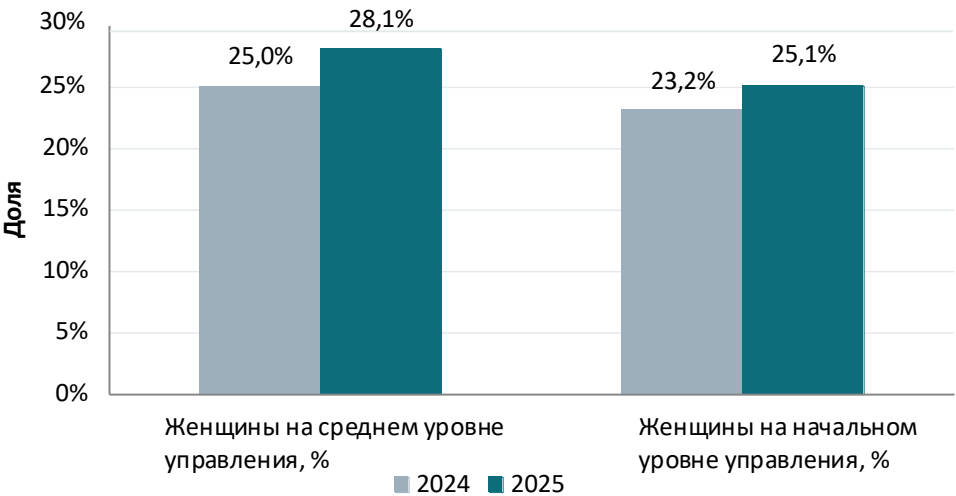
Целевой показатель Voyage Torba Private Hotel

В летние месяцы (в сезон) доля женщин среди сотрудников нашего объекта превышает средний показатель по Турции. Посредством нашей политики противодействия гендерной дискриминации мы стремимся предоставлять женщинам больше возможностей и увеличивать количество женщин среди сотрудников.

Ежемесячная доля женщин среди сотрудников



Доля женщин в руководстве (июль)



Наши стандарты в области охраны труда и безопасности

Voyage Torba Private Hotel придерживается высоких стандартов в области охраны здоровья и безопасности сотрудников и стремится вносить вклад в устойчивое развитие как на рабочем месте, так и на уровне общества. Охрана труда и безопасность (ОТ и Б) рассматриваются не только как законодательное требование, но и как важная ценность, способствующая повышению благополучия сотрудников и долгосрочному успеху компании.



В соответствии с этим подходом **Voyage Torba Private Hotel** принимает комплексные и эффективные меры для защиты сотрудников, сохранения и укрепления их здоровья, а также обеспечения безопасных условий труда. Наши практики в области охраны труда и безопасности осуществляются в полном соответствии с международными стандартами и действующим законодательством.

Здоровье, безопасность и обучение



100%

Обучение по безопасности труда

Все наши сотрудники проходят комплексное обучение по безопасности труда.

24

Часа обучения в год

Минимальное количество часов профессионального развития в год для каждого сотрудника.

0

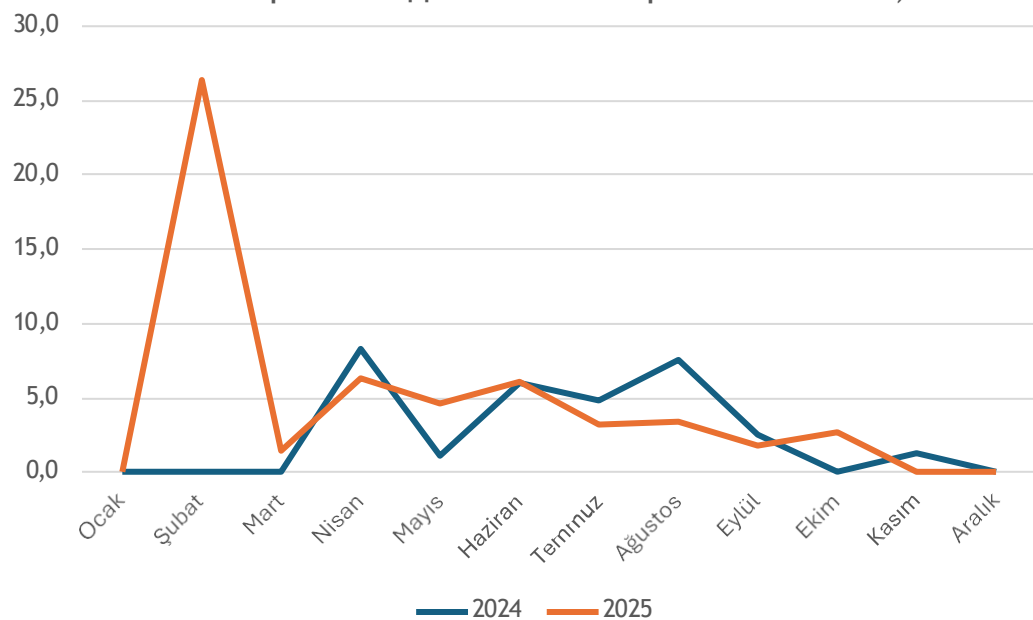
Цель по производственному травматизму

Постоянное совершенствование процессов с целью достижения нулевого уровня производственного травматизма.

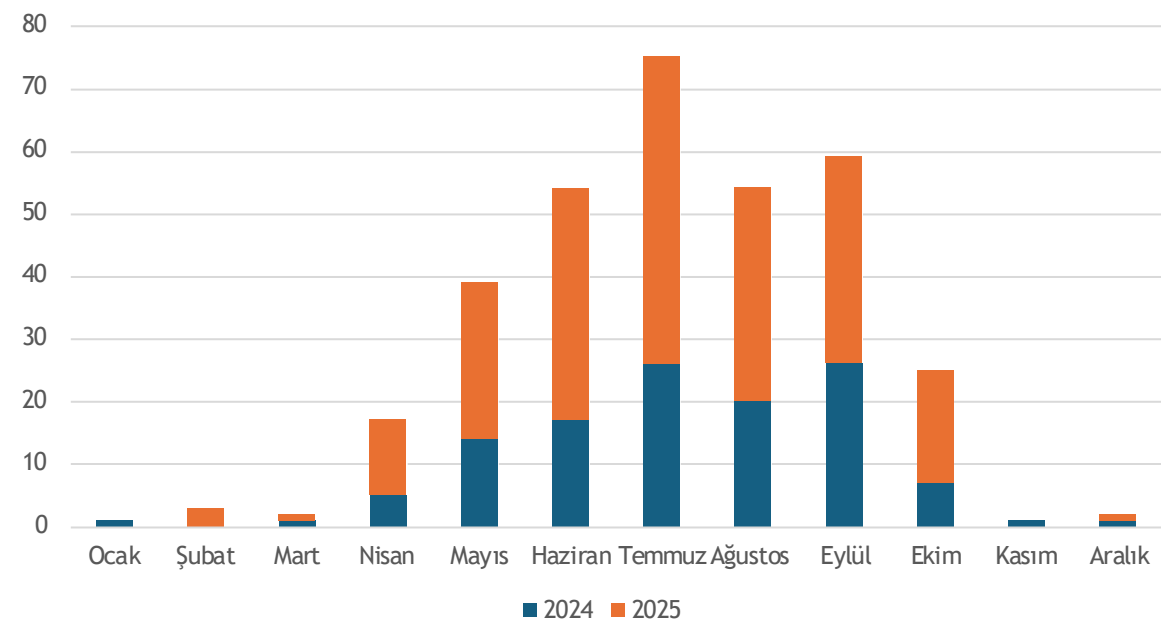
Мы осуществляем свою деятельность в соответствии с ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие» и ЦУР 4 «Качественное образование».

Стремясь обеспечить здоровую и безопасную рабочую среду и способствовать профессиональному развитию наших сотрудников, мы реализуем различные инициативы и придерживаемся самых высоких стандартов в области охраны труда и безопасности.

Коэффициент тяжести (количество потерянных дней на 1000 рабочих часов)



Количество несчастных случаев на производстве (общее)



ENVIRONMENTAL CHAPTER

Экологическая ответственность

Энергия · Вода · Биоразнообразие · Отходы

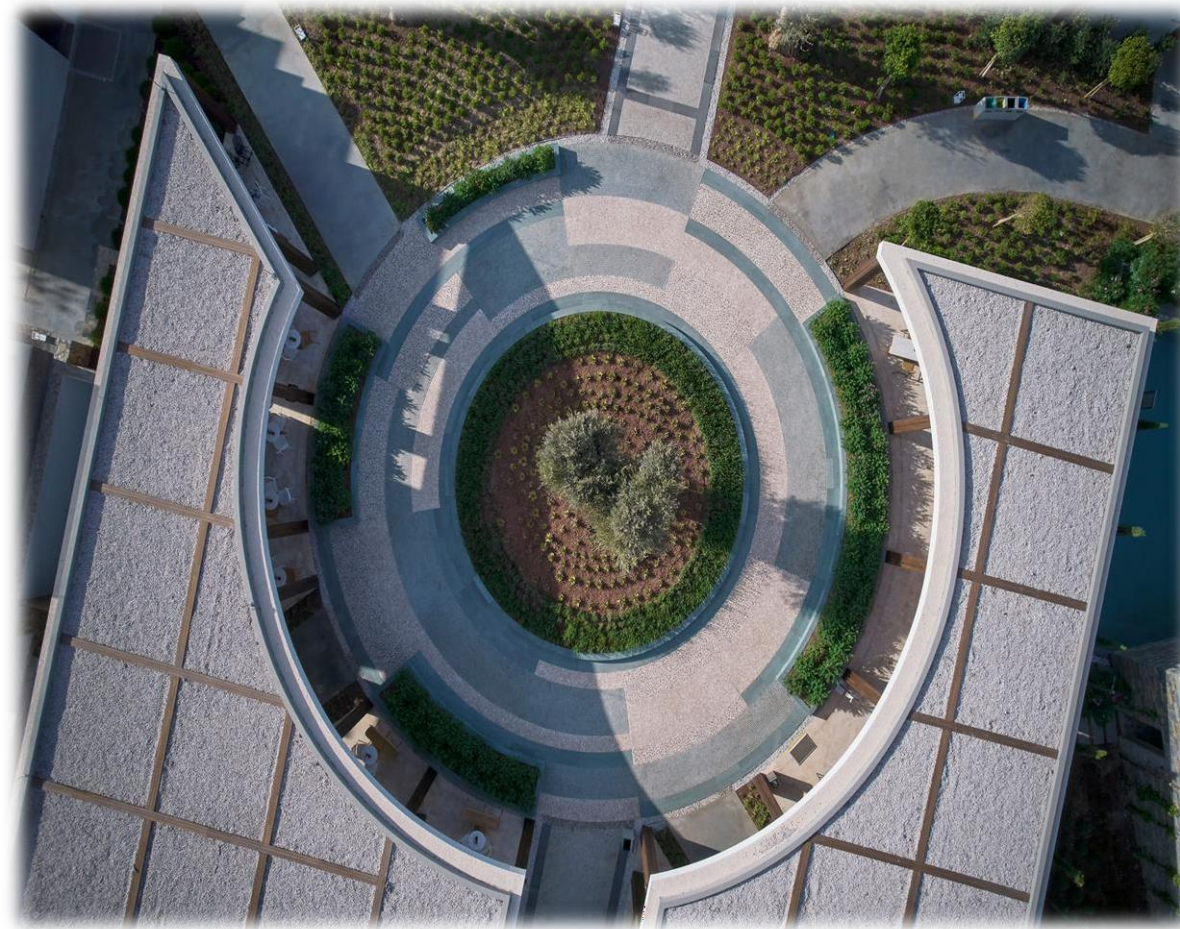
Наша приверженность сохранению природного наследия
Бодрумского полуострова и работе в гармонии с
окружающими нас экосистемами.



VOYAGE
HOTELS

Управление энергией и природными ресурсами

Voyage Torba Private Hotel регулярно осуществляет мониторинг энергетических ресурсов и продолжает работу по внедрению Системы энергетического менеджмента TS EN ISO 50001 для эффективного управления энергопотреблением. Формируется таблица распределения по видам энергии, на основании которой осуществляется мониторинг используемых энергетических ресурсов.



VOYAGE
HOTELS



Меры по повышению энергоэффективности



Сенсорные системы

Благодаря системам энергосбережения, используемым в номерах, предотвращается ненужное потребление энергии.



Энергосберегающее освещение

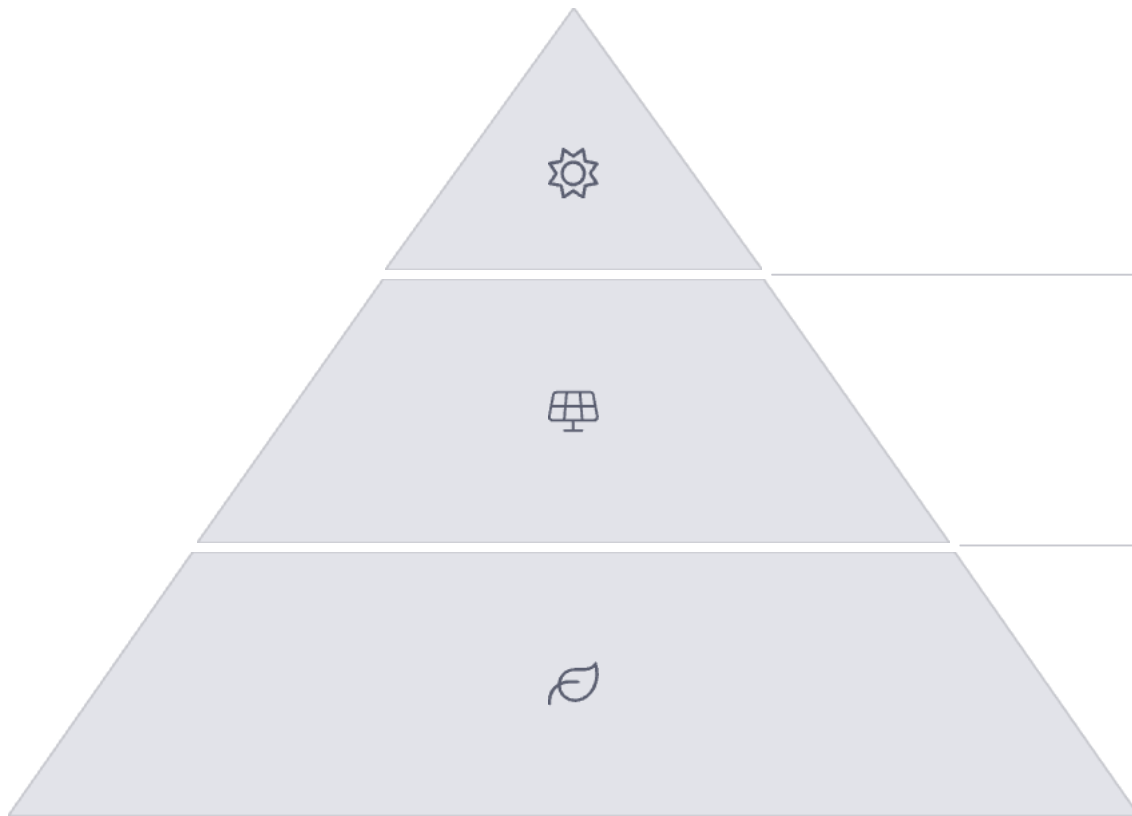
Освещение в общественных зонах было модернизировано с использованием энергосберегающих систем.



Сертификация ISO 50001

В рамках внедрённой на нашем объекте Системы энергетического менеджмента ISO 50001 осуществляется детальный мониторинг энергопотребления и реализуются проекты, направленные на повышение энергоэффективности.

Возобновляемые источники энергии



Сокращение углеродного следа

Экологически ответственная энергетическая политика

Проекты СЭС

Инвестиции группы в солнечную энергетику

Возобновляемая энергия

Большая часть потребности Voyage Torba Private Hotel в энергии начала покрываться за счёт возобновляемых источников посредством проектов солнечных электростанций (СЭС), реализованных группой. Благодаря этому наш отель сделал важный шаг в направлении сокращения углеродного следа и занял позицию одного из примеров в отрасли благодаря экологически ответственному подходу к энергетике.

Меры по повышению энергоэффективности



Современные технологии

Мы оснащаем объект новейшими технологиями для оптимизации энергопотребления и везде, где это возможно, отдаём предпочтение энергоэффективному оборудованию.



Потребление на номер

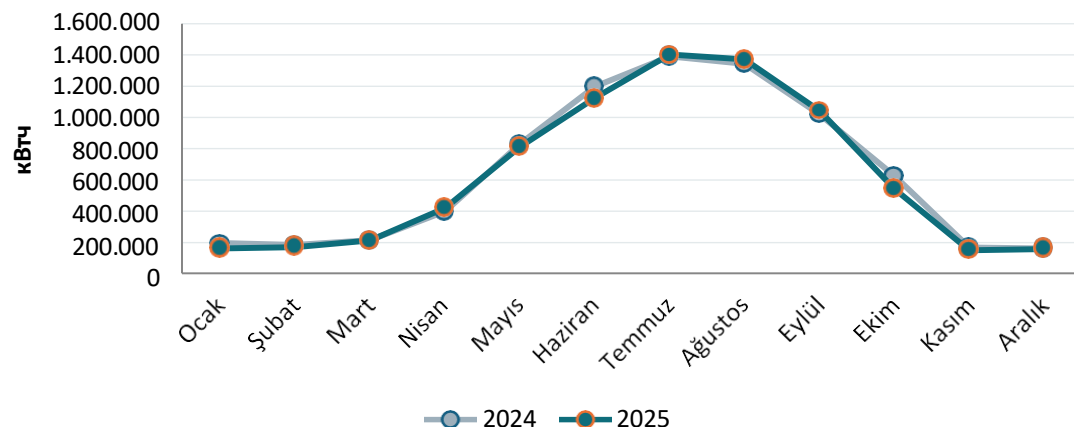
Мы стремимся поддерживать потребление электроэнергии на один номер на оптимальном уровне.



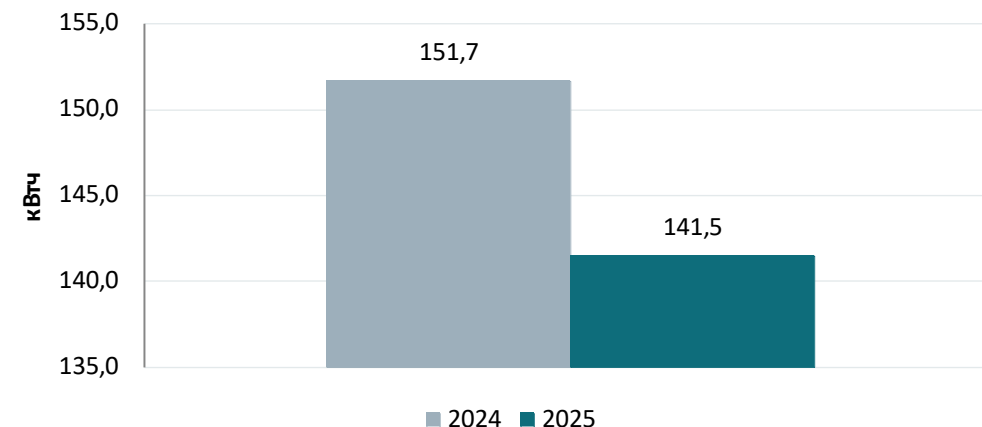
Регулярное техническое обслуживание

В зонах с высоким энергопотреблением мы выбираем наиболее эффективное оборудование и контролируем расход энергии посредством регулярного технического обслуживания.

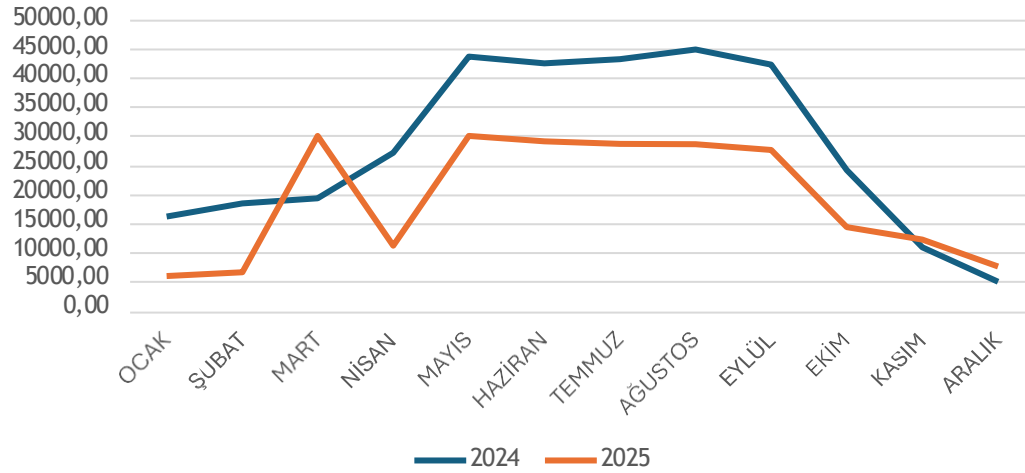
Ежемесячное энергопотребление (кВтч)



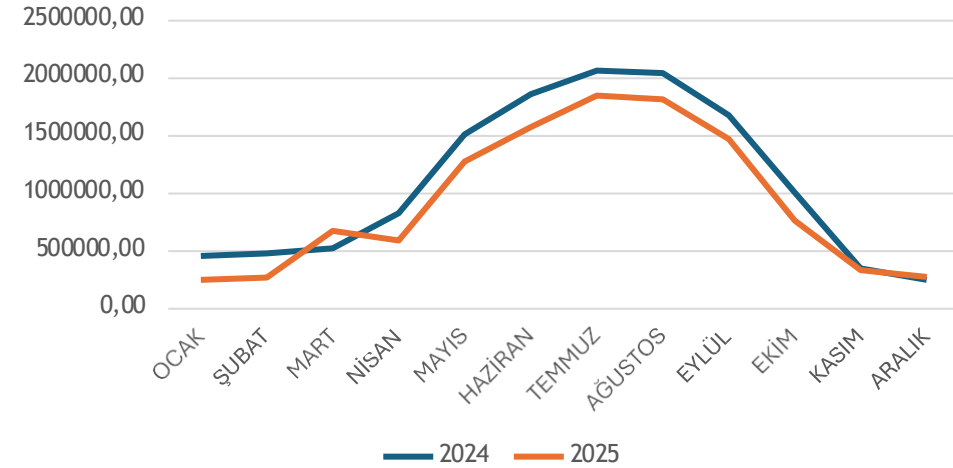
Энергоёмкость (кВтч / номер)



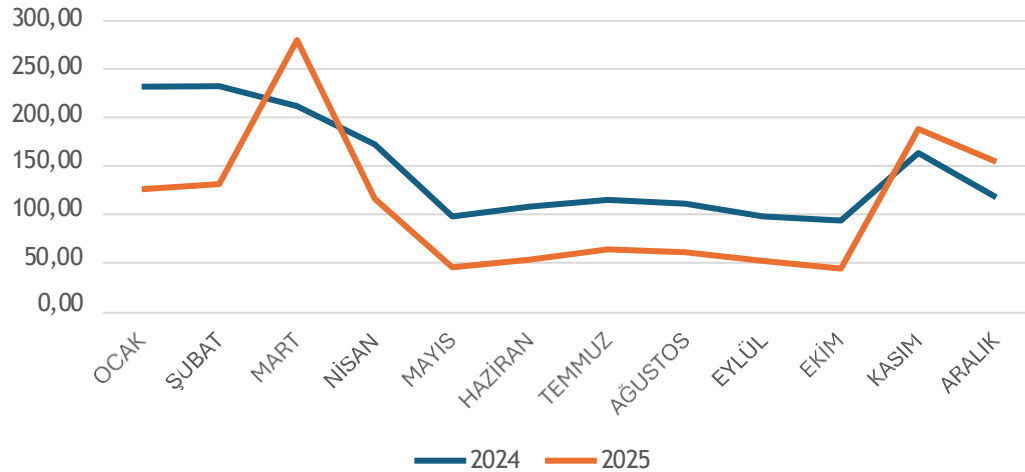
Потребление СПГ



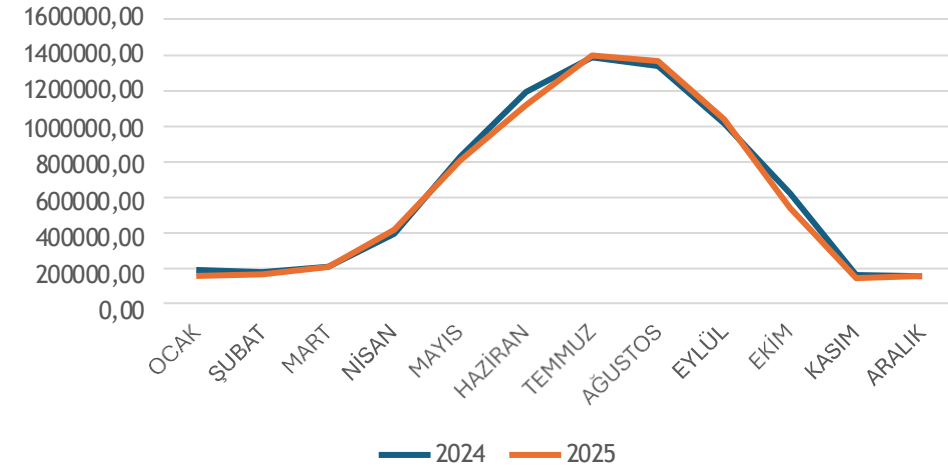
Электроэнергия + СПГ (кВтч)



Электроэнергия + СПГ (кВтч)



Потребление электроэнергии

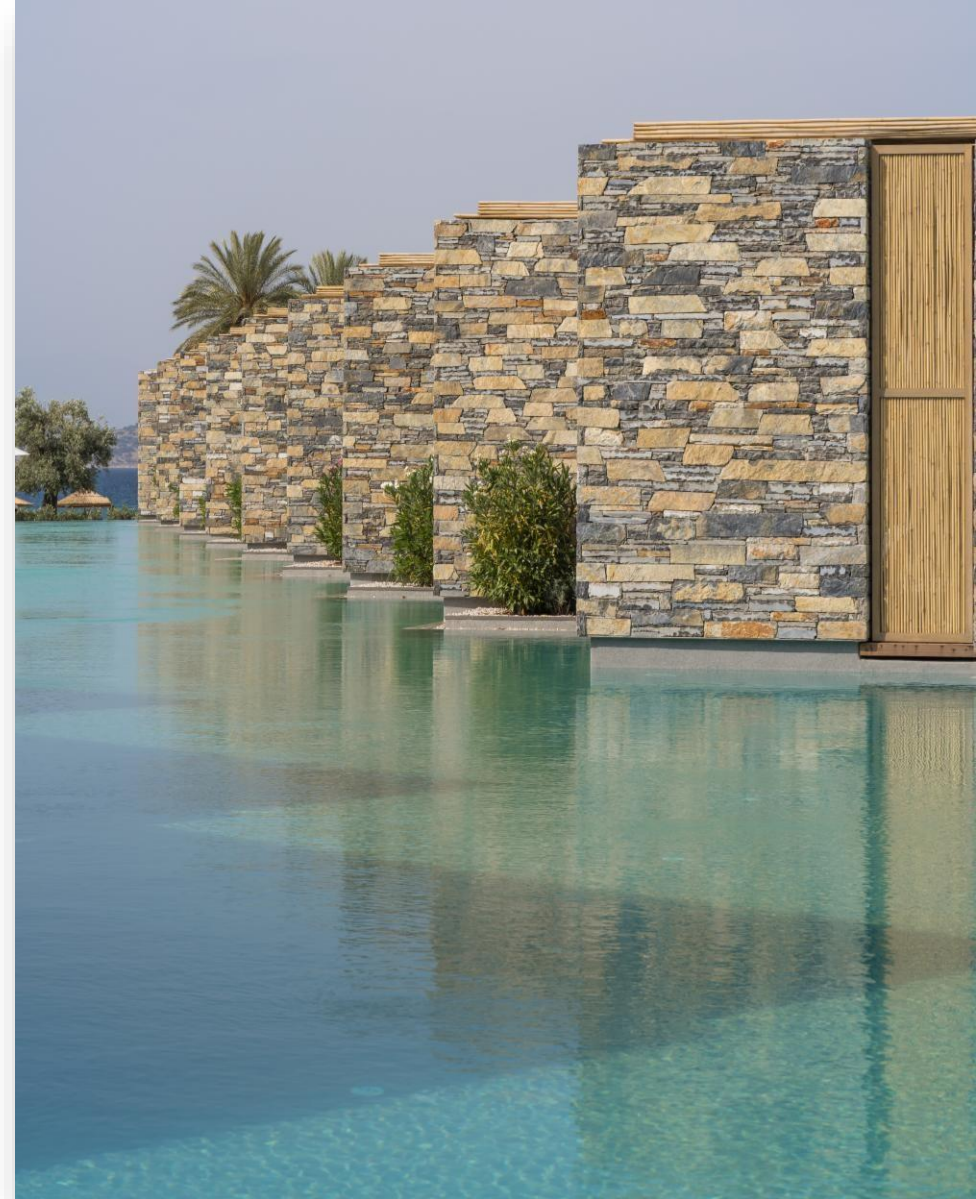


Управление водными ресурсами

Пресноводные экосистемы во всём мире испытывают серьёзное давление вследствие сельскохозяйственной, промышленной и повседневной деятельности. Рост численности населения и высокий спрос бизнеса на водные ресурсы с каждым днём усложняют задачу их устойчивого использования.

Гостиничный сектор является одной из отраслей с наиболее высоким уровнем потребления воды и играет важную роль в решении этой глобальной проблемы. Эффективное и ответственное использование воды для обеспечения комфорта гостей является одним из ключевых элементов устойчивого туризма.

Для **Voyage Torba Private Hotel** сохранение пресноводных ресурсов и их эффективное использование являются одними из важнейших приоритетов нашей стратегии устойчивого развития.



Глобальный водный кризис и его последствия



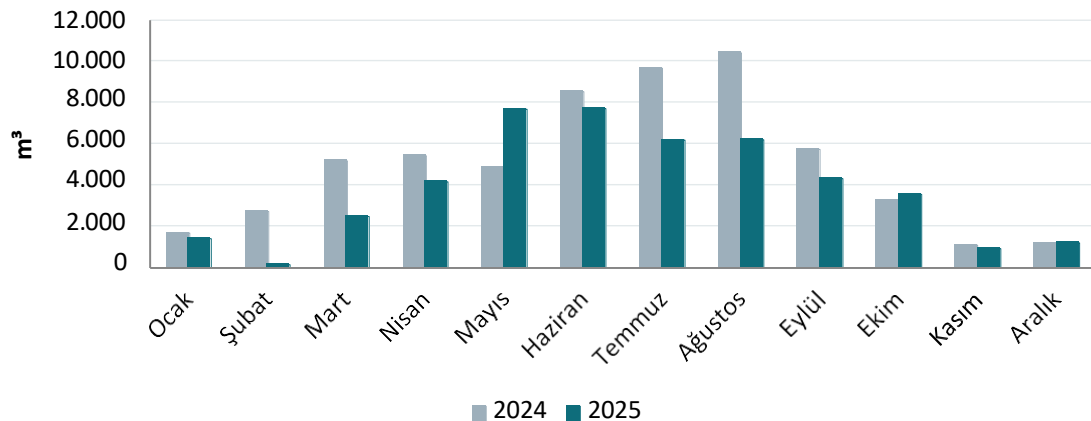
Давление на водные ресурсы не ограничивается только увеличением потребления. Стихийные бедствия, вызванные изменением климата, также оказывают глубокое влияние на круговорот воды. В результате одновременно растут потребности мирового населения, а эффективное использование водных ресурсов становится ещё более сложной задачей.

Управление водными ресурсами

Водосберегающее оборудование

Мы используем водосберегающее оборудование для сокращения общего потребления воды при сохранении высоких стандартов здоровья, гигиены и удовлетворённости гостей.

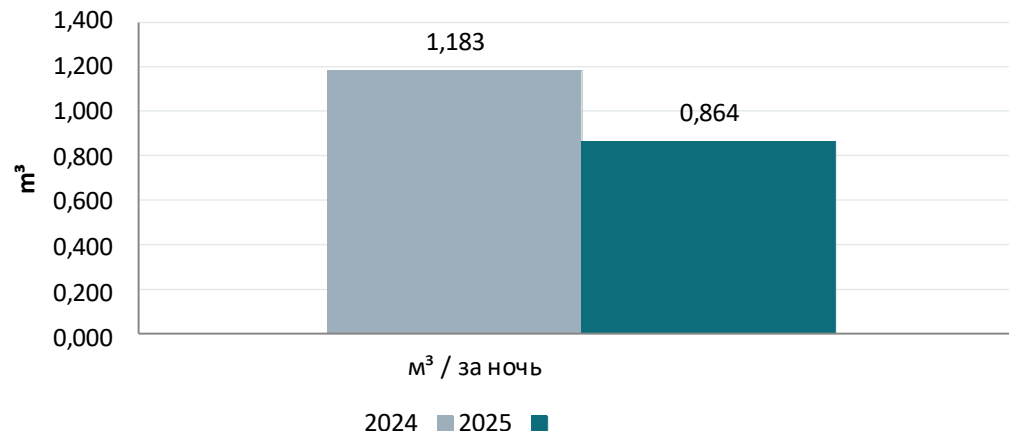
Ежемесячное потребление воды (м³)



Информирование и мониторинг

В номерах размещаются информационные материалы с рекомендациями по экономии воды, а для наших сотрудников проводятся соответствующие обучающие мероприятия. Мы ежемесячно измеряем и отслеживаем потребление воды, в том числе в расчёте на одного человека, а выявленные отклонения устраняем посредством корректирующих мероприятий.

Водоёмкость (м³ / номер)



Биоразнообразие

Voyage Torba Private Hotel, осознавая ценность экосистем и предоставляемых ими экологических услуг, глубоко понимает важность сохранения биоразнообразия. В соответствии с этим подходом мы регулярно отслеживаем и оцениваем прямое и косвенное воздействие нашей деятельности на местные экосистемы и биоразнообразие.

Среди наших целей — минимизация негативного воздействия на биоразнообразие, а также активная поддержка и защита экосистем и исчезающих видов. Наш объект, расположенный в регионе Бодрума, принимает различные меры для сохранения мест обитания редких и нуждающихся в защите видов растений и животных, встречающихся в регионе.

Благодаря всем этим усилиям мы стремимся выполнять свою ответственность перед окружающей средой и обществом и оставлять будущим поколениям защищённое природное наследие. **Voyage Torba Private Hotel** продолжает придерживаться принципов сохранения природы и постоянно работает над минимизацией воздействия своей деятельности на окружающую среду.





Биоразнообразие Бодрума

Бодрумский полуостров является одной из наиболее ценных природных территорий Средиземноморского бассейна. Его уникальная экосистема включает средиземноморские кустарниковые заросли (маквис), леса красной сосны, богатую морскую флору и фауну, а также множество эндемичных видов растений и животных. Особую роль в поддержании экологического баланса региона играют морские луга *Posidonia oceanica*, а также разнообразие местной флоры и фауны, включая мигрирующих птиц и бабочек.

Как туристический объект, осуществляющий деятельность в этом уникальном природном наследии, **Voyage Torba Private Hotel** считает сохранение биоразнообразия одним из ключевых элементов своего подхода к устойчивому развитию.

Практики, направленные на сохранение природных местообитаний, поддержку местных видов, сокращение использования химических веществ, эффективное управление водными и энергетическими ресурсами, а также повышение осведомлённости гостей и сотрудников, способствуют сохранению природного богатства региона для будущих поколений.

«Защищать природу — значит защищать не только окружающую среду, но и будущее Бодрума и устойчивого туризма».



Песчаная лилия (*Pancratium maritimum*)

Voyage Torba Private Hotel поддерживает деятельность, осуществляемую муниципалитетом Бодрума в целях сохранения биоразнообразия и природных местообитаний. Особое внимание уделяется сохранению естественной среды обитания находящейся под угрозой исчезновения песчаной лилии, особенно на побережье острова Чатал.

Мы актуализируем наши работы по мониторингу биоразнообразия на основе данных о видах, характерных для региона, и природоохранных статусов МСОП (IUCN).

Лагуна Баргилия (Богазичи)

Незаменимая Территория Для Дикой Природы

Лагуна Баргилия (Богазичи Солт-Лейк) расположена на севере Бодрумского полуострова и является одной из наиболее значимых прибрежных водно-болотных территорий Турции. Лагуна служит важной территорией питания, размножения и временного пребывания для фламинго, пеликанов, цапель, зимородков и многочисленных видов перелётных птиц. Ежегодно тысячи птиц, следующих по миграционному маршруту между Африкой, Европой и Азией, посещают эту водно-болотную территорию.

Лагуна также является важной средой обитания для рыб, ракообразных, водных растений и многих других видов живых организмов, поддерживая экологический баланс региона. Благодаря богатому биоразнообразию она относится к числу ценных природных территорий, нуждающихся в защите на национальном и международном уровнях.

Сохранение лагуны Баргилия, являющейся важной частью природного наследия Бодрума, имеет огромное значение не только для птиц, но и для будущего всей экосистемы и устойчивого туризма. Ответственные практики и мероприятия по повышению экологической осведомлённости, направленные на сохранение этой уникальной водно-болотной территории, способствуют передаче природного богатства региона будущим поколениям.





Управление отходами по принципу «Ноль отходов» в Voyage Torba Private Hotel

Voyage Torba Private Hotel осознаёт свою ответственность перед окружающей средой. Комплексная модель управления отходами, реализуемая в рамках сертификата «Ноль отходов», является важным шагом, который мы предпринимаем для защиты природы и создания более чистого мира для будущих поколений.

Управление отходами представляет собой комплексный подход, охватывающий все процессы: предотвращение образования отходов, сокращение их количества на источнике образования, повторное использование, сортировку по видам, сбор, временное хранение, транспортировку, переработку, восстановление энергии и утилизацию.



Сортировка в месте образования

На всей территории нашего отеля установлены специально оборудованные станции для раздельного сбора стекла, бумаги, пластика, металла и органических отходов.



Временное хранение

Отсортированные отходы безопасно хранятся в специально предназначенных зонах на задней территории нашего отеля до их передачи на предприятия по переработке.



Транспортировка и переработка

Собранные отходы регулярно транспортируются на лицензированные предприятия по переработке, где они возвращаются в экономический цикл.

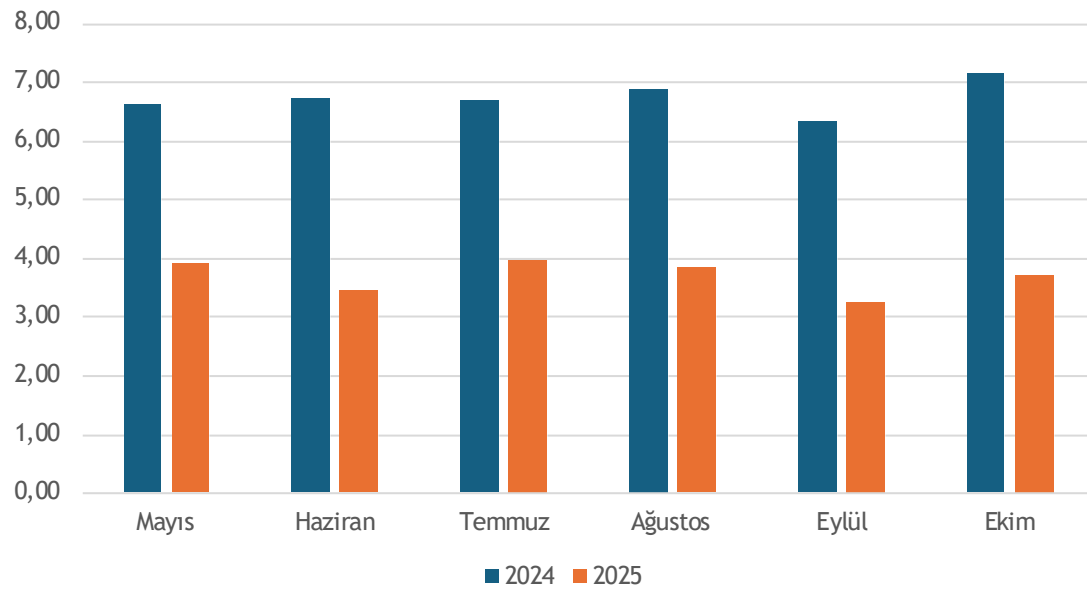


Мониторинг и контроль

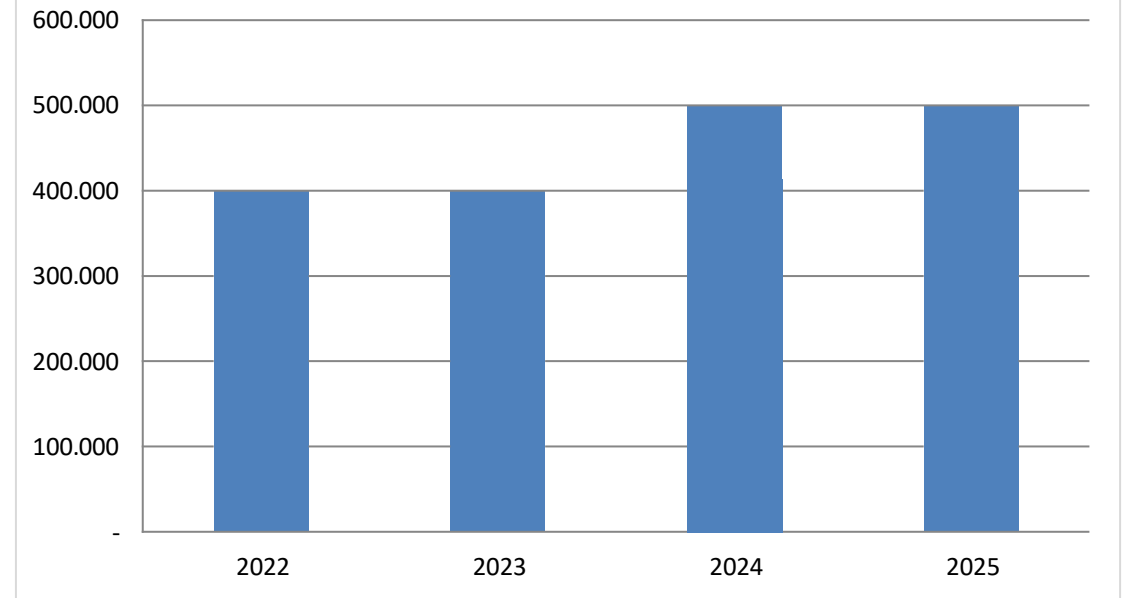
Все процессы регулярно контролируются, а наши экологические показатели постоянно совершенствуются.



КГ / ЗА НОЧЬ



Общий объём отходов за год (кг)

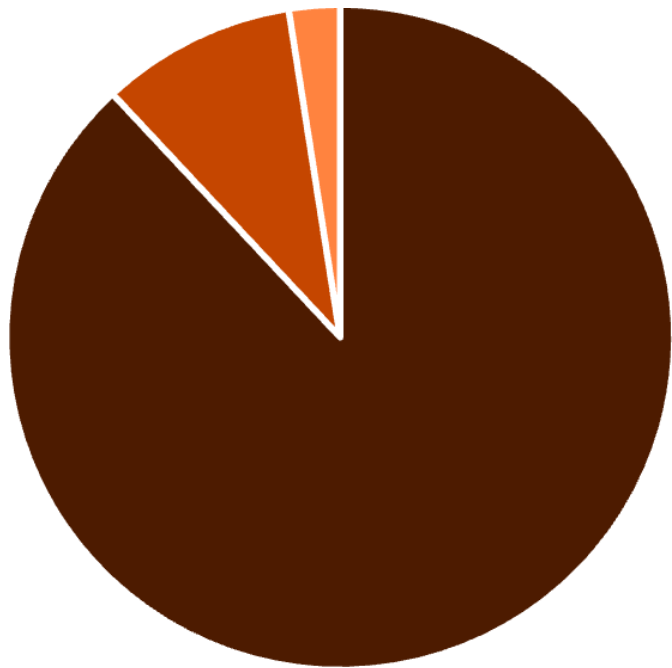




Цепочка поставок и ответственное снабжение

Устойчивая цепочка поставок необходима для сокращения нашего косвенного воздействия на окружающую среду и общество. Voyage Torba Private Hotel сотрудничает с поставщиками, которые разделяют наши ценности и соответствуют установленным нами стандартам ответственности.

Управление цепочкой поставок



■ Местные
поставщики

■ Национальные
поставщики

■ Международные
поставщики

В Voyage Torba Private Hotel создана прочная сеть поставщиков, которая оказывает влияние на широкий круг заинтересованных сторон в рамках нашей цепочки создания стоимости. Для усиления нашего положительного воздействия и формирования устойчивого эффекта критически важно, чтобы наши партнёры понимали принципы ведения бизнеса, которых мы придерживаемся, и интегрировали эти принципы в свою деятельность.

При управлении сотрудничеством с поставщиками мы руководствуемся Принципами работы с поставщиками, которые призваны стимулировать их соблюдение определённых стандартов. Эти принципы устанавливают рамки условий нашей работы и обеспечивают ведение деятельности поставщиками в соответствии с установленными стандартами.

Устойчивость цепочки поставок

Оценка поставщиков

В Voyage Torba Private Hotel мы проводим комплексные процессы оценки рисков, чтобы заранее выявлять и предотвращать возможные сбои в производстве и цепочке поставок. Эффективная оценка рисков помогает нам разрабатывать планы действий и достигать цели по формированию устойчивой и надёжной цепочки поставок.



Экологические показатели

В рамках этого подхода мы регулярно оцениваем экологические показатели наших поставщиков и выявляем риски, связанные с изменениями в таких областях, как сырьё и водный стресс. Кроме того, мы определяем критически важных поставщиков, укрепляя устойчивость нашей цепочки поставок и процессы ответственного снабжения.



Местное снабжение

В условиях усиливающегося воздействия климатического кризиса устойчивое развитие приобретает критическое значение для сокращения экологического следа. Значительная часть выбросов парниковых газов, связанных с агропродовольственными системами, приходится на процессы цепочки поставок, такие как распределение и транспортировка. В этом контексте местное снабжение сырьём становится важной стратегией сокращения выбросов парниковых газов.



Управление кухней и отходами



Местные и сезонные продукты

Благодаря предпочтению местных и сезонных продуктов сокращены выбросы углерода в цепочке поставок.



Управление органическими отходами

Разработаны практики, направленные на повторное использование органических отходов.



Сокращение использования пластика

Расширяется использование перерабатываемых материалов и применяется принцип «Ноль отходов».

Здоровье, благополучие и контроль над табаком

Контроль над табаком является одной из подцелей в рамках Рамочной конвенции Всемирной организации здравоохранения по борьбе против табака и Целей устойчивого развития Организации Объединённых Наций.

Наш объект демонстрирует необходимую приверженность этой цели посредством организации и регулирования зон для курения.





Взгляд в будущее: цели в области устойчивого развития на 2027 год

Опираясь на прочную основу, заложенную в 2025 году, Voyage Torba Private Hotel устанавливает чёткие и измеримые цели на 2027 год. Мы последовательно продвигаем нашу приверженность в таких областях, как энергия, водные ресурсы, социальное равенство, управление и биоразнообразие, реализуя конкретные и измеримые шаги.

🗺 ДОРОЖНАЯ КАРТА НА 2027

VOYAGE
HOTELS

Цели в области устойчивого развития на 2027 год: экологические и социальные приоритеты



80% возобновляемой энергии

К концу 2027 года увеличить долю возобновляемой энергии (СЭС и другие источники) в общем объёме потребления электроэнергии как минимум до **50%** и сократить выбросы углерода объёма 2 (Score 2) на **30%** по сравнению с базовым 2024 годом.



Сокращение потребления воды на 10%

Сократить потребление воды на одну за ночь на **20%** по сравнению с базовым 2024 годом за счёт внедрения инфраструктуры интеллектуальных счётчиков, дополнительного использования водосберегающей сантехники с низким расходом воды и обновления протоколов полива ландшафтных территорий.



80% переработки отходов в рамках принципа «Ноль отходов»

Достичь цели по переработке и восстановлению **80%** общего объёма отходов; расширить компостирование органических отходов, полностью отказаться от оставшихся одноразовых пластиковых изделий и получить продление Национального золотого сертификата «Ноль отходов».



План действий по сохранению биоразнообразия

До 2026 года завершить комплексную оценку исходного состояния биоразнообразия на территории отеля и прилегающей прибрежной территории; до конца 2027 года реализовать документированный План действий по сохранению биоразнообразия с измеримыми результатами по восстановлению и улучшению природных местообитаний.



Гендерное равенство

Увеличить долю женщин среди сотрудников во всех подразделениях до уровня выше **35%**; установить конкретные целевые показатели для руководящих и управленческих должностей посредством активного найма, программ наставничества и гибких условий труда.



Часы обучения

Увеличить минимальную продолжительность ежегодного обучения на одного сотрудника с **24 до 36 часов**; не менее 8 часов из этого объёма направлять на развитие грамотности в сфере устойчивого развития, экологической осведомлённости и компетенций, связанных с Целями устойчивого развития (ЦУР).



Местное снабжение

Увеличить долю местных и региональных поставок продуктов питания и напитков до **60%** от общего объёма закупок; поддерживая продовольственную экономику Муглы и Эгейского региона, сократить выбросы в цепочке поставок.



Сертификация

Сохранять сертификацию Системы энергетического менеджмента ISO 50001 и Стандарта GSTC для отелей, а до конца отчётного периода 2027 года привести отчётность в области устойчивого развития в соответствие со **Стандартами GRI**.



Nevruz EMEK

Менеджер по качеству Voyage Torba & Private Hotel

Мы будем рады получить ваши отзывы, предложения и вопросы, касающиеся данного отчёта.

Мы стремимся постоянно совершенствовать наши практики в области устойчивого развития и считаем обратную связь от заинтересованных сторон важной частью этого процесса.

Если вы хотите получить дополнительную информацию об отчёте, внести предложение или поделиться своим мнением, пожалуйста, свяжитесь с нашим специалистом по вопросам устойчивого развития.

Nevruz EMEK:

nevruz.emek@voyagehotel.com

VOYAGE
HOTELS

Join the Happiness